

# REFERENDUM STRAJKOWE W MARELLI



Od 20 maja w fiatowskiej spółce Marelli Bielsko-Biała trwa referendum. W firmie tej zatrudnionych jest ponad 600 pracowników – każdy z nich będzie mógł w głosowaniu poprzeć żądania zbiorowej podwyżki wynagrodzeń oraz opowiedzieć się za akcją strajkową w przypadku fiaska negocjacji płacowych. Organizatorem referendum jest „Solidarność” FCA.

Spór zbiorowy w bielskiej spółce Marelli trwa od 26 kwietnia 2021 roku. Tego dnia Międzypodmiotowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” FCA wystąpiła z żądaniem zbiorowej podwyżki stawek zasadniczych o 2,50 zł za godzinę – równo dla każdej grupy płacowej oraz każdego zatrudnionego.

Zarząd bielskiego Marelli nie podjął jednak rokowań celem rozwiązania sporu w drodze porozumienia płacowego. W tej sytuacji „Solidarność” zdecydowała się na podjęcie czynnej akcji protestacyjnej oraz przeprowadzenie referendum strajkowego. „Naszym celem jest zawsze ustalenie podwyżek przy negocjacyjnym stole. Niestety, dyrekcja Marelli woli protesty i strajk. Nie możemy tolerować ignorowania przez pracodawcę słusnych żądań płacowych, ustalonych na podstawie opinii większości załogi Marelli wyrażonej w ankiecie, ani tym bardziej akceptować próby faktycznego pozbawienia pracowników prawa do rokowań płacowych” – czytamy w jednym z komunikatów fiatowskiej „Solidarność”. – Nie może być tak, że pracodawca szuka oszczędności w kieszeniach pracowników. Załoga Marelli dobrze pracuje i chce godziwie zarabiać. Ludzie chcą być szanowani, chcą, aby ich wysiłek był doceniany i odpowiednio nagradzany. Gdy pracodawca ignoruje ich oczekiwania, gotowi są wziąć sprawy w swoje ręce – dodaje Wanda Stróżyk, przewodnicząca MOZ NSZZ „Solidarność” FCA.

Od poniedziałku 17 maja rozpoczęło się flagowanie zakładu Marelli Bielsko-Biała. Jest to protest przeciwko brakowi podejmowania przez zarząd rokowań celem zakończenia sporu

zbiorowego satysfakcjonującym załogę porozumieniem. Jednocześnie jest to widoczny dla wszystkich znak, że spór płacowy może przerodzić się w otwarty konflikt i doprowadzić do podjęcia akcji strajkowej.

Zgodnie z przepisami ustawy strajk może być zorganizowany, gdy pracodawca uniemożliwi przeprowadzenie rokowań lub mediacji. Jego przeprowadzenie wymaga uzyskania zgody większości pracowników w referendum strajkowym. Takie właśnie referendum w bielskim Marelli rozpoczęło się w czwartek 20 maja i potrwa do 7 czerwca. „Każdy pracownik będzie mógł zarówno zagłosować za ogłoszeniem strajku, jak również poprzeć żądanie zbiorowej podwyżki stawek wynagrodzenia zasadniczego o 2,50 zł na godzinę. Wystarczy postawić znak „X” przy odpowiedzi „TAK” na pytanie zadane w referendum” – czytamy w komunikacie „Solidarność”.

Związkowcy przypominają bardzo ważną kwestię: „referendum strajkowe – zgodnie z ustawą – jest ważne, jeżeli weźmie w nim udział co najmniej połowa załogi. Dlatego też każdy pracownik, we własnym dobrze pojętym interesie powinien wziąć udział w referendum strajkowym. Tu rzecz idzie bowiem o ich wypłaty i pieniądze! Przy czym, aby walka o godne wynagrodzenia była skuteczna, konieczne jest wsparcie zdeterminowanej załogi twardo upominającej się o swoje. Determinacja i solidarność pracowników jest warunkiem niezbędnym do uzyskania godnych podwyżek wynagrodzeń. Naszą siłą jest bowiem Solidarność i tylko dzięki niej możemy wygrać!”.



WIELKI SUKCES „SOLIDARNOŚCI”

## PRACOWNICY NIEMEDYCZNI SZPITALI Z DODATKIEM COVIDOWYM

Pracownicy niemédyczni na oddziałach covidowych otrzymują 5 tysięcy złotych jednorazowej premii – poinformował na posiedzeniu zespołu trójstronnego ds. ochrony zdrowia przy ministrze zdrowia Adam Niedzielski. To odpowiedź na pisma w tej sprawie złożone przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność”.

„Solidarność” od wielu miesięcy zabiegała o wypłaty dodatku covidowego dla personelu niemédycznego szpitali. W końcu nadszedł wyczekiwany sukces. – Nie można przecież pomijać jednych kosztem drugich. Taki był zawsze postulat „Solidarność”. Jesteśmy związkiem zawodowym, który zrzesza wszystkich pracowników: zarówno lekarzy, pielęgniarki, jak i pracowników obsługi, salowe. Bez wspólnej pracy i zaangażowania nie ma sukcesu – powiedziała Maria Ochman, przewodnicząca Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”.

11 maja zakończyły się rozmowy dotyczące wypłaty dodatku covidowego dla personelu niemédycznego szpitali. Na spotkaniu z ministrem zdrowia Adamem Niedzielskim, w którym udział wzięły Maria Ochman z „Solidarność” oraz Urszula Michalska z OPZZ, zostały potwierdzone te ustalenia, które poczyniono na wcześniejszych spotkaniach. – Strona pracowników i pracodawców zaakceptowała propozycje, które zostały przedstawione przez ministerstwo. Najważniejsze jest to, że ustalenia, które zostały poczynione w ramach dialogu społecznego, zostaną uszanowane. Dla „Solidarność” bardzo ważna była kwestia dodatków covidowych dla pracowników niemédycznych. Mowa tu o sanitariuszach, opiekunkach medycznych,

salowych. Ale również są to tacy pracownicy, jak psychologowie, dietetyczki. Przecież te osoby tak samo pracują na oddziałach covidowych z narażeniem własnego zdrowia i życia. Wykonują bezpośrednią pracę przy najcięższych chorych pacjentach. A dotychczas byli pomijani w zaleceniach ministra. Teraz ministerstwo jednak przyznało, że istotne były argumenty, które przytaczaliśmy od wielu już miesięcy, upominając się o tych pracowników – powiedziała portalowi Tysol.pl Maria Ochman.



Na spotkaniu z ministrem Niedzielskim rozmawiano także o wzroście wynagrodzeń w ochronie zdrowia. – Ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia to tak naprawdę pierwsza branżowa płaca minimalna. Określamy w niej, jakie najniższe wynagrodzenie powinno być w służbie zdrowia – podkreśliła Maria Ochman. Po dyskusjach na forum Trójstronnego Zespołu na wniosek NSZZ „Solidarność” oraz OPZZ minister Adam Niedzielski zgłosił na posiedzeniu Rady Ministrów autopoprawkę, przewidującą przesunięcie grupy pielęgniarek z ukończonymi studiami licencjackimi do grupy płacowej z wynagrodzeniem na poziomie należnym dla pracowników ze studiami magisterskimi.

Przygotowany projekt ustawy o minimalnym wynagrodzeniu w ochronie zdrowia przewiduje, że tylko w ciągu sześciu miesięcy 2021 r. na podniesienie najniższych wynagrodzeń w ochronie zdrowia przeznaczonych zostanie blisko 4 mld zł. Wejście w życie tej ustawy będzie oznaczać choćby wzrost wynagrodzeń w grupach najslabiej uposażonych, tj. salowych na poziomie średnio 700 zł i fizjoterapeutów na poziomie 1 tys. zł.

### SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

Osoby zainteresowane przynależnością do związku zawodowego lub mające problemy w swoich zakładach pracy proszone są o kontakt z Zarządem Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” lub terenowymi oddziałami naszego związku.

**ZARZĄD REGIONU  
PODBESKIDZIE  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”**

43-300 Bielsko-Biała,  
ul. Adama Asnyka 19

#### Sekretariat

tel. 33 812 67 90

e-mail: bbial@solidarnosc.org.pl

#### Dział Rozwoju Związku

tel. 530 760 060;

tel. 33 812 67 90

e-mail: drz.bbial@solidarnosc.org.pl

#### Dział Szkoleń

tel. 33 812 67 52

e-mail: skarb.bbial@solidarnosc.org.pl

#### Dział Prawny

tel. 33 812 67 53

e-mail: prawnicy.bbial@solidarnosc.org.pl

### SIEDZIBY ODDZIAŁÓW

**Cieszyn**, ul. Głęboka 58

**Przewodniczący – Michał Marek**

tel. 609 436 566,

e-mail: michal.bbial@solidarnosc.org.pl

**Oświęcim**, ul. Śniadeckiego 21

**Koordynator – Joanna Czerwik**

tel. 506 194 984, e-mail:

j.czerwik.bbial@solidarnosc.org.pl

**Skoczów**, ul. Bielska 18

**Przewodniczący – Czesław Chrapek**

tel. 696 600 333,

e-mail: czeslawchrapek@gmail.com

**Sucha Beskidzka**, ul. Semika 1

**Koordynator – Beata Mażul**

tel. 668 973 092,

e-mail: b.mazul.bbial@solidarnosc.org.pl

**Żywiec**, Al. Piłsudskiego 56

**Przewodniczący – Andrzej Madyda**

tel. 603 769 965,

e-mail: sekr.bbial@solidarnosc.org.pl

### Z ŻAŁOBNEJ KARTY



TADEUSZ WRÓBEL

Ze smutkiem przyjęliśmy wiadomość, że 14 maja 2021 r. odszedł od nas śp. Tade-

usz Wróbel, wieloletni członek „Solidarność” w Przedsiębiorstwie Komunalnym „Therma” w Bielsku-Białej, pełniący też przez wiele lat funkcję członka poczty sztandarowego Regionu Podbeskidzie. Miał 88 lat.

Przez wiele lat Tadeusz Wróbel był niezawodnym członkiem poczty, który ze sztandarem podbeskidzkiej „Solidarność” uczestniczył w wielu uroczystościach związkowych, religijnych i państwowych na terenie całego Podbeskidzia. – Za-

wsze mogłem liczyć na Tadeusza i jego obecność. Niezależnie od pory roku i pogody zawsze był gotowy stanąć z nami przy sztandarze – wspomina Henryk Malik, wieloletni chorąży podbeskidzkiego sztandaru.

Rodzinnie, przyjaciółom, współpracownikom i znajomym Zmarłego składamy wyrazy współczucia i solidarności w bólu.

*Wieczne odpoczywanie  
racz Mu dać Panie...*