

Solidarność



BIULETYN INFORMACYJNY NR 60 ● 30.07.2014

SIERPIEŃ MIESIĄCEM TRZEŻWOŚCI NARODU

Nie wolno Ci niszczyć siebie, bo nie żyjesz tylko dla siebie!

Jan Paweł II

Po raz pierwszy sierpień stał się miesiącem trzeźwości w 1980 roku. O abstynencję zaapelowali wtedy strajkujący stoczniowcy, a wsparł ich Kościół katolicki. Chodziło o to, by miesiąc, w którym obchodzi się tak wiele ważnych rocznic historycznych oraz ważnych świąt kościelnych, uczynić miesiącem trzeźwości narodu. Przed laty idea spotkała się z wielkim odzewem. Odprawiano specjalne nabożeństwa w intencji powściągnięcia się od spożywania trunków, do Częstochowy wyruszały pielgrzymki, a w kościołach wpisywano się do specjalnych ksiąg abstynenckich. Dziś wierni dalej modlą się w intencji trzeźwości, ale ilość sprzedawanego alkoholu raczej rośnie... Statystyki podają, że co piąta rodzina dotknięta jest problemem alkoholowym, milion ludzi jest uzależnionych od alkoholu, około pięć milionów jest codziennie pijanych. Pamiętajmy, że nasze wyrzeczenie od alkoholu jest nie tylko naszym osobistym postem, ale również ofiarą za wszystkich uzależnionych, za tych którzy sami ze swym nałogiem nie mogą sobie poradzić. Możemy wszystkich, którzy ponoszą szkody wynikające z alkoholizmu, narkomanii, hazardu i innych uzależnień wspierać naszą modlitwą.

PODLASKA BIESIADA TRZEŻWOŚCI



Podlaska Biesiada Trzeźwości to:

Wielkie święto ludzi cieszących się z trzeźwego życia. Radość dzielenia się swoim trzeźwym życiem z innymi. To pragnienie dziękczynienia za otrzymane łaski wspianała uczta przy stole pańskim i radosna zabawa w pięknych plenerach Świętej Wody. To zaproszenie do osób uzależnionych i współuzależnionych, oraz tych, którym trzeźwość jest istotą normalnego życia.

W programie między innymi Droga krzyżowa, Koncerty słowno-muzyczne, prelekcje, wolne wypowiedzi, Apel Jasnogórski, Koncert Maryjny przy grocie, indywidualne rozmowy ze specjalistami i msze święte.

Kim jesteśmy?

Jesteśmy grupą osób fizycznych o różnym statusie społecznym, kulturowym, stanie majątkowym, pragnący BEZINTERESOWNIE dzielić się tym co posiadamy, a mianowicie: swoim doświadczeniem, pogodą ducha, przyjaźnią i nadzieją z tymi, którzy są w potrzebie. Jesteśmy otwarci na pomoc i wsparcie innych osób, jeżeli nie mają ukrytych

celów. Nie posiadamy żadnych struktur organizacyjnych a nasze działania firmujemy jako osoby fizyczne.

Przedstawiając plan naszego działania w organizacji jakiegokolwiek przedsięwzięcia zwracamy się z prośbą o pomoc finansową, materialną czy inną do instytucji, osób prawnych czy fizycznych. Naszą dewizą jest uczciwość i przejrzystość oraz zaangażowanie własnych środków finansowych, rzeczowych czy roboczych.

Jeżeli chcesz zrobić coś dobrego, przestań narzekać i przyjdź. Nie ważne co mówisz, ważne co robisz. To określa Twoją wielkość.

Informacji udzielają

- Piotr Kisielewicz - Ruch Abstynencko-Trzeźwościowy w Wasilkowie - tel.515 357 349
- Ks. Zdzisław Karabowicz - Proboszcz Parafii NMP Matki Miłosierdzia w Wasilkowie - tel. 608 346 999
- Mirosław Zadykowicz - Ruch Abstynencko-Trzeźwościowy w Wasilkowie - tel. 511 856 798
- Marek Olszewski - Ruch Abstynencko-Trzeźwościowy w Wasilkowie - tel.601 967 138

**BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

**Adresy Oddziałów
Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”**

1. Region Podlaski
Oddział w Bielsku Podlaskim
17-100 Bielsk Podlaski
ul. Piłsudskiego 25
tel. 508-146-327
2. Region Podlaski
Oddział w Hajnówce
17-200 Hajnówka
ul. 3 Maja 24
tel. 508-146-384
3. Region Podlaski
Oddział w Czarnej Białostockiej
16-020 Czarna Białostocka
ul. Torowa 15
tel. 508-146-367
4. Region Podlaski Oddział w Łapach
18-100 Łapy
ul. Armii Krajowej 1
tel. 508-146-393
5. Region Podlaski
Oddział w Siemiatyczach
17-300 Siemiatycze
ul. Pałacowa 19
tel. 508-146-439
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie
19-200 Grajewo
Pl. Niepodległości 22
tel. 508-146-291
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce
16-100 Sokółka
ul. Piłsudskiego 8
tel. 508-146-308
8. Region Podlaski Oddział w Mońkach
19-100 Mońki
ul. Leśna 3
tel. 508-146-274
9. Region Podlaski
Oddział w Dąbrowie Białostockiej
16-200 Dąbrowa Białostocka
ul. Tysiąclecia Państwa Polskiego 4
tel. 664-727-182
10. Region Podlaski
Oddział w Suwałkach
16-400 Suwałki
ul. Kościuszki 32
tel. 508-146-583
11. Region Podlaski
Oddział w Augustowie
16-300 Augustów
ul. Hoża 2b
tel. 508-146-584
12. Region Podlaski
Oddział w Wysokim Mazowieckiem
18-200 Wysokie Mazowieckie
ul. Ludowa 19
tel. 513-045-204

Konto ZR Podlaskiego

BGŻ SA O/Białystok

9120300045111000000731690

Z PRAC ZARZĄDU REGIONU

Region wybrał władze na nową kadencję

W dniu 28 czerwca 2014 roku odbyły się wybory na nową kadencję związku w Regionie. Sprawozdawczo-wyborcze Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” obradowało w Zespole Szkół Rolniczych w Białymstoku.

Przed obradami w kościele p.w. Niepokalanego serca Maryi w Doilidach odprawiona została msza święta celebrowana przez bp. Henryka Ciereszko. Po mszy odmówiono modlitwę i złożono kwiaty na grobie ks. Stanisława Suchowolca - skrytobójczo zamordowanego kapelana białostockiej „Solidarność”

W obrad WZDR udział wzięli Wiceprzewodniczący Komisji Krajowej Bogdan Biś, który przekazał pozdrowienia od Przewodniczącego KK Piotra Dudy i przekazał delegatom informacje z działalności Komisji Krajowej.

Na obrady przybyli zaproszeni goście: parlamentarzyści, działacze białostockiej „Solidarność”, przedstawiciele samorządu, pracodawców i organizacji społecznych.

Delegaci wysłuchali sprawozdania z działalności Zarządu Regionu oraz Regionalnej Komisji Rewizyjnej za okres minionej kadencji.

Następnie przystąpiono do wyborów władz na nową kadencję.

Na funkcję Przewodniczącego Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” został ponownie wybrany Józef Mozolewski. Jego kandydaturę poparło blisko 90% delegatów.

Delegaci wybrali także Zarząd Regionu, Regionalną Komisję Rewizyjną i delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”.

W skład Zarządu Regionu wybrano następujące osoby:

Krystyna Baldowska, Krzysztof Borkowski, Marek Borowski, Zbigniew Brożek, Franciszek Czarnomysy, Dariusz Dembicki, Eugeniusz Fomejster, Jerzy Grodzki, Waldemar Kiszkiel, Zdzisław Koncewicz, Zygmunt Kowalczyk, Stanisław Ksepka, Zbigniew Lebieżyński, Tadeusz Łukian, Henryk Łupiński, Amanda Marczuk-Sadowska, Paweł Myszowski, Tadeusz Nazarewicz, Barbara Okuniewska, Andrzej Osmolski, Beata Pietruszka, Agnieszka Rzeszewska, Roman Sadokierski, Marek Stachurski, Eugeniusz Stepanczuk, Władysław Tokarski, Ryszard Urbańczyk, Kazimierz Waszczuk, Bogdan Wielgat, Mirosław



Z PRAC ZARZĄDU REGIONU

Wnorowski, Ryszard Woronowicz, Jarosław Woszczenko, Katarzyna Zalewska, Tomasz Zieliński.

W skład Regionalnej Komisji Rewizyjnej wybrano następujące osoby:

Bogdan Gierałowski, Beata Kowalewska, Jarosław Kozłowski, Elżbieta Stasiewicz, Sylwia Szliserman, Janusz Wyszyński.

Delegatami na Krajowy Zjazd Delegatów zostali wybrani:

Eugeniusz Formejster, Jerzy Grodzki, Sławomir Grygoruk, Kazimierz Rogaczewski, Ryszard Urbańczyk.

Józef Mozolewski jest delegatem w związku z wyborem na funkcję Przewodniczącego ZR.

Wybór Prezydium Zarządu Regionu

Na swym pierwszym posiedzeniu w nowej kadencji w dniu 11 lipca br., Zarząd Regionu Podlaskiego wybrał nowe Prezydium. Na wstępie obrad Zarząd przyjął regulamin swego funkcjonowania w nowej kadencji oraz nową strukturę organizacyjną. Zgodnie ze statutem kandydatury na członków Prezydium ZR wraz z funkcjami i zakresami obowiązków zaproponował Przewodniczącą ZR Józef Mozolewski. W głosowaniu tajnym wybrano Prezydium ZR w składzie:

● **Eugeniusz Formejster** - Wiceprzewodniczący ZR Sekretarz, odpowiedzialny za kontakty z organizacjami zakładowymi i oddziałami Regionu, dział organizacyjny, dokumentacja i rejestry, komunikacja, promocja, informacja związkowa, kontakty z administracją rządową i samorządową, działalność gospodarcza Regionu.

● **Eugeniusz Stepanczuk** - Wiceprzewodniczący ZR, odpowiedzialny za Biuro Prawne, kontakty z branżami, pośrednictwo pracy, sport i rekreacja, polityka socjalna.

● **Henryk Łupiński** - Skarbnik ZR, odpowiedzialny za majątek związku, księgowość, administrację budynku.

● **Zbigniew Brożek** - Członek Prezydium ZR, odpowiedzialny za sport i rekreacja, politykę socjalną.

● **Jerzy Grodzki** - Członek Prezydium ZR, odpowiedzialny za kontakty z branżowymi strukturami Związku, opiniowanie projektów samorządowych i negocjacje z administracją samorządową.

● **Zdzisław Koncewicz** - Członek Prezydium ZR, odpowiedzialny za kontakty z organizacjami zakładowymi i oddziałami Regionu.

● **Agnieszka Rzeszewska** - Członek Prezydium ZR, odpowiedzialna za negocjacje samo-



Stanowisko nr 1/2014 Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” w sprawie afery taśmowej

*„Naród, który się oburza ma prawo do nadziei,
ale biada temu, który gnije w milczeniu”*
Cyprian Kamil Norwid

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” wyraża swoje głębokie oburzenie wobec wulgarnego, lekceważącego Polkę i Polaków sposobu wypowiedzania się osób piastujących bardzo ważne stanowiska państwowe w Polsce.

Zdecydowanie protestujemy przeciwko wykorzystywaniu stanowisk w administracji rządowej i państwowej do ochrony prywatnych i partyjnych interesów rządzącej partii, przeciwko pogardliwym wypowiedziom na temat naszych rodzinnych ziem - Polski Wschodniej. Protestujemy przeciwko naruszaniu konstytucyjnej niezależności Narodowego Banku Polskiego oraz przeciwko naruszaniu bezpieczeństwa państwa poprzez nieodpowiedzialne, wręcz głupie wypowiedzi na temat naszych największych sojuszników międzynarodowych. Nie zgadzamy się na wykorzystywanie wysokich stanowisk w administracji państwowej do załatwiania sobie dobrze płatnych synekur w administracji Unii Europejskiej.

Bardzo niebezpieczna dla demokracji, wolności państwa i obywateli jest próba ręcznego sterowania mechanizmami państwa, by wpłynąć na wyniki wyborów w Polsce. Dzieje się to w dniach, tak hucznie obchodzonej 25. rocznicy wyborów 4 czerwca 1989 roku - święta polskiej wolności, obchodów zawłaszczonych przez środowisko polityków, z których wywodzą się „bohaterowie” nagranych taśm.

Z niedowierzaniem i niesmakiem przyjmujemy fakt, że zarządzanie państwem przeniesiono z urzędowych gabinetów do knajpianych saloników.

W związku z powyższym Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” wzywa Rząd i Parlament do natychmiastowego oddania się do dyspozycji obywateli Rzeczypospolitej Polskiej poprzez rozpisanie nowych wyborów.

Przegłosowane w ostatnich dniach, siłami koalicji, wotum zaufania dla rządu nie może przykryć zachowań naruszających konstytucję, podsta-

ządowe, opiniowanie projektów samorządowych, politykę informacyjno-branżową, Fundusz Stypendialny.

● **Roman Sadokierski** - Członek Prezydium ZR, odpowiedzialny za kontakty z organizacjami zakładowymi i oddziałami Regionu.

● **Jarosław Woszczenko** - Członek Prezydium ZR, odpowiedzialny za kontakty z branżowymi strukturami Związku, opiniowanie projektów samorządowych i negocjacje z administracją samorządową.

Za całość działalności Zarządu Regionu odpowiada **Przewodniczący Józef Mozolewski** (wybrany przez Walne Zebranie Delegatów Regionu), a w bezpośredniej podległości posiada administrację i majątek Regionu, sprawy kadr i zatrudnienia, Dział Szkoleń i Programów Europejskich, rozwój związku, sprawy polityczne i kontakty zagraniczne. Zarząd Regionu podjął także niezbędne decyzje upoważniające Prezydium do prowadzenia działalności we wskazanych obszarach i zakresach kompetencji. Omówiono również inne sprawy dotyczące funkcjonowania Związku. Zarząd Regionu przyjął założenia budżetowe na II półrocze 2014 roku. Członkowie ZR zapoznali się też z realizacją przebudowy budynku. Omówiono kwestie związane z XXXII Pielgrzymką Ludzi Pracy na Jasną Górę. W 30. rocznicę śmierci bł. ks. Jerzego Popiełuszki odpowiedzialnym za jej organizację będzie Region Podlaski. Już dziś apelujemy o organizowanie wyjazdów z poszczególnych zakładów, Oddziałów Regionu i różnych środowisk, a naszych pielgrzymów prosimy o wsparcie nas w różnych częściach uroczystości na Jasnej Górze. Z uwagi na okres wakacyjny i urlopowy Przewodniczący Józef Mozolewski zachęca, za pośrednictwem członków ZR, pracowników i członków Związku przede wszystkim, mimo różnych trudności, do skorzystania z wypoczynku - chociażby w minimalnym zakresie, przekazując jednocześnie życzenia bezpiecznego i miłego spędzenia czasu.

wowe akty prawne, zasady działania demokratycznego państwa, planowania działań blokujących narodowi dokonanie rzetelnej oceny i dokonanie właściwych wyborów opierając się na prawdzie. Nie można w głosowaniu sejmowym zakłamać rzeczywistości.

Nie ma naszej zgody na; butę, arogancję, język ryszotki, zagrożenie bezpieczeństwa państwa, naruszanie godności obywateli.

Skompromitowane elity rządzące obecnie krajem muszą natychmiast odejść. Suwerenne rozstrzygnięcia w tej sprawie może podjąć jedynie Naród.

Stanowisko nr 2/2014

Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”

w sprawie sytuacji społeczno-gospodarczej w województwie podlaskim

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” wyraża zaniepokojenie stanem sytuacji społeczno-gospodarczej woj. podlaskiego. Podobnie jak wielu mieszkańców województwa niepokoją nas takie zjawiska jak: patologie w zatrudnieniu (m.in. tzw. „umowy śmieciowe”, samozatrudnienie itp.), brak stabilnych warunków prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorców, rozrastająca się szara strefa, coraz bardziej zniszczona infrastruktura drogowa i kolejowa, zagrożenia funkcjonowania transportu publicznego, brak pełnego dostępu do świadczeń zdrowotnych, ograniczenia nakładów na oświatę, coraz bardziej zadłużone budżety miast i gmin.

Z wielkim niepokojem obserwujemy likwidację podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, pozbawianie pracy lub drastyczne ograniczanie wymiaru zatrudnienia wielkiej rzeszy pracowników oświaty, służby zdrowia, zwolnienia grupowe i ograniczenia zatrudnienia w wielu zakładach i instytucjach w województwie podlaskim, przy jednoczesnym braku ofert pracy w Białymstoku i regionie.

Ciągle wysoka stopa bezrobocia w województwie podlaskim jest powodem wielu negatywnych zjawisk, takich jak: wpływ na obniżenie poziomu życia obywateli oraz wzrost stref ubóstwa i wykluczenia społecznego. Wielu ludzi żyje poniżej minimum socjalnego.

Domagamy się od władz samorządowych miast, gmin, powiatów i województwa oraz administracji państwowej województwa podlaskiego, pilnego podjęcia działań zmierzających do przeciwdziałania zagrożeniom powodującym likwidację miejsc pracy. Zauważamy także brak skutecznych działań mających na celu umożliwienie pracodawcom tworzenie nowych miejsc pracy dla mieszkańców naszego regionu.

Oczekujemy od stosownych władz rzetelnego wykonywania swoich konstytucyjnych i ustawowych obowiązków na rzecz społeczności lokalnych poprzez przeciwdziałanie wszystkim niekorzystnym zjawiskom zwiększającym bezrobocie oraz kreowanie działań stymulujących powstawanie nowych miejsc pracy w województwie.

Przypominamy, że w demokratycznym państwie władzę sprawuje się w imieniu obywateli i na

ich rzecz, a nie po to, by zaspokajać własne ambicje polityczne i reprezentować interesy wybranych partii i środowisk.

Stanowisko nr 3 /2012

Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”

ws. poprawy stabilności zatrudnienia i bezpieczeństwa socjalnego pracowników

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zwraca się do rządu i parlamentarzystów o podjęcie działań legislacyjnych zmierzających do ograniczenia patologii w zatrudnianiu i stworzenie ram prawnych do zatrudniania pracowników na umowy o pracę na czas nieokreślony.

Zwracamy się także do wszystkich pracodawców o podjęcie wspólnych działań na rzecz promocji stabilnego zatrudnienia, jako formy poprawy wydajności pracy i osiągania pozytywnych wyników ekonomicznych firm.

Proponujemy podjęcie wspólnych działań w kierunku wypracowania w ramach dialogu społecznego i zapisywania w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy i innych aktach prawa wewnątrzzakładowego, rozwiązań korzystniejszych dla pracowników od tych wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy, rozwiązań dostosowanych do specyfiki i środowiska, w którym funkcjonuje dane przedsiębiorstwo.

Wspólne wypracowanie odpowiednich form i wysokości wynagradzania, spełniających oczekiwania pracowników, daje wymierne efekty także pracodawcom - to dobry kierunek do sukcesu firm.

Odpowiedni wzrost wynagrodzeń zwiększa siłę nabywczą obywateli, co ma bezpośrednie przełożenie na rozwój gospodarczy regionu i kraju.

Zachęcamy do wypracowania nowych norm w prawie o zamówieniach publicznych, w którym powinny zostać wyeliminowane elementy uzależniające wybór tzw. najniższej oferty. To prawo powoduje obniżenie jakości wykonywanych inwestycji lub usług, ma ono także zgubny wpływ na formy uposażania i zatrudniania pracowników.

Przyjęcie powyższych rozwiązań będzie zgodne ze standardami europejskimi i pozwoli stworzyć dobre warunki do powstawania stabilnych form zatrudnienia, motywowania i zabezpieczenia socjalnego pracowników w Polsce.

Stanowisko nr 4/2014

Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”

ws. niepokojących zjawisk w oświacie i edukacji

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”, mając na uwadze dobro polskiej szkoły, wysoką jakość edukacji, podnoszenie prestiżu zawodu nauczyciela, wyraża stanowczy sprzeciw wobec:

- ograniczenia nakładów na edukację i unikania przez państwo odpowiedzialności za stan i rozwój polskiej oświaty;
- ograniczania przez organy prowadzące dostęp do szkół poprzez zmniejszanie liczby oddziałów w szczególności do jednej klasy w roczniku, co w konsekwencji prowadzi do ich likwidacji.

- zagęszczania klas w szkołach ponadgimnazjalnych,

- ograniczania wymiaru zatrudnienia nauczycieli i pozostałych pracowników,
- likwidacji zajęć dodatkowych
- ataków różnych środowisk, w tym samorządowych i rządowych, na Kartę Nauczyciela oraz wyłączenia spod niej nauczycieli zatrudnionych w placówkach niepublicznych, placówkach opiekuńczo-wychowawczych i tzw. asystentów nauczycieli;

- tzw. godzin karcianych, czyli bezpłatnych zajęć edukacyjnych z uczniami,

- ataków na nauczycieli i ich rzekomo krótki czas pracy, mimo że zgodnie z wynikami badań Instytutu Badań Edukacyjnych czas pracy nauczyciela wynosi 46 godzin 40 minut tygodniowo;

- likwidacji możliwości kształcenia na poziomie szkoły policealnej w różnych zawodach, co doprowadzi do kolejnych zwolnień nauczycieli,

- celowego umniejszania nauczania historii, kultury ojczystej, pozbawienie większości szkół ponadgimnazjalnych nauczania historii Polski;

- zmniejszenia liczby godzin nauczania języka polskiego;

- ograniczania odpowiedzialności państwa za edukację przekazywaną samorządom i firmom prywatnym;

- celowej likwidacji szkół i przekazywaniu ich prywatnym właścicielom;

- celowego zastępowania nauczycieli osobami uznanymi przez wójta, burmistrza lub prezydenta za godnych pracy z uczniami;

- traktowania edukacji, jako działalności usługowej;

- ograniczania do minimum ilości pracowników administracyjno-obsługowych przy jednoczesnym zwiększaniu ich obowiązków;

- wymuszania monopolu na drukowanie podręczników;

- likwidacji opieki zdrowotnej w szkołach lub jej ograniczania;

- marnotrawienia środków unijnych na programy, które nie służą polskiej, jedynie promocji władzy i odbierają nauczyciela uczniowi.

Powyższe powoduje znikanie z mapy edukacyjnej wielu szkół i utratę pracy przez setki nauczycieli i pracowników administracji i obsługi.

Od jakości edukacji zależy wychowanie młodego pokolenia i przyszłość Polski, dlatego sprawy te powinny być otoczone należytą troską Państwa.

Stanowisko nr 5/2014

Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”

w sprawie służby zdrowia

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” apeluje do rządu o zwiększenie nakładów na ochronę zdrowia do poziomu pozwalającego na zabezpieczenie świadczenia usług na odpowiednim poziomie.

Zwiększenie nakładów powinno pozwolić na:

- poprawę sytuacji ekonomicznej szpitali,
- likwidację zadłużenia

Z PRAC ZARZĄDU REGIONU

- dostępność usług medycznych dla obywateli,
- skrócenie kolejek do specjalistów i specjalistycznego leczenia szpitalnego,
- poprawę jakości świadczonych usług,
- dostępność do nowoczesnych badań, urządzeń i technologii
- stabilność zatrudnienia personelu medycznego.

Przypominamy także o konstytucyjnym obowiązku zabezpieczenia przez państwo, bezpłatnej opieki medycznej obywatelom Polski.

Stanowisko nr 6/2014
Walnego Zebrania Delegatów Regionu
Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
w sprawie dialogu społecznego

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” w pełni popiera stanowisko Komisji Krajowej w sprawie zmiany formuły dialogu społecznego w Polsce, szczególnie dialogu trójstronnego na szczeblu krajowym i wojewódzkim.

Jednym z elementów dialogu powinny być kwestie podlegające bezwarunkowym ustaleniom przez przed uchwaleniem danego prawa w formie ustawy lub przyjęcia w formie rozporządzenia resortowego.

Bardzo istotnym jest także dialog dwustronny z pracodawcami, zarówno ze związkami pracodawców, jak też bezpośrednio w zakładach pracy. Niezbędne są tu zmiany w prawie pracy wprowadzające w sposób stanowiący obowiązek zrzeszania się pracodawców w celu podjęcia rokowań w sprawie zawierania Ponadzakładowych Układów Zbiorowych Pracy.

Rozwiązania wypracowane w formie dialogu społecznego są najlepszymi, najbardziej efektywnymi rozwiązaniami przynoszącymi korzyści wszystkim stronom dialogu.

Są to rozwiązania sprawdzone w krajach o ugruntowanej demokracji, więc możliwe do bezpiecznego wdrożenia w naszym kraju. Warunkiem powodzenia takich działań jest wzajemny szacunek oraz zrozumienie i poszanowanie interesów stron dialogu.

Apelujemy, szczególnie do pracodawców, o podejmowanie wspólnych działań w celu wypracowania akceptowalnej przez strony formuły dialogu społecznego w Polsce.

Stanowisko nr 7/2014
Walnego Zebrania Delegatów Regionu
Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
w sprawie płacy minimalnej

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” protestuje przeciwko nierespektowaniu przez Rząd RP, poprzez podejmowanie decyzji dotyczących polityki społecznej oraz rynków pracy bez jakichkolwiek uzgodnień ze stroną związkową, porozumień zawartych z partnerami społecznymi.

Żądamy od Rządu RP wprowadzenia takich standardów jak w innych krajach UE, aby płaca minimalna wynosiła co najmniej 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Utrzymywanie na siłę niskiego poziomu minimalnego wynagrodzenia skutkuje:

- emigracją zarobkową młodych ludzi do krajów UE o wyższych standardach pracy i z większym wsparciem dla rodzin,
- dalszym pogłębianiem się kryzysu demograficznego,
- powiększającą się liczbą osób korzystających z zasiłków pomocy społecznej.

Apel
Walnego Zebrania Delegatów Regionu
Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
w sprawie organizowania się w NSZZ „Solidarność”

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zwraca się z apelem do środowisk pracowniczych w Regionie Podlaskim o organizowanie się w Niezależnym Samorządnym Związku Zawodowym „Solidarność”

Przynależność do związku zawodowego daje możliwość odpowiedzialnej reprezentacji pracowników w oparciu o przepisy prawa z korzyścią i w poczuciu bezpieczeństwa dla tych pracowników. Przynależność do naszego związku, o tak pięknym rodowodzie, to przede wszystkim dostęp do profesjonalnej i merytorycznej, w tym prawnej pomocy członkom związku. Region Podlaski NSZZ „Solidarność” dysponuje odpowiednimi kadrami i bazą lokalową do świadczenia wszelkich usług członkom związku oraz Organizacjom Zakładowym w zakresie obsługi prawnej łącznie z reprezentacją prawną w postępowaniach sądowych, dostęp do profesjonalnych szkoleń związkowych, a także pomoc w codziennej działalności i możliwość wymiany doświadczeń z działaczami innych Organizacji Związkowych NSZZ „Solidarność”.

Apelujemy do pracodawców o umożliwienie kontaktu przedstawicieli Regionu Podlaskiego z pracownikami ich firm w celu przeprowadzenia rozmów i poinformowania o możliwości założenia związku zawodowego. Rozmowy takie odbywałyby się bez naruszenia porządku i harmonogramu pracy w danym przedsiębiorstwie. Informujemy, że nasze Organizacje Związkowe powstają w celu reprezentowania pracowników w ich sprawach bezpośrednio dotyczących świadczenia pracy, a nie przeciwko pracodawcom.

Nawiązanie odpowiedniej współpracy może przynieść wymierne efekty pracownikom oraz pracodawcy.

Wszelkie informacje dotyczące organizowania się w NSZZ „Solidarność” dostępne są na stronie internetowej

www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego

Zapraszamy pracowników do zrzeszania się w NSZZ „Solidarność”. Niewątpliwym bogactwem, siłą naszego związku jest jego różnorodność. Nasze zaproszenie kierujemy do wszystkich środowisk pracowniczych w Białymstoku i w Regionie Podlaskim.

Apel
Walnego Zebrania Delegatów Regionu
Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
w sprawie rozwoju związku i kontynuacji
członkostwa w NSZZ „Solidarność”

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zwraca się z apelem do Komisji Zakładowych o podjęcie wszelkich działań ukierunkowanych na rozwój związku. Siłą związku są jego członkowie. Apelujemy o kontakt z Zarządem Regionu w celu skorzystania z profesjonalnego szkolenia oraz ustalenia programu rozwoju związku w swoich Organizacjach Zakładowych. Prosimy też o szczególne zwrócenie uwagi na pracowników odchodzących na emeryturę lub rentę i zachęcanie ich do kontynuowania przynależności do NSZZ „Solidarność”.

Apel
Walnego Zebrania Delegatów Regionu
Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
w sprawie szkoleń związkowych

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zwraca się z apelem do wszystkich działaczy Organizacji Zakładowych, a w szczególności nowo wybranych działaczy Komisji Zakładowych i Zakładowych Komisji Rewizyjnych, o udział w szkoleniach związkowych. Uczestniczenie w profesjonalnych formach doskonalenia, zdobyta wiedza, pozwolą na prowadzenie działalności związkowej w sposób profesjonalny, z korzyścią dla reprezentowanych członków związku.

Apel
Walnego Zebrania Delegatów Regionu
Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
w sprawie ufundowania nagród laureatom
i uczestnikom wojewódzkiego etapu konkursu
„Zło dobrem zwyciężaj”.

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” postanawia wesprzeć apel Organizacji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania oraz Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”, które zwracają się z prośbą do Komisji Zakładowych działających w Regionie Podlaskim, by włączyły się w ufundowanie nagród dla laureatów i uczestników wojewódzkiego etapu konkursu „Zło dobrem zwyciężaj”.

Konkurs był przeprowadzony w trzech kategoriach: plastycznej literackiej i filmowej. Celem konkursu było uczczenie śmierci błogostawionego księdza Jerzego Popieluszko oraz propagowanie wśród młodzieży właściwych postaw moralnych i patriotycznych.

Jako spadkobiercy prawdy głoszonej przez naszego Kapelana oraz dzieci Podlaskiej Ziemi, której był synem, uczcijmy 30 rocznicę Jego męczeńskiej śmierci, doceniając i właściwie nagradzając dzieci i młodzież, która uczestniczyła w tym konkursie.

Białystok, dnia 28 czerwca 2014 r.

Wmurowanie kapsuły czasu



23 lipca w przebudowywanym budynku Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” wmurowano kapsułę czasu. Rozpoczęta w miesiącu listopadzie ub. roku przebudowa budynku dobiega końca. Pozostała jeszcze do wykonania jedynie końcówka prac wykończeniowych i instalacyjnych. Dla uwiecznienia tego znaczącego w funkcjonowaniu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” wydarzenia, postanowiono wbudować w ścianie wewnątrz budynku tzw. kapsułę czasu. Aktu wmurowania, w obecności mediów lokalnych, pracowników Regionu i wykonawcy, dokonali: Przewodniczący ZR Józef Mozolewski, jego zastępcy, Skarbnik ZR oraz przedstawiciele firmy projektowej, wykonawcy przebudowy i Inspektor Nadzoru.

We wnętrzu kapsuły znajdują się, akt erekcyjny, złota moneta z wizerunkiem św. Jana Pawła II – nominał 25 zł, srebrna moneta z wizer-

unkiem Jana Pawła II – nominał 10 zł, moneta okolicznościowa z wizerunkiem bł. ks. Jerzego Popiełuszki – nominał 2 zł, moneta z wizerunkiem upamiętniająca 10 rocznicę wizyty św. Jana Pawła II z 1979 roku, moneta okolicznościowa upamiętniająca 15 rocznicę śmierci bł. ks.

Jerzego Popiełuszki, znaczek NSZZ „Solidarność”, orzeł w koronie z logo „Solidarności”, wizytówka Przewodniczącego Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ Solidarność - Józefa Mozolewskiego, Tygodnik Solidarność, długopis z napisem Region Podlaski NSZZ Solidarność. Przewodniczący ZR Józef Mozolewski podziękował wszystkim zaangażowanym w podejmowanie decyzji o rozbudowie budynku, a następnie tym, którzy brali udział w długiej procedurze pozyskiwania zgody na warunki zabudowy i pozwolenia na budowę. Słowa podziękowania skierował także do firmy projektowej, głównego wykonawcy i Inspektora Nadzoru.

Ważne, jak stwierdził Józef Mozolewski, jest to, że mimo złowieszczych i tendencyjnych artykułów niektórych gazet, w centrum Białegostoku za pieniądze NSZZ „Solidarność” powstał bardzo ładny budynek, który znacząco poprawi estetykę miasta w tym miejscu, który może być jego wizytówką. Natomiast wszyscy krytykanci i ludzie, którzy włożyli maksimum sił w zablokowanie tej inwestycji teraz z pewnością zauważą, że niepotrzebnie tracili czas. Dziś tak samo jak my cieszą się z pozytywnych decyzji Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków i Prezydenta Białegostoku w sprawie pozwoleń, dzięki którym ten budynek można było tak ładnie przebudować. Przewodniczący Zarządu Regionu zwrócił się ze szczególnymi słowami podziękowania do najemców lokali w naszym budynku, właścicieli i najemców lokali budynków sąsiadujących oraz mieszkańców sąsiednich budynków mieszkalnych; za wyrozumiałość i cierpliwe znoszenie uciążliwości związanych z realizacją przebudowy budynku. Zakończenie inwestycji planowane jest w miesiącu sierpniu br.

Eugeniusz Fomejster
Wiceprzewodniczący ZR



OGÓLNOPOLSKA PIELGRZYMKA LUDZI PRACY NA JASNĄ GÓRĘ

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” organizuje wyjazd na XXXII Ogólnopolską Pielgrzymkę Ludzi Pracy na Jasną Górę, która odbędzie się w dniach 20 i 21 września 2014 r. Region Podlaski będzie w tym roku prowadził oprawę liturgiczną pielgrzymki, warto więc już dziś zaplanować swój udział w pielgrzymce. Zachęcamy wszystkich zainteresowanych do kontaktu w sprawie wyjazdu na pielgrzymkę z działem organizacyjnym Zarządu Regionu, tel. 85 748 11 06, k. 508 147 202.

XXXII PIELGRZYMKA LUDZI PRACY Częstochowa 20-21 września 2014 r.

NSZZ
Solidarność



„SOLIDARNI MOCNI WIARĄ W SYNA BOŻEGO”



SOBOTA, 20 WRZEŚNIA 2014 r.

GODZ. 19.00 - MSZA ŚWIĘTA NA SZCZYTCIE JASNEJ GÓRY
PRZEWODNICZY J.E. KS. BISKUP HENRYK CIERESZKO,
BISKUP POMOCNICZY ARCHIDIECEZJI BIAŁOSTOCKIEJ
OPRAWA LITURGICZNA - REGION PODLASKI NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

GODZ. 21.00 - APEL JASNOGÓRSKI W KAPLICY CUDOWNEGO OBRAZU
PRZEWODNICZY J.E. KS. BISKUP KAZIMIERZ RYCZAN,
KRAJOWY DUSZPASTERZ LUDZI PRACY

GODZ. 21.45 - DROGA KRZYŻOWA NA WAŁACH
PRZEWODNICZY KANONIK RYSZARD PUĆIŁOWSKI,
KAPELAN REGIONU PODLASKIEGO NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

NIEDZIELA, 21 WRZEŚNIA 2014 r.

GODZ. 00.00 - MSZA ŚWIĘTA KONCELEBROWANA W BAZYLICE
PRZEWODNICZY KS. PRAŁAT JAN IŁCZYK
OPRAWA LITURGICZNA - REGION PODLASKI NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

GODZ. 1.00 - 4.30 - CZUWANIE MODLITEWNE W KAPLICY CUDOWNEGO OBRAZU
PRZEWODNICZY REGION PODLASKI NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

GODZ. 9.00 - MODLITWA RÓŻAŃCOWA ZE SZCZYTU JASNEJ GÓRY
PRZEWODNICZY KS. ANDRZEJ ROGOZIŃSKI,
DUSZPASTERZ LUDZI PRACY ARCHIDIECEZJI BIAŁOSTOCKIEJ

GODZ. 10.00 - KONCERT CHÓRU „BOŻE ECHO”

GODZ. 10.40 - WYSTĄPIENIE PIOTRA DUDY,
PRZEWODNICZĄCEGO KOMISJI KRAJOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

GODZ. 10.50 - POWITANIE PIELGRZYMÓW - KS. PRAŁAT JAN IŁCZYK

GODZ. 11.00 - UROCZYSTA MSZA ŚWIĘTA NA SZCZYTCIE JASNEJ GÓRY
PRZEWODNICZY HOMILIE WYGLOSI
J.E. KS. ARCYBISKUP EDWARD OZOROWSKI, METROPOLITA BIAŁOSTOCKI

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”
Krajowe Duszpasterstwo Ludzi Pracy
Region Podlaski NSZZ „Solidarność”

Jasnogórska Fundacja Pro Patria Bastion Św. Rocha
Duszpasterstwo Ludzi Pracy Archidiecezji Białostockiej
Region Częstochowski NSZZ „Solidarność”



Polska Wschodnia
tu zaczyna się Unia

Likwidacji programu dla Polski Wschodniej?

Podlascy posłowie PiS w dniu 28 lipca skierowali do rządu interpelację z pytaniami, co zamierza zrobić w tej sprawie.

- Chodzi nam o to, by podjąć walkę dopóki jeszcze można, by nie było później płaczu nad rozlanym mlekiem - wyjaśniają parlamentarzyści opozycji. Z informacji przekazanych przez rząd podczas wspólnego posiedzenia sejmowej Komisji ds. Unii Europejskiej i Komisji Finansów Publicznych wynika, że Bruksela podczas trwających właśnie negocjacji Umowy Partnerstwa zaproponowała rezygnację z realizacji Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej lub ograniczenie zakresu jej wsparcia. Według dotychczasowych planów rządu na prawy brzeg

Wisły miało w jego ramach w latach 2014-2020 trafić ponad 2 miliardy euro. Byłaby to kontynuacja programu z kończącej się właśnie unijnej perspektywy budżetowej, skierowanego do najbiedniejszych polskich, a zarazem unijnych regionów, mającego na celu wyrównanie ich poziomu rozwoju z resztą wspólnoty. - Co prawda przedstawiciele rządu uspokajali w sejmie, że to tylko propozycja Komisji Europejskiej i że negocjacje w sprawie Umowy Partnerstwa wciąż trwają, ale to bardzo niepokojący sygnał. Jako parlamentarzyści z Polski Wschodniej nie wyobrażamy sobie, żeby ten program miał przestać istnieć. Chcemy więc wyrazić swoje zaniepokojenie i zapytać władze, czego

konkretnie domaga się Bruksela i co nasz rząd robi w tej sprawie - wyjaśnia podlaski poseł PiS Dariusz Piontkowski, który razem z posłami Krzysztofem Jurgielem i Jackiem Boguckim wziął udział w konferencji. Podobne spotkania prasowe zorganizowali parlamentarzyści PiS we wszystkich pięciu województwach objętych dotychczas programem dla Polski Wschodniej. Podlascy posłowie opozycji skierowali też interpelację do wicepremier Elżbiety Bieńkowskiej, w której pytają, czy w latach 2014-2020 rząd zamierza budować w Podlaskiem Via Balticę, Via Carpatię, Rail Balticę i lotnisko regionalne, a także z jakich powodów inwestycje te nie powstały w kończącej się właśnie unijnej perspektywie budżetowej.

Na oficjalnym profilu w mediach społecznościowych białostockiego PiS-u znalazł się wpis, że potwierdzają się słowa z nagrań taśmowych, na których minister skarbu państwa Włodzimierz Karpiński zwraca się do prezesa PKN Orlen Jacka Krawca: „Ta teoria sprowadza się, że na koniec wiesz, ch** tam z tą Polską Wschodnią, nie? Warszawa, Katowice, nie?”

8 Bezrobotnych czekają spore zmiany

Powiatowe urzędy pracy wprowadzają zupełnie nową organizację pracy i rozpoczęły wdrażanie nowych instrumentów dla bezrobotnych. Szeroko zakrojone zmiany są wynikiem wejścia w życie znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Co ta rewolucja oznacza dla osób bezrobotnych? Nowości jest wiele. Znowelizowana ustawa przynosi bowiem nie tylko zmiany w istniejących już rozwiązaniach, ale też wprowadza zupełnie nowe instrumenty. Najważniejsze z nich, to:

Indywidualne podejście

Jedną z najważniejszych, rewolucyjnych zmian będzie przydzielenie każdemu bezrobotnemu opiekuna, tzw. doradcy klienta. Taki doradca będzie zobowiązany m.in. do opracowania indywidualnego planu działania, jaki będzie chciał zrealizować z konkretnym bezrobotnym. W przypadku osób do 30. roku życia opiekun będzie miał cztery miesiące na to, by przedstawić takiej osobie konkretną ofertę. Może to być propozycja pracy, stażu, szkolenia, bon czy poradnictwo zawodowe. Takie zmiany oznaczają również rewolucję w podejściu do pracy urzędników. Wysokość środków przeznaczanych urzędom będzie teraz ściśle uzależniona od ich efektywności. Najlepsi i najbardziej skuteczni urzędnicy będą więc mogli liczyć na dodatkowe pieniądze.

Profilowanie bezrobotnych

Z pracą opiekunów klienta wiąże się też kolejna, nieco kontrowersyjna nowość. To przydzielanie bezrobotnych do jednej z trzech grup, tzw. profili. To, do którego z trzech profili trafi bezrobotny, zależeć będzie od decyzji doradcy klienta. Opiekun podejmie ją na podstawie szczegółowej rozmowy i ankiety. Pod uwagę brane będą dwie główne zmienne: gotowość do podjęcia pracy

i oddalenie od rynku. Na tej podstawie do pierwszej z grup przydzielane będą osoby, które chcą pracować – mają potrzebną wiedzę i motywację do pracy – trzeba im tylko przedstawić ofertę (pracy lub innej formy wsparcia, np. dotacji na założenie własnej działalności gospodarczej). Do drugiej grupy trafią osoby, których sytuacja nie jest już taka oczywista. Najczęściej brakuje im odpowiednich kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, albo nie mają wystarczających motywacji. Z przewidywań urzędów pracy wynika, że taki profil otrzyma najliczniejsza grupa osób. Bezrobotnym, którzy zostaną przydzieleni do tej grupy, doradca może zaproponować np. staż czy też szkolenie podnoszące kwalifikacje. Do kolejnej, ostatniej grupy trafią osoby, które deklarują niechęć do podjęcia pracy, są zarejestrowane już od dłuższego czasu i można przypuszczać, że wcale nie szukają pracy, a w urzędzie rejestrują się tylko po to, by mieć ubezpieczenie. To najtrudniejsi klienci urzędów pracy. By im pomóc urzędy mają ściślej współpracować z ośrodkami pomocy społecznej i agencjami zatrudnienia.

Bony dla bezrobotnych do 30. roku życia i grant na telepracę

Kolejną nowością są bony: szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe oraz bon na zasiedlenie. Przyznanie bonu szkoleniowego (w wysokości przeciętnego, miesięcznego wynagrodzenia) oznacza skierowanie na konkretne, wybrane przez bezrobotnego szkolenie. By go otrzymać trzeba będzie uprawdopodobnić, że wiedza uzyskana na szkoleniu przyczyni się do podjęcia zatrudnienia czy założenia własnej działalności gospodarczej. Bon stażowy daje natomiast gwarancję na odbycie 6-miesięcznego stażu u wybranego pracodawcy. W ramach bonu stażysta otrzyma zwrot kosztów

dojazdu, a pracodawca premię za jego przyjęcie. Natomiast bon zatrudnieniowy to dla przyszłego pracodawcy gwarancja refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne. Z kolei bon na zasiedlenie to możliwość uzyskania dofinansowania o maks. wysokości 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku podjęcia pracy z dala od miejsca zamieszkania (co najmniej 80km lub konieczność przeznaczenia co najmniej 3 godz. na dojazd i powrót). Nowym instrumentem jest też grant na telepracę. Z takiego dofinansowania mogą skorzystać pracodawcy, którzy postanowią utworzyć stanowisko pracy w takiej formie dla kobiety wracającej na rynek pracy po urodzeniu i wychowaniu dziecka (w wieku do 6 lat) lub bezrobotnego, który sprawuje opiekę nad osobą zależną.

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej i utworzenia stanowiska pracy

Nowe przepisy wprowadzają również dwie, zupełnie nowe pożyczki. Z pożyczki na założenie własnej działalności gospodarczej będą mogli skorzystać bezrobotni, studenci ostatnich lat studiów i absolwenci do 4 lat od uzyskania tytułu zawodowego lub ukończenia szkoły (takie założenia realizowane są już od kilku miesięcy w trzech województwach ramach rządowego programu „Wsparcie w starcie”). Drugi rodzaj pożyczki to preferencyjna pożyczka związana z utworzeniem stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej. W ramach tej formy pomocy pracodawcy mogą pożyczyć równowartość 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na okres 3 lat.

Komputeryzacja najmocniej uderzy w pracowników o niskich kwalifikacjach

Komputeryzacja kolejnych zawodów stanowi zagrożenie dla 56 proc. zatrudnionych osób w Polsce w nadchodzących dekadach. Średnia dla całej Unii Europejskiej wynosi 54 proc., a problem ten najbardziej dotyczy krajów w Europie Południowej i Środkowo-Wschodniej. Takie dane wynikają z analizy, którą opublikował europejski think-tank Breugel na podstawie raportu Frey & Osborne z 2013 roku. Autorzy raportu ocenili, że postęp technologii – głównie w dziedzinie uczenia maszynowego, sztucznej inteligencji i robotyki mobilnej – najmocniej

uderzy w pracowników o niskich kwalifikacjach i zarobkach, choć do tej pory do ten segment rynku pracy był najbardziej odporny na automatyzację. Relatywnie odporne na procesy komputeryzacji zawodów będą bogate kraje w Europie Zachodniej oraz w Skandynawii. Mimo to nawet w Szwecji odsetek zagrożonych etatów wynosi niemal 47 proc.. Po drugiej stronie skali znalazła się Rumunia, gdzie blisko 62 proc. pracowników odczuje postępującą automatyzację.



Zmiany szkodliwe dla pracowników

Zarząd Poczty Polskiej wypowiedział funkcjonujący w spółce Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Firma zamierza wprowadzić nowy system wynagradzania i premiowania. Zdaniem pocztowej Solidarności w wyniku zmian pracownicy mogą stracić nawet 20 proc. dotychczasowych zarobków. Decyzję o wypowiedzeniu ZUZP zarząd Poczty Polskiej zatrudniającej ok. 90 tys. pracowników zakomunikował związkom zawodowym 15 lipca. – Nasz układ zbiorowy nie jest jakimś archaicznym dokumentem sprzed 20 lat. Jego zapisy wynegocjowaliśmy w 2010 roku. Już wtedy pracownicy zgodzili się na

spore wyrzeczenia i rezygnację z części uprawnień – mówi Bogumił Nowicki, przewodniczący Solidarności pracowników Poczty Polskiej. Nowy system wynagrodzeń w PP ma – jak tłumaczy pracodawca – kłaść większy nacisk na powiązanie wysokości pensji z efektami pracy. Cel ten ma zostać osiągnięty poprzez zmianę proporcji pomiędzy stałą częścią wynagrodzenia pracowników, a jej zmiennymi, uznaniowymi składnikami. Zdaniem związkowców argumentacja zarządu to jedynie pretekst do pozbawienia pracowników części należnych im pieniędzy. – Jeżeli propozycje praco-

dawcy weszłyby w życie w obecnym kształcie, na wstępie pracownicy straciliby ok 10 proc. swoich wynagrodzeń, a fakultatywnie nawet do 20 proc. W naszej ocenie zarząd próbuje stworzyć sobie narzędzie umożliwiające sztuczne wpływanie na wynik finansowy. Pracodawca zyska możliwość zabrania pracownikom w dowolnym momencie nawet kilkadziesiąt proc. wynagrodzenia, aby móc pochwalić się dodatnim wynikiem finansowym – tłumaczy Bogumił Nowicki. ■

Pracownicy budowlani z płacą minimalną

Pracodawcy i pracownicy z branży budowlanej podpisali porozumienie, na mocy którego ustalili branżową stawkę minimalną za godzinę pracy. Pracownicy mają dostawać co najmniej 14,29 zł za godzinę. Porozumienie związków zawodowych i pracodawców ma przeciwdziałać nieuczciwej konkurencji w branży budowlanej. Co najmniej 14,29 zł za godzinę i to niezależnie od formy zatrudnienia pracownika (nie tylko na podstawie umowy o pracę, ale także na umowy cywilnoprawnej) oznacza, że w ramach porozumienia pracownicy z branży budowlanej otrzymają po odliczeniu kosztów pracodawcy nie mniej niż 10,5 zł brutto. Po opłaceniu podatku dochodowego i składek na ubezpieczenie pracownikowi zostanie na rękę ok. 7 zł. Podpisane porozumienie zakłada, że stawka będzie aktualizowana raz w roku. To pierwsze takie porozumienie branżowe w Polsce. Po raz pierwszy pracownicy i pracodawcy określonego sektora porozumieli się na własną rękę w sprawie wysokości płacy obowiązującej w ich branży. Głównie założenie jest takie, że przyjęte rozwiązania mają wyeliminować nierówności przy za-

mówieniach publicznych. Porozumienie ma ograniczyć nieuczciwą konkurencję związaną z oferowaniem przez niektóre firmy niższych cen i niższych płac pracownikom. Bezpośrednią inspiracją były, pojawiające się nawet w powiatowych urzędach pracy, oferty pracy w branży budowlanej, gdzie stawka godzinowa nie przekraczała nawet 3 złotych.

Przedstawiciele związków zawodowych już od jakiegoś czasu podnosili temat wprowadzenia minimalnej stawki godzinowej we wszystkich branżach. Udało się to na razie jedynie budowlancom. Deklarację dotyczącą godzinowej stawki minimalnej podpisali m. in. przedstawiciele największego związku zawodowego branży budowlanej w Polsce - Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa. Na liście sygnatariuszy znalazły się również np. Związek Rzemiosła Polskiego, ZZ Budowlani czy NSZZ „Solidarność”. Związkowcy liczą, że w ślad za pracownikami i pracodawcami z branży budowlanej pójść także przedstawiciele innych sektorów. ■

Centralny rejestr kwalifikacji

Rejestr, który będzie dostępny przez Internet ma być narzędziem wiarygodnym dla pracodawców. W pierwszej kolejności zostaną do niego wpisane kwalifikacje nadawane w systemie oświatowym i w szkolnictwie wyższym. Następnie spis ma być poszerzany także o kompetencje zdobywane w inny sposób, np. poprzez szkolenia. Dzięki przygotowywanemu właśnie rejestrowi pracodawcy będą mogli zweryfikować, czy deklaracje dotyczące wykształcenia i zdobytych (np. podczas szkoleń zawodowych) kwalifikacji kandydatów na pracowników są zgodne z prawdą. Nad wspólnym, centralnym rejestrem kompetencji pracują aż trzy resorty: Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju, Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, a także resort pracy i polityki społecznej. Centralnym spisem naszych kompetencji będzie najprawdopodobniej zarządzać Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości.

Jednak rola narzędzia weryfikacyjnego dla pracodawców to nie jedyny cel tego przedsięwzięcia. Nabywane przez nas kwalifikacje mają być potwierdzane według ujednoczonych standardów – w taki sposób by zdobyte podczas szkoleń dyplomy czy certyfikaty można było w prosty sposób zweryfikować i porównać z tymi, nadawanymi w innych krajach Unii Europejskiej. Wydawane w naszym kraju zaświadczenia o zdobytych kompetencjach mają być również czytelne dla pracodawców z innych krajów.

Projekt zakłada nie tylko możliwość weryfikacji naszej wiedzy i umiejętności przez potencjalnych pracodawców, ale też uwzględnia konieczność pisemnego potwierdzenia nabywanych kwalifikacji. Każdy uczestnik szkolenia, które będzie współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego ma bowiem otrzymać dokument, który będzie potwierdzeniem nabytych umiejętności. Dzięki rejestrowi potencjalny pracodawca będzie mógł sprawdzić wiarygodność takiego dokumentu. ■



Polska – kraj absurdów i zastępczych tematów

Oczywiście, w szczycie letniego sezonu, w nawałe totalnych idiotyzmów łatwiej jest ukryć te prawdziwe, nie byle jakie problemy państwa - atrapy. Mimo, że TVN serwuje nam cały ten szajs całą dobę, i jak słusznie zauważył to red. W. Gadowski, usilnie próbuje „wdeptywać Polaków otwarcie, coraz bardziej w ziemię” udowadniając nam, że polskie godło to nie żaden tam orzeł, tylko Bielik - padlinożerca, słaby i leniwy, a wiadomo jakie godło taki kraj.

Minister edukacji J. Kluzik-Rostkowska popisuje się na Twitterze, pisząc hańba przez „ch”. Na Stadionie Narodowym znów będzie otwarty 90 m basen, będzie bowiem na nim odbywał się Halowy Puchar Świata w windsurfingu. Do Lidla podobno znów mają rzucić plastikowe buty - Crocsy. Była posłanka eurodeputowana z SLD J. Senyszyn w swej internetowej wypowiedzi zaproponowała lekarzowi, który postanowił mieć sumienie, że „powinien się powiesić”, aż dziw bierze, że nie postanowiono wprost rzucić go lwom na pożarcie. W tym teoretycznie istniejącym i rządzonym z Facebooka państwie, władza po skutecznym przykryciu tematu taśm hańby, po raz kolejny, niewątpliwie zdała egzamin z buty i arogancji. Nasza nieudolna i zepsuta do szpiku kości elita władzy udała się właśnie na zasłużony, letni wypoczynek. Kraj działa bez zarzutu, gospodarka kwitnie, a obywatele mają jedynie drobne zmartwienie, jakie piwo wybrać do grilla. Przywódcy narodu postanowili zaczerpnąć świeżego powietrza na łonie natury po miesiącach użerania się, jak to określają na taśmach, z

„polskim syfem i kamieni kupą”. Mistrzowie psucia, co się da, niemocy, wciskania kitu i tchórzliwej uległości wobec wielkich odpoczywają, szkoła psy na polowanie, grillują i plażują. Redaktor TVN24 J. Kuźniar tworzy, jak zwykle dobry poranny klimat, zwłaszcza dla władzy, a koalicja za najważniejszą rzecz uznaje powołanie komisji śledczej w sprawie likwidacji WSI. Rządowa, administracyjna i gospodarcza machina zatrzymała się na czas letniej kanikuly. A, przecież już widać wyraźnie, że żadnego wielkiego ożywienia gospodarczego, w drugiej połowie tego roku nie będzie. Produkcja przemysłowa w czerwcu była na poziomie 1,7 proc. i była niższa niż w maju. Sprzedaż detaliczna wzrosła zaledwie o 1,2 proc. i była niższa niż miesiąc wcześniej, ludzie są bez pieniędzy. NIK właśnie stwierdził, że proces powstawania elektrowni i farm wiatrowych był nieprzejrzysty i dotknięty korupcją, a w 30 proc. gmin elektrownie wiatrowe postawiono na gruntach radnych, burmistrzów, wójtów czy innych pracowników samorządowych. W Gazoporcie w Świnoujściu szykuje się pasztet lepszy od skandalu z Pendolino. Polskim kopalniom i przemysłowi węglowemu grozi prawdziwy dramat lub wręcz katastrofa. Mimo, że tysiące Polaków stoją w gigantycznych korkach na nowo oddanych odcinkach autostrad, zwłaszcza w punktach poboru opłat, to jedynie niewielką część naszych rodaków stać na urlop poza miejscem swego zamieszkania. Gdzieś odeszły w siną dal zapewnienia o silnej polskiej gospodarce i „zielonej wyspie”. Wyraż-

emu ograniczeniu uległo tempo napływu nowych zamówień dla przedsiębiorstw, zwłaszcza od odbiorców zagranicznych, rosną zapasy wyrobów gotowych w magazynach wielu firm w Polsce. Popyt wyraźnie siada, podobnie jak i sprzedaż detaliczna, pogarsza się stan finansów dużych spółek Skarbu Państwa, dotuje giełda i realnie grozi nam deflacja. Perspektywy rozwojowe polskiej gospodarki nawet po bardzo udanym urlopie, naszych politycznych i gospodarczych elit rządowych mogą okazać się dość mizerne. Polscy przedsiębiorcy mają już naprawdę dość i piszą do premiera o „wrogim i lekceważącym stosunku władzy do polskich przedsiębiorców”. Piszą o kryzysie państwa, o nieprzestrzeganiu zasad swobody działalności gospodarczej, o braku zaufania do instytucji państwowych. To przecież nie stało się wczoraj, ani nie z powodu ujawnienia taśm hańby. To trwa przecież co najmniej już od 7 lat, tylko dzisiaj ta patologia i pogarda dotyka już nawet te najzamożniejsze grupy społeczne. Zwykły, przeciętny Kowalski od dawna czuje się jak w podbitym kraju i na własnych plecach oraz we własnym portfelu, czuje efekty ekonomicznej wojny prowadzonej z własnym narodem. Za półtora miesiąca dowiemy się czy nieudolni i totalnie skompromitowani ministrowie mogą być nadal członkami tego fatalnego rządu. Niewątpliwie udany urlopowy wypoczynek czyni prawdziwe cuda, pod warunkiem, że w głowie nie ma się wyjątknie szczawiu i mirabelek.

Janusz Szewczak

„By żyło się lepiej... wszystkim”: 5 zł podwyżki dla emerytów, 200 zł dla ludzi Tuska

By żyło się lepiej... wszystkim” – mówił Donald Tusk w spocie wyborczym Platformy z 2007 r. Po siedmiu latach rzeczywiście żyje się lepiej. Niektórym.

Jak podaje „Super Express”, zarobki w Kancelarii Premiera zwiększyły się o prawie 200 złotych średnio w ciągu roku. Dla porównania, emerytury mają wzrosnąć raptem o złotych pięć.

Co ciekawe, ludziom Donalda Tuska powodzi się lepiej, choć oficjalnie obowiązuje zamrożenie pensji w budżetówce. Jak to możliwe? Odpowiedzi na zagadkę udziela Najwyższa Izba Kontroli, która sprawdzała wydatki Kancelarii Premiera za 2013 r.

Jak wynika z jej sprawozdania [NIK], wzrost wynagrodzeń w porównaniu z 2012 r. wynika ze „wzrostu nagród za szczególnie osiągnięcia, wzrostu środków na dodatki służbowe i wzrostu środków na dodatki za wieloletnią pracę”. Najwyraźniej więc zamrożenie pensji w budżetówce można ominąć. Dzięki temu przeciętne miesięczne wynagrodzenie urzędnika w KPRM wyniosło 7768 zł i było wyższe o 194 złotych w stosunku do 2012 r. - podaje „SE”.

Gazeta podaje, że to i tak mało w porównaniu z zarobkami w Kancelarii Prezydenta, gdzie urzędnicy zarabiają średnio 9252,22 złotych miesięcznie.



KRÓTKO

Mniej niż jedna trzecia Polaków jedzie na urlop

Mniej niż połowa Polaków – tylko 49 proc. nie ma w tym roku żadnych letnich planów wyjazdowych związanych z wakacjami. Na urlop wybiera się jedynie nieco ponad jedna czwarta ankietowanych – 29 proc. To wynik badań przeprowadzonych przez TNS Polska, opublikowanych przez PAP. Częściej na urlop wybierają się osoby do 40. roku życia niż starsi. A najczęściej najmłodszy badani – 15-19 lat. To prawdopodobnie rodzice finansują ich wyjazdy. Na urlop częściej niż pozostali badani mogą sobie pozwolić osoby z wyższym wykształceniem (52 proc. wobec 29 proc. dla ogółu) oraz mieszkańcy największych miast (55 proc.). Niespełna połowa osób, które oceniają swoją sytuację jako dobrą – 47 proc., zdecydowała się na zaplanowanie urlopu.

Nowelizacja zamówień publicznych wpłynie na zatrudnianie

Zamawiający będzie mógł, w uzasadnionych okolicznościach, wymagać od wykonawcy lub podwykonawcy zatrudniania osób pracujących przy realizacji zamówienia na podstawie umowy o pracę. To jedno z założeń uchwalonej w dniu 25.07.br. przez Sejm nowelizacji ustawy Prawo zamówień publicznych. Jedną z podstawowych zmian zakłada, że cena przestanie być wyłącznym kryterium rozstrzygnięcia przetargów. Ustalenie ceny jako wyłącznego kryterium wyboru wykonawcy będzie wymagało uzasadnienia. Ustawa zobowiązuje też prezesa urzędu Zamówień Publicznych do publikowania wykazów praktyk i tworzenia wzorców dokumentów przydatnych zarówno dla zamawiających, jak i wykonawców. Zgodnie z uchwalonymi zmianami pracodawcy będą ponadto zobowiązani do kalkulowania kosztorysów w sposób uwzględniający wycenę pracy co najmniej na poziomie płacy minimalnej. Nowelizacją zajmie się teraz Senat.

Płace mogą wkrótce być 5 proc. wyższe

Zarobki w firmach rosną realnie najszybciej od 2008 r. Ale jeszcze daleka droga do tego, by to pracownicy dyktowali warunki na rynku pracy. Wzrost wynagrodzeń delikatnie przyspiesza.

W pierwszym półroczu średnie wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw było o ok. 4,3 proc. wyższe niż rok wcześniej, w III kwartale można spodziewać się już wzrostu o 4,8 proc., a w IV kwartale o 4,9 proc. – wynika z prognoz ekonomistów rynkowych zebranych przez „Rzeczpospolitą”. W przyszłym roku średnie podwyżki w firmach mogą już wynieść nieco ponad 5 proc.

Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych do zmiany

Rozszerzenie działalności socjalnej w firmie o możliwość finansowania lub współfinansowania opieki medycznej pracowników – proponuje Konfederacja Lewiatan w uwagach do projektu nowelizacji ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Rada Dyrektorów Personalnych ds. nowelizacji ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych Konfederacji Lewiatan uznała również, że badanie sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu powinno się odbywać wyłącznie w przypadku udzielania pomocy materialnej – rzeczowej lub finansowej, a także zwrotnej lub bezzwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe. Natomiast usługi świadczone przez pracodawców na rzecz różnych form wypoczynku, działalności kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej, opieki nad dziećmi w żłobkach, klubach dziecięcych, sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię, w przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, finansowanie lub współfinansowanie opieki medycznej nie wymagałyby badania sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej. Pracodawcy postulują też ustawowe określenie kręgu osób uprawnionych do korzystania z Funduszu przez wskazanie, że chodzi o pracowników i ich rodziny oraz inne osoby, którym pracodawca przyznał w regulaminie prawo korzystania ze świadczeń socjalnych finansowanych z Funduszu oraz rezygnację z wymieniających wprost emerytów i rencistów – byłych pracowników i ich rodziny. Konfederacja Lewiatan chce przekazać propozycje zmian ustawy po wakacjach.

Zarobki w Polsce – spore rozbieżności

Najnowsze dane Głównego Urzędu Statystycznego pokazują, że wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia osiąganego przez

pracowników w poszczególnych województwach naszego kraju, jest bardzo zróżnicowana. Dysproporcje sięgają nawet 1600 złotych. GUS podał właśnie dane za I kwartał 2014 roku. Najwyższe średnie zarobki odnotowano – tu nie ma zaskoczenia – w województwie mazowieckim. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia zbliża się tutaj do granicy 5 tys. złotych i wynosi obecnie 4981 złotych brutto. Na drugim miejscu, jednak aż kilkaset złotych za Mazowszem, uplasowało się województwo śląskie (z zarobkami na poziomie 4039 zł brutto). Jedynie w tych dwóch województwach poziom przeciętnego wynagrodzenia przekroczył granicę 4 tys. zł brutto. Na kolejnych miejscach znalazły się województwa: pomorskie (3968 zł), dolnośląskie (3898 zł) i małopolskie (3 690). Najmniej zarabia się natomiast w województwie warmińsko-mazurskim, gdzie średnie zarobki w pierwszych trzech miesiącach roku wyniosły nieco ponad 3311 zł brutto. Niewiele lepiej sytuacja wygląda w województwach: lubuskim (średnia płaca na poziomie 3335 zł), kujawsko-pomorskim (3353 zł) oraz na Podkarpaciu, gdzie zarabia się przeciętnie ok. 3345 zł miesięcznie.

Podlaskie - spada liczba zwolnień grupowych

Bezrobocie w regionie nieznacznie spada – zmniejszyła się też liczba wniosków o zwolnienia grupowe. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku publikuje stosunkowo optymistyczne dane. Trudno to nazwać stabilizacją, ale przyglądając się liczbom wyraźnie widać, że po trudnych ostatnich trzech latach – w przypadku zwolnień grupowych sytuacja znacznie się poprawiła. W ciągu pierwszego półrocza 2014 roku do powiatowych urzędów pracy z województwa podlaskiego wpłynęły wnioski z 10 zakładów, które zwolniły w sumie 192 osoby. To o ponad połowę mniej niż w 2013 roku, kiedy w analogicznym okresie wypowiedziano pracę 420 osobom, a na koniec roku liczba ta przekroczyła 540 osób. Jednak rekordowy pod tym względem był 2011 rok, kiedy w wyniku grupowych zwolnień pracę straciło prawie 800 osób. W tym roku zwolnienia grupowe dotyczą przede wszystkim branży budowlanej – gdzie pracę straciło 140 pracowników oraz edukacji – 37 osób. W czerwcu nieznacznie spadł też wskaźnik bezrobocia w regionie. Z urzędów pracy wyrejestrowało się prawie 1800 dotychczasowych bezrobotnych.



Światowy Dzień Mleka w Polsce – Ogólnopolskie Święto Mleka

W dniu 6 lipca 2014 roku już po raz siódmy odbył się w Wysokim Mazowieckiem Światowy Dzień Mleka w Polsce – Ogólnopolskie Święto Mleka. Wszystkie punkty programu zgodnie z ideą zyskały mleczną odświeżoną, by promować mleko i produkty mleczne wśród dzieci, młodzieży i dorosłych. Światowy Dzień Mleka w Polsce – Ogólnopolskie Święto Mleka ma bowiem na celu zwracanie uwagi na korzyści dla zdrowia płynące z codziennego spożywania nabiału.

XXI wiek przyniósł istotną zmianę w świadomości konsumenta, ukierunkowaną na szczególną dbałość o zdrowie, a postęp w medycynie spowodował, że średnia długość życia człowieka znacząco rośnie, więc profilaktyka zdrowotna powinna być wyzwaniem dla każdego z nas.

MLEKO od zarania dziejów jest dla człowieka najważniejszym pokarmem, a Hipokrates twierdził, że jest to najdoskonalszy i najbardziej kompletny pokarm, jaki stworzyła natura. Nie ma bowiem we współczesnej diecie człowieka innego, naturalnego produktu, o porównywalnie bogatej wartości odżywczej, aktywności biologicznej i tak wysokim potencjale immunostymulacyjnym.

Wartości odżywcze i lecznicze mleka znane są od wieków. To m.in. mleko podawane było osobom chorym na gruźlicę, zalecano przemywanie mlekiem oczu przy zapaleniu spojówek, szklanka ciepłego mleka wypita przed snem ułatwiała zasypianie. W Starożytnym Rzymie mleko uważane było za cudowny kosmetyk, który m.in. poprawia kondycję skóry.

W mleku obecne są wszystkie niezbędne składniki pokarmowe: białka, węglowodany, tłuszcze, sole mineralne, witaminy (komplet witamin z grupy B, a także witaminy rozpuszczalne w tłuszczach A, D, E), mikro- i makroelementy (m.in. magnez, potas, fosfor, cynk). Mleko i produkty mleczarskie są produktami zbilansowanymi pod względem ilości i proporcji białek, tłuszczu, witamin i składników mineralnych, dlatego odgrywają ważną rolę w prawidłowym odżywianiu. Tzw. Złota Karta Prawidłowego Żywienia zaleca codzienne spożywanie minimum 2 szklanek mleka lub jogurtu albo kefiru oraz 1-2 plastry sera.

Zamów wydanie elektroniczne „Tygodnika Solidarność”

w nowym serwisie informacyjnym:
www.tygodniksolidarnosc.com



Od 2 miesięcy „Tygodnik Solidarność” ma nowoczesny portal internetowy. W tym czasie odnotowaliśmy ponad 500 tys. wejść na nowy portal, co świadczy o dużym zainteresowaniu. Czytelnicy znajdują tu informacje, analizy i komentarze dotyczące bieżących wydarzeń społecznych, politycznych, a także, a może przede wszystkim – z życia NSZZ Solidarność.

Zamieszczamy w serwisie felietony, materiały wideo i galerie zdjęciowe. Informacje podzielił na 10 kategorii: Związek, Kraj, Świat, Praca, Społeczeństwo, Porady Prawne, Historia, Kultura, Sport i Turystyka. W ramach każdej z nich na stronie głównej portalu codziennie pojawiają się najświeższe informacje i komentarze. Czytelnicy znajdują w serwisie także omówienie najważniejszych materiałów zamieszczanych w wydaniu papierowym „Tygodnika Solidarność”.

Oferujemy obiektywne dziennikarstwo na wysokim poziomie merytorycznym. Nowy serwis „Tygodnika Solidarność” to także forum publicystyczno-informacyjne służące wymianie opinii i informacji, głównie w środowisku związkowców i pracowników, ale otwarte dla wszystkich zainteresowanych.

BIULETYN INFORMACYJNY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGIONU PODLASKIEGO

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 215, 15-093 Białystok,
tel. 85-748-11-08, fax 85-748-11-01,

e-mail: biuletyn@nszz.org

www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny) oraz Zespół.
WYDAWCA I DRUK: Region Podlaski NSZZ „Solidarność”.