

# SOLIDARNOŚĆ PODBESKIDZIA

NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie

PO PIKIECIE I STRAJKU OSTRZEGAWCZYM

## SĄ PODWYŻKI W SPÓŁCE ADLER

W środę 29 stycznia w bielskiej spółce Adler Polska podpisane zostało porozumienie, kończące spór zbiorowy w tej firmie. Ponad 600 pracowników spółki z zakładów w Bielsku-Białej, Świdnicy i Gliwicach otrzyma podwyżki, a osoby zwalniane – wyższe odprawy.

Negocjacje w sprawie zarobków pracowników w spółce Adler trwały od października ubiegłego roku. Z powodu rozbieżności między żądaniami pracowników a propozycjami pracodawcy od grudnia obie strony były w sporze zbiorowym. W połowie stycznia do rozmów włączył się mediator. Brak postępów w rozmowach i nieprzejednane stanowisko pracodawcy spowodowały, że związkowcy z trzech związków zawodowych – Solidarności, Kontry i OPZZ – rozpoczęli akcję protestacyjną: 22 stycznia zorganizowali pikietę protestacyjną, a dwa dni później dwugodzinny strajk ostrzegawczy we wszystkich zakładach spółki.

Zapewne to właśnie wspólne, konsekwentne stanowisko związków zawodowych, wspieranych przez pracowników, spowodowało, że doszło do przełomu i podpisania porozumienia. – Nie wywalczyliśmy wszystkiego, ale jestem

przekonany, że osiągnęliśmy maksimum tego, co na dziś można było osiągnąć – mówi Mirosław Ellmann, szef „Solidarności” w spółce Adler, dziękując załodze za wsparcie, zdeterminowanie i okazaną solidarność.

Jakie są główne punkty porozumienia? Przede wszystkim wzrost wynagrodzenia od 1 stycznia dla pracowników produkcji bezpośredniej i pośredniej o 7 proc. i dla pracowników umysłowych o 4 proc. Wynegocjowano też wysokość odpraw dla zwalnianych pracowników (odprawa ustawowa i dodatkowa) w łącznej wysokości:

- do 2 lat stażu pracy – 2-miesięczna odprawa,
- od 2-8 lat stażu pracy – 4-miesięczna odprawa,
- powyżej 8 lat stażu pracy – 7-miesięczna odprawa.

Co bardzo ważne strony ustaliły, iż odprawy w podanej wyżej wysokości przysługują również pracownikom, będącym w okresie wypowiedzenia w dniu podpisania porozumienia.

Strony porozumienia zobowiązały się do wypracowania sprawiedliwego i transparentnego systemu premiowania, zastępując obecnie funkcjonujące zasady premiowania, co do których jest wśród załogi sporo wątpliwości.

## PŁACOWY PAT W HUTCHINSONIE

Podpisaniem protokołów rozbieżności zakończyły się negocjacje płacowe we wszystkich trzech podbeskidzkich zakładach spółki Hutchinson Poland – w Bielsku-Białej i dwóch w Żywcu.

– Niestety, pracodawca po raz kolejny pokazał, że słowa kompromis i porozumienie są mu obce. Identycznie było podczas rozmów na temat odpraw dla zwalnianych pracowników – dostali jałmużnę. Czekamy na mediatora – mówi Mieczysław Bienias, szef „Solidarności” w bielskim Hutchinsonie. W jego zakładzie rozmowy na temat podwyżek wynagrodzeń dla całej, liczącej obecnie 750 osób załogi, trwały od listopada ubiegłego roku. Pod koniec stycznia rozmowy na ten temat przemieniły się w spór zbiorowy. – Ustąpiliśmy nieco z naszych początkowych żądań. Teraz domagamy się podwyżek w wysokości 2,80 zł/godz. brutto z wyrównaniem od początku roku w postaci specjalnej premii. Dla stawek miesięcznych byłaby to podwyżka o 470 złotych brutto. Tymczasem pracodawca jedyne co miał do zaproponowania to kosmetyczne zmiany i przesunięcia pieniędzy z premii i dodatków stażowych do stawek zasadniczych. W rzeczywistości to nie będą żadne podwyżki – od samego mieszania herbata nie staje się słodsza – mówi Mieczysław Bienias. Do porozumienia, oczywiście, nie doszło.

Bardzo podobnie oceniają płacowe rozmowy związkowcy z obu żywieckich zakładów spółki Hutchinson. – Żądaliśmy 3 złotych brutto za godzinę, a więc około 500 złotych miesięcznie. Niestety, z drugiej strony nie padły żadne sensowne propozycje. Nie zauważyliśmy jakiegokolwiek woli kompromisu – relacjonuje Andrzej Kubica, przewodniczący „Solidarności” w ży-



wieckim Zakładzie nr 1 Hutchinsona. Pracuje tam 980 osób – ich wszystkich miały objąć negocjowane podwyżki.

Krzysztof Gaj szefuje „Solidarności” w drugim żywieckim zakładzie tej spółki, gdzie także pracuje około tysiąca osób. – Oczekiwaliśmy 3-złotowych podwyżek, a pracodawca zaproponował 50 groszy od kwietnia, drugie 50 od lipca i jeszcze przesunięcia środków z premii do płacy zasadniczej. Nie mogliśmy się na to zgodzić. Na stole są jeszcze inne nasze postulaty, między innymi żądanie gwarancji zatrudnienia. Na pewno trzeba będzie o tym porozmawiać, jak też o uzdrowieniu sytuacji pracowniczej w zakładzie, bo jest z tym źle – mówi Krzysztof Gaj.

We wszystkich trzech zakładach zostały podpisane protokoły rozbieżności. Wkrótce do rozmów włączy się mediator – może wówczas uda się dojść do porozumienia. Na razie związkowcy oflagowali swe zakłady. – Teraz bardzo poważnie rozważamy kolejne formy nacisku na pracodawcę, bo bez tego chyba się nie obejdzie. Nasz statut i wcześniejsze doświadczenia podsuwają nam kilka możliwości do wyboru – zapowiada Andrzej Kubica.

ANNA SZCZERBA-MAREK Z CIESZYNA

## ZWIĄZKOWIEC ROKU 2024

W trakcie styczniowego posiedzenia Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” wręczona została statuetka „Związkowiec Roku 2024”. Otrzymała ją Anna Szczerba-Marek, szefowa oświatowej „Solidarności” w Cieszynie.

Związkowcy docenili codzienną – żmudną, ale i skuteczną – działalność Anny Szczerby-Marek, w tym zwłaszcza promowanie „Solidarności” wśród pracowników oświaty i wychowania na terenie Oddziału Cieszyn. Była w tym tak skuteczna, że w ciągu niespełna dwóch lat podwoiła liczbę placówek, w których działa „Solidarność”, a ilość członków, skupionych w Międzyzakładowej Organizacji NSZZ „Solidarność” Pracowników

Oświaty i Wychowania w Cieszynie, wzrosła pięciokrotnie!

Członkowie ZR, decydując o przyznaniu tytułu „Związkowca Roku” Annie Szczerbie-Marek, docenili także jej aktywność przy wszelakich akcjach, podejmowanych przez „Solidarność” zarówno w mieście i powiecie, jak i na szczeblu regionu i kraju. – Jest to osoba, której nie trzeba prosić, by wzięła udział na przykład w manifestacji czy akcji zbierania podpisów. Życzyłbym sobie i nam wszystkim, aby taka aktywność i skuteczność przy pomnażaniu liczby związkowców, była zaraźliwa – mówi przewodniczący Zarządu Regionu Marek Bogusz, wręczając Annie Szczerbie-Marek dyplom „Związkowca Roku 2024” i towarzyszącą temu tytułowi statuetkę Beskidzkiego Górala.

– Dziękuję serdecznie za zaufanie i za to wyróżnienie. Chcę podkreślić, że niewiele bym zdziałała bez wsparcia ze strony Regionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania oraz Zarządu Regionu. Zawsze mogłam liczyć na ich pomoc. Szczególnie dziękuję szefowi cieszyńskiej „Solidarności” Michałowi Markowi za wielką życzliwość i pomoc w każdej sytuacji – powiedziała wzruszona Anna Szczerba-Marek bezpośrednio po odebraniu tytułu „Związkowca Roku”.



UMOWA SOLIDARNOŚCI Z KAROLEM NAWROCKIM



## PRZED WYBORAMI PREZYDENCKIMI

**Ochrona miejsc pracy, wsparcie dla silnej polskiej gospodarki oraz powstrzymanie Zielonego Ładu – to kilka z najważniejszych punktów umowy Solidarności z kandydatem na prezydenta dr. Karolem Nawrockim, podpisanej 13 lutego w historycznej sali BHP Stoczni Gdańskiej.**

„Dziś na świecie znów wieje wiatr wolności. Wolności, szacunku dla człowieka i solidarności. Te wartości jak nigdzie indziej skupiają się w idei, która spaja jedyny w swoim rodzaju i znany na całym świecie Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”. W jubileuszowym roku czterdziestopięciolecia powstania Solidarności ponownie mają one szansę stanowić fundament naszej cywilizacji, tak jak wtedy, kiedy budowały jej wielkość. Właśnie

te wartości są dla nas wspólne” – głosi treść preambuły umowy.

Sygnatariusze dokumentu wyrazili również przekonanie o wspólnocie celów oraz wizji rozwoju Polski oraz możliwości i konieczności wspólnej pracy na rzecz dobra kraju i wszystkich jego obywateli: „Im większą stanowimy siłę, tym efektywniej możemy o nich zadbać i patrzeć w przyszłość z nadzieją. Aby tak było, musimy w poczuciu patriotyzmu pilnować suwerenności, rozwoju, równości wszystkich wobec prawa, chronić pracę, rodzinę, wartości chrześcijańskie, a także docenić reformy przeprowadzone w Polsce w latach 2015-2024.”

Pełną treść porozumienia Solidarności z kandydatem na prezydenta dr. Karolem Nawrockim można znaleźć na stronie internetowej [www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl).