

Wynagrodzenia nauczycieli w czasie pandemii COVID-19 Kalendarium wydarzeń i działań KSOiW NSZZ „Solidarność”



➤ 11 marca 2020 r.

- ❖ Ministerstwo Edukacji Narodowej ogłasza decyzję o zawieszeniu zajęć edukacyjnych¹. MEN informuje jednocześnie, że w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty nauczycielom pozostającym w gotowości do pracy przysługuje wynagrodzenie ustalone na podstawie Kodeksu Pracy (art. 81 § 1). Resort edukacji nie wyjaśnia jednocześnie, co to stwierdzenie oznacza.
- ✓ KSOiW NSZZ „Solidarność” wydaje komunikat, w którym jako jedyny związek zawodowy podkreśla, że nauczyciele w czasie zamknięcia szkół realizują niewidencjonowane obowiązki tzn. samokształcenie i doskonalenie zawodowe, za które należy się pełne wynagrodzenie²,
- ✚ Związek Nauczycielstwa Polskiego na swojej stronie wydaje anonimową opinię, w której twierdzi, że nauczycielom nie należy się wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny nadliczbowe (sic!) oraz dodatek za warunki pracy³.

➤ 12 marca 2020 r.

- Główny Inspektorat Pracy na swojej stronie wydaje anonimową opinię, zgodnie z którą za dni, w których nauczyciele będą świadczyli pracę (niezależnie od tego, czy będzie to praca świadczona w miejscu pracy, czy zdalnie w miejscu zamieszkania), otrzymują wynagrodzenie bez zmian, z wyjątkiem dodatku za warunki pracy, który jest należny wyłącznie za godziny przepracowane w określonych warunkach pracy, oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, które jest związane z dodatkową pracą nauczyciela polegającą na realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych powyżej pełnego wymiaru zajęć. Jeżeli natomiast z przyczyny leżącej po stronie pracodawcy w określonym czasie nauczyciel nie będzie świadczył pracy, zastosowanie ma art. 81 § 1 Kodeksu pracy, który stanowi, że pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania. Zatem za dni, w których nauczyciele nie będą świadczyli pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, lecz będą pozostawali w gotowości do pracy, zachowują prawo do wynagrodzenia zasadniczego

¹ <https://www.gov.pl/web/edukacja/zawieszenie-zajec-w-szkolach>

² <http://www.solidarnosc.org.pl/oswiata>; Komunikat Przewodniczącego Krajowej Sekcji z 11.03.2020 r.

³ <https://slok.znp.edu.pl/opinia-prawna-znp-wynagrodzenie-za-czas-przestoju-w-zwiazku-z-zamknieciem-szkol/>

w wysokości wynikającej z ich osobistego zaszeregowania oraz dodatku funkcyjnego⁴.

- ✓ KSOiW NSZZ „Solidarność” dementuje antypracownicze opinie i stanowiska kwestionujące zasadność wypłaty nauczycielom godzin nadwymiarowych. Krajowa Sekcja podkreśla, że nauczyciel pozostający w gotowości do pracy w trakcie zawieszenia zajęć edukacyjnych otrzyma wynagrodzenie zasadnicze w takiej samej wysokości, jak gdyby prowadził zajęcia w danym dniu na terenie szkoły⁵.

➤ **14 marca 2020 r.**

- ✓ KSOiW NSZZ „Solidarność” staje w obronie pracowników administracji i obsługi szkolnej wskazując, że w przypadku decyzji o całkowitym zamknięciu szkół, pracownikom tym przysługuje analogicznie jak w przypadku nauczycieli pełne wynagrodzenie za czas przestoju w pracy⁶.

➤ **15 marca 2020 r.**

- ✓ KSOiW NSZZ „Solidarność” interweniuje w sprawie wypowiedzi ministra Piontkowskiego, który w programie "Panorama Opinii" w TVP stwierdził, iż "nauczyciele będą dostawali wynagrodzenie za gotowość do pracy, ale nie będą dostawać dodatkowego wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, bo takich godzin nie będzie"⁷.
- ✓ KSOiW NSZZ „Solidarność” wydaje rekomendacje w sprawie procedury zgłaszania gotowości do pracy jako elementu ochrony nauczycielskiej płacy. Przewodniczący Ryszard Proksa ponownie zwraca uwagę, że nauczyciele pomimo epidemii koronawirusa, realizują w ramach swojego czasu pracy samokształcenie i doskonalenie zawodowe czyli tzw. pozostałe obok „zajęć przy tablicy” formy realizacji nauczycielskich obowiązków⁸.

➤ **17 marca 2020 r.**

- ❖ Minister Piontkowski informuje na jednym z portali społecznościowych, że za czas tzw. gotowości do pracy nauczycielom należy się jedynie wynagrodzenie zasadnicze. W ocenie szefa resortu edukacji za zajęcia edukacyjne prowadzone metodą nauki na odległość, z kolei należy się wynagrodzenie pełne, łącznie z dodatkiem „stażowym” oraz funkcyjnym⁹. Minister Edukacji Narodowej nie przesądza jednoznacznie kwestii dodatku motywacyjnego, za warunki pracy i godzin nadwymiarowych. Nie czyni tego pomimo faktu, że jego zdanie jest odrębne względem opinii Głównego Inspektoratu Pracy.

➤ **18 marca 2020 r.**

- 🇵🇱 Związek Nauczycielstwa Polskiego po tygodniu zmienia swój pogląd w przedmiocie bezzasadności przyznania godzin nadwymiarowych dla nauczycieli¹⁰. Tym razem podobnie jak KSOiW NSZZ „Solidarność” uważa, że za przestój związany z zamknięciem szkół pracownikom oświaty należy się wskazany

⁴ <https://www.pip.gov.pl/pl/wiadomosci/108610,praca-zdalna-przeciwdzialanie-covid-19.html>

⁵ <http://www.solidarnosc.org.pl/oswiata>; Komunikat Przewodniczącego Krajowej Sekcji z 12.03.2020 r.

⁶ <http://www.solidarnosc.org.pl/oswiata>; Komunikat Przewodniczącego Krajowej Sekcji z 14.03.2020 r.

⁷ <http://www.solidarnosc.org.pl/oswiata>; Komunikat Prezydium Krajowej Sekcji z 15.03.2020 r.

⁸ <http://www.solidarnosc.org.pl/oswiata>; Komunikat Przewodniczącego Krajowej Sekcji z 15.03.2020 r.

⁹ <https://www.facebook.com/124646097636231/videos/206537153928527/>

¹⁰ <https://znp.edu.pl/opinia-prawna-znp-wynagrodzenia-w-czasie-zawieszenia-zajec/>

składnik wynagrodzenia. Na poparcie swojej tezy ZNP prezentuje anonimową opinię prawną.

➤ **20 marca 2020 r.**

- ✓ Wobec całkowitej indolencji aparatu administracji publicznej, polegającej na prezentowaniu lakonicznych i sprzecznych ze sobą informacji dotyczącej płacy nauczycielskiej w okresie pandemii koronawirusa Krajowa Sekcja postanawia podjąć natychmiastowe rozmowy z MEN. Niezależnie od tego Przewodniczący Ryszard Proksa zleca przygotowanie własnego opracowania prawnego w tym przedmiocie.

➤ **25 marca 2020 r.**

- ❖ Ministerstwo Edukacji Narodowej statuuje w paragrafie 7 i 11 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 prawo do wynagrodzenia ponadwymiarowego za cały okres reorganizacji zajęć szkolnych spowodowany epidemią koronawirusa.
- ✓ KSOiW NSZZ „Solidarność” przekazuje wszystkim regionalnym i międzyregionalnym strukturom branży oświatowej opinię prawną radcy prawnego Tomasza Gryczana¹¹.

➤ **3 kwietnia 2020 r.**

- ✓ KSOiW NSZZ „Solidarność” walczy z biurokratycznym ograniczaniem prawa do godzin ponadwymiarowych przez dyrektorów szkół oraz przesyła wzór dokumentowania realizacji zadań jednostek systemu oświaty¹².

➤ **10 kwietnia 2020 r.**

- ✓ KSOiW NSZZ „Solidarność” wnosi do Głównego Inspektoratu Pracy wniosek o pomoc urzędową w przedmiocie wynagrodzenia nauczycieli w czasie pandemii SARS-CoV-2¹³.

➤ **6 maja 2020 r.**

- ✓ KSOiW NSZZ „Solidarność” wydaje komunikat w sprawie grożącej odpowiedzialności karnej za tworzenie bezprawnych mechanizmów ograniczających wysokość płacy pracowników oświaty¹⁴.

➤ **8 maja 2020 r.**

- ❖ MEN po blisko dwóch miesiącach od decyzji o ograniczeniu funkcjonowania jednostek systemu oświaty wydało opinię w przedmiocie ustalania zasad obliczania wynagrodzenia nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi szkolnej w okresie stanu epidemii koronawirusa¹⁵.

➤ **11 maja 2020 r.**

- ✓ KSOiW NSZZ „Solidarność” wydaje komunikat, w którym ponownie broni interesów pracowników oświaty w zakresie godzin ponadwymiarowych oraz nauczycieli uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

¹¹ <http://www.solidarnosc.org.pl/oswiata>

¹² <http://www.solidarnosc.org.pl/oswiata>; Komunikat Przewodniczącego Krajowej Sekcji z 03.04.2020 r.

¹³ <http://www.solidarnosc.org.pl/oswiata>; Komunikat Przewodniczącego Krajowej Sekcji z 10.04.2020 r.

¹⁴ <http://www.solidarnosc.org.pl/oswiata>; Komunikat Przewodniczącego Krajowej Sekcji z 06.05.2020 r.

¹⁵ <https://www.gov.pl/web/edukacja/wynagradzanie-nauczycieli-pracownikow-administracji-i-obslugi>

KSOiW NSZZ „Solidarność” jako jedyny związek zawodowy prezentuje Ministerstwu Edukacji Narodowej konkretne rozwiązanie: projekt „specustawy edukacyjnej” określającej przedmiot czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek oświatowych, procedury organizacji pracy szkoły, sposobu dokumentowania zadań pracowników oświaty, zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć, regulaminu pracy zdalnej¹⁶.

➤ **22 maja 2020 r.**

- ✓ KSOiW NSZZ „Solidarność” jako nieliczny związek zawodowy przeciwstawia się obchodzeniu przepisów prawa pracy i zastępowaniu godzin ponadwymiarowych poprzez tzw. „konsultacje” z uczniem¹⁷.

Podsumowanie i wnioski

Jak było?

Stanowisko głównych interesariuszy polityki oświatowej i praw pracowniczych w przedmiocie zasadności wypłaty godzin ponadwymiarowych za czas zawieszenia zajęć edukacyjnych w szkołach z powodu epidemii koronawirusa - stan na dzień 17 marca 2020 r.

- Ministerstwo Edukacji Narodowej - **nauczycielom nie należą się godziny ponadwymiarowe,**
- Główny Inspektorat Pracy - **nauczycielom nie należą się godziny ponadwymiarowe,**
- Związek Nauczycielstwa Polskiego - **nauczycielom nie należą się godziny ponadwymiarowe,**
- Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” - **nauczycielom należą się godziny ponadwymiarowe.**

Jak jest?

Ministerstwo Edukacji Narodowej statuuje w paragrafie 7 i 11 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 prawo do wynagrodzenia ponadwymiarowego za cały okres reorganizacji zajęć szkolnych spowodowany epidemią koronawirusa.

Konkluzja: Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” od pierwszych dni wybuchu pandemii koronawirusa jako jeden z nielicznych związków zawodowych podjął się walki z próbą ograniczenia prawa nauczycieli do godzin ponadwymiarowych. Działania Krajowej Sekcji okazały się w pełni skuteczne pomimo nieporadnej z początku postawy Ministerstwa Edukacji Narodowej oraz dezinformacji kreowanej przez niektóre nauczycielskie związki zawodowe.

¹⁶ <http://www.solidarnosc.org.pl/oswiata>; Komunikat Przewodniczącego Krajowej Sekcji z 11.05.2020 r.

¹⁷ <http://www.solidarnosc.org.pl/oswiata>; Komunikat Prezydium Krajowej Sekcji z 22.05.2020 r.

Jak będzie?

Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” nadal będzie monitorować zmiany prawa w przedmiocie warunków pracy nauczycieli i przeciwdziałać wszelkim próbom ograniczenia wynagrodzenia pracowników oświaty pod pretekstem walki z COVID-19.

W przypadku, gdy w ocenie członka NSZZ „Solidarność”, wystąpiły nieprawidłowości w naliczeniu lub wypłaceniu wynagrodzenia, może on złożyć skargę do właściwego okręgowego inspektoratu pracy, gdzie zostanie ona rozpatrzona z uwzględnieniem określonego stanu faktycznego. W ostateczności nauczyciel lub pracownik administracji szkolnej może starać się wyegzekwować należne mu świadczenia na drodze sądowej. W tym zakresie NSZZ „Solidarność” świadczy pomoc prawną poprzez wyspecjalizowanych prawników przy poszczególnych regionach.

Kontakt do Regionalnych biur prawnych

LP	Region	Telefon	e-mail
1.	Gdański	58 308 42 74 58 308 44 69 58 305 55 12	dzial.prawny@solidarnosc.gda.pl prawnicy@solidarnosc.gda.pl
2.	Warmińsko – Mazurski	89 535 54 63	
3.	Elbląski	55 641 58 85 (biuro Regionu)	elblag@solidarnosc.org.pl
4.	Dolny Śląsk	71 781 01 65 71 781 01 66	ekspercki.wroc@solidarnosc.org.pl
5.	Pomorze Zachodnie	91 42 27 422 (biuro Regionu)	dzialprawny@solidarnosc.szczecin.pl
6.	Ziemia Łódzka	42 67 72 631	biuroprawne.lodz@solidarnosc.org.pl
7.	Częstochowski	34 360 55 70	
8.	Ziemia Sandomierska	15 844 28 93 (biuro Regionu)	
9.	Płocki	24 262 88 33 (biuro Regionu)	
10.	Małopolski	12 421-94-68	Radca prawny Barbara Porzuczek barbara.porzuczek@solidarnosc.krakow.pl
11.	Śląsk Opolski	77 423 28 69	prawny.opole@solidarnosc.org.pl
12.	Koszaliński- Pobrzeże	Dariusz Jankowski 667 943 353 Krzysztof Legun 606 108 548	
13.	Słupski	59 842 68 85 504 236 574	nszz_sl@poczta.onet.pl
14.	Zielonogórski	68 327 13 80	joannabojarska@interia.pl
15.	Podbeskidzie	33 812 67 53	prawnicy.bbial@solidarnosc.org.pl
16.	Koniński	mec. Iwona Piochacz 63 244 52 20	

17.	Wielkopolska Płd.	72 838 33 10	
18.	Podlaski	85 748 11 08 85 748 11 16	
19.	Piotrkowski	44 647 89 21 (w.28)	
20.	Podkarpacie	13 43 249 12 (biuro Regionu)	podkarpacie@solidarnosc.org.pl
21.	Rzeszowski	17 850 14 34 17 862 17 09 w. 119 17 850 14 36 17 862 17 09 w. 113 17 850 14 44 17 862 17 09 w. 123	prawnik.rzesz@solidarnosc.org.pl prawnny.rzesz@solidarnosc.org.pl prawnicy.rzesz@solidarnosc.org.pl
22.	Toruńsko – Włocławski	56 622 41 52 56 622 45 75 (biuro Regionu)	torun@solidarnosc.org.pl
23.	Śląsko - Dąbrowski	32 728 41 49 32 353 84 25 wew. 112, 114, 116	prawne@solidarnoskatowice.pl
24.	Ziemia Radomska	48 362 36 43 wew. 28	
25.	Wielkopolska	Kierownik Działu Dariusz Wegnerski 61 853 08 60 w.15 660 693 241 Monika Konstowicz- Kusiak 61 853 08 60 w.16 604 197 908 Olaf Wiśniewski 61 853 08 60 w.17 606 462 433 Witold Kowalski 519 408 000	dariusz.wegnerski@solidarnosc.poznan.pl monika.kusiak@solidarnosc.poznan.pl olaf.wisniewski@solidarnosc.poznan.pl witold.kowalski@solidarnosc.poznan.pl
26.	Gorzów Wielkopolski	95 722 49 08 513 099 522 (biuro Regionu)	prawnik.gorzow@solidarnosc.org.pl
27.	Świętokrzyski	41 34 460 31	
28.	Środkowoschodni	81 532 08 11 wew. 13,14	prawnik.lublin@solidarnosc.org.pl
29.	Bydgoski	52 376 70 10 52 376 70 12 (biuro Regionu)	sekretariat@region.bydgoszcz.pl
30.	Jeleniogórski	75 641 59 12 (biuro Regionu)	soljg@solidarnosc.org.pl

31.	Ziemia Przemyska	16 670 59 67 16 670 42 02 (biuro Regionu)	przem@solidarnosc.org.pl
32.	Mazowsze	22 314 80 43	prawny.mazowsze@solidarnosc.org.pl
33.	Zagłębie Miedziowe	76 721 08 78 76 721 08 98	kancelaria@monikamajka-radca.pl

Załączniki:

1. Pismo Głównego Inspektora Pracy z dnia 2 czerwca 2020 r. dotyczące interpretacji prawnej w przedmiocie wynagrodzenia nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi.