



Załącznik nr 1

do Regulaminu przyznawania przez NSZZ „Solidarność” Certyfikatu
„Pracodawca Przyjazny Pracownikom”

Ankieta zgłoszeniowa

1. Nazwa pracodawcy i jego forma prawna:
.....
2. Adres pracodawcy:
.....
3. Imię i nazwisko, telefon, adres mailowy przewodniczącego podstawowej jednostki organizacyjnej NSZZ „Solidarność” u pracodawcy:
.....
4. Sektor działalności (branża):
.....
5. Liczba osób świadczących pracę na rzecz zakładu pracy:
w tym:
 - zatrudnionych na czas nieokreślony co stanowi %
6. Działanie organizacji związkowych:
 - liczba pracowników zrzeszonych w NSZZ „Solidarność”:
 - liczba pracowników zrzeszonych w innych związkach zawodowych:
 - pracownicy zrzeszeni w związkach zawodowych stanowią % wszystkich zatrudnionych.
7. Czy u pracodawcy działa Społeczna Inspekcja Pracy? /niepotrzebne skreślić/
TAK NIE
8. Czy u pracodawcy, w myśl kodeksu pracy, powołana została Komisja BHP lub inny organ nadzorujący bezpieczeństwo i higienę pracy (jaki to organ) ? /niepotrzebne skreślić/
TAK NIE NIE DOTYCZY*
Inny organ jaki (nazwa)?.....

9. Czy u pracodawcy powołana jest Rada Pracowników lub inny organ samorządu pracowniczego (jaki to organ) ? /niepotrzebne skreślić/

TAK NIE NIE DOTYCZY**

Inny organ jaki (nazwa)?.....

10. Informacja zakładowego SIP o prowadzonych postępowaniach kontrolnych wobec pracodawcy i stwierdzonych nieprawidłowościach, jeżeli takie miały miejsce w okresie od stycznia roku poprzedzającego rozpoczęcie bieżącej edycji akcji do chwili złożenia wniosku.

.....
.....
.....
.....

.....
(podpis i pieczęć zakładowego SIP)

11. Informacja o wypadkach przy pracy oraz o liczbie chorób zawodowych za każdy rok sprawozdawczy w ciągu ostatnich 3 lat kalendarzowych.

wskaźniku wypadków przy pracy (ogólnie oraz śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych).....

.....
.....

• liczba chorób zawodowych.....

.....
.....

.....
(podpis i pieczęć pracownika BHP)

* Art. 237¹² § 1. Kodeksu Pracy: „Pracodawca zatrudniający więcej niż 250 pracowników powołuje komisję bezpieczeństwa i higieny pracy, zwaną dalej "komisją bhp", jako swój organ doradczy i opiniodawczy (...)”

** Na podstawie Ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji Rada Pracowników powinna działać u każdego pracodawcy zatrudniającego co najmniej 50 pracowników oraz wykonującego działalność gospodarczą.

Do ankiety należy dołączyć:

- 1) Opinię wydaną przez władzę wykonawczą podstawowej jednostki organizacyjnej NSZZ „Solidarność”, zawierającą informację dotyczącą:
 - a) zawarcia z pracodawcą ZUZP i przestrzegania jego warunków,
 - b) relacji pracodawcy z załogą i reprezentującymi ją związkami zawodowymi,
 - c) wyniku finansowego firmy za ostatni rok rozrachunkowy - ujemny czy dodatni (informacja ta nie dotyczy zakładów nieprodukcyjnych); jeżeli dodatni to czy pracodawca przeznaczył część środków na podwyżki lub nagrody dla pracowników, na inwestycje poprawiające warunki pracy lub tworzące nowe miejsca pracy,
 - d) sposobów przeciwdziałania stresowi w pracy ze szczególnym uwzględnieniem przeciwdziałania mobbingowi.
- 2) Uchwałę/wniosek władzy wykonawczej organizacji zakładowej NSZZ „Solidarność” w sprawie zgłoszenia pracodawcy do konkursu.
- 3) Oświadczenie pracodawcy o niezaleganiu z płatnościami podatkowymi i składek na ubezpieczenie społeczne.
- 4) Opinię Prezydium Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” o zasadności wniosku. W przypadku grupy kapitałowej, należy wziąć pod uwagę opinię wszystkich jednostek organizacyjnych Związku wchodzących w jej skład.

Podpis i pieczęć Przewodniczącego jednostki organizacyjnej NSZZ „Solidarność”

.....

(podpis i pieczęć)