

PODWYŻKI W ZAKŁADACH HUTCHINSONA



Ponad 2,5 tysiąca pracowników trzech zakładów spółki Hutchinson w Bielsku-Białej i Żywcu otrzyma podwyżki wynagrodzeń. Tym samym kończy się trwający blisko pół roku czas negocjacji płacowych, sporów zbiorowych i mediacji w trzech zakładach.

Do tej pory pracodawcy nie przedstawiali żadnych sensownych propozycji i byli odporni na wszelkie argumenty i dlatego związkowcy są przekonani, że bez akcji protestacyjnej i wspólnej pikiety, która odbyła się w marcu, tych podwyżek by nie było. – Nie ma co ogłaszać sukcesu, bo te podwyżki po prostu należały się naszej załodze, a ich wysokość jest nader skromna. Wiemy jednak, jaka jest sytuacja w branży motoryzacyjnej, niedawno mieliśmy zwolnienia pracowników, więc uważamy, że wywalczyliśmy wszystko, co na dziś dało się wywalczyć – mówi Andrzej Kubica, szef „Solidarności” z żywieckiego Zakładu nr 1 spółki Hutchinson, który w połowie marca podpisał porozumienie płacowe.

Entuzjazmu nie słychać też w głosie Mieczysława Bieniasa, szefa „Solidarności” w bielskim Hutchinsonie. Pracownicy w jego zakładzie dostaną podwyżki w wysokości około 200 zł brutto i dodatkowo do wynagrodzeń włączone zostanie 120 zł z dotychczasowych tzw. jakościowych premii. Pracodawca powiększył też tegoroczny fundusz świadczeń socjalnych o kwotę 100 tys. złotych. Również w jego zakładzie porozumienie zostało podpisane 13 marca, a poprzedzone było – podobnie jak w pozostałych zakładach

Hutchinsona – negocjacjami z udziałem mediatora.

W drugim żywieckim zakładzie spółki Hutchinson porozumienie płacowe podpisane zostało tydzień później. Tutaj sytuacja zakładu jest lepsza, więc i podwyżki, choć też nie oszałamiają, są nieco wyższe. – Jest sporo zamówień więc pracy nie brakuje, nie mieliśmy też zwolnień pracowników. Tym bardziej nie rozumieliśmy oporu pracodawcy, który dotychczas proponował śmiesznie niskie i do tego rozłożone w czasie podwyżki – relacjonuje Krzysztof Gaj, przewodniczący „Solidarności” w drugim żywieckim zakładzie spółki Hutchinson. W tym zakładzie podwyżki na każdy etat wyniosą 285 zł brutto, a do tego do wynagrodzenia wliczone zostanie 150 zł przeniesionych z premii produkcyjnych. Również w tym zakładzie pracodawca dodatkowo zgodził się jednorazowo zasilić fundusz świadczeń socjalnych o dodatkowe 300 tys. złotych.

Z zakładów spółki Hutchinsona zniknęły już transparenty akcji protestacyjnej „Solidarności”. Związkowcy nie kryją ulgi, ale też rozgoryczenia, że do porozumienia potrzeba było kilku nerwowych miesięcy sporów, rosnącego nacisku pracowników i wspólnego protestu przed siedzibą spółki. – Jesteśmy przekonani, że bez tego nacisku i wsparcia dla naszych żądań pracodawcy nadal by proponowali żałosne pieniądze i byli wciąż odporni na wszelkie nasze argumenty i postulaty. Dziękujemy za to wsparcie – zarówno ze strony pracowników, jak i „Solidarności” z innych zakładów – podkreślają związkowcy.

SPÓR O PŁACE W SPÓŁCE MARELLI

„Solidarność” walczy o podwyżki płac dla 450-osobowej załogi spółki Marelli w Bielsku-Białej.

Związkowcy chcą, by wynagrodzenia dla wszystkich wzrosły o 590 zł brutto. Pracodawca proponuje w zamian całkowicie kosmetyczne zmiany – przesunięcia kwot między premiami i płacami. – Od tego pieniędzy nam nie przybędzie – ripostują związkowcy i wchodzą w spór zbiorowy z pracodawcą.

– Ludzie oczekują porządných podwyżek, bo przy obecnych płacach coraz więcej osób ucieka z tej firmy. Tutaj grose nie załatwi sprawy. Spotykaliśmy się już kilkakrotnie, ale rokowania, również z udziałem ekspertów obu stron, nic nie przyniosły. Usłyszeliśmy, że podwyżek nie będzie, bo firma musi złapać oddech. Jak na razie to pracownicy nie mogą złapać tchu! Teraz czekamy na zewnętrznego mediatora – mówi Grzegorz Maślanka, przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” FCA Poland SA – to w tej organizacji zrzeszeni są m.in. związkowcy ze spółki Marelli.

Grzegorz Maślanka tłumaczy, że podwyżki w postulowanej przez „Solidarność” wysokości i do tego wypłacone z wyrównaniem od początku roku to w skali roku mniej niż 3,5 mln złotych. – Cóż to jest dla firmy, która w tym samym czasie realizuje gigantyczne inwestycje, pochłaniające kilkadziesiąt razy więcej środków. Może pracodawca pomyśli i zainwestuje też w pracowników. To się zawsze opłaca! – przekonuje szef „Solidarności”.

Związkowcy w oczekiwaniu na mediatora wywiesili transparenty informujące o akcji protestacyjnej. Rozpoczęli też przygotowania do pikiety przed swoim zakładem. Prawdopodobnie odbędzie się ona jeszcze w tym miesiącu. – Może to przekona zarząd firmy, by zacząć poważne rozmowy i podjąć decyzje, które usatysfakcjonują załogę – mówią związkowcy.

GRUPA ŻYWIEC I BELOS WŚRÓD LAUREATÓW

PRACODAWCA PRZYJAZNY PRACOWNIKOM

31 marca w Pałacu Prezydenckim odbyła się uroczystość wręczenia statuetek i certyfikatów XVII edycji konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. W wydarzeniu wziął udział Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Andrzej Duda, który objął konkurs honorowym patronatem.

Konkurs, organizowany przez NSZZ „Solidarność”, ma na celu promowanie pracodawców wyróżniających się stosowaniem dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy. Szczególny nacisk kładziony jest na stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad



bezpieczeństwa i higieny pracy oraz respektowanie prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. Kandydatów do wyróżnienia zgłaszają podstawowe jednostki organizacyjne „Solidarności”, a certyfikatem można posługiwać się przez okres trzech lat.

W tegorocznej edycji konkursu komisja postanowiła nagrodzić dziesięciu pracodawców, uznając ich firmy za godne zaufania, prezentujące najwyższą jakość w ocenianych obszarach. Wśród nagrodzonych znaleźli się pracodawcy z firm z Podbeskidzia: Grupy Żywiec Sp. z o.o. i PLP Poland (Belos) S.A. z Bielska-Białej. Gratulujemy!



WŁADZE CZĘSTOCHOWSKIEJ I PODBESKIDZKIEJ „S”

WSPÓLNE OBRADY POD ZIEMIĄ

Tradycją jest, że raz w roku odbywają się wspólne posiedzenia członków zarządów zaprzyjaźnionych Regionów Podbeskidzie i Częstochowskiego. Ostatnie takie połączone zebranie odbyło się 28 marca w niezwykle scenicznej podziemnej części kopalni soli w Wieliczce.

Wspólne obrady poświęcone były przede wszystkim zbliżającemu się XXXII Krajowemu Zjazdowi Delegatów NSZZ „Solidarność”, który odbędzie się w dniach 24-25 kwietnia. Będzie to tzw. zjazd statutowy – delegaci zajmą się m.in. kwestią proponowanej obowiązkowej przyna-

leżności organizacji związkowej do struktur branżowych oraz automatycznej utraty członkostwa w przypadku zaległości w opłacaniu składek. Będą również dyskutowane: ewentualne powołanie sądu koleżeńkiego, ograniczenie kadencyjności władz wykonawczych oraz dostosowanie struktury Związku do podziału administracyjnego kraju.

Członkowie ZR poza czasem obrad mieli okazję zwiedzić muzealną część Kopalni Soli w Wieliczce dzięki pomocy Adama Gawlika, przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” przy tym zakładzie.



KONKURS PLASTYCZNY

SOLIDARNOŚĆ W OCZACH MŁODZIEŻY

Region Podbeskidzie NSZZ „S” wraz z miejscową Sekcją Regionalną Oświaty i Wychowania NSZZ „S” już po raz czwarty organizuje konkurs plastyczny „Solidarność w oczach młodzieży”.

Jest on adresowany do uczniów szkół średnich z powiatów oświęcimskiego, cieszyńskiego, żywieckiego, bielskiego oraz Bielska-Białej. Zadaniem uczniów jest wykonanie pracy plastycznej przy użyciu dowolnej techniki nawiązującej do 45. rocznicy powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. Praca w formacie nie mniejszym niż A3 w poziomie musi być przygotowana samodzielnie i zostać nadesłana do 30 maja.

Nagroda główna dla zwycięzcy wynosi aż 1000 złotych. Wybrane prace będą

również zaprezentowane w mediach społecznościowych, gdzie internauci przyznają nagrodę publiczności o wartości 500 zł. Laureatów poznamy 17 czerwca, a wręczenie nagród odbędzie się tydzień później, 25 czerwca, w siedzibie podbeskidzkiej Solidarności.

Celem konkursu jest zainteresowanie młodzieży historią Polski XX wieku, propagowanie postaw patriotycznych, popularyzowanie idei Solidarności, edukacja związkowa oraz rozwijanie pasji artystycznych uczniów.

Patronat nad konkursem objął dyrektor katowickiego oddziału Instytutu Pamięci Narodowej.

Więcej informacji nt. konkursu można znaleźć na Facebooku i stronie internetowej podbeskidzkiej „Solidarności”.