

STANOWISKO
Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność”
z dnia 24 października 2011 r.
w sprawie przygotowywanych zmian w Kodeksie Pracy

Zarząd Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” wyraża stanowczy protest wobec przygotowywanych w ramach prac Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych propozycji wprowadzenia do Kodeksu Pracy niektórych rozwiązań ustawy anty kryzysowej. W dobie kryzysu członkowie Związku oczekują skutecznej obrony godności i praw polskich pracowników.

Proponowana możliwość zawierania dowolnej liczby umów na czas określony z pracownikiem, na łączny czas zatrudnienia na tej podstawie nieprzekraczający 18, 24, 30 lub 36 miesięcy jest patologią i nie gwarantuje żadnej ochrony. Umożliwienie pracodawcom zastosowania okresu przerwy w zatrudnieniu trwającej co najmniej trzy miesiące, powodującej iż w/w termin zatrudnienia trzeba będzie liczyć od nowa, pozbawi pracownika podstawowej stabilności zatrudnienia oraz pogłębi patologiczne praktyki zastępowania stałej załogi - pracownikami tymczasowymi.

Na uwagę zasługuje fakt, że standardem prawa pracy jest umowa na czas nieokreślony, podczas gdy inne rodzaje umów o pracę powinny być zawierane wówczas, gdy za ograniczeniem czasu trwania umowy przemawiają szczególne okoliczności. W obowiązującej **dyrektywie UE 99/70/WE** w sprawie pracy terminowej podkreślono, że podstawową formą zatrudnienia jest i pozostanie umowa na czas nieokreślony.

Zatrudnianie terminowe daje korzyść pracodawcy płynącą z wyłączenia powszechnej ochrony stosunku pracy oraz fakt, że umowa na czas określony rozwiązuje się wraz z nadejściem jej terminu końcowego i pracodawca nie jest związany trybem rozwiązywania stosunków pracy.

Wprowadzenie 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego (rocznego rozliczania czasu pracy) naszym zdaniem jest nie do przyjęcia. Zarząd Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” już wielokrotnie podkreślał w swoich stanowiskach, że obowiązujące przepisy prawne w oparciu o dialog społeczny w sposób wystarczający pozwalają na podpisywanie i realizowanie okresowych zmian w czasie pracy, co ma miejsce w wielu zakładach pracy.

Również możliwość rozliczenia części godzin pracy dopiero w następnym okresie rozliczeniowym jest rozwiązaniem przynoszącym korzyści tylko pracodawcom, co ułatwi im zarządzanie czasem pracy i dostosowanie go do własnych potrzeb.

Dlatego też, Zarząd Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” oczekuje od władz krajowych Związku rzeczywistych, możliwych rozwiązań chroniących pozycję pracowników, a nie pracodawców. Wzywamy przedstawicieli zasiadających w Komisji Trójstronnej do odrzucenia propozycji zmian w Kodeksie Pracy tak, aby patologia nie stała się normą prawną.