

Decyzja
Prezydium KK
nr 145/12

ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia
za pracę w 2013 roku

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” opiniuje negatywnie przedłożony projekt rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lipca 2012 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2013 roku z uwagi na następujące czynniki:

- niedoszacowanie w założeniach do ustawy budżetowej wskaźnika inflacji przewidywanego na 2013 rok;
- nieuwzględnienie znacznego wzrostu kosztów utrzymania w niskich grupach dochodowych (w pierwszych sześciu miesiącach 2012 roku wyniósł on ponad 7%);
- nieuwzględnienie wyższego tempa wzrostu średniego wynagrodzenia w gospodarce narodowej tak w 2011 jak i w pierwszej połowie 2012 roku w stosunku do planowanego.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, stwierdza ponadto, że przedstawiona w projektowanym rozporządzeniu Rady Ministrów wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2013 roku nie spełnia warunków określonych w art. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. nr 200 poz. 1679 z 2002 r. z póź. zm.), z uwagi na następujące fakty:

1. wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2013 roku ustalona w oparciu o przepisy art. 5 wskazanej ustawy, uwzględniając:
 - przeciętną wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku wzrastała w stopniu nie mniejszym niż prognozowany na dany rok wskaźnik wzrostu cen rozumiany, jako średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, przyjęty do opracowania projektu ustawy budżetowej (w warunkach 2013 roku - 2,7%);

- wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w roku, w którym odbywają się negocjacje jest niższa od połowy wysokości przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w I kwartale roku, w którym odbywają się negocjacje, zwiększa się o 2/3 wskaźnika prognozowanego realnego przyrostu produktu krajowego brutto (w warunkach 2013 roku - 2/3 z 2,9%);
- w roku poprzednim prognozowany wskaźnik cen różnił się od rzeczywistego wskaźnika cen, przy ustalaniu wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w roku następnym uwzględnia się wysokość minimalnego wynagrodzenia w roku poprzedzającym rok, na które jest ustalane minimalne wynagrodzenie, skorygowaną wskaźnikiem weryfikacyjnym, ustalonym przez podzielenie wskaźnika cen w roku poprzednim przez prognozowany wskaźnik cen w roku poprzednim (w warunkach 2013 roku – 4,3% / 2,3%),

nie może być niższa niż 1 600,18426197 zł;

2. ustawodawca w przepisach ustawy nie dopuścił dokonywania jakichkolwiek zaokrążeń w czasie wykonywania działań matematycznych, służących ustaleniu wysokości minimalnego wynagrodzenia na dany rok;
3. analiza ustawodawstwa i praktyk jego stosowania, pod względem dokonywanych obliczeń matematycznych, wskazuje jednoznacznie, że przed dokonaniem zaokrąglenia należy uzyskać sumę główną, a zaokrąglenie dokonane jest jednorazowo, jako ostatnia czynność;
4. przepis art. 5 ustawy o wynagrodzeniu minimalnym za pracę stanowi normę o charakterze gwarancyjnym i nie dopuszcza się stosowania jakichkolwiek odstępstw od niej.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” podtrzymuje przedstawioną na forum Komisji Trójstronnej propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia na poziomie 1625 zł.

Gdańsk, 27 sierpnia 2012 r.

Prezydium KK
NSZZ „Solidarność”

SEKRETARZ
KK NSZZ „Solidarność”

Ewa Zydorek