

REGULAMIN KLUBU SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY

Wypełniając statutowe uprawnienie, w trosce o zwiększenie ochrony człowieka w środowisku Zarząd Regionu „Podbeskidzie” NSZZ „Solidarność” powołuje Klub Społecznego Inspektora Pracy, zwany dalej klubem SIP, który działa w oparciu o poniższy Regulamin.

&1

Nadzór nad Klubem SIP sprawuje Zarząd Regionu „Podbeskidzie” NSZZ „Solidarność”

&2

Klubem SIP ma następujące cele :

- 1.Pomoc Komisjom Zakładowym w zakresie prawnej ochrony pracy
- 2.Pomoc Komisjom Zakładowym we współdziałaniu z Państwową Inspekcją Pracy
- 3.Pomoc Komisjom Zakładowym w wyborach SIP, organizacji pracy i kierowaniu pracą Społecznych Inspektorów Pracy – szkolenia, seminaria, warsztaty
- 4.Przygotowanie Społecznych Inspektorów Pracy do pełnienia aktywnej roli w ramach ich kompetencji
- 5.Inicjowanie i współdziałanie w akcjach i konkursach o tematyce ochrony pracy w szczególności zaś BHP
- 6.Przekazywanie informacji pomiędzy Państwową Inspekcją Pracy, NSZZ “SOLIDARNOŚĆ”, a Społecznymi Inspektorami Pracy

&3

Członkiem Klubu po złożeniu deklaracji może zostać:

- 1.Osoba pełniąca funkcję Społecznego Inspektora Pracy, będąca członkiem NSZZ “SOLIDARNOŚĆ”, po pisemnej akceptacji macierzystej Komisji Zakładowej NSZZ “SOLIDARNOŚĆ”

&4

Członkowie Klubu wybierają spośród siebie Radę Klubu. Liczebność Rady określają członkowie Klubu.

W skład Rady Klubu wchodzi :

- 1.Koordinator d/s BHP Zarządu Regionu „Podbeskidzie” NSZZ „Solidarność”
- 2.Członkowie Klubu wybrani przez Zebranie Członków

Zadaniem Rady jest ustalanie harmonogramu działania i programu Klubu oraz nadzorowanie jego realizacji

&5

Terenem działania Klubu Społecznego Inspektora Pracy są Komisje Zakładowe zarejestrowane w Zarządzie Regionu „Podbeskidzie” NSZZ „Solidarność”

&6

Siedzibą Klubu SIP jest Zarząd Regionu „Podbeskidzie” NSZZ „Solidarność”, Bielsko-Biała ul. Asnyka