

Stanowisko KK

nr 17/08

ws. wysokości wynagrodzeń pracowników w roku 2009 przyjętych przez rząd do założeń
budżetowych

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” stwierdza, że:

- proponowany wzrost średnich wynagrodzeń w sektorze budżetowym w roku 2009 na poziomie 3,9 % (1% powyżej planowanej inflacji!!!) jest nie do przyjęcia przez NSZZ „Solidarność” i równocześnie sprzeczny z publicznymi deklaracjami Premiera rządu;
- Rząd RP utrzymując zasadę określania wskaźnika przyrostu przeciętnego wynagrodzenia na rok 2009 utrwała negatywne skutki działania ustawy „neopopiwkowej” i łamie porozumienia NSZZ „Solidarność” z rządem RP z 2007 r. Równocześnie przekazanie do Sejmu RP i uchwalenie projektu ustawy znoszącej ograniczenia dla wzrostu płac prezesów, a w ślad za tym całego nadzoru przedsiębiorstw, oznacza wzrost płac dla nielicznych kosztem funduszu płac dla pozostałych pracowników, a więc kosztem poziomu ich wynagrodzeń, co jest nie do zaakceptowania przez NSZZ „Solidarność”;
- zaproponowany poziom minimalnego wynagrodzenia za pracę w roku 2009 (1204 zł brutto) faktycznie oznacza jego obniżenie w relacji do średniej krajowej do poziomu poniżej 38%. Łamie to zarówno porozumienie NSZZ „Solidarność” z rządem jak i dezyderaty sejmowe deklarujące dochodzenie minimalnego wynagrodzenia do 50% średniej krajowej.

Te jednostronne propozycje, sprzeczne z wcześniejszymi deklaracjami rządu o znacznym wzroście wynagrodzeń i świadczeń, doprowadzą do kolejnej eskalacji napięć społecznych. Stawia to pod znakiem zapytania możliwość zawarcia umowy społecznej oraz rzeczywiste intencje i wiarygodność rządu w nieustannie deklarowanym dialogu społecznym.

Gdańsk, 18 czerwca 2008 r.

Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”

Z-ca PRZEDKŁADAJĄCY
Komisji Krajowej
NSZZ »Solidarność«

Maciej Jankowski