

Instrukcja dla osób przeprowadzających akcję referendalną:

Zgodnie z uchwałą KK nr 2/2013 ws. działań Związku wobec polityki rządu, „Solidarność” postawiła ultimatum koalicji rządzącej domagając się wycofania szkodliwych dla pracowników projektów nowelizacji Kodeksu pracy dotyczących uelastycznienia czasu pracy oraz realizacji następujących 6-ciu postulatów:

1. Zaniechanie likwidacji rozwiązań emerytalnych przysługujących pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze,
2. Uchwalenie przez Sejm RP ustaw ograniczających stosowanie tzw. umów śmieciowych,
3. Zaprzestanie likwidacji szkół i zaprzestanie przerzucania finansowania szkolnictwa publicznego na samorządy,
4. Stworzenie osłonowego systemu regulacji finansowych oraz ulg podatkowych dla przedsiębiorstw utrzymujących zatrudnienie w okresie niezawinionego przestoju produkcyjnego,
5. Podwyższenie wysokości płacy minimalnej zgodnie z projektem złożonym przez NSZZ „Solidarność”
6. Stworzenie ustawy o systemie rekompensat dla przedsiębiorstw energochłonnych.

Daliśmy rządowi czas do 17 kwietnia 2013 r. grożąc, że w przypadku braku pozytywnych reakcji Sztab Akcji Protestacyjnej zorganizuje do końca września br. ogólnopolską, narodową manifestację protestu. Ponadto, Komisja Krajowa zobowiązała wszystkie struktury Związku do przeprowadzenia referendum w sprawie udziału w ogólnopolskiej akcji protestacyjnej do strajku włącznie. Niestety – co było do przewidzenia - rząd nie zamierza realizować naszych postulatów. Dlatego realizując postanowienie KK uruchamiamy sondaż w zakładach pracy.

W preambule do ankiety referendalnej zawarliśmy tylko dwie najważniejsze kwestie: elastyczne zmiany w czasie pracy i umowy śmieciowe. To pozwoli uprościć przeprowadzenie głosowania. Jednak protest organizowany jest we wszystkich wymienionych powyżej postulatach. Należy to w sposób jednoznaczny tłumaczyć pracownikom.

W czasie przeprowadzania referendum należy rozpowszechniać wśród pracowników ulotki „Nie daj się orznąć”. Ta dość drastyczna ulotka w sposób obrazowy pokazuje co nas czeka po wprowadzeniu zmian.

Uwaga! Należy pamiętać, że to badanie sondażowe, mające na celu zasięgnięcie opinii wśród naszych członków, którzy zechcą wypowiedzieć się w tej formie. Nie jest to wiążące referendum strajkowe w myśl ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Jeśli podejmiemy decyzję o takim strajku, zostanie przeprowadzone osobne głosowanie.

Konieczne też trzeba dopilnować aby pracownicy biorący udział w referendum odpowiadali na dwa pytania.

Materiały merytoryczne do przeprowadzenia referendum można otrzymać z regionu lub znaleźć na stronach internetowych:

Ulotki i plakaty: <http://www.solidarnosc.org.pl/zmiany-w-czasie-pracy.html> ;

Opinia w sprawie zmian: <http://www.solidarnosc.org.pl/pl/prezydium-2013/4-stycznia-2013-1/2013.html>