

SOLIDARNOŚĆ PODBESKIDZIA

Pismo NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie

28 LUTEGO 2008

*

Numer 2 (352)

Śp. ks. prałat Józef Sanak (1917 - 2008)

SŁUŻYŁ BOGU I OJCZYŹNIE

We wtorek, 12 lutego, w wieku dziewięćdziesięciu lat zmarł w bielskim szpitalu ks. prałat Józef Sanak. Był jednym z najbardziej znanych i szanowanych kapłanów Diecezji Bielsko-Żywieckiej. Na ten szacunek pracował przez całe swe długie życie. Był wiernym przyjacielem podbeskidzkiej „Solidarności” i jej wieloletnim kapłanem.

Pogrzeb ks. prałata Józefa Sanaka odbył się 19 lutego w bielskim kościele pw. Opatrzności Bożej, z którym zmarły kapłan był związany przez 37 lat. Takiego pogrzebu w Bielsku-Białej jeszcze nie było. Kilka tysięcy osób przyszło pożegnać legendarnego kapłana. Przy jego trumnie stanęła kompania honorowa wojska, a mszę żałobną sprawowało ponad stu kapłanów.

Wśród osób, które przemawiały przy trumnie ks. Józefa Sanaka, był Marcin Tyrna, który w imieniu podbeskidzkich związkowców zęgnął kapłana „Solidarności”. - *Byłeś nam*

nie tylko kapłanem, ale i przyjacielem. Przyjacielem wytrwałym i wiernym, życzliwym, a jeśli trzeba było to i krytycznym.



W grudniu 2006 roku ksiądz Józef Sanak otrzymał od przewodniczącego podbeskidzkiej „Solidarności” Marcina Tyny podziękowanie za pomoc związkowcom w latach stanu wojennego.

Zawsze mogliśmy na Ciebie liczyć, na Twe dobre słowo, na poradę, na wsparcie - zarówno wtedy, gdy byliśmy zamykani w obozach i więzieniach, jak i później, gdy Bóg obdarzył naszą Ojczyznę wolnością. Wolnością wywołaną również przez Ciebie, również w tej świątyni... W imieniu podbeskidzkiej „Solidarności” dziękuję dziś Bogu za to, że dane nam było spotkać Księdza Józefa, dane nam było go poznać i pokochać. Dziękuję za przyjaźń, jaką nas szczerze obdarzył. Dziękuję za jego słowa, jego posługę, jego życie, będące wspólnym świadectwem wiary w Boga i solidarności z ludźmi - powiedział przewodniczący podbeskidzkiej „Solidarności”.

O życiu ks. prałata Józefa Sanaka piszemy na stronach II - III

Dzień Podbeskidzkiej Solidarności

HONORY DLA ZASŁUŻONYCH

Od dwóch lat dzień podpisania porozumienia z lutego 1981 roku, kończącego na Podbeskidziu strajk generalny „Solidarności”, jest świętem związkowców: Dniem Podbeskidzkiej Solidarności.

W tym roku główne obchody tego święta zorganizowane zostały już 4 lutego w sali Bielskiego Centrum Kultury. - *Z dumą i nostalgią wspominamy tamten czas naszej walki, naszej determinacji i solidarności. Tamtej jedności i poczucia wspólnoty celów tak często brakuje nam dzisiaj* - mówił w trakcie spotkania dawnych i obecnych działaczy „Solidarności” Marcin Tyrna, przewodniczący Zarządu Regionu Podbeskidzie.



Wśród osób, uhonorowanych tytułem „Zasłużony dla podbeskidzkiej Solidarności”, znalazł się Ryszard Fiut, wieloletni szef „Solidarności” w bielskiej Merilanie.

W trakcie uroczystości związkowcy wręczyli piętnastu osobom tytuły „Zasłużony dla Solidarności Podbeskidzia”. - *Wiemy, że jest bardzo wiele osób, którym winni jesteśmy wdzięczność i pamięć. To symboliczne uhonorowanie piętnastu z was jest holdem dla wszystkich zasłużonych, w tym także dla tych bohaterów „Solidarności”, którzy do dziś są bezimienni* - podkreślił Marcin Tyrna. Tytuły te otrzymali: Anna Byrczyk, Ludwik Czarniecki, Bożena Cwiertniewska, Władysław Dyrzc, Ryszard Fiut, François i Jean-Pierre Jeannin, Zofia Jędrzejewska, Ryszard Orzeł, Ryszard Penkala, Erwin Raszka, Władysław Sieczak, Stanisława Sobczak, ks. Władysław Wala i Eugeniusz Wanat. Sylwetki tych osób prezentujemy na str. IV.



ZMARŁ FRANCISZEK BUŁAWA

Z głębokim smutkiem przyjęliśmy wiadomość o śmierci naszego kolegi Franciszka Buławy, wieloletniego przewodniczącego Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Delphi Poland SA w Jeleśni. Zmarł 16 lutego 2008 roku na zawał serca. Miał zaledwie 46 lat. Pozostawił żonę i dwójkę dzieci.

Franciszek Buława był członkiem Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” w latach 2002-2006, a także członkiem Europejskiej Rady Zakładowej. - *Potrąfił bez reszty angażować się w sprawy swego zakładu, w rozwiązywanie problemów, które dotyczyły członków związku, a w Delphi jest ich ponad pół tysiąca* - opowiada Andrzej Madyda, szef żywieckiego podregionu „Solidarności”. Wspomina, jak dwa lata temu Franek Buława walczył o zagrożo-

ne płace załogi: - *Wynagrodzenia miały być zmniejszone o jedną trzecią. Udało się je obronić na dotychczasowym poziomie. Franek potrafił walczyć o sprawy pracownicze jednocześnie unikając nierealnych żądań czy skrajnych postaw. Z pewnością był dobrym negocjatorem.*

Przewodniczący podbeskidzkiej „Solidarności”, Marcin Tyrna podkreśla, że przedwczesna śmierć Franciszka Buławy jest smutnym dowodem na zagrożenia, jakie niesie ze sobą praca związkowca. - *Jeśli ktoś autentycznie angażuje się w sprawy związkowe, to nieuchronnie naraża się na stres. Życie w ciągłym napięciu, nieustannie szarpanina z pracodawcą o prawa pracownicze - to wszystko odbija się na zdrowiu związkowych działaczy* - mówi Marcin Tyrna.

Pogrzeb śp. Franciszka Buławy odbył się 20 lutego w Jeleśni. *Wieczne odpoczywanie rącz mu dać Panie...*

Spotkania w marcu

ZAPRASZAMY

● 4 marca (poniedziałek), 11.00 - zebranie przewodniczących KZ (tzw. RKO) - siedziba Zarządu Regionu;

● 9 marca (niedziela), 17.00 - msza w intencji Ojczyzny i „Solidarności” oraz za śp. Stanisława Olejaka, przewodniczącego „Solidarności” Bispolu, w 14. rocznicę śmierci - katedra pw. św. Mikołaja;

● 17 marca (poniedziałek), 9.00 - posiedzenie Zarządu Regionu Podbeskidzie - siedziba ZR.

Nasze postulaty

BĘDĄ NEGOCJACJE

Członkowie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” 20 lutego podczas obrad w Gdańsku zdecydowali o przystąpieniu do negocjacji, zaproponowanych przez przewodniczącego Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych, wicepremiera Waldemara Pawlaka.

„Solidarność” nie zgadza się jednak na warunki wstępne, stawiane przez stronę rządową, to znaczy na zaniechanie akcji protestacyjnych, dotyczących kwestii objętych rozmowami. Związek domaga się wzrostu wynagrodzeń, w tym płacy minimalnej, gwarancji ochrony praw pracowniczych i związkowych oraz zapewnienia bezpieczeństwa ekonomicznego osób po zakończeniu aktywności zawodowej.

Po zapoznaniu się z propozycją wicepremiera Waldemara Pawlaka, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zdecydowała o podjęciu rozmów w Komisji Trójstronnej. Jednocześnie Komisja Krajowa domaga się wycofania z sejmowej komisji nadzwyczajnej „Przyjazne Państwo” projektów, dotyczących prawa pracy i przekazania ich do Komisji Trójstronnej. - *Uznajemy propozycję rozmów, zawartą w liście wystosowanym do związku przez wicepremiera Waldemara Pawlaka, jako dobrą wolę rządu do podjęcia dialogu na rzecz pracowników sfery budżetowej i dlatego decydujemy się na podjęcie negocjacji. Mamy także nadzieję, że rząd odstąpi od prac nad prawem pracy w komisji „Przyjazne Państwo”, bo w ten sposób chce ominąć konsultacje społeczne. Naszym zdaniem to nie jest miejsce ani sposób na stanowienie tak wrażliwego społecznie prawa* - mówi Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. W zakresie wzrostu wynagrodzeń NSZZ „Solidarność” domaga się przede wszystkim:

1. Wypracowania w Komisji Trójstronnej harmonogramu zwiększenia minimalnego wynagrodzenia do 50 procent średniej płacy.
2. Przywrócenia zasady, iż wzrost wynagrodzeń w sektorze przedsiębiorstw i państwowej oraz samorządowej sfery budżetowej nie powinien być niższy od wskaźnika inflacji powiększonego o połowę wzrostu realnego PKB.
3. Wprowadzenia systemowych rozwiązań dla godziwej płacy i warunków pracy w publicznej służbie zdrowia.
4. Uchylenia ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania wynagrodzeń u przedsiębiorców (tak zwanego neopopiwku), który ogranicza swobodę negocjacji między związkami zawodowymi i pracodawcami.
5. Likwidacji zasady dopuszczającej wysokość wynagrodzenia pracownika w okresie pierwszego roku pracy na poziomie 80 procent minimalnego wynagrodzenia.
6. Stosowania dobrych praktyk i zasad społecznie odpowiedzialnego biznesu i uwzględnienie tych zasad w ustawie o zamówieniach publicznych.

W zakresie obrony praw pracowniczych i związkowych NSZZ „Solidarność” postuluje między innymi:

1. Ograniczenie dopuszczalnego okresu zatrudnienia na czas określony do 18 miesięcy oraz wprowadzenie zasady obowiązku konsultacji ze związkami zawodowymi zamiaru wypowiedzenia umów na czas określony, zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy.
 2. Dążenie do osiągnięcia standardów europejskich w tworzeniu bezpiecznych warunków pracy.
 3. Zaostrzenie kar za naruszanie praw związkowych, a szczególnie za zastraszanie pracowników, którzy chcą organizować się w związki zawodowe.
 4. Wprowadzenie ustawy o obowiązkowym ubezpieczeniu od bezrobocia.
- W przypadku braku wynegocjowania konkretnych i satysfakcjonujących rozwiązań Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” podejmie statutowe działania w obronie niezbywalnego prawa pracowników do godnej płacy i bezpiecznej pracy. (sis)