

Decyzja  
Prezydium KK  
nr 17/12

ws. opinii o projekcie ustawy MSW o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu (...)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” przedkłada następującą opinię w sprawie projektu ustawy z dnia 10 stycznia 2012 r. o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin oraz niektórych innych ustaw:

1. Za pozytywne należy uznać realizację uzgodnień podjętych w wyniku negocjacji:

- Utrzymanie systemu zaopatrzeniowego wydzielonego z powszechnego systemu emerytalnego;
- Objęcie nowym systemem emerytalnym osób zatrudnionych w służbach mundurowych od 1 stycznia 2013 roku.

2. **Negatywnie należy ocenić:**

- Brak w przedłożonym projekcie rozwiązań motywujących do przedłużenia czasookresu służby dla obecnie pracujących funkcjonariuszy. Miał to być jeden z głównych celów nowelizacji;
- Ustanowienie wieku uprawniającego do przejścia na emeryturę w wieku 55 lat. Propozycja ta jest nie do zaakceptowania ze względu na wymagania psychofizyczne jakie muszą spełniać funkcjonariusze, braku właściwie zorganizowanego (na koszt służb) systemu odnowy biologicznej funkcjonariuszy jak również kosztów z tytułu składek ubezpieczeniowych i emerytalnych jakie będą ponosiły jednostki organizacyjne w związku z koniecznością wcześniejszego zwalniania ze służby (przed osiągnięciem uprawnień emerytalnych) i koniecznością jednorazowego wyasygnowania środków na ten cel (w kwotach obecnych około 800 zł -1000 zł miesięcznie; około 10.000 zł rocznie);
- Przyjęcie w art. 18 f podstawy wymiaru emerytury jako średnie uposażenie należne przez okres kolejnych 3 lat kalendarzowych. W trakcie negocjacji z rządem przyjęto, że podstawą będzie średnie uposażenie z 12 wybranych miesięcy.
- Propozycję, aby maksymalny wymiar podstawy emerytalnej przyjąć na poziomie 75 %. Jest to zapis demotywujący do przedłużenia okresu służby dla obecnie pracujących funkcjonariuszy. W trakcie negocjacji dyskutowano o wysokości tego wskaźnika na poziomie 80 % - 85 %.

- Uchylenie art. 60 w ustawie z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej. Usunięcie tego artykułu spowoduje perturbacje w kwestii uprawnień rentowych dla wdów i sierot po funkcjonariuszu. Jest to sytuacja niedopuszczalna w szczególności, że negocjacje prowadzone w 2010 roku nie obejmowały kwestii uprawnień emerytalnych wobec sierot i wdów po funkcjonariuszu.

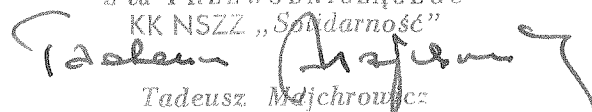
3. NSZZ „Solidarność” domaga się objęcia zatrudnionych w służbie celnej funkcjonariuszy regulacjami nowelizowanej ustawy. Mimo zapewnień rządu, o uregulowaniu uprawnień emerytalnych funkcjonariuszy Służby Celnej na równych zasadach z innymi rodzajami służb mundurowych, wytycznych Trybunału Konstytucyjnego zawartych w wyroku K 1/04 z dnia 19.10.2004 roku wskazujących na konieczność wyeliminowania nierównego traktowania funkcjonariuszy celnych w porównaniu z innymi służbami mundurowymi, problemy zaopatrzenia emerytalnego funkcjonariuszy celnych do dnia dzisiejszego nie zostały ostatecznie rozwiązane.

**Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w związku z negatywnymi zastrzeżeniami (pkt. 2 i 3) projekt zmian w ustawie w obecnym kształcie opiniuje negatywnie.**

Warszawa, 7 lutego 2012 r.

Prezydium KK

NSZZ „Solidarność”

Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO  
KK NSZZ „Solidarność”  
  
Tadeusz Majchrowski