

U C H W A Ł A NR 21

w sprawie działalności finansowej Związku

ROZDZIAŁ I - SKŁADKA CZŁONKOWSKA I JEJ PODZIAŁ

- par.1. Ustala się podstawową wysokość składki członkowskiej od pracujących członków Związku na poziomie 1% wynagrodzenia z uwzględnieniem wszystkich dodatków płacowych z wyjątkiem deputatów, nagród, zasiłków rodzinnych i rekompensat.
- par.2. Komisja Zakładowa może w uzasadnionych przypadkach za zgodą większości członków uchwalić składkę wyższą jednak nie więcej niż 2% wynagrodzenia łącznie z dodatkami jak w punkcie 1. Całość składki powyżej 1% pozostaje w dyspozycji Komisji Zakładowej.
- par.3. Dla innych członków Związku ustala się następujące wysokości składki miesięcznej:
- a/ dla rencistów i emerytów 0,5% renty lub emerytury jeśli emerytura lub renta jest mniejsza lub równa średniej płacy krajowej;
 - b/ dla rencistów i emerytów 1% renty lub emerytury jeśli emerytura lub renta jest większa od średniej płacy krajowej;
 - c/ 0,5% zasiłku dla bezrobotnych lub innych zasiłków.
- par.4. Całość wpływów uzyskanych ze składek emerytów, rencistów i osób pobierających zasiłki, pozostaje do dyspozycji Komisji Zakładowej.
- par.5. W wyjątkowych przypadkach Komisja Zakładowa może podjąć uchwałę o zawieszeniu składki członkowskiej lub jej obniżeniu na wniosek zainteresowanego członka Związku.
- par.6. Ustala się następujący podział 1% składki członkowskiej:
- a) do dyspozycji Komisji Zakładowej pozostaje 75% wpływu;
 - b) do dyspozycji Zarządu Regionu zostaje przekazane 21% wpływu;
 - c) do dyspozycji Komisji Krajowej za pośrednictwem Zarządu Regionu zostaje przekazane 4% wpływu, z tym, że 3% przeznaczone jest dla Komisji Krajowej, a 1% na działalność sekcji branżowych.
- par.7. Organizacje zakładowe w Spółdzielniach Inwalidów przekazują Zarządowi Regionu 10% wpływu z 1% składki członkowskiej.

ROZDZIAŁ II - ZASIŁKI STATUTOWE I ZAPOMOGI

par.8. Wysokość zasiłków statutowych ustala Komisja Krajowa.

par. 9. Ustala się następujące zasady wypłacania zasiłków statutowych:

- 1/ Zasiłek z tytułu urodzin dziecka:
 - a. wypłaca się obojgu rodzicom,
 - b. wypłaca się na każde urodzone dziecko oddzielnie,
 - c. wypłaca się również na dziecko urodzone martwe,
 - d. wypłaca się matce samotnej w wysokości zwiększonej o 100%
- 2/ Zasiłek z tytułu zgonu członka Związku:

wypłaca się tylko 1 zasiłek dla osoby, która udokumentuje pokrycie kosztów związanych z pogrzebem. Wypłaty dokonuje Komisja Zakładowa zmarłego członka Związku.
- 3/ Zasiłek z tytułu śmierci członka rodziny.
 - a/ wypłaca się wszystkim uprawnionym członkom Związku w przypadku zgonu:
 - współmałżonka,
 - rodziców, teściów,
 - dziecka na utrzymaniu,
 - osoby na wyłącznym utrzymaniu;
 - b/ wypłaca się również jednemu z rodziców na dziecko martwo urodzone.
- 4/ Zasady ogólne:
 - a/ do uzyskania prawa do zasiłków obowiązuje staż związkowy 6 miesięcy (nie dotyczy osób podejmujących po raz pierwszy pracę),
 - b/ obowiązuje przedłożenie aktu urodzenia lub zgonu oraz dokumentów określających stopień pokrewieństwa,
 - c/ obowiązuje zgłoszenie żądania wypłaty zasiłku w terminie do 6 miesięcy od daty urodzin lub zgonu,
 - d/ wszystkie ustalenia z punktów 3 i 4 dotyczą również emerytów, rencistów oraz osób na urloпах wychowawczych i opiekuńczych,
 - e/ wysokość wypłaconego zasiłku statutowego ustala się według daty zaistnienia zdarzenia uprawniającego do zasiłku,
 - f/ we wszystkich przypadkach nieuregulowanych powyższymi zasadami Komisja Zakładowa ma prawo podjęcia decyzji indywidualnej.

par.10. Udzielanie zapomóg należy wyłącznie do kompetencji Komisji Zakładowej (Oddziałowej). Wysokość zapomóg zależy od posiadanych przez Komisję Zakładową możliwości oraz potrzeb zgłaszającego, przy zachowaniu zasady samowystarczalności finansowej Komisji Zakładowej.

ROZDZIAŁ III - WYNAGRODZENIA DZIAŁACZY ZWIĄZKU

par.11. Ustala się następujące zasady maksymalnego wynagrodzenia etatowych działaczy Związku, pochodzących z wyboru na szczeblu Zarządu Regionu i Komisji Krajowej.

1. Działacze na szczeblu Zarządu Regionu:

a/ przewodniczący - 2-krotne przeciętne wynagrodzenie obowiązujące w pięciu podstawowych gałęziach gospodarki narodowej ogłaszane przez GUS w miesiącu poprzedzającym wypłatę, plus dodatek funkcyjny dla przewodniczących regionów o liczebności członków powyżej 40.000, wg następujących zasad:

do	40.000	członków Związku	- bez dodatku funkcyjnego,
od	40.001	do 100.000	- 10% wynagrodzenia zasad.
od	100.001	do 200.000	- 20% wynagrodzenia zasad.
		powyżej 200.000	- 30% wynagrodzenia zasad.

b/ zastępcy przewodniczących - analogicznie jak przewodniczący regionu, łącznie z ewentualnymi dodatkami funkcyjnymi, minus 10% z obliczonego w ten sposób wynagrodzenia.

c/ pozostali etatowi członkowie Prezydium Zarządu, analogicznie jak przewodniczący regionu, łącznie z ewentualnymi dodatkami funkcyjnymi, minus 20% z obliczonego w ten sposób wynagrodzenia.

d/ ewentualnie zatrudnieni członkowie Zarządu Regionu analogicznie jak przewodniczący regionu minus 30% z obliczonego w ten sposób wynagrodzenia.

2. Działacze na szczeblu Komisji Krajowej:

a/ Przewodniczący - analogicznie jak Przewodniczący Zarządu Regionu powyżej 200.000 członków Związku, plus 10% obliczonego w ten sposób wynagrodzenia.

b/ zastępcy przewodniczącego - analogicznie jak Przewodniczący Komisji Krajowej, minus 10% obliczonego w ten sposób wynagrodzenia.

c/ członkowie Prezydium - analogicznie jak Przewodniczący, minus 20% obliczonego w ten sposób wynagrodzenia.

3. Wynagrodzenie działacza Związku pochodzącego z wyboru nie może być niższe od wynagrodzenia otrzymywanego w ostatnim miejscu zatrudnienia przed objęciem funkcji związkowej.

par.12. Wynagrodzenie działaczy Związku pochodzących z wyboru zatrudnionych w Komisjach Branżowych ustala Komisja Krajowa.

ROZDZIAK IV - postanowienia ogólne

- par.13. W przypadku pełnienia więcej niż jednej funkcji związkowej obowiązuje wypłata wyłącznie jednego wynagrodzenia, dowolnie wybranego, przez osobę zainteresowaną, na okres kadencji.
- par.14. Wynagrodzenie etatowych działaczy Komisji Zakładowych pozostaje do czasu uchwalenia ustawy o związkach zawodowych na dotychczasowych zasadach.
- par.15. Sekcje zawodowe, branżowe, Międzyzakładowe Komisje Koordynacyjne i inne mogą być finansowane na podstawie decyzji władz związkowych właściwego szczebla przy czym sekcje o zasięgu regionalnym może finansować Zarząd Regionu, natomiast sekcje o zasięgu krajowym - wyłącznie Komisja Krajowa.
- par.16. Zarządy Regionalne zobowiązane są do refundacji zasiłków statutowych w przypadku udokumentowanego przez Komisję Zakładową braku środków na ich wypłacenie pomimo prowadzenia prawidłowej gospodarki finansowej.
- par. 17. Zobowiązuje się Komisje Zakładowe do regulowania składek do dnia 20 następnego miesiąca, a Zarządy Regionalne do dnia 30 następnego miesiąca.
- par. 18. Dysponentem dotacji i darowizn udzielanych Związkowi bez wskazywania określonej jego struktury, jako adresata (Zarządu Regionu, Komisji Zakładowej lub sekcji branżowej itp.) jest Komisja Krajowa.
- par. 19. Określone powyżej zasady finansowania obowiązują od dnia 1 maja 1990 roku.

II Krajow Zjaz Delegatów
NSZZ "Solidarność"

Gdańsk, dnia 24.04.1990 r.

Biuro Organizacyjne
II KZD NSZZ "Solidarność"

Gdańsk 19-24.04.1990 r.

SEKRETARIAT

