

**Chcesz wiedzieć, jakie plany ma Twój pracodawca? Nie masz wpływu na podejmowane decyzje? A może uważasz, że za mało zarabiasz i zastanawiasz się, czy można to zmienić?** Wydaje, Ci się, że nic nie można zrobić, że tak musi być? Może Twoi koledzy też nie są zadowoleni. Nie jesteście bezsilni wobec pracodawcy. Jeśli pracujesz u pracodawcy, który zatrudnia więcej niż 50 pracowników, powołanie rady pracowników może być pierwszym krokiem do zmian.

**Od 24 marca 2008 roku Ustawa z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informacji i konsultacji będzie miała zastosowanie do pracodawców wykonujących działalność gospodarczą zatrudniających, co najmniej 50 pracowników.** Prawo powoływania rad pracowników uzyskają reprezentatywne zakładowe organizacje związkowe a także pracownicy w zakładach, gdzie nie ma związków zawodowych.

### **Dlaczego warto się zorganizować?**

Przede wszystkim dlatego, że pracownicy działając wspólnie w radzie lub związku zawodowym mają większą możliwość wpływania na swoją sytuację, niż działając pojedynczo. Jako rada pracowników, masz prawo do otrzymywania ważnych informacji dotyczących sytuacji Twojego pracodawcy. Masz prawo konsultować niektóre decyzje podejmowane przez pracodawcę. Możesz korzystać z pomocy ekspertów, jeśli z kolegami uznacie, że takiej pomocy potrzebujecie.

**Twój pracodawca nie jest jedyny na rynku. Musi konkurować z innymi firmami. Pracownicy też uczestniczą w tej konkurencji, dlatego Ty i Twoi koledzy musicie wiedzieć o:**

- działalności i sytuacji ekonomicznej pracodawcy oraz przewidywanych przez niego zmianach
- stanie, strukturze i przewidywanych zmianach zatrudnienia oraz działaniach mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia
- działaniach, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia

**Aby świadomie uczestniczyć w wyzwaniach, które stoją przed przedsiębiorstwami pracownicy mają możliwość uczestniczenia w podejmowaniu ważnych dla nich decyzji dotyczących:**

- stanu, struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia
- działań, które mogą spowodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia.

### **Wiele zależy od Ciebie**

1. Porozmawiaj ze swoimi kolegami z pracy. Może oni też chcieliby wiedzieć więcej o sytuacji firmy, w której pracują.
2. Zwróćcie się pisemnie do swojego pracodawcy
3. Pracodawca poinformuje wszystkich pracowników 30 dni przed planowanym terminem o wyborach do rady pracowników.
4. Pracownicy mają 21 dni na wyznaczenie własnych kandydatów do rady pracowników
5. W wyznaczonym przez pracodawcę terminie odbędą się wybory

### **Wybory**

1. Pracodawca razem z pracownikami ustala regulamin wyborów (skład komisji wyborczej i sposób przeprowadzanie wyborów)
2. Masz prawo być kandydatem do rady pracowników, jeśli przepracowałeś u swojego pracownika co najmniej jeden rok.
3. Kandydatem do rady pracowników nie może być: pracownik kierujący jednoosobowo zakładem pracy i jego zastępca; pracownik wchodzącego w skład kolegiального organu zarządzającego zakładem pracy; główny księgowy; radca prawny; pracownik młodociany.

4. Każdy pracownik (oprócz pracowników młodocianych) ma prawo głosować.
5. Wybory członków rady pracowników są bezpośrednie i tajne. Pracownicy-kandydaci, którzy uzyskali większość głosów wchodzi do rady pracowników. W wyborach musi wziąć udział 50 proc. zatrudnionych.

### **Ochrona członków rady pracowników**

Pracownikom, którzy zostali wybrani do rady przysługuje ochrona, to znaczy, że pracodawca bez zgody rady pracowników nie może:

1. wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku pracy z pracownikiem będącym członkiem rady pracowników w okresie jego członkostwa w radzie;
2. zmienić jednostronnie warunków pracy lub płacy na niekorzyść pracownika będącego członkiem rady pracowników w okresie jego członkostwa w radzie chyba że dopuszczają to przepisy innych ustaw.

Oprócz tego pracownik będący członkiem rady pracowników ma prawo do zwolnienia od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, na czas niezbędny do udziału w pracach rady, które nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.

### **Co dalej?**

Jeśli razem z kolegami z pracy podjęliście ten wysiłek i zaangażowaliście się w powołanie rady pracowników, pamiętajcie, że organizując się w związek zawodowy zyskujecie jeszcze większy wpływ na swoją sytuację.

### **RAZEM - TO DZIAŁA!**

**Jeśli potrzebujesz pomocy, skontaktuj się z nami:  
Zarząd Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność”**

### **Ważne terminy:**

- Od 24 marca 2008 r. przepisy ustawy o informacji i konsultacji znajdą zastosowanie do pracodawców zatrudniających co najmniej 50 pracowników.
- Do 23 maja 2008 r. organizacje związkowe będą obowiązane powiadomić pracodawcę o wyborze rady pracowników lub o niezawarciu porozumienia w sprawie zasad powoływania i funkcjonowania rady pracowników.
- Do 23 lipca 2008 r. na pracodawcach ciążyć będzie obowiązek powiadomienia pracowników o prawie do wyboru rady.
- Do 23 września 2008 r. na pracodawcach ciążyć będzie obowiązek zorganizowania wyborów rady pracowników.