

# SOLIDARNOŚĆ PODBESKIDZIA

Pismo NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie

11 GRUDNIA 2008

\*

Numer 9 (359)

**Błogosławieństwa Bożego na radosny czas przeżywania  
Świąt Narodzenia Pańskiego  
oraz wiary, nadziei, miłości i solidarności  
na każdy dzień 2009 roku**

życzy  
**Zarząd Regionu Podbeskidzie  
NSZZ „Solidarność”**

**Sprzeciwiamy się złym ustawom**

## NASZE ŻĄDANIA

Ostatnie tygodnie pokazały, że racje i argumenty strony związkowej są przez rząd całkowicie ignorowane. Sejm przyjmuje ustawy, które nie były konsultowane lub nie są akceptowane przez związki zawodowe. Związkowcy domagają się uczciwego dialogu społecznego, w którym racje i argumenty strony społecznej będą dyskutowane i uwzględniane w ramach rozsądnego kompromisu.

**Rząd likwiduje uprawnienia do emerytur pomostowych**

Projektowane przez Rząd zmiany dają uprawnienie do emerytur pomostowych osobom, które zostały zatrudnione w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze do 1999 roku, równocześnie likwidując to uprawnienie osobom analogicznie zatrudnionym po tej dacie. NSZZ „Solidarność” domaga się prawa do emerytur pomostowych również dla młodych osób, które dzisiaj wykonują zawody w warunkach szczególnych. Jednocześnie rząd nie przedstawia żadnych realnych propozycji dla osób, które będą zmuszone do zmiany zawodu. Program 50+ to zbiór intencji, które istnieją tylko na papierze.

**Nowa ustawa o wcześniejszych emeryturach godzi w bezpieczeństwo i zdrowie wszystkich Polaków**

Uchwalone ustawy godzą w bezpieczeństwo nas wszystkich. Problem dotyczy maszynistów, pilotów, ratowników medycznych itd., którzy - jak wykazał to Instytut Medycyny Pracy - ze względu na szybszą utratę sprawności, a co za tym idzie zwiększoną możliwość popełnienia błędów, będą stanowili zagrożenie dla bezpieczeństwa i zdrowia wszystkich.

**Rząd nie likwiduje prawdziwych przywilejów**

Likwidacja emerytur pomostowych to oszczędności kosztem najsłabszych grup pracowników. Rząd nie zamierza oszczędzać

na dopłatach do KRUS i emerytur służb mundurowych, na które łącznie wydaje ponad 23 mld zł w ciągu roku.

**Rząd nie prowadzi dialogu społecznego**

Liczba spotkań Komisji Trójstronnej nie świadczy o woli prowadzenia dialogu. W ustawie o emeryturach pomostowych nie znalazła się nawet wynegocjowana przez związki zawodowe, pracodawców i stronę rządową definicja pracy w warunkach szczególnych. Obowiązkiem rządzących jest prowadzenie dialogu, aż do momentu osiągnięcia kompromisu. Kompromisu, którego w przypadku emerytur pomostowych nie było, ponieważ rząd od początku był zainteresowany tylko likwidacją emerytur pomostowych. Rząd zignorował również opinie strony społecznej, wyrażane podczas „białego szczytu” i przeforsował własne projekty ustaw.

NSZZ „Solidarność” sprzeciwia się źle przygotowanym reformom, godzącym w bezpieczeństwo i zdrowie wszystkich Polaków. „Solidarność” sprzeciwia się przeliczaniu kosztów funkcjonowania służby zdrowia i oświaty na obywateli. Związek apeluje cały czas o prowadzenie rzeczywistego, a nie pozorowanego dialogu społecznego. Ten postulat jest elementem kampanii społecznej „Godna praca - godna emerytura” prowadzonej przez „Solidarność” od lipca bieżącego roku.



Petycję, zawierającą postulaty „Solidarności”, podbeskidzcy związkowcy przekazali w poniedziałek, 8 grudnia, bielskim parlamentarzystom Platformy Obywatelskiej.

## TO BYŁ ROK

Kończy się 2008 rok. Dla „Solidarności” był to trudny czas. Codzienną pracą zdominowały działania, zmierzające do poprawy zarobków i warunków pracy w zakładach. Komisje „Solidarności” zabiegały o to przy negocjacyjnych stołach, nie cofając się, gdy była taka potrzeba, przed prowadzeniem strajków. Był to też czas protestów przeciwko antyspołecznej polityce obecnej koalicji rządzącej. Na str. II zamieszczamy kilkanaście zdjęć, upamiętniających działalność podbeskidzkiej „Solidarności” w tym roku. A na stronie następnej znaleźć można kalendarz na przyszły rok, oby lepszy i spokojniejszy...



Miniony rok nie był czasem spokojnym. „Solidarność” wielokrotnie demonstrowała na ulicach...

## W 27. ROCZNICĘ STANU WOJENNEGO

W sobotę, 13 grudnia 2008 roku o 18.00, w kościele pw. Opatrzności Bożej w Białej odprawiona zostanie msza św. w intencji Ojczyzny i „Solidarności” w 27. rocznicę wprowadzenia stanu wojennego.

Po zakończeniu mszy św. nastąpi złożenie kwiatów pod tablicą upamiętniającą osoby represjonowane za wierność „Solidarności” w latach stanu wojennego.

Natomiast w środę, 17 grudnia o 15.30, w sali sesyjnej Starostwa Powiatowego w Bielsku-Białej przy ul. Piastowskiej 40 odbędzie się sesja popularnonaukowa, zatytułowana „NSZZ Solidarność Region Podbeskidzie 1980-1989”, zorganizowana przez katowicki oddział Instytutu Pamięi Narodowej i podbeskidzką „Solidarność”. Tego dnia w gmachu starostwa otwarty zostanie stały punkt konsultacyjny IPN.

## PRAWDY I MITY O EMERYTURACH

Platforma Obywatelska, Polskie Stronnictwo Ludowe i Polska XXI - ugrupowania odwołujące się do chrześcijańskich wartości i związkowych bądź ludowych tradycji - poparły antypracowniczą ustawę o emeryturach pomostowych. Tym samym odebrały około 800 tysiącom pracowników, zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, prawo do wcześniejszej emerytury. Wokół sprawy emerytur pomostowych pojawiło się mnóstwo mitów, używane są też zwykle kłamstwa. Poniżej podajemy te, które pojawiają się najczęściej.

**Emerytury pomostowe w pełnej wersji zrujnują budżet NIEPRAWDA!**

Roczny koszt pełnego systemu emerytur pomostowych dla około miliona osób wyniosłby około 1,4 miliarda złotych. Tymczasem do emerytur wypłacanych przez KRUS budżet dopłaca rocznie około 15 miliardów złotych, czyli ponad 10 razy więcej! Jeszcze bardziej porażające są dane dotyczące finansowania polityków: utrzymanie Sejmu, Senatu i partii politycznych kosztuje podatników rocznie ponad 700 milionów złotych. To połowa kosztu emerytur, a przecież dotyczy to tylko kilku tysięcy osób!

**Nowa ustawa likwiduje nierówność niektórych grup zawodowych wobec prawa NIEPRAWDA!**

Ustawa daje uprawnienie do emerytur pomostowych osobom, które zostały zatrudnione w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze do 1999 roku. Równocześnie zabiera to uprawnienie osobom analogicznie zatrudnionym po tej dacie. Oznacza to zupełne pomijanie szczególnych warunków pracy, które przecież nie znikną z dnia na dzień.

**Nowa ustawa nie pociągnie za sobą negatywnych skutków społecznych NIEPRAWDA!**

Kształt ustawy zagraża bezpieczeństwu publicznemu. Czy ktoś wyobraża sobie 64-letniego kontrolera ruchu lotniczego, maszynistę pociągu czy pilota? Eksperti medycyny pracy potwierdzają konieczność ochrony osób pracujących w trudnych warunkach czy szczególnym charakterze, których praca wymaga szczególnej odpowiedzialności i sprawności psychofizycznej. Chroniąc te osoby, jednocześnie dbamy o zdrowie i bezpieczeństwo nas wszystkich!

**Dzięki ustawie wydłuży się okres aktywności zawodowej NIEPRAWDA!**

Ustawa w żaden sposób nie skłania pracodawców do poprawiania warunków pracy oraz wprowadzania takich metod zarządzania, które wspomagałyby pracowników w wydłużeniu okresu aktywności zawodowej. Również rządowy projekt aktywizacji zawodowej starszych pracowników 50+ pozostaje tylko zbiorem intencji, a nie konkretnych propozycji dla pracowników. Rząd nie ma propozycji dla starszych pracowników!

**Emerytury pomostowe obciążają Fundusz Ubezpieczeń Społecznych NIEPRAWDA!**

Na emerytury pomostowe mają składać się pracodawcy zatrudniający pracowników w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze. Będzie to oddzielony od Funduszu Ubezpieczeń Społecznych Fundusz Emerytur Pomostowych. W przyszłym roku pracodawcy nie będą ponosić żadnych kosztów - wszystkie składki opłaci budżet państwa. Niektórych może to skłonić do zwolnienia pracowników, którzy mają uprawnienia do pomostówek i zatrudnienia ich ponownie, ale już bez konieczności płacenia składki na FUP. Ponadto nikt nie bierze pod uwagę środków odprowadzanych na przyszłą emeryturę przez samego ubezpieczonego - dlatego z jego pieniędzy miliardy zarabiają Otwarte Fundusze Emerytalne, a on ma być skazany na pracę do śmierci?!

**Szerokie prawo do emerytur pomostowych to powstanie wielkiej armii młodych emerytów NIEPRAWDA!**

Z tego prawa pracownik może, ale nie musi skorzystać. Chcemy, aby Polacy mieli możliwość wyboru. Taki wybór pozostawiają pracownikom systemy emerytalne w wielu krajach europejskich, nawet w tych, gdzie standard życia i warunki pracy pozwalają pracownikom na dłuższy okres aktywności zawodowej.