

26 czerwca 2015 r. do Senatu trafiła ustawa o zmianie Kodeksu Pracy

Nowe zmiany w ustawie mają przede wszystkim ograniczenie nieuzasadnionego wykorzystywania umów o pracę na czas określony oraz ograniczenia tych umów. Ma to na celu ukrócenie praktyki zawierania z pracownikami wieloletnich umów o pracę na czas określony poprzez ich limitowanie. Ograniczeniu ulegnie również okres na jaki mogą być zawierane umowy na czas określony. Ustawa wprowadza również nowe zasady dotyczące sposobu wypowiedzania terminowych umów o pracę.

Najważniejsze zmiany w Kodeksie pracy to m.in.:

1. wprowadzenie maksymalnego, **33-miesięcznego** okresu na jaki mogą być zawierane umowy na czas określony, przy czym bez zmian pozostaje dopuszczalna liczba umów na czas określony. Oznacza to, że po przekroczeniu 33 miesięcy lub od dnia zawarcia 4-tej umowy o pracę na czas określony, umowa terminowa ulega przekształceniu w umowę o pracę na czas nieokreślony;
2. nowe zasady przy wypowiedzaniu umów o pracę na czas określony. Ustawa przewiduje uzależnienie długości okresu wypowiedzenia od długości zatrudnienia u danego pracodawcy. Nowe okresy wypowiedzenia są takie same jak w przypadku umów na czas nieokreślony:
 - 2 tygodnie wypowiedzenia, gdy pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy przez okres krótszy niż 6 miesięcy,
 - 1 miesiąc wypowiedzenia, gdy pracownik był zatrudniony przez co najmniej 6 miesięcy,
 - 3 miesiące wypowiedzenia - przy zatrudnieniu przez co najmniej 3 lata,
 - zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia;
3. doprecyzowanie przepisów dotyczących umów o pracę na okres próbny. Nowa ustawa przewiduje możliwość ponownego zatrudnienia pracownika na okres próbny jedynie w sytuacji, gdy będzie to dotyczyło wykonywania innego rodzaju pracy oraz jednorazowo w przypadku, gdy pracownik ubiega się o pracę tego samego rodzaju po 3 latach przerwy u tego samego pracodawcy.

26 czerwca 2015 r. ustawa została przekazana Prezydentowi i Marszałkowi Senatu, którzy mają 30 dni na zaproponowanie i wprowadzenie ewentualnych poprawek, odrzucenie ustawy bądź uchwalenie ustawy w brzmieniu przyjętym przez Sejm.

Dział Prawny

NSZZ Solidarność

Region Podbeskidzie