



**UCHWAŁA nr 66/1 /09**  
**Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność”**  
**z 26 stycznia 2009 roku**

**w sprawie obrony praw pracowniczych**

Rok 2008 był wyjątkowy pod względem nasilenia związkowej walki o prawa pracownicze. Ilość protestów, pikiet i manifestacji była odpowiedzią „Solidarności” na zagrożenie świata pracy w czasach globalizacji i liberalizacji gospodarczej.

Zarząd Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” dziękuje członkom „Solidarności” i strukturom związku, które aktywnie wspierały naszą walkę. Należy także wspomnieć o poniesionym przez związek wysiłku organizacyjnym i dużych nakładach finansowych.

Rok 2009 jest czasem kryzysu gospodarczego. Już dziś można stwierdzić, że obecny układ rządowy nie ma żadnego pomysłu na wprowadzenie mechanizmów ekonomicznych, łagodzących kryzys. W tej sytuacji pewnym jest, że cenę za recesję gospodarczą zapłacą najsłabsi.

Według analizy Zarządu Regionu, tylko na przełomie roku na Podbeskidiu 2700 osób straciło pracę lub straci ją w najbliższym czasie. Naszym zdaniem, tragiczne skutki przyniesie pomniejszanie problemu przez rząd, usłużne mu media i przez oszukańcze mamienie części społeczeństwa o równowadze gospodarczej oraz udowadnianie, że Polsce nic nie grozi. Do tego dochodzą ciągle, gorszące wojny na górze, polityczne tematy zastępcze, brak prawdziwego dialogu społecznego.

W zaistniałej sytuacji Zarząd Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” postanawia:

1. przyjąć do realizacji przez wszystkie struktury związku Uchwałę Komisji Krajowej nr 3/09 w sprawie działań na rzecz ochrony pracowników wobec kryzysu;
2. zobowiązać zakładowe organizacje NSZZ „Solidarność” do obowiązkowego, bieżącego (minimum raz na kwartał) informowania Zarządu Regionu o sytuacji w zakładach pracy: planowanych zwolnieniach, przestojach i przymusowych urlopowach, opóźnieniach w wypłacaniu wynagrodzeń, o ograniczaniu praw pracowniczych i związkowych;
3. przekazywać do wiadomości opinii publicznej analizy i informacje o sytuacji w zakładach pracy;
4. zwiększyć presję społeczną na polityków, szczególnie z ugrupowań koalicji rządzącej;
5. przygotować struktury i członków związku do zdecydowanych akcji, wymuszających konkretne działania osłaniające;
6. przygotować związek do podjęcia – w razie potrzeby – najbardziej radykalnych działań statutowych.

W wielu krajach receptą na kryzys czy też na łagodzenie jego skutków jest dialog, porozumienie i wsparcie najsłabszych grup, najbardziej dotkniętych ekonomicznymi zawirowaniami. Czas podjąć takie działania także w Polsce. Równocześnie nie możemy dopuścić, aby pracodawcy wykorzystywali sytuację kryzysu dla maksymalizowania swych zysków kosztem praw i płac pracowniczych oraz jako pretekstu do redukcji zatrudnienia i pozbywania się niewygodnych pracowników oraz wprowadzania niekorzystnych zmian ustawowych.

Rok 2009 ma być rokiem uroczystych obchodów wielu rocznic. Trzeba przypomnieć niektórym organizatorom tych imprez prawdę roku 1980 i główne zadanie Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. Jest to walka o sprawiedliwość społeczną i o człowieka, który jest podmiotem wszelkich działań.

**Zarząd Regionu Podbeskidzie**  
**NSZZ „Solidarność”**