

TEMATYKA SZKOLENIA

Dzień I

NSZZ „Solidarność” jako partner dialogu społecznego.

Prawo wewnątrzwiązkowe.

W tym dniu uczestnik szkolenia nabywa, poszerza wiedzę na temat podstaw prawnych działalności związków zawodowych, systematyzuje wiedzę o NSZZ „Solidarność” w zakresie struktury Związku, organów władzy i ich kompetencji.

Dzień II

Uprawnienia i obowiązki związków zawodowych działających

na szczeblu zakładowym.

Po tych zajęciach uczestnik zna zasadę reprezentatywności związku zawodowego i wie w jakich przypadkach ma ona zastosowanie, potrafi wskazać podstawy prawne uprawnień organizacji związkowej, podzielić uprawnienie na stanowiące, opiniujące i inicjujące; na uprawnienia w indywidualnych sprawach pracowniczych i sprawach zbiorowych, wie co powinno znajdować się w pismach do pracodawcy jako odpowiedzi KZ dotyczącej m.in. zamiaru wypowiedzenia czy rozwiązania umowy o pracę i potrafi takie pismo sformułować.

Dzień III

Zakładowe źródła prawa pracy.

Układy zbiorowe, porozumienia zbiorowe i regulaminy.

Uczestnik szkolenia poznaje zagadnienia dotyczące układów zbiorowych, regulaminów pracy, wynagradzania i zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz porozumień zbiorowych, zna zakres regulacji, tryb stanowienia tych aktów, rozumie, co znaczy w praktyce współdziałanie związków zawodowych, tworzenie wspólnej reprezentacji związkowej, rozwija swoje umiejętności argumentacji i przygotowywania się do negocjacji z pracodawcą.

Dzień IV

Procedury rozwiązywania konfliktów i sporów

Uczestnik szkolenia nabywa i pogłębia wiedzę na temat konfliktów i sporów, poznaje różne rodzaje konfliktów, podnosi swoją świadomość prawną i organizacyjną w zakresie rozwiązywania sporów pracy zarówno indywidualnych jak i zbiorowych, omawiana jest instytucja mediacji w indywidualnych sporach pracy, ale najwięcej czasu zajmuje tematyka sporów zbiorowych, rokowań, mediacji i strajku.