

➤ **(01.04.2016)** Program „Rodzina 500 plus”, który ruszył w całej Polsce 1 kwietnia 2016 r., to pierwsze tak szerokie i systemowe wsparcie polskich rodzin. Z pomocy skorzystają rodzice oraz opiekunowie dzieci do ukończenia 18 lat. Jego celem jest poprawa sytuacji życiowej rodzin oraz odwrócenie negatywnego trendu demograficznego w Polsce.

➤ **(04.04.2016)** Polskie koszty pracy są trzy razy niższe niż średnia unijna. W stosunku do krajów starej unii nawet pięć razy niższe. Niskie są też pozapłacowe koszty pracy. Najnowszy raport Eurostatu nie pozostawia złudzeń – mówienie o wysokich kosztach pracy w Polsce to bajki.

Europejski Urząd Statystyczny przedstawił raport na temat kosztów pracy w Unii Europejskiej. Wynika z niego, że w 2015 r. godzinowe koszty pracy (nie licząc rolnictwa i administracji) wynosiły średnio 25,0 Euro.

Najwyższe były w Danii i wyniosły 41,3 Euro za godzinę, w Belgii – 39,1, w Szwecji – 37,4, w Luksemburgu – 36,2, we Francji – 35,1 oraz w Holandii – 34,1. Najniższe były w Bułgarii – 4,1 Euro, w Rumunii – 5,0 na Litwie – 6,8, na Łotwie – 7,1, na Węgrzech – 7,5 oraz w Polsce – 8,6.

Odnosząc się do pozapłacowych kosztów pracy liczonych jako procent całości wynagrodzenia Eurostat wskazał, że w 2015 r. średnio wynosiły one 24,0%. Największe były we Francji – 35,1%, w Szwecji – 32,1%, we Włoszech – 27,9% oraz na Litwie – 27,8%. Najniższe były na Malcie – 6,6%, w Luksemburgu – 13,5%, w Irlandii – 13,7% oraz w Danii – 13,9%. Wg Eurostatu Polskie koszty plasują się znacznie niżej od średniej unijnej i wynosiły 18,3%.

➤ **(07.04.2016)** Rada Dialogu Społecznego poparła rządowy projekt ustanawiający godzinową stawkę minimalną dla osób pracujących na umowach cywilno-prawnych oraz dodatkowo samozatrudnionych jednoosobowo świadczących pracę dla firm. Stawka 12 zł na godzinę ma obowiązywać od stycznia 2017 r., a więc już na starcie będzie wyższa o przewidzianą w ustawie waloryzację.

Rządowy projekt nowelizacji ustawy o płacy minimalnej wprowadza obok miesięcznego minimalnego wynagrodzenia stawkę godzinową dla osób pracujących na umowach cywilno-prawnych i samozatrudnionych. Oprócz kwestii stawki godzinowej partnerzy społeczni w porozumieniu wyłączyli również z miesięcznego minimalnego wynagrodzenia dla pracowników etatowych dodatki za pracę w godzinach nocnych. Do tej pory, gdy pracownik nie osiągał minimalnego wynagrodzenia pracodawca musiał dopłacić brakującą kwotę. Często jednak pracodawcy omijali ten obowiązek zatrudniając pracowników w porze nocnej i dzięki wliczaniu dodatku do pensji, nie musieli dopłacać brakujących środków. Jeśli nowelizacja wejdzie w życie pensja minimalna będzie liczona bez dodatków, które staną się dodatkowym dochodem pracowników.

Godzinowa stawka minimalna zgodnie z projektem miałaby obejmować nie tylko osoby na umowach zlecenia, ale też samozatrudnionych, którzy jednoosobowo świadczą usługi dla firm. Projekt precyzuje kiedy takie rozwiązanie będzie stosowane, m.in. przy zleceniach, w których wyznaczono czas ich świadczenia.

Projekt zawiera też nowe uprawnienia i rozszerzenie możliwości kontroli ze strony Państwowej Inspekcji Pracy. Inspekcja będzie kontrolowała m.in. czy wykonujący pracę ma potwierdzone ustalenia umowy na piśmie przed jej rozpoczęciem.

➤ **(14.04.2016)** Mimo że stopa bezrobocia w Polsce utrzymuje się na poziomie 10 proc., blisko 41 proc. pracodawców ma problem z pozyskaniem pracowników. Jak wynika z raportu „Niedobór talentów”, przygotowanego przez ManpowerGroup, w naszym kraju najtrudniej o wykwalifikowanych pracowników fizycznych, podaje portal [interia.pl](http://interia.pl).

Bez pracy pozostaje 1,65 mln Polaków, jednak pracodawcy skarżą się na brak rąk do pracy. Z corocznego raportu „Niedobór talentów”, przygotowywanego przez ManpowerGroup wynika, że 41 proc. pracodawców ma kłopoty z obsadzeniem stanowisk. Co więcej, w Polsce problem niedoboru talentów narasta, a liczba pracodawców, którzy mają trudności z pozyskiwaniem pracowników jest najwyższa od czterech ostatnich lat. W porównaniu z rokiem poprzednim, odsetek firm zmagających się z tym wyzwaniem wzrósł o 8 punktów procentowych.

➤ **(15.04.2016)** Rząd przygotował projekt zmiany ustawy o związkach zawodowych. Głównym powodem nowelizacji jest orzeczenie Trybunału Konstytucyjnego i wymogi Międzynarodowej Organizacji Pracy nakazujące wprowadzenie zmiany umożliwiającej zrzeszanie się w związkach zawodowych nie tylko osobom pracującym na etacie, ale też tym, które pracę świadczą na podstawie umów cywilnoprawnych lub samozatrudnienia.

Do końca kwietnia Rada Dialogu Społecznego, organizacje związkowe i pracodawcy mają czas na zgłaszanie uwag do projektu zmian w ustawie o związkach zawodowych. Projekt przede wszystkim zmienia słowniczek ustawy o związkach, zamiast „pracownika” wprowadza pojęcie „osoby wykonującej pracę zarobkową”, a „pracodawcy” – „podmiot zatrudniający”. Podstawowy zapis ustawy będzie teraz brzmiał: „Prawo tworzenia i wstępowania do związków zawodowych przysługuje osobom wykonującym pracę zarobkową”. Za osobę wykonującą pracę zarobkową nowe przepisy uznają nie tylko pracownika zatrudnionego na podstawie Kodeksu pracy, ale też pracującego na innej podstawie – niezależnie od podstawy zatrudnienia.

➤ **(18.04.2016)** Z szacunków Eurostatu za 2015 rok wynika, że w Polsce 8,1% populacji jest pozbawionych w poważnym stopniu środków materialnych. Oznacza to, że ok. 3 miliony obywateli nie jest w stanie opłacać rachunków, zapewnić ogrzania swoich mieszkań lub domów lub wyjechać na tygodniowy urlop.

„Rodziny, które mają na utrzymaniu niepełnoletnie dzieci, są bardziej narażone na biedę niż rodziny bezdzietne. 8,3% gospodarstw domowych z dziećmi, z dwojgiem dorosłych lub więcej, cierpią znacząco z powodu biedy w porównaniu z gospodarstwami domowymi złożonymi z dwóch lub więcej osób dorosłych bez dzieci cierpiącymi na ubóstwo (6%). Pozbawienie środków materialnych dotyka 17,3% rodzin z jednym rodzicem. Bieda dotyczy również jednoosobowych gospodarstw domowych w większym stopniu niż dwuosobowych gospodarstw domowych” - czytamy w komunikacie. W całej UE wskaźnik ten wynosi 8,2% - tj. takich osób było w ub.r. ok. 41 mln. Wśród 21 krajów, które uwzględnił w swym badaniu Eurostat za 2015 r., najwyższy wskaźnik ubóstwa zanotowano w Bułgarii - 34,2% (2,46 mln osób), Rumunii 24,6% (4,88 mln osób), Grecji - 22,2% (2,37 mln osób), najniższy zaś w Finlandii - 2,2% (118 tys. osób), Holandii - 2,5% (425 tys. osób), Austrii - 3,6% (302 tys. osób).

➤ **(21.04.2016)** Ze względu na utrzymującą się deflację, w 2017 roku zostaną wypłacone jednorazowe dodatki do emerytur, wynika z projektu przygotowanego przez Ministerstwo Finansów. Wysokość dodatków będzie prawdopodobnie zbliżona do tegorocznych wypłat.

Dokument ministerstwa to ocena stanu gospodarki i finansów publicznych, przygotowywany w celu przekonania Komisji Europejskiej, że Polska utrzymuje dyscyplinę finansów publicznych i zamierza ograniczać deficyt i dług.

➤ **(21.04.2016)** Prawie 2 miliony Polaków podejmuje pracę bez jakiegokolwiek umowy, informuje Związek Przedsiębiorców i Pracodawców. Według danych GUS, w 2014 r. w szarej strefie pracowało w Polsce 711 tys. osób. Dekadę temu było ich 1,3 mln. Głównymi przyczynami pracy "na czarno" są zbyt wysokie pozapłacowe koszty pracy oraz przeregulowanie gospodarki.

➤ **(22.04.2016)** „Solidarność” podtrzymuje swoje stanowisko w sprawie prezydenckiego projektu obniżającego wiek emerytalny. Podtrzymuje również swoje stanowisko co do kryterium stażowego, uprawniającego do wcześniejszego przejścia na emeryturę. Członkowie Komisji Krajowej podtrzymując gotowość do podjęcia konstruktywnych i merytorycznych rozmów wnioskują do Rządu RP o uwzględnienie stanowiska „Solidarność” w tej sprawie.

Przywrócenie powszechnego wieku emerytalnego wynoszącego 60 lat dla kobiet oraz 65 lat dla mężczyzn zawarte w prezydenckim projekcie wniesionym do sejmu wychodzi na przeciw oczekiwaniom i zmierza do wypełnienia zobowiązań wynikających z umowy programowej podpisanej przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” z kandydatem na prezydenta Andrzejem Dudą – uznali w swoim stanowisku członkowie Komisji Krajowej, która drugi dzień obraduje w Krośnie. W dalszej części stanowiska KK oczekuje jednak, że w trakcie prac parlamentarnych zostanie on uzupełniony o dodatkową możliwość skorzystania z prawa do emerytury bez względu na osiągnięty wiek życia, uzależnionej od stażu pracy liczonego według okresów opłacania składek na ubezpieczenia społeczne niezależnie od formy zatrudnienia. „Solidarność” postuluje aby tak liczony staż dla kobiet wynosił 35 lat, a dla mężczyzn 40.

➤ **(26.04.2016)** W marcu w urzędach pracy zarejestrowanych było 1,6 mln bezrobotnych, informuje GUS. Stopa bezrobocia spadła do 10 proc. i była o 1,5 pkt proc. niższa niż przed rokiem.

Z danych GUS wynika również, że w marcu pracodawcy zgłosili do pośredniaków prawie 141 tys. ofert pracy. To również rekordowy wynik, bo nigdy wcześniej nie zgłoszono ich tak dużo w ciągu jednego miesiąca.

Tak dobrych wyników z rynku pracy nie było od 1992 r., porównując wskaźniki z marca poprzednich lat, podaje "Dziennik Gazeta Prawna" i wyjaśnia, że spadek bezrobocia to efekt ożywienia w gospodarce, która od dwóch lat systematycznie rozwija się w tempie ok. 3,5 proc. W najbardziej optymistycznych prognozach przewiduje się, że w grudniu stopa bezrobocia spadnie do 8,8–9,2 proc.

➤ **(28.04.2016)** Uroczyste posiedzenie Rady Ochrony Pracy, ogólnopolskie konferencje z udziałem ekspertów - tak "Solidarność" obchodzi Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego łączna liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy w Polsce w 2015 roku wyniosła 87622 osoby. Na skutek wypadku przy pracy, życie straciło w 2015 roku 303 pracowników. Szacuje się, że średnio 7 na 10 wszystkich wypadków przy pracy w Polsce w 2015 roku wynikało z błędów człowieka (błędy w zarządzaniu, złe przygotowanie stanowisk pracy, niewystarczające przeszkolenie pracowników, błędy i brawura w zachowaniach pracowników, itp.). Tylko ok. 30 % wypadków przy pracy w Polsce w 2015 roku wynikało na skutek usterek technicznych i/lub błędów materiałowych.

➤ **(29.04.2016)** Zawiązała się grupa inicjatywna obywatelskiej ustawy ograniczającej handel w niedzielę. W Centrum Dialogu Społecznego „Dialog” w Warszawie odbyło się dzisiaj spotkanie podczas którego powstał komitet obywatelski, który będzie zbierał podpisy po projekcie.

W skład komitetu oprócz „Solidarność”, która jest inicjatorem przedsięwzięcia, weszli przedstawiciele Federacji Handlu OPZZ, przedstawiciele pracodawców z branży handlowej oraz organizacje społeczne i pozarządowe. Przewodniczącym komitetu jest pomysłodawca i inicjator akcji Alfred Bujara, przewodniczący Sekretariatu Banków, Handlu i Usług NSZZ „Solidarność”.