

UCHWAŁA PROGRAMOWA

XII Walnego Zebrania Delegatów

NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie
z 13 czerwca 2014 roku

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” jest chlubą Polski. Świadomi tego dziedzictwa nie możemy pozwolić, aby elity polityczne i gospodarcze lekcewały przesłanie, płynące z Postulatów Sierpniowych 1980 roku. Nasilające się patologie na rynku pracy stanowią potężne zagrożenie dla ludzi pracy w Polsce. Musimy znaleźć w sobie dość siły i determinacji, aby zawsze sprzeciwiać się tym, którzy próbują ośmieszać „Solidarność”, którzy kpią z patriotyzmu, wiary, tradycji i historii, które stanowią składową naszej ponadstuletniej tożsamości narodowej. Jesteśmy to winni obecnym i przyszłym pokoleniom, a nade wszystko Świętemu Janowi Pawłowi II, który wskazywał obszary, gdzie nie może zabraknąć „Solidarności”.

Mając powyższe na względzie musimy poszukiwać nowych rozwiązań w celu zwiększenia skuteczności i atrakcyjności Związku. Musimy też pamiętać, że strategiczną sprawą dla ludzi pracy jest godziwa płaca za dobrą, bezpieczną pracę.

CELE I ZADANIA

1. Obrona praw pracowniczych.
2. Dążenie do godnego wynagradzania (według standardów europejskich) za pracę.
3. Uczestniczenie w tworzeniu bezpiecznej i godnej pracy.
4. Walka o miejsca pracy.
5. Dostęp do usług użyteczności publicznej mających decydujący wpływ na jakość życia.
6. Rozwój, promocja i usługowość Związku.
7. Profesjonalne szkolenia członków Związku.

Strategicznym celem związku w tej kadencji powinny być:

- dążenie do podniesienia minimalnego wynagrodzenia zgodnie z przyjętą strategią liżbońską, tj. 60 proc. średniej płacy,
- koszyk świadczeń socjalnych,
- przywrócenie wieku emerytalnego 60 i 65 lat.

REALIZACJA CELÓW I ZADAŃ

Obrona praw pracowniczych

- a) działanie na rzecz obrony praw pracowniczych oraz członków Związku przed utratą miejsc pracy (pomoc biura interwencji, poradnictwo prawne i eksperckie),
- b) kontynuacja współpracy z parlamentarzystami „Solidarności” - możliwość podejmowania inicjatyw ustawodawczych zmierzających do wprowadzania korzystnych dla pracowników zmian w kodeksie pracy i innych ustawach,
- c) zaangażowanie liderów i członków w akcje związkowe,
- d) pomoc dla pracowników w upadających, likwidowanych lub zmniejszających zatrudnienie zakładach pracy,
- e) działanie na rzecz stałego zatrudnienia jako podstawy bezpieczeństwa pracownika.

Dążenie do godnego wynagradzania za pracę

Uchwały i stanowiska, przyjęte 13 czerwca 2014 roku

ZJAZDOWE

- a) Wykonanie przez Komisję Krajową NSZZ „S” Uchwały nr 11 XXI K Z D dotyczącej ratyfikowania artykułu 4 pkt 1 Europejskiej Karty Społecznej (mówiącego o prawie do godziwego wynagrodzenia za pracę),
- b) wspieranie akcji związkowych w zakładach pracy, zmierzających do systematycznego wzrostu wynagrodzeń, szczególnie w powiązaniu ze wzrostem gospodarczym oraz z dobrymi wynikami zakładu,
- c) analiza rozpiętości płac w zakładach pracy regionu, nagłaśnianie nieprawidłowości.

Uczestniczenie w tworzeniu bezpiecznej i godnej pracy /poszukiwanie sojuszników/

- a) współpraca z Państwową Inspekcją Pracy - monitorowanie nieprawidłowości związanych z przestrzeganiem prawa pracy i warunków jej wykonywania,
- b) nagłaśnianie przypadków łamania praw pracowniczych, w tym zjawiska mobbingu,
- c) organizowanie:
 - szkoleń społecznych inspektorów pracy,
 - seminariów BHP,
 - wzmocnienie klubu SIP,
- d) wpływanie na ustawodawstwo w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Priorytetem „Solidarności” jest obrona prawa każdego pracownika do godziwej płacy za pracę wykonywaną w bezpiecznych warunkach, w określonym ustawowo czasie z uwzględnieniem prawa do wypoczynku, szczególnie w niedziele i święta.

Walka o miejsca pracy

- a) pomoc członkom pozostającym bez pracy,
- b) domaganie się od władz państwowych i samorządów terytorialnych, a przede wszystkim od pracodawców, tworzenia nowych, jak i ochrony istniejących miejsc pracy,
- c) występowanie do władz o określenie minimum socjalnego,
- d) pomoc socjalna dla członków Związku i ich rodzin,
- e) propagowanie związkowego pośrednictwa pracy,
- f) monitorowanie do organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego i instytucji społecznych o ochronę rodzin najuboższych.

„Solidarność” zabiegać będzie o to, aby państwo otaczało szczególną opieką ludzi niepełnosprawnych oraz tych, którzy po procesach transformacji ustrojowej nie potrafią się odnaleźć w nowej rzeczywistości.

Dostęp do usług użyteczności publicznej, mających wpływ na jakość życia:

- a) domaganie się od władz państwowych oraz samorządów lokalnych lepszego dostępu do usług medycznych, oświaty i kultury,
- b) promowanie wykształcenia jako najlepszej inwestycji we własną przyszłość,
- c) propagowanie patriotycznego wychowania w szkole, szacunku do tradycji i ojczystej ziemi,
- d) usługi publiczne są elementem kluczowym dla społecznej, ekonomicznej i regionalnej spójności w Europie. Działania na rzecz wysokiej jakości usług publicznych, zainicjowane przez EKZZ, znalazły uznanie i wsparcie wśród członków NSZZ „Solidarność”,
- e) domaganie się partnerskiej rozmowy o równym dostępie Polaków, w tym NSZZ Solidarność, do mediów.

Rozwój, promocja i usługowość związku

- a) rozwój zaplecza eksperckiego,
- b) rozwijanie programu rabatowego, ofert ubezpieczeniowych, świadczeń statutowych oraz innych atrakcyjnych form ubezpieczenia,
- c) komunikacja z organizacjami związkowymi i członkami Związku poprzez e-mail i SMS,
- d) wykorzystanie imprez kulturalnych, rekreacyjnych i sportowych do promocji marki NSZZ „Solidarność”,
- e) szkolenia związkowców w zakresie pozyskiwania nowych członków,
- f) pozyskiwanie środków z Funduszy Europejskich,
- g) dotarcie do zakładów, w których nie działa związek.

Profesjonalne szkolenia członków związku

- a) obowiązkowe szkolenia dla funkcyjnych związkowców,
- b) szkolenia prowadzone przez profesjonalną kadre instruktorów i ekspertów związkowych,
- c) przygotowanie długofalowego planu szkoleń, opracowanego przez Regionalną Radę Edukacji Związkowej.

Realizując te wytyczne swojej mapy drogowej w XXI wiek, będziemy mogli:

- zapewnić profesjonalne zaplecze do rozmów z pracodawcami,
- uczestniczyć w tworzeniu bezpiecznej i godnej pracy,
- skutecznie się bronić, szczególnie w chwilach zagrożenia, a dzięki poczuciu bezpieczeństwa i wspólnoty - zmieniać naszą Ojczyznę tak, by stała się dla pracowników i obywateli krajem przyjaznym i bezpiecznym.

