

SOLIDARNOŚĆ PODBESKIDZIA

Pismo NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie

30 WRZEŚNIA 2016



Numer 7 (425)

Pielgrzymka Ludzi Pracy

DZIEKCZYNIENIE ZA SOLIDARNOŚĆ

W dniach 17-18 września odbyła się 34. Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę, zainaugurowana w 1983 roku przez ks. Jerzego Popiełuszkę. Od samego początku była to główna (choć nieoficjalna) ogólnopolska pielgrzymka „Solidarności”. W tegorocznym spotkaniu związkowców z całego kraju na Jasnej Górze uczestniczyło około 25 tysięcy osób, w tym ponad 200-osobowa reprezentacja podbeskidzkiej „Solidarności”, a wśród tych ostatnich także 20-osobowa reprezentacja „Solidarności” ze skoczowskiego Teksidu ze swym sztandarem. Na zakończenie uroczystości przewodniczący Regionu Podbeskidzie, Marek Bogusz, przejął pielgrzymkowy krzyż jako symbol organizacji przez nasz region Pielgrzymki Ludzi Pracy w przyszłym roku. Hasłem przewodnim tegorocznej pielgrzymki były słowa „Miłosierdzie przychodzi przez Maryję”. Przed Mszą św. do zebranych przemówił Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, podsumowując działania związku w minionym roku, a więc czasie od poprzedniej pielgrzymki: - Możemy powiedzieć o wymiernych efektach naszych działań. To kwestia związana ze zmianą ustawy o minimalnym wynagrodzeniu, o godzinowej stawce, która wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2017 roku (...). Rozpo-



częły się bardzo intensywne prace w Sejmie nad obniżeniem, a tak właściwie przywróceniem wieku emerytalnego sprzed reformy. Obszerne fragmenty wystąpienia Piotra Dudy publikujemy obok.

„Życzę, aby 34. Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy umocniła państwa w wierności naszym najstarszym i najcenniejszym tradycjom ludowym, a także w radościach i poczuciu dumy ze wspólnego budowania Polski, która jest wolna i

zamożna wolnością i zamożnością swoich obywateli” - napisał w liście do pielgrzymów prezydent RP Andrzej Duda. Mszy świętej na jasnogórskim Szczyście przewodniczył krajowy duszpasterz święta pracy arcybiskup Józef Kupny z Wrocławia, a homilię wygłosił biskup Piotr Turzyński z diecezji radomskiej. W słowie do pielgrzymów mówił między innymi: - Chcemy dzisiaj

wać Panu Bogu, że to słowo „solidarność” zabrzmiało bardzo mocno na naszej, polskiej ziemi i zostało usłyszane na całym świecie na nowo, jakby odkryliśmy w słowniku chrześcijańskim słowo „solidarność” - bycie z człowiekiem, nie przeciw. Za organizację tegorocznej pielgrzymki odpowiadała „Solidarność” Ziemi Radomskiej, a w przyszłym roku jej organizatorem będzie Region Podbeskidzie.

Na tym polega solidarność...

TROSKA O LUDZI PRACY

Przemówienie Piotra Dudy, przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, wygłoszone w niedzielę, 18 września 2016 roku do uczestników 34. Ogólnopolskiej Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę (za serwisem jasnagora.pl).

Wrzesień 1983 roku to był bardzo trudny okres i czas dla „Solidarności”. Delegalizacja związku zawodowego, represje, szykany działaczy „Solidarności”, zejście do podziemia, ale także szykany i represje wobec Kościoła i księży. Ale to nie zamknęło drogi, a przede wszystkim myślenia młodego księdza Jerzego Popiełuszki, który też 18 września, w niedzielę, przybył tu, na Jasną Górę ze swoimi przyjaciółmi, robotnikami „Solidarności” z Huty Warszawa. I od tego czasu pielgrzymujemy tu do Częstochowy w ramach krajowej Pielgrzymki Ludzi Pracy.

Dzisiaj spotykamy się na tej pielgrzymce tu, u Jasnogórskiej Pani, już po raz 34. Każdy ma swoje intencje, ale nasza wspólna intencja to dbałość i modlitwa za ludzi pracy w naszym kraju, o podmiotowość pracownika, o to, o co w ostatnich latach przyjeżdżaliśmy tu i modliliśmy się o to, co było tak trudno wyzyskować z poprzednim rządem, o to, aby nie było umów śmieciowych, o to, aby nie był podwyższony wiek emerytalny.

Dzisiaj można powiedzieć, że nasze spotkanie ma inny wymiar. Prowadzimy dialog społeczny z rządem, który stara się rozumieć bardzo ważne sprawy pracownicze. Mamy Prezydenta, który widzi także podmiotowość i godność ludzkiej pracy i w każdym swoim wystąpieniu stara się o tym mówić.

Możemy wreszcie powiedzieć o wymiernych efektach naszych działań. To kwestia związana ze zmianą ustawy o minimalnym wynagrodzeniu, o godzinowej stawce, która wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2017 roku. To robimy dla tych ludzi, którzy sami nigdy by tego sobie nie wywalczyli, bo nie mają takiej możliwości. Właśnie na tym polega solidarność. Rozpoczęły się bardzo intensywne prace w Sejmie nad obniżeniem, a tak właściwie przywróceniem wieku emerytalnego sprzed reformy, i to się dzieje, i na to tak długo czekaliśmy, ale byliśmy konsekwentni i co roku byliśmy tutaj w Częstochowie, aby modlić się u Jasnogórskiej Pani o to, aby w tych wszystkich reformach na pierwszym miejscu był człowiek. Dlatego jak co roku spotykamy się tutaj w Częstochowie, u stóp Królowej Polski, aby modlić się za ludzi ciężkiej pracy, ale także za wszystkich pracowników. Dziś siódmy dzień tygodnia - niedziela, niedziela, która ma dla nas taką wartość, niedziela, która powinna być dla Boga i rodziny, niedziela, która jest dla nas tak bardzo ważną wartością dla „Solidarności” jako chrześcijan. Niestety, dzisiaj wielu członków naszego związku, ale także wielu pracowników, a także całe rodziny chciałyby być z nami tutaj, na tej pielgrzymce, ale muszą być w pracy, tylko dlatego, że przez ostatnie 27 lat transformacji wszystkie wartości wyrzuciły nam się. Dzisiaj walczymy, aby na nowo przywrócić tę godność pracownikowi, aby tam, gdzie nie ma potrzeby, zaznaczam potrzeby, ograniczać ten handel w niedzielę, aby niedziela była dla Boga i dla rodziny. Dlatego złożyliśmy w Parlamencie wniosek obywatelski, pod którym podpisało się pół miliona obywateli, ale my zbieramy dalej, tak długo, aż tę ustawę podpisze Pan Prezydent Andrzej Duda. Domagamy się ograniczenia handlu w niedzielę. Jak słyszę tych wszystkich, którzy mówią, że to jest zamach na ich wolność, to ja mówię - nie, wolność też ma swoje granice, nie wolno poprzez swoją wolność zniewalać drugiej osoby tylko dlatego, że ktoś ma kaprys w niedzielę iść sobie kupić nie artykuły pierwszej potrzeby, ale artykuły budowlane. Trzeba z tym skończyć!



Rynek pracy w powiecie

ZE ZWIĄZKIEM ŁATWIEJ

W powiecie cieszyńskim bezrobocie spadło do poziomu 7,4 procent. Spadek liczby osób bez pracy jest tendencją ogólnokrajową, ale u nas jest chyba jeszcze lepiej niż w innych regionach - inwestorzy cenią pracowitość i zdyscyplinowanie mieszkańców naszego powiatu i zapewne dlatego powstają tu nowe zakłady pracy. Sytuacja wydaje się być komfortową, gdyż tworzy się rynek pracownika.

Niestety, w tej sytuacji pogubiła się większość pracodawców. Przyzwyczajeni do nadwyżki pracowników na rynku pracy zaniechali długotrwałych działań systemowych, szczególnie w odniesieniu do osób młodych. W pogoni za zyskiem pracodawcy gremialnie wypowiadali układy zbiorowe pracy gwarantujące pracownikom godziwe wynagrodzenie, warunki socjalne oraz czytelną ścieżkę awansu w firmie. Nawet tak wyraźny sygnał, jak liczne wyjazdy do pracy za granicę najlepszych, najbardziej mobilnych i kreatywnych pracowników, nie zmusił pracodawców do refleksji. W chwili obecnej, gdy ze względu na braki kadrowe zagrożone jest wykonanie planów produkcyjnych, pracodawcy popełniają kolejne błędy. Zatrudniają poprzez agencje pracy, sięgają po obcokrajowców, wprowadzają nieczytelne regulacje płacowe, które są tylko źródłem konfliktów wśród załogi. Cel jest tylko jeden: utrzymać niski poziom płac. Jest też inne wyjście: firmy, które zamierzają zachować swoją pozycję na rynku, tworzą - we współpracy ze związkami zawodowymi - zapisy pozwalające długoterminowo związać pracowników z zakładem pracy.

Powyższe fakty są jednocześnie apelem do ludzi wchodzących na rynek pracy, szczególnie do ludzi młodych, którym wpojono, że najlepszą ścieżką kariery jest tak zwany wyścig szczurów, poruszanie się w zatowiszonym społeczeństwie, gdzie każdy będzie sam kształtował swoją ścieżkę zawodową. Rzeczywistość niesie jednak przykre doświadczenia. Młodzi pracownicy co kilka miesięcy zmieniają pracę ze zdumieniem konstatując, że jako jednostka są tylko małym elementem, trybikiem nie mającym żadnego wpływu na kształtowanie rzeczywistości. Dlatego też radzimy osobom, chcącym realnie wpływać na poziom swych zarobków, a co za tym idzie na poziom życia swój i swoich współpracowników, o zrzeszanie się w „Solidarności”. Działanie w grupie zawsze przynosi lepsze efekty niż zmaganie się z przeciwnościami w pojedynkę. Zapewniamy jednocześnie, że - wbrew temu, jak to przedstawiają liberalne media - związki zawodowe są organizacją integrującą pracowników, tworzącą wspólnie z pracodawcami regulaminy - pracy, wynagradzania i świadczeń socjalnych. Przy podbeskidzkiej „Solidarności” działa również Sekcja Młodych, zajmująca się między innymi rynkiem pracy.

Zapraszamy wszystkich, którzy chcą założyć związek „Solidarność” w swym miejscu pracy lub do niego wstąpić, a także tych, których interesuje tematyka pracy, płacy i warunków socjalnych, do naszych biur w Skoczowie i Cieszynie (adresy podajemy obok). Razem na pewno znajdziemy rozwiązanie każdego problemu!

CZESŁAW CHRAPEK

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

Osoby zainteresowane przynależnością do NSZZ „Solidarność” lub mające problemy w swoich zakładach pracy proszone są o kontakt z oddziałami „Solidarności”, działającymi na terenie powiatu.

ODDZIAŁ CIESZYN

(ul. Głęboka 58, tel. 609 436 566,
e-mail: michal.bbial@solidarnosc.org.pl)
Koordynator - Michał Marek

Godziny urzędowania: poniedziałek - piątek godz. 8.00 - 16.00. Comiesięczne spotkania informacyjne dla przedstawicieli wszystkich organizacji związkowych odbywają się w każdą ostatnią środę miesiąca o godz. 15.30 w siedzibie Oddziału.

ODDZIAŁ SKOCZÓW

(ul. Bielska 18, tel. 696 600 333,
e-mail: chrapek@solidarnosc.org.pl)
Przewodniczący - Czesław Chrapek

Godziny urzędowania: poniedziałek - piątek godz. 8.00 - 16.00 (spotkania prosimy uzgadniać telefonicznie).

Comiesięczne spotkania informacyjne dla przedstawicieli wszystkich organizacji związkowych odbywają się w siedzibie Oddziału w każdy pierwszy czwartek miesiąca o godz. 16.00.

DLACZEGO WARTO NALEŻEĆ DO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO?

Pięć powodów, dla których warto wstąpić do związku zawodowego „Solidarność”:

- 1) Pomoc związku w razie problemów w pracy;
- 2) Większa możliwość wynegocjowania lepszych warunków pracy bądź podwyżki;
- 3) Pomoc - także przed sądem - w razie dyskryminacji, przemocy czy też niesprawiedliwego traktowania;
- 4) Możliwość pomocy innym pracownikom;
- 5) Możliwość skorzystania z porad ekspertów działających w związku - m.in. negocjatorów, ekonomistów, prawników...