

NSZZ

Solidarność

REGION
PODLASKI



BIULETYN INFORMACYJNY NR 20-21 ● 25.08.2009

XXIX ROCZNICA SIERPANIA



W ramach regionalnych obchodów XXIX rocznicy Powstania Niezależnego Związku Zawodowego „Solidarność” w dniu 30 sierpnia br. o godz. 11.00 w kościele pw. Św. Kazimierza w Białymstoku zostanie odprawiona uroczysta Msza Święta, na którą zapraszamy członków i sympatyków NSZZ „Solidarność” oraz poczty sztandarowe z organizacji zakładowych i międzyzakładowych Regionu Podlaskiego NSZZ „S”.

31 sierpnia br. z okazji XXIX rocznicy Wydarzeń Sierpniowych i powstania NSZZ „Solidarność” Komisja Krajowa organizuje akcję informacyjną „Zorganizowani mają lepiej”.

We wszystkich Regionach związku NSZZ „Solidarność” w ramach akcji „Zorganizowani mają lepiej” związkowcy będą rozdawać ulotki informacyjne, z których m.in. będzie można się dowiedzieć, co to jest związek zawodowy, jak do niego przystąpić i dlaczego warto zrzeszać się w NSZZ „Solidarność”. Będą również rozdawane materiały promocyjne: smycze, długopisy, balony i cukierki.

Na ulicach w centrach i głównych częściach miast związkowcy będą informować Polaków o tym, że warto się organizować.

Dlaczego „Zorganizowani mają lepiej”? Ponieważ w miejscu pracy łatwiej bronić swoich praw, rzadziej

naruszane są prawa pracowników oraz ma się większą szansę na wynegocjowanie wyższych płac i lepszych warunków pracy.

Akcja w niektórych regionach Związku rozpocznie się już 30 sierpnia i potrwa przez tydzień.



**BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

**Adresy Oddziałów
Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”**

1. Region Podlaski
Oddział w Bielsku Podlaskim
17-100 Bielsk Podlaski
ul. Kościelna 4a
tel. 510-207-795
2. Region Podlaski
Oddział w Hajnówce
17-200 Hajnówka
ul. 3 Maja 24
tel. 510-207-867
3. Region Podlaski
Oddział w Czarnej Białostockiej
16-020 Czarna Białostocka
ul. Torowa 15
tel. 510-207-866
4. Region Podlaski Oddział w Łapach
18-100 Łapy
ul. Armii Krajowej 1
tel. 510-207-606
5. Region Podlaski
Oddział w Siemiatyczach
17-300 Siemiatycze
ul. Pałacowa 19
tel. 510-207-879
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie
19-200 Grajewo
ul. Strażacka 4a
tel. 510-207-989
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce
16-100 Sokółka
ul. Piłsudskiego 8
tel. 510-207-367
8. Region Podlaski Oddział w Mońkach
19-100 Mońki
ul. Białostocka 25
tel. 510-207-656
9. Region Podlaski
Oddział w Dąbrowie Białostockiej
16-200 Dąbrowa Białostocka
ul. Tysiąclecia P.P. 4
tel. 510-207-798
10. Region Podlaski
Oddział w Suwałkach
16-400 Suwałki
ul. Kościuszki 32
tel. 510-207-760
11. Region Podlaski
Oddział w Augustowie
16-300 Augustów
Rynek Zygmunta Augusta 9
tel. 510-207-637

Konto ZR Podlaskiego

BGŻ SA O/Białystok

9120300045110000000731690

Z PRAC KOMISJI KRAJOWEJ

Ignorancja rządu wobec rosnącego bezrobocia

Niedoszacowana inflacja, poziom bezrobocia oraz praktyczny brak realnych podwyżek w sferze budżetowej to podstawowe zastrzeżenia NSZZ „S” do założeń budżetowych na rok 2010. Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S” uważa, że konieczne jest analizowanie przez rząd bieżącej sytuacji gospodarczej kraju w celu szybkiego reagowania na wskaźniki i prowadzenia rzetelnej polityki informacyjnej. Jeżeli rząd myśli o rzetelnym dialogu społecznym to partnerzy społeczni powinni być na bieżąco informowani o sytuacji społeczno-gospodarczej oraz stanie całego sektora finansów publicznych - uważa Prezydium KK. Natomiast partnerzy społeczni otrzymali informację o sytuacji makroekonomicznej i stanie budżetu państwa dopiero w lipcu br. Według Prezydium KK w ocenie założeń budżetowych przeszkadza brak informacji o planowanych dochodach, wydatkach oraz deficycie na przyszły rok, jak również oceny stanu całego sektora finansów publicznych. Największym motorem wzrostu PKB jest popyt wewnętrzny. Tylko dzięki wysokiej konsumpcji Polska ma najlepsze wskaźniki wzrostu gospodarczego na tle państw europejskich. Dlatego według NSZZ „S” należy znaleźć instrumenty, które zwiększą bądź przynajmniej utrzymają popyt na niezmiennym poziomie. Dla utrzymania wzrostu i nie pogłębiania recesji gospodarczej potrzebne są nadzwyczajne inwestycje publiczne. Polska ma zapewnione znaczne środki z budżetu UE i nie wykorzystuje ich w sposób optymalny. Dlatego kwestia wykorzystania funduszy unijnych musi stać się priorytetem rządu. „Szczególny niepokój budzi ignorancja rządu wobec rosnącego wciąż bezrobocia oraz danych z rynku mówiących o lawinowych upadłościach przedsiębiorstw. Dlatego w połączeniu z niedostatecznymi zabezpieczeniami i warunkami subsydiowania stanowisk pracy, zatrzymanie stopy bezrobocia na poziomie 13,8 proc. na koniec 2010 r. może okazać się nie możliwe i spowoduje to jeszcze większe obciążenia dla budżetu” - czytamy w stanowisku Prezydium KK NSZZ „S” Prezydium KK negatywnie oceniło m.in. propozycje Rady Ministrów, aby średnioroczny wskaźnik wzrostu wynag-

rodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2010 r. wyniósł nominalnie 1 proc. Ta propozycja nie gwarantuje realnego wzrostu płac na poziomie 3 proc. Natomiast zgodnie z porozumieniem związków zawodowych z rządem z 21 października 2008 r. należy zagwarantować środki finansowe na wzrost wynagrodzeń nauczycieli 5 proc. od 1 stycznia 2010 r. oraz 5 proc. od 1 września 2010 r.

Brak ochrony dla ubezpieczonych

Naruszenie praw pracownika, opóźnienia w przekazywaniu składek do OFE oraz brak szczególnej ochrony praw ubezpieczonych to zagrożenia, które wynikają z projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. 4 sierpnia br. Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie zaopiniowało poselski projekt (Klubu Parlamentarnego Lewica) ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Celem projektu ustawy jest wykreślenie z art. 29 ust. 1 zdania o treści: „odroczenie terminu płatności może dotyczyć jedynie należności finansowanej przez płatnika składek”, które ogranicza możliwość Zakładu Ubezpieczeń Społecznych odroczenia płatności lub rozłożenia na raty całej zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne. Oznacza to:

- Odejście od przyjętej zasady szczególnej ochrony składek finansowanych przez ubezpieczonego;
- Udzielenie ulgi w spłacie należności podmiotowi (płatnikowi składek), który nie jest właścicielem tych środków - zarzut niekonstytucyjności;
- Brak szczególnej ochrony praw ubezpieczonych, zapewniających terminowe przekazywanie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w pełnej wysokości kwot potrąconych z bieżących przychodów ubezpieczonego, pomimo iż przepisy karne chronią prawa ubezpieczonego w tym zakresie;
- Naruszenie praw pracownika, o których mowa w przepisach kodeksu karnego, w związku z uchylaniem się płatnika od ustawowego terminu opłacania składek potrąconych z bieżących przychodów ubezpieczonego;
- Brak rekompensaty dla ubezpieczonego w postaci odsetek z tytułu nieure-

Ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego

W dniu 29 lipca 2009 r. Prezydent podpisał ustawę z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców.

Ustawa przewiduje m.in. udzielenie pomocy przedsiębiorstwom dotkniętym skutkami kryzysu, w formie pomocy publicznej:

- do końca 2010 r. – na zasadach przyjętych w Unii Europejskiej,
- w 2011 r. – na zasadach de minimis, czyli w kwotach nieprzekraczających 200 tys. euro w ciągu 3 lat dla danego podmiotu gospodarczego.

Pomoc państwa będzie przysługiwać przedsiębiorcom, którzy odnotowali spadek obrotów w dowolnym trzymiesięcznym okresie po 1 lipca 2008 r. o 25% w stosunku do trzymiesięcznego okresu między 1 lipca 2007 a 30 czerwca 2008 r. Przedsiębiorca ubiegający się o pomoc nie może jednak zalegać z płatnościami publicznoprawnymi i składkami na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Zgodnie z zapisami ustawy pracodawca, który ma przejściowe trudności finansowe, będzie mógł np.:

- Obniżyć pracownikom wymiar czasu pracy z proporcjonalnym obniżeniem wynagrodzenia za pracę na okres maksymalnie 6 miesięcy – bez konieczności dokonywania wypowiedzenia zmieniającego. Wymiar

czasu pracy będzie mógł być obniżony do 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy.

- Skorzystać z przestoju ekonomicznego związanego z niewykonywaniem pracy przez pracownika pozostającego w gotowości do niej. Rozwiązanie to będzie można stosować łącznie przez 6 miesięcy. W tym przypadku pracownicy otrzymają wynagrodzenie co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia, tj. 1276 zł w 2009 r., a w 2010 r. – 1317 zł. Udział państwa w wynagrodzeniu dla takiego pracownika będzie stanowić równowartość 100% zasiłku dla bezrobotnych.

Ponadto ustawa wprowadza nowe regulacje dotyczące wszystkich przedsiębiorstw, bez względu na ich wielkość, status prawny czy kondycję finansową, takie jak:

- Dłuższe okresy rozliczeniowe – z 4 do maksymalnie 12 miesięcy, okresy dłuższej pracy równoważone okresami pracy krótszej lub dniami wolnymi od pracy, jednak w ramach wymiaru czasu pracy obowiązującego danego pracownika, zgodnie z przepisami Kodeksu pracy. Podczas stosowania wydłużonego okresu rozliczeniowego czasu pracy miesięczne wynagrodzenie pracownika nie będzie mogło być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę. **Zastosowane rozwiązania muszą być uzgodnione w układzie zbiorowym lub w porozumieniu.**

- Elastyczny czas pracy poprzez stosowanie różnych godzin rozpoczynania i kończenia pracy przez pracowników – przy założeniu, że ponowna praca w tej samej dobie nie będzie traktowana jak praca w godzinach nadliczbowych.

- Ograniczenia w stosowaniu umów na czas określony – możliwe będzie zatrudnienie pracownika na okres nie dłuższy niż 24 miesiące, kolejną zaś umową o pracę na czas określony byłaby umowa zawarta przed upływem 3 miesięcy od rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniej umowy o pracę zawartej na czas określony. Zmianie uległy też zasady automatycznego przechodzenia umów na czas określony w umowy na czas nieokreślony. Według nowych przepisów liczony będzie łączny czas przepracowany na umowach terminowych – jeśli ten okres przekroczy 24 miesiące, to umowy na czas

określony przekształcą się w umowę na czas nieokreślony.

Przedsiębiorcy będą mogli też liczyć m.in. na szkolenia i studia podyplomowe dla pracowników, dofinansowane przez państwo z FGŚP.

Ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ma za zadanie przede wszystkim umożliwić pracodawcom dostosowanie kosztów pracy do trudniejszej sytuacji ekonomicznej oraz jednocześnie łagodzić jej skutki, które odczuwają pracownicy. Zdaniem Prezydenta Lecha Kaczyńskiego istotą podpisanej przez niego ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu jest ochrona miejsc pracy.

Kancelaria Premiera szacuje, że pomocą może zostać objętych ok. 250 000 osób zatrudnionych u pracodawców mających problemy finansowe.

Komentarz Janusza Śniadka, przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność":

Pakiet antykryzysowy powinien być szybciej uchwalony i lepiej chronić rynek pracy. Po trudnych rozmowach między związkami zawodowymi i pracodawcami zabrakło woli kompromisu przede wszystkim ze strony rządu.

Nasze największe wątpliwości budziły przede wszystkim:

- umożliwienie pracodawcom stosowania 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego bez względu na ich sytuację finansową;
- kryteria, jakie musi spełnić przedsiębiorstwo, aby skorzystać z pomocy w utrzymaniu miejsc pracy.

Pakiet w przyjętym przez Parlament kształcie, przy braku finansowego zaangażowania budżetu prawdopodobnie niewiele pomoże, ale mamy nadzieję, że również nie zaszkodzi. Wejście w życie pakietu będzie wymagało od związków zawodowych aktywności na szczeblu zakładowym. Na przykład wprowadzenie w zakładzie pracy elastycznego czasu pracy wymaga zgody organizacji zakładowej. Będziemy się przyglądali funkcjonowaniu ustawy. W tej chwili istotne są rozporządzenia, które będzie wydawało Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. One przesądzą o praktycznym stosowaniu ustawy.

Z PRAC KK

gulowanych w terminie składek w części finansowanej przez ubezpieczonych. Stosownie bowiem do postanowień ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych od składek, których odroczone termin płatności lub rozłożono ich spłatę na raty nie pobiera się odsetek za zwłokę;

- Opóźnienia w przekazywaniu składek do OFE spowodowane odroczeniem terminu płatności składki lub rozłożenia ich spłaty na raty w dłuższym okresie czasu. Składka nieprzekazana do OFE "nie pracuje" na przyszłe świadczenie emerytalne.

Dział Informacji KK

Komunikat Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”

ze spotkania w MEN w dniu 7 sierpnia 2009 r.

Od 1 września odbędzie się zgodnie z planem druga tura waloryzacji płac nauczycieli w 2009 r. Rząd zaproponował wzrost płac nauczycieli w 2010 r. w sposób następujący: od 1 stycznia 2010 roku w wysokości 1%, natomiast od 1 września 2010 roku w wysokości 3%.

Rozpoczęcie spotkania, to omówienie protokołu z 24 czerwca br., do którego przedstawiciele związków zawodowych wnieśli zmiany. Następnie przedstawiciele strony rządowej zapewnili, że nie są prowadzone żadne prace na zmianą art.30a i art.30b ustawy Karta Nauczyciela. Przedstawiono realizację podwyżek płac w placówkach oświatowych prowadzonych przez innych ministrów. Okazało się, że podwyżki były wprowadzane w różnych terminach, jednak wszystkie z opóźnieniami, w niektórych przypadkach nawet trzymiesięcznymi. Natomiast realizacja podwyżek płac w jest we wszystkich województwach w Polsce była stosunkowo dobra, tylko pojedyncze gminy wprowadziły podwyżki dla nauczycieli. dopiero w lipcu. Minister Szumilas przedstawiła notatkę dotyczącą uzgadniania projektów aktów wykonawczych do ustawy Karta Nauczyciela z reprezentatywnymi związkami zawodowym, do której związki mają się odnieść na następnym spotkaniu. Strona rządowa pozytywnie ustosunkowała się do powołania grupy roboczej dotyczącej analizy zagadnień związanych z czasem i warunkami pracy nauczycieli. Zostały przedstawione ramy działania, jednak minister Boni zaproponował

powołanie tego zespołu dopiero w październiku po ogłoszeniu raportu z badań przeprowadzonych przez Instytut Badań Oświatowych poświęconych czasowi pracy nauczycieli. Minister Boni zaproponował również powołanie grupy roboczej dotyczącej analizy systemu i struktury wynagrodzeń nauczycieli. W wyniku dyskusji na ten temat ZNP zaproponowało, aby nauczyciel dyplomowany miał dodatkowo 3 stopnie awansu zawodowego (lub 3 stopnie specjalizacji) i związane z tym podwyżki płac. Ryszard Proksa – szef zespołu płacowego SKOiw NSZZ „S” wręczył ministrowi Boniemu pismo skierowane do Premiera Tuska, w którym wyrażamy protest przeciwko łamaniu ustawy o związkach zawodowych przez ministrów prowadzących placówki oświatowe. Ministerowie Ci, mimo ustaleń o niewydawaniu w okresie wakacyjnym aktów prawnych mających obowiązywać bezpośrednio po wakacjach, w okresie tym przygotowali 18 projektów rozporządzeń. Nie przestrzegane są również 30-dniowe terminy opiniowania przez związki zawodowe rozporządzeń. Po nowelizacji tegorocznego budżetu państwa nauczyciele otrzymają drugą podwyżkę wynagrodzeń (5 proc.) od września 2009 r. Natomiast podwyżka płac w roku 2010 będzie niższa niż w 2009 r. ze względu na brak środków finansowych. Jest kryzys gospodarczy na świecie - to są efekty tego kryzysu - tak powiedział minister Boni i stwierdził, że planowana inflacja będzie na poziomie 1%, natomiast w założeniach bu-

dżetowych tempo wzrostu planowane jest na poziomie 0,5% PKB, planowane dochody będą zatem na poziomie roku 2009. Przedstawiciel NSZZ „Solidarność”, przypomniał, że w roku 2008 zostało podpisane porozumienie między związkami zawodowymi działającymi w oświacie (ZNP, NSZZ „S” i Forum Związków Zawodowych) a rządem, że wzrost wynagrodzeń nauczycieli w przyszłym roku miał być nie mniejszy niż w roku bieżącym, a parametry wzrostu miały zależeć od możliwości budżetu państwa. Nasz Związek jako jedyny oficjalnie negatywnie odniósł się do propozycji rządowej. Ustalono, że następne spotkanie odbędzie się 27 sierpnia br., a tematami wiodącymi będą:

1. Omówienie propozycji strony rządowej podwyżek płac w roku 2010.
2. Potwierdzenie, że nie prowadzone są prace przez stronę rządową nad art.30a i 30b ustawy Karta Nauczyciela.
3. Minister Sprawiedliwości wyda rozporządzenie dotyczące dodatków do wynagrodzeń nauczycieli w placówkach prowadzonych przez MS.
4. Dyskusja nad reprezentatywnością związków zawodowych.
5. Praca w zespole dotyczącym czasu i warunkami pracy nauczycieli,
6. Powołanie zespołu do spraw struktury i statusu wynagrodzeń nauczycieli.
7. Inne wykorzystanie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych dla nauczycieli.

Gdańsk, 8.08.2009 r.

Pielgrzymka Ludzi Pracy

Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” informuje, iż organizowany jest wyjazd na Ogólnopolską Pielgrzymkę Ludzi Pracy do Częstochowy, która odbędzie się w dniach 19-20.09.2009 roku.

Wyjazd nastąpi w dniu 19 września o godzinie 7.00 z ulicy

Suraskiej 1. Koszt pielgrzymki wynosi 75 zł od osoby. Noclegi w cenie 28 zł od osoby (ilość miejsc ograniczona). Bliższych informacji udziela i zapisy prowadzi Dział Organizacyjny ZR, ul. Suraska 1 pok. 214 (tel. 748-11-06, kom. 510-207-611) do dnia 14.09.2009 r.



Program rabatowy

- „Twoja Karta Grosik”

AKTUALNY WYKAZ PLACÓWEK HANDLOWYCH I USŁUGOWYCH W REGIONIE PODLASKIM HONORUJĄCYCH KARTĘ „GROSIK”

AUGUSTÓW

1. Augustowska Spółdzielnia Spożywców Społem - rabat w wysokości 2% powyżej kwoty 20 zł:

- Restauracja "Albatros" ul. Mostowa 3,
- "Jedynka" ul. Młyńska 7;
- Delikatesy Centrum ul. Rynek Z. Augusta 36;
- "Krystyna" ul. Nadrzeczna 105;
- Market "Lipowiec" ul. Turystyczna 35;
- Market "Bystry" ul. Waryńskiego 25;
- "Tęcza" ul. I Pułk. Uł. Krechowieckich 4;
- "Aldona" ul. Malinowa 1;
- Market "Borki" ul. Nowomiejska 83;
- Delikatesy ul. Hoża 4;
- "Smaczek" Mięсны ul. Młyńska 5;
- "Malwa" ul. Śródmieście I A /Ogrodowa/;
- "Atut" ul. 29-ego Listopada 8 A;
- "Smaczek" Mięсны ul. Śródmieście I A

- /Ogrodowa/;
- "Smaczek" ul. Kasztanowa 46 B;
- "Nocny Marek" ul. Rynek Z. Augusta 17;
- "Sesam" ul. M. Konopnickiej 10;
- "Promyk" ul. Osiedlowa 9;
- "Promyk" ul. Przemysłowa 6 A;
- "Dorotka" ul. Tartaczna 23;

2. Auto Moto Centrum - rabat 7% - części samochodowe oraz 10% - usługi:

- Auto Moto Centrum ul. Mostowa 30;
- Auto Moto Centrum ul. Wojska Polskiego 70 A;

3. Kwiaciarnia "U Anny" - ul. M.A. Jonkajtysa 6 - rabat 5% od kwoty 35 zł na zakupione towary

4. Dobkowski Paliwa - rabat 8 groszy - benzyna, 5 groszy autogaz, olej opałowy - gwarancja dobrej ceny - negocjacje

- "Łysa Góra" ul. Wojska Polskiego 69 A;
- "Koszary" ul. Tytoniowa 7;

5. Sklep Ogrodniczy ABC - ul. Nowomiejska 3A - rabat 5% - 8%;

6. Salon Rowerowy ABC - Nowomiejska 3 B - rabat w wysokości 5% - 8%;

7. Salon Rowerowy ABC- ul. Hoża 11 B - rabat w wysokości 5% - 8%;

8. Sklep Odzieżowy BIG STAR - ul. Rynek Z. Augusta 34 - rabat w wysokości 5% - 8%;

9. Sklep Wędkarski - ul. Mostowa 24 - rabat 5% od kwoty 50zł;

10. P.H.U. "Papirus" - ul. Hoża 6 - rabat 10% od kwoty 30zł;

11. Sklep Odzieżowy - ul. Rynek Z. Augusta 32 - rabat 5% (rabat nie dotyczy towarów firmy "Inspire" oraz towarów objętych przeceną);

12. "Mistral" Salon Mody Damskiej i Męskiej - ul. Rynek Z. Augusta 10 /I piętro/ - rabat 7%;

13. "Fenomen" Casual & Jeans - ul. Rynek Z. Augusta 10- rabat 7%;

14. "Moda Damska" - ul. Rynek Z. Augusta 11 /I piętro/ - rabat 7%;

15. "Achilles" Obuwie Damskie i Męskie - ul. Rynek Z. Augusta 31- rabat 7%;

16. "Stanex" Garnitury i Młodzieżowa Odzież Męska - ul. 3-Maja 6 - rabat 7%;

17. Sklep Odzież Damska i Młodzieżowa Szade - ul. Kościuszki 2 - rabat 10%;

18. Hurtownia "DS-BIS" - ul. Wypusty 1 - rabat 4%;

19. Pralnia chemiczna "EKO" - ul. Rynek Z. Augusta 28 /wejście od ul. Szkolnej/ - rabat 5%;

20. Agencja ubezpieczeniowa Compen-sa S.A. - ul. Mostowa 12G - rabat 5% - 20%

21. Sklep "NENA SPORT" - ul. M. A. Jonkajtysa 6 - 5% rabatu - nie dotyczy towarów przecenionych

22. Serwis "GAMA" - ul. Kasztanowa 18 - czyszczenie dywanów, tapicerek - rabat 8%

23. Księgarnia "ERA" - Kopernika 2B - art. szkolne i biurowe - rabat 2%

24. Sklep Metalowy HASiM - Komunalna 2 - art. sanitarne i metalowe - rabat 5%

25. Sklep partner AGD RTV - ul. Wypusty 1 - rabat 5% (nie dotyczy towarów przecenionych)

26. Sklep partner AGD RTV - ul. Młyńska 7 - rabat 5% (nie dotyczy towarów przecenionych)

27. AGA electronics s.j. - ul. Ks. Skorupki 2 - rabat 5% na zakupione towary oraz 10% na wykonane usługi

BIALYSTOK

1. Rekom PHUP - sklep i serwis komputerowy - ul. Swobodna 43 lok.4 - rabat 10 %

2. FHU "Premium" - Auto Alarmy - ul. Warszawska 79 - rabat 10%

3. Studio Kosmetyczne "Anna" ul. Św. Rocha 14A lok.38 - rabat 10%

4. "Exclusive" Salony obuwia: - rabat 5% - Boh. Monte Cassino 5

- Centrum Handlowe "Park": ul. Św. Rocha 33 lok.10, lok.15, lok.119

5. Pralnia ekologiczna "Exclusive" ul. Suraska 4 - rabat 20%

6. "BAS" Bartosz Sarosiek - salony optyczne - rabat 10%

- "Super optyk" ul. Lipowa 2

- "Twój optyk" ul. Mickiewicza 14

- "Twój optyk" ul. Białówny 2/2

7. Zakład usługowy AGD-RTV ul. Krucza 6 rabat 10%

8. Hurtownia Elektrotechniczna "Eltron" ul. Wysockiego 69 - rabat 10%

9. Radio Taxi "Wersal Podlaski" (96-61) - rabat 20%

10. Auto Marek - systemy nawigacji satelitarnej, diagnostyka silnika i inne - ul. Fabryczna 2a - rabat 10%

11. PHU. - Akcesoria i części samochodowe - ul. Wierzbowa 10 - rabat 5-10%

12. Stolarka okienna - REKOM - okna, drzwi, parapety, żaluzje, rolety - Ordonówny 1 - rabat 5-10%

13. Salon Urody - usługi fryzjerskie i kosmetyczne - Ordonówny 1 - rabat 5%

14. TOP INVEST - ceramika i armatura sanitarna, wentylacja i klimatyzacja, kanalizacja i odwodnienie, instalacje grzewcze, systemy kominowe, narzędzia - ul. Andersa 3, tel 085 6549740 - rabat 15% z możliwością negocjacji

15. Salon Urody BeaBeaty - ul. Świętego Rocha 13/15 lok. 203 - rabat 5-10%

16. "SAND-MAX Technika Grzewcza i Sanitarna - Ciołkowskiego 169 - rabat 10-20%

17. "SAND-MAX" - artykuły sanitarno-instalacyjne - Ciołkowskiego 169 - rabat 10-20%

18. Zakład zegarmistrzowski - Suraska 1 - rabat 10%

19. PHU "LEKOX" - pieczętki, wizytówki, ulotki, kalendarzyki, książki podatkowe i prawnicze - Suraska 1 - rabat 10%

20. "ATELIER FRYZUR" - Salon Fryzjerski - ul. Gen. Z. Berlinga 10 lok. 20 - rabat 5-10% na wykonane usługi.

21. Salon "ZIZI" s.c. - odzież damska, męska, młodzieżowa, duże rozmiary, firany, obrusy, szycie firan - ul. Leszczynowa 31 - rabat 3% na zakupione towary.

22. Biuro Podróży "IMPERIA" - ul. Suraska 1 lok.112 (I piętro), tel. 085/ 744-54-67 - rabat 50 zł na organizowane wczasy zagraniczne - oferty last minute: Egipt, Jordania - Ziemia Święta, Tunezja, Grecja, Cypr, Riwiera Turecka, Kreta, Majorka, Teneryfa, Brazylia, Meksyk, Cuba, Dominikana, Chiny, kolonie, obozy młodzieżowe.

23. Gabinet Kosmetyczny "Jesteś piękna" - ul. Berlinga 10 lok.11 - rabat 5% od kwoty 30zł na wykonane usługi.

24. KPKM Sp. z o.o. - ul. Składowa 11 - rabat 2% na zakupione paliwo samochodowe - olej napędowy, benzynę bezołowiową Pb 95, Pb 98, gaz LPG.

25. Usługi Krawieckie - Ks. W. Pietkuna 5 - rabat 5-10%

26. Biuro Rachunkowe (świadectwo kwalifikacyjne 23260/01) - ul. Suraska 1 lok. 212 - rabat 10%

BIELSK PODLASKI

1. K&R Distributions - sklep komputerowy - ul. Mickiewicza 58/11 - rabat 2%

2. Sklep "FOTO" ul. Mickiewicza 60 - rabat 10%

3. Gabinet Kosmetyczny ul. Kryniczna 13 - rabat 5%

4. TASZ P.H. - części samochodowe - ul. Mickiewicza 108 B - rabat 10%

5. DOM-Pol - materiały budowlane - ul. Mickiewicza 40 - rabat 3%

6. Hera - sklep kosmetyczny - Plac Ratuszowy 1 - rabat 3%

7. Zakład Optyczny ul. Mickiewicza 58/12 - rabat 6%

8. Sklep Komputerowy DAP+g ul. Mickiewicza 8 - rabat 3%

9. Kwaciarnia "LOTOS" ul. Mickiewicza 8 - rabat 10%

10. PHU Elektryk - ul. Batorego 23 - rabat 6%

- ul. Białostocka 5b 17-200 Hajnówka

11. MCM Kolor Dachy - ul. Piłsudskiego 47 - rabat 5%

12. Usługi pogrzebowe "HADES" - ul. Kryniczna 20 - rabat 5%

13. PW "BESAWA" - Księgarnia - Mickiewicza 124/5 - rabat 5%

14. PHU "SAW" - ul. Wojska Polskiego 3 - rabat 5%

ŁAPY

1. Gabinet kosmetyczny "Urszula" - ul. Przechodnia 1 - rabat 5%

2. Zakład Fryzjerski - ul. Przechodnia 1 - rabat 5%

3. Zakład Usługowo-Handlowy "Marka" - ul. Główna 40 - rabat 3-30%

4. PHU "Eltron" - Sklepy RTV AGD - rabat 3%

- 18-100 Łapy ul. Główna 24

- 18-218 Sokoły ul. Krótka 4

5. Hurtownie Elektrotechniczne "Eltron" - ul. Mostowa 4 - rabat 10%

6. Apteka "Vita" - ul. Główna 21 - rabat 5-10%

7. Sklep wielobranżowy "Wika" - ul. Sikorskiego 13b - rabat 5%

8. Sklep "Pekin" - ul. Gęsia 1 - rabat 5%

9. PPHU "SANMET" - ul. Sikorskiego 15A - rabat 5%

10. Drogeria - ul. Główna 2 - rabat 5%

11. PHU "KORAL" - Sklep rowerowy - ul. Sikorskiego 58 - rabat 5% rowery, 10% części i art. sportowe

SIEMIATYCZE

1. "Centrum Ogrodnicze Natura" ul. Armii Krajowej 2 - rabat 3%

2. "SIMPRO" ul. Pałacowa 14A - rabat 3%

3. "Feniks" - odzież, konfekcja - ul. 11 Listopada 45 A - rabat 3-5%

4. Sklep "Velvet" - pasmanteria - ul. Plac Jana Pawła II 17 - rabat 3-5% (przy zakupach powyżej 20 zł)

5. Kwaciarnia SU-DAN - ul. Plac Jana Pawła II 17 - rabat 5% kosmetyki, 10% pozostałe towary

6. PHU Kryształ Plac ul. Jana Pawła II 12 17-300 Siemiatycze rabat 5% art. gosp. domowego

7. "RONDO" - sklepy wielobranżowe - rabat 3%

- 17-300 Siemiatycze ul. Plac Jana Pawła II 14 -sklep nr.1

- 17-300 Siemiatycze ul. 11 Listopada 18 - sklep nr.2

- 17-300 Siemiatycze ul. Wysoka 60c - sklep nr 3

- 08-200 Łosice ul. Bialska 29 - sklep nr 4

- 17-300 Siemiatycze ul. Wysoka 72 - sklep nr 5

8. Sklep papierniczy "Duduś" ul. Pałacowa 17 - rabat 10%

9. Studio RS - salon optyczny - ul. Pałacowa 19 lok.1 - rabat 5%

10. Foto Wysoccy - ul. Kasztanowa 52 - rabat 5% na usługi

11. Salon Fryzjerski - ul. Grodzieńska 33H - rabat 5%

12. Hurtownia książek - ul. Pałacowa 14 - rabat 5%

13. PHU "Elektryk" - ul. Zaszkolna 26 - rabat 6%

14. "SENIOR" - ul. Szażacka 4 Boćki - rabat 3% na towar, 10% na usługi

15. "BAWET" - Gabinet weterynaryjny - ul. Świętojańska 24 - rabat 5% na towar, 10% na usługi

16. "ATOS" - ul. Kościuszki 40 - rabat 3%

17. "U WOJTKA" ul. Plac Jana Pawła II 27 - rabat 3%

SOKÓŁKA

1. Auto Szoka ul. Orzeszkowej 11 - serwis samochodowy - rabat 5% na towar, 10% na usługi

2. Mega Sport ul. Białostocka 33/1 - odzież sportowa rabat 10% (oprócz towarów objętych wyprzedazą)

3. LT Komputery ul. Grodzieńska 11a 1 - rabat 10% na usługi

4. "Bax" ul. Pocztowa 3 - art. remontowe - rabat 3%

5. Fryzjer "Image" ul.1 Maja 13 lok. 101 - rabat 10%

6. Kwaciarnia "Wenus" Plac Kościuszki 8a - rabat 5%

7. "KOR-GAZ" ul. Sikorskiego 25 - gaz propan butan / butla 11Kg na terenie miasta Sokółka - rabat 5%

8. "Twój optyk" - Grodzieńska 10 - rabat 5%

SUWAŁKI

1. PHU "EWART" Kwaciarnia - ul. Kościuszki 32 - rabat 5% na towar, 5% na usługi

2. PHU "EWART" Kwaciarnia - ul. Kowalskiego 12 - rabat 5% na towar, 5% na usługi

3. Gaz - Trans S.C. - ul. Mickiewicza 11 - 3gr - 1litr LPG, 2zł - 1 szt. butli gazu .

XIX Międzynarodowy Festiwal Brydża Sportowego „Solidarność”

Wzorem lat ubiegłych w dniach 7-16 sierpnia br. w festiwalu w Słupsku uczestniczyła reprezentacja Regionu Podlaskiego NSZZ „S”, tym razem w składzie: Stanisław Pochodowicz, Dariusz Sterniczuk, Andrzej Jakimiec i Jan Gardocki.

Jak co roku trudno nam było się przebić do wysokich lokat w punktacji festiwalowej przez czołówkę polskich brydżystów i licznych zagranicznych uczestników. Drobne zdobycze punktów klasyfikacyjnych do tytułów mistrzowskich, to jedyne nasze osiągnięcia w trakcie Kongresu. Zwycięzcą punktacji długofalowej Festiwalu po raz trzeci został arcymistrz Cezary Balicki (okręg Dolnośląski) przed Stanisławem Gołębskim i Jackiem Kalitą.



Zbieramy podpisy

Poprzyj inicjatywę ustawodawczą NSZZ „Solidarność” dotyczącą zmiany ustawy o finansowaniu świadczeń zdrowotnych ze środków publicznych.

Zdaniem związkowców z NSZZ „S” obecne przepisy w ustawie o świadczeniach zdrowotnych powodują, że pięć najbiedniejszych województw dostaje mniej pieniędzy z Narodowego Funduszu Zdrowia. Chodzi o tzw. algorytm, według którego NFZ wylicza, ile środków przypadnie na dane województwo. NSZZ „S” z regionów świętokrzyskiego, lubelskiego, rzeszowskiego, podlaskiego i olsztyńskiego razem zamierza zebrać co najmniej 100 tys. podpisów pod projektem zmieniającym jeden z artykułów ustawy o świadczeniach zdrowotnych, a następnie skierować go do Sejmu. Stąd mieszkańcy najbiedniejszych województw, w którym dochody należą do najniższych w Polsce, są narażeni na narastające trudności w dostępie do bezpłatnej pomocy medycznej. Jest to sprzeczne z zasadą solidaryzmu społecznego i niezgodne z Art. 68 ust. 2 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, która gwarantuje każdemu obywatelowi Polski równy dostęp do świadczeń zdrowotnych, niezależnie od statusu społecznego i materialnego.

Jak co roku w trakcie Festiwalu odbyły się Mistrzostwa Polski Indywidualne, Par i Teamów NSZZ „Solidarność”, tym razem po raz siedemnasty. W poprzednich latach plasowaliśmy się w czołówce tych Mistrzostw, a przez ostatnie trzy lata nasz zawodnik zajmował drugie miejsce w punktacji długofalowej. Tym razem nie wygraliśmy żadnej z konkurencji. Indywidualnie najlepszy był Staszek Pochodowicz zajmując VI miejsce. W parach ja ze Stasiem zajęliśmy III miejsce i w teamach byliśmy także na III miejscu. W punktacji długofalowej Mistrzostw najwyżej uplasowałem się ja ze Stasiem na miejscach VII-IX. Olbrzymi sukces w Mistrzostwach odnieśli mazowieccy brydżyści, którzy w punktacji długofalowej zajęli trzy pierwsze miejsca, a zwyciężył Łukasz Witkowski, przed Jerzym Pajączkiem i Igozem Łosiewiczem. Warszawscy zawodnicy zwyciężyli we wszystkich konkurencjach: indywidualnie – Łukasz Witkowski; w parach – Jerzy Pajączek z Robertem Siedleckim; w teamach – Łukasz Witkowski, Igor Łosiewicz i Jan, Andrzej Kudelscy.

Generalnie były te Mistrzostwa triumfem młodości, a dziś już wiemy, że zwycięzca Mistrzostw Łukasz Witkowski był członkiem teamu, który zdobył srebrny medal na odbywających się od 15-23 sierpnia Młodzieżowych Mistrzostwach Świata w Stambule.

W ubiegłym roku na łamach naszego Biuletynu pisałem o moich przykrych odczu-

ciach będących skutkiem spadającej frekwencji uczestnictwa w Mistrzostwach Polski NSZZ „Solidarność”. Dziś stwierdzam, że ten spadek pogłębia się, a za rok jubileuszowy XX Festiwal – oby nie był on ostatni. Organizator tej wspaniałej brydżowej imprezy – Stowarzyszenie Międzynarodowy Festiwal Brydża Sportowego „Solidarność”, wspierane przez Region Słupski i Komisję Krajową nie mogą zapewnić wystarczającej ilości sponsorów w celu utrzymania międzynarodowej i ogólnopolskiej rangi Festiwalu. Zwiększenie udziału komisji zakładowych i międzyzakładowych, sekcji branżowych i regionów w sportowej rywalizacji przez wysyłanie swoich reprezentacji w porozumieniu z Okręgowymi Związkami Brydża Sportowego (bez wnikania w związkowe członkostwo z jednym wymogiem potwierdzenia zgłoszenia przez Zarząd Regionu zawodników do 4 WK) to droga do popularyzacji brydża i Związku, a przez uaktywnienie ogniw związkowych, zwiększenie sponsoringu wielu zakładów pracy i skutecznego ich reklamowania. Do tego inspirować powinna Komisja Krajowa w swojej korespondencji z Regionami i na łamach Tygodnika „Solidarność”, jak też Zarządy Regionów – w swoich biuletynach.

Jan Gardocki

ZUS częściej kontroluje osoby na zwolnieniach

Rozmowa z GRAŻYNĄ WAWRZYŃCZYK-KAPLIŃSKĄ, naczelnym lekarzem ZUS.

• *W tym roku mamy prawdziwą lawinę zwolnień lekarskich. Jakie są efekty wzmożonych kontroli ZUS?*

– Od 1 sierpnia 2009 r. ZUS realizuje program Zintensyfikowana kontrola absencji chorobowej. Jeszcze za wcześnie na podsumowanie jego efektywności. Specjalne działania są potrzebne, bo w tym roku odnotowywany jest znaczny wzrost absencji chorobowej.

• *Czy będą zatrudnieni nowi lekarze orzecznicy?*

– Nie. Więcej kontroli będą prowadzili już zatrudnieni lekarze orzecznicy i pracownicy oddziałów ZUS. Obecnie około 180 lekarzy zajmuje się kontrolą orzekania o czasowej niezdolności do pracy.

• *W jakich sytuacjach ZUS podejmie kontrolę?*

– Wnikliwie będziemy kontrolowali zwolnienia lekarskie, które mogą budzić wątpliwości co do liczby dni niezdolności do pracy z tytułu określonego schorzenia. Baczną uwagę zwrócimy także na osoby, które często korzystają z krótkotrwałych zwolnień lekarskich, uzyskują zwolnienia od różnych lekarzy. Sprawdzimy również takie, które korzystają z kolejnych zasiłków albo są pozbawione prawa do zasiłku w związku z niewłaściwym wykorzystaniem zwolnień lekarskich. Wzmoczoną kontrolą chcemy objąć również tych, którzy skła-

dali w swoich firmach zwolnienia po siedmiu dniach, co skutkowało obniżeniem zasiłku o 25 proc. albo nie stawili się w terminie na badanie zasadności orzekania o czasowej niezdolności do pracy przez lekarza orzecznika ZUS.

• *W jaki sposób ZUS kontroluje pracowników?*

– Lekarz orzecznik ZUS może przeprowadzić badanie pracownika w miejscu jego pobytu, lub w oddziale czy inspektoracie ZUS. Może także skierować taką osobę na badanie przez konsultanta ZUS, badania dodatkowe lub obserwację szpitalną. Może też zażądać od lekarza, który wystawił zaświadczenie lekarskie, udostępnienia dokumentacji lekarskiej będącej podstawą jego wystawienia, a także informacji i wyjaśnień w tej sprawie.

• *Jaką decyzję podejmuje lekarz orzecznik po zbadaniu pracownika?*

– Lekarz orzecznik ZUS może w wyniku kontroli ustalić wcześniejszą datę ustania niezdolności do pracy niż ta, która została określona w zaświadczeniu lekarskim. Może to jednak zrobić wyłącznie po przeprowadzeniu bezpośredniego badania ubezpieczonego i po analizie dokumentacji stanowiącej podstawę wystawienia zwolnienia.

• *Czy to oznacza, że ZUS skontroluje więcej lekarzy?*

– Tak, będziemy kontrolowali szczególnie tych, którzy wystawiają bardzo dużo zwolnień.

Nie można przecież zbadać dokładnie kilkudziesięciu pacjentów w ciągu kilku godzin i wystawić im zwolnienia. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości ZUS ma możliwość cofnięcia upoważnienia do wystawiania tych zaświadczeń na okres do 12 miesięcy. Jest to bardzo dotkliwa sankcja dla lekarzy. Brak możliwości wystawiania zwolnień oznacza dla większości znaczne utrudnienie w wykonywaniu zawodu lekarza.

• *Czy także pracodawcy składają wnioski o kontrole pracowników?*

– Około 10 proc. wszystkich kontroli jest przeprowadzanych na wniosek pracodawców. W ostatnich latach takich wniosków jest coraz więcej. Pracodawcy mogą również we własnym zakresie przeprowadzać kontrole wykorzystywania zwolnień lekarskich swoich pracowników, ale niektórzy pracodawcy nie mają dostatecznej wiedzy na ten temat. Dlatego w ostatnim czasie niektóre oddziały ZUS przeprowadziły bezpłatne szkolenia dla przedsiębiorców z zakresu kontroli wykorzystywania zwolnień lekarskich.

• *Czy ZUS bada każdy wniosek pracodawcy?*

– Tak. ZUS rozpatruje każdy wniosek pracodawcy o kontrolę prawidłowości wystawienia zaświadczenia lekarskiego o czasowej niezdolności do pracy niezależnie od okresu, na jaki zostało wystawione. Taką kontrolę przeprowadza lekarz orzecznik.

GP

Pracodawca musi poinformować pracowników o monitorowaniu korespondencji

Czy i kiedy pracodawca może kontrolować prywatną korespondencję pracowników?

Pracodawca jest zobowiązany szanować godność i prawa osobiste pracownika, do których należy także tajemnica korespondencji, obejmująca zarówno korespondencję tradycyjną (listową), jak i elektroniczną. Z drugiej strony pracodawca ma prawo do ochrony tajemnicy swego przedsiębiorstwa i swoich słuszych interesów. Nieporozumienia na tle poufności korespondencji pracowników podczas pełnienia przez nich obowiązku pracy mają często źródło w coraz głębszym przenikaniu się życia prywatnego i zawodowego.

Zasadniczo pracodawca ma prawo wglądu w korespondencję przychodzącą na adres firmy, sprawdzania zawartości twardego dysku komputerów firmowych oraz do podejmowania innych czynności związanych z kontrolą prawidłowego funkcjonowania zakładu pracy. Należą mu się również uprawnienia do

kontrolowania efektywności pracowników. Generalnie pracodawca działa w granicach uprawnień, dopóki nie narusza sfery prywatnej swego pracownika.

Pracodawca może przeglądać zawartość poczty elektronicznej, pod warunkiem że jej oznaczenie nie wskazuje na przeznaczenie wyłącznie dla danego pracownika. Podobnie wygląda to w przypadku korespondencji tradycyjnej. Jeżeli list został wysłany na adres firmy, lecz jego adresatem jest pracownik, należy najpierw pozwolić mu zapoznać się z treścią listu. Monitorowanie korespondencji pracownika jest dozwolone, gdy pracodawca zachowuje kilka zasad: ustalił zakres wykorzystania sprzętu do celów prywatnych, określił cel monitoringu oraz jego ramy, a pracownik został poinformowany, że jego korespondencja podlega monitorowaniu.

Jeżeli pracodawca nie zastosuje się do tych zasad, musi liczyć się z negatywnymi

konsekwencjami. Odczytanie prywatnej korespondencji pracownika może być potraktowane jako naruszenie jego dóbr osobistych i może pociągać za sobą odpowiedzialność cywilną pracodawcy. Gdy pracownik udowodni, że naruszenie prywatności zostało dokonane umyślnie, poza żądaniem zaprzestania naruszenia i zapłaty zadośćuczynienia, może oskarżyć pracodawcę o popełnienie występku naruszenia tajemnicy korespondencji.

Sposobem na uniknięcie nieporozumień jest określenie reguł prowadzenia prywatnej korespondencji w pracy przez wpisanie ich do regulaminu pracy. Reguły te powinny określać, że pracownik może prowadzić osobistą korespondencję jedynie za pomocą prywatnej skrzynki e-mailowej, pracodawcy zaś przysługuje prawo do wglądu jedynie w korespondencję firmową.

Źródło: GP

Wina... Kataru

Pieniądze, które miał wpłacić tajemniczy katarski inwestor nie wpłynęły w terminie. To blamaż rządu twierdzą związkowcy. Już wiadomo - tajemniczy katarski inwestor nie wpłacił po 380 mln za stocznie w Gdyni i Szczecinie.

Te informacje potwierdziło oficjalnie ministerstwo. "Minister Skarbu Państwa otrzymał od Zarządcy Kompensacji, firmy Bud-Bank Leasing Sp. z o.o., informację, że do godziny 24.00 17 sierpnia br. nie wpłynęły kwoty za wylicytowane przez inwestora prywatnego, Stichting Particulier

Fonds Greenrights, składniki majątku Stoczni Gdynia S.A. i Stoczni Szczecińska Nowa Sp z o.o." - napisano w komunikacie resortu. Inwestor okazał się niewiarygodny, w rządzie zabrakło dobrej woli dla zweryfikowania jego wiarygodności, oceniają eksperci. Gdyby był zainteresowany kupnem stoczni, pieniądze od dawna byłyby na koncie. - Duże rozgoryczenie, wściekłość - tak reakcje stoczniovców opisuje Dariusz Adamski z "Solidarności" stoczni w Gdyni. Przypomina, że słowo "sukces" przedstawiciele rządu, w tym premier Tusk i minister

Grad, odmieniali przez wszystkie przypadki, gdy tryumfalnie ogłaszali, że znaleźli inwestora dla polskich stoczni. - To blamaż, nie sukces - dodaje Adamski. Związkowcy starają się teraz o to, by premier Donald Tusk, zabiegał przed Komisją Europejską o wydłużenie terminu. - Wydaje się, że jest obowiązkiem państwa, by o to zabiegać - mówi Adamski. Jeśli KE nie zgodzi się na wydłużenie terminu przejścia stoczni przez inwestora lub ponowne rozpisanie przetargu, rozpocząć się mają procedury upadłościowe. Zgodnie zaś z zapowiedzią premiera Donalda Tuska, jeśli stocznia nie zostanie kupiona przez inwestora, dojdzie do dymisji ministra Grada.

Niemieckie stocznie nie dostały kataru

Rząd niemiecki w odróżnieniu do ekipy Donalda Tuska nie szuka egzotycznych inwestorów dla swoich stoczni. Najpierw Berlin znalazł dla producentów okrętów w Rosocku i Wismarze inwestora z rosyjskimi gwarancjami rządowymi. Teraz dla stoczni w Hamburgu znajdują się zapewne państwowe zamówienia dla marynarki wojennej.

Niemieccy stoczniovcy mogą spać spokojnie. Nikt im nie opowiada baśni z tysiącami i jednej nocy o katarskich szejkach z walizkami pieniędzy. Zamiast tego dostali pakiet skutecznych działań rządowych. Efekt - większość miejsc pracy w stoczniach zostanie utrzymana. Najpierw niemiecki rząd w porozumieniu z Moskwą znalazł rosyjskiego inwestora dla stoczni bałtyckich. Stocznie Wadan kupił rosyjski biznesmen zasiadający w radzie nadzorczej Gazpromu, 53-letni były rosyjski minister energetyki Igor Jussufow oraz jego 28-letni syn Witalij, zatrudniony w dziale public relations tego koncernu, powiązanego z Kremlen. Nowy inwestor zamiast statków kontenerowych obiecał kontrakty na zakup lodolamaczy do poszukiwania złóż gazu w Arktyce oraz platform wiertniczych do wydobywania gazu z morza i przewozu skroplonego LNG.

Teraz, jak dowiedział się "Nasz Dziennik" w federalnym ministerstwie obrony, zakłady stoczniove w Hamburgu Blohm + Voss Schiffswerft und Maschinenfabrik,

które są własnością koncernu Thyssen Krupp AG, otrzymają od niemieckiego rządu dodatkowe zamówienia na okręty wojenne, aby w ten sposób uratować koncern od bankructwa.

Biuro prasowe stoczni Blohm + Voss w Hamburgu w rozmowie z nami odmawia na razie komentarzy na ten temat, nie zaprzeczając ani nie potwierdzając tych doniesień.

Natomiast płk Markus Krammel z biura prasowego niemieckiego resortu obrony potwierdził nam, że faktycznie do ministerstwa wpłynął poselski wniosek złożony przez eksperta do spraw budżetu i obronności, posła SPD Johannes Kahrsta dotyczący sprawdzenia, czy niemiecki rząd jest w stanie już w tej chwili zamówić w hamburskiej stoczni okręty. Pułkownik nie chciał nam powiedzieć, jakie szanse powodzenia ma ten wniosek, stwierdzając jedynie, że jest w tej chwili dokładnie analizowany.

Zdaniem dziennika "Weser Kurier" z Bremy, wniosek zostanie bez problemu zakwalifikowany i marynarka niemiecka zamówi fregatę typu F125 oraz korwetę typu K131, które będą budowane wcześniej niż wstępnie planowano. Inwestycja warta kilkaset milionów euro będzie finansowana przez niemiecki rząd. Najpierw rząd planował złożyć zamówienie dopiero w 2014 i 2015 roku, ale w związku z trudną sytuacją finansową szczególnie stoczni Blohm + Voss przyspieszył decyzję o kilka lat. Większość

niemieckich agencji prasowych informuje, że kontrakt ten uzyskał już wstępną aprobatę federalnego ministerstwa obrony.

Rządowe kontrakty są jedynym ratunkiem dla hamburskiego (byłego) potentata stoczniowego, który poprzedni rok gospodarczy zamknął na minusie jednego miliarda euro. Kilka dni temu stalowy koncern Thyssen Krupp AG z Dusseldorfu, a konkretnie holding stoczniovy ThyssenKrupp Marine Systems (TKMS) poinformował, że ze względu na bardzo trudną sytuację finansową zamierza sprzedać wszystkie stocznie, czyli Blohm + Voss w Hamburgu, stocznie HDW w Kilonii oraz stocznie północne (Nordseewerke) w Emden. Spekulowano nawet, że koncern znalazł już inwestora, ale informacje te nie zostały ani przez Kruppa, ani przez żadne stocznie potwierdzone.

Rząd niemiecki, przyspieszając zamówienia na okręty wojenne, uratował 1,7 tys. miejsc pracy zagrożonych likwidacją. Już kilka tygodni temu koordynator rządowy do spraw stoczni Dagmar Woehrl poinformowała, że rząd zamierza je chronić poprzez dostęp do miliardowych kredytów i gwarancji kredytowych oraz zwiększanie publicznych i wojskowych zamówień na okręty, statki strażackie, ratownicze, pomocy technicznej czy policyjne.

Wchodzi w życie ustawa o praktykach absolwenckich

Już 28 sierpnia 2009 r. wejdzie w życie zapowiadana od dłuższego czasu ustawa z dnia 17 lipca 2009 r. o praktykach absolwenckich (Dz. U. Nr 127, poz. 1052).

Wspomniane praktyki absolwenckie mają ułatwić absolwentom nabywanie doświadczenia i umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy, uchwalona zaś ustawa zmierza do uregulowania tej sfery aktywności zawodowej (praktyk, staży) młodych ludzi, która dotychczas pozostawała w swobodnej gestii podmiotów przyjmujących na praktykę, co z kolei nieraz stwarzało pole do nadużyć względem praktykantów.

Zgodnie z ustawą osoba fizyczna i osoba prawna, nazywana „podmiotem przyjmującym na praktykę”, będzie mogła przyjąć na praktykę osobę („praktykanta”), która ukończyła co najmniej szkołę ponadgimnazjalną i w dniu rozpoczęcia praktyki nie ukończyła 30. roku życia.

Praktykę będzie można odbyć:

1. bez wynagrodzenia – w takim przypadku jednak umowa o praktykę absolwencką będzie mogła być rozwiązana (także przez praktykanta) na piśmie w każdym czasie;

2. za wynagrodzeniem – w takim przypadku umowa o praktykę absolwencką będzie mogła być rozwiązana na piśmie tylko z zachowaniem 7-dniowego terminu wypowiedzenia.

Szczegółowe warunki i zakres praktyki strony określą w pisemnej umowie o praktykę absolwencką, przy czym jeżeli podmiot przyjmujący na praktykę zdecyduje się płacić praktykantowi, to wysokość miesięcznego świadczenia pieniężnego nie będzie mogła przekraczać dwukrotnej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów (obecnie trochę ponad 2500 zł). Co istotne, umowa o praktykę absolwencką nie będzie mogła być zawarta na okres dłuższy niż 3 miesiące, a zawarcie kolejnej umowy pomiędzy praktykantem a tym samym podmiotem przyjmującym na praktykę będzie możliwe tylko w ramach owych pierwotnych 3 miesięcy, co ma minimalizować ryzyko tzw. wiecznych praktyk.

Praktykanta nie będą właściwie dotyczyć przepisy prawa pracy poza takimi regulacjami, jak te dotyczące: norm czasu pracy, bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz niedyskryminacji.

Na wniosek praktykanta podmiot przyjmujący na praktykę po zakończeniu praktyki będzie każdorazowo obowiązany wystawić na piśmie zaświadczenie o rodzaju wykonywanej przez praktykanta pracy i umiejętnościach nabytych przezeń w czasie odbywania praktyki.

Praktykant nie będzie objęty ubezpieczeniem społecznym i zdrowotnym, ale dotyczyć go będą unormowania ustawy z dnia 30 października 2002 r. o zaopatrzeniu w tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach, co umożliwi praktykantowi uzyskanie świadczeń w przypadkach tam uregulowanych.

Co istotne, odbywanie praktyki absolwenckiej nie będzie stanowiło przeszkody do nabycia oraz posiadania statusu bezrobotnego, jeżeli praktykant przedstawi powiatowemu urzędowi pracy umowę o praktykę absolwencką. Jednakże równocześnie praktykantowi nie będzie przysługiwał zasiłek dla bezrobotnych, jeżeli będzie otrzymywał miesięczne świadczenie pieniężne z tytułu odbywania praktyki absolwenckiej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Co dalej po zasiłku chorobowym

Osobie, która po wyczerpaniu okresu pobierania zasiłku chorobowego nadal jest niezdolna do pracy z powodu choroby, a dalsze jej leczenie lub rehabilitacja lecznicza rokują, że odzyska zdolność do pracy, przysługuje świadczenie rehabilitacyjne.

Na jak długo i w jakiej wysokości?

Świadczenie to przysługuje przez okres niezbędny do przywrócenia zdolności do pracy, jednak nie dłużej niż przez 12 miesięcy. Wypłacane jest w wysokości 90 procent wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru zasiłku chorobowego za okres pierwszych trzech miesięcy pobierania oraz 75 procent tej podstawy za pozostały okres. Świadczenie w takiej wysokości przysługuje także za okres niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy. Natomiast w sytuacji, gdy niezdolność do pracy przypada na okres ciąży oraz gdy niezdolność do pracy została spowodowana wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową, świadczenie rehabilitacyjne przysługuje w wysokości 100 procenta podstawy wymiaru.

Świadczenie rehabilitacyjne może być także przyznane osobie, która po wykorzystaniu okresu zasiłkowego zostanie skierowana na badanie przez lekarza orzecznika ZUS w celu przyznania renty z tytułu niezdolności

do pracy, a lekarz orzeknie, że rokuje ona odzyskanie zdolności do pracy.

Świadczenie przyznawane jest na wniosek ubezpieczonego (na druku ZUS Np -7). Do wniosku o świadczenie powinno być dołączone:

- zaświadczenie o stanie zdrowia (druk ZUS N-9), wypełnione przez lekarza leczącego;

- wywiad zawodowy z miejsca pracy (druk ZUS N-10), który jednak nie jest wymagany jeśli niezdolność do pracy powstała po ustaniu tytułu ubezpieczenia lub osoba niezdolna do pracy jest ubezpieczonym prowadzącym działalność pozarolniczą;

- protokół powypadkowy (w razie niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy ubezpieczonego, będącego pracownikiem);

- karta wypadku przy pracy (w razie niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy ubezpieczonego innego niż pracownik);

- decyzja o stwierdzeniu choroby zawodowej, wydana przez inspektora sanitarnego (w razie niezdolności do pracy spowodowanej chorobą zawodową).

Wniosek o przyznanie świadczenia rehabilitacyjnego (wraz z kompletną dokumentacją) należy złożyć w jednostce ZUS, włąs-

ciwej ze względu na siedzibę płatnika składek, a w sytuacji, gdy o świadczenie ubiega się osoba niezdolna do pracy po ustaniu zatrudnienia, w jednostce ZUS właściwej dla jej miejsca zamieszkania.

Jeżeli świadczenie jest wypłacane przez ZUS, do jego wypłaty niezbędne jest zaświadczenie płatnika składek (wystawione na druku ZUS Z-3 - w przypadku pracowników, a na druku Z-3a - w przypadku pozostałych ubezpieczonych). Dodatkowo, do wypłaty przez ZUS świadczenia za okres po ustaniu tytułu ubezpieczenia osoba ubiegająca się o świadczenie składa oświadczenie o zaprzestaniu i niepodjęciu działalności zarobkowej, o nieustaleniu prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, zasiłku dla bezrobotnych, zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego oraz o niepodleganiu obowiązkowo ubezpieczeniu społecznemu rolników.

O okolicznościach uzasadniających przyznanie bądź odmowę prawa do świadczenia orzeka lekarz orzecznik ZUS. Jeśli ubezpieczony nie zgadza się z orzeczeniem, w ciągu 14 dni od daty jego otrzymania może wnieść sprzeciw do komisji lekarskiej ZUS. Orzeczenie lekarza orzecznika lub komisji lekarskiej ZUS stanowi podstawę do wydania decyzji o przyznaniu prawa do świadczenia rehabilitacyjnego.

Grażyna Mierzwa

KRÓTKO

Państwo pomoże osobom bezrobotnym

Ustawa z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę, zaczęła obowiązywać już od 5 sierpnia br. Przypomnijmy, że z mocy przepisów rzeczony ustawy osoby, które po 1 lipca 2008 r. straciły pracę i które uzyskują status osoby bezrobotnej, mogą liczyć na pomoc w spłacie kredytów mieszkaniowych w kwocie do 1200 zł miesięcznie.

Badania okresowe kobiet

NFZ nie będzie finansować pracownikom obowiązkowych badań cytologicznych i mammograficznych! Badania cytologiczne i mammograficzne mają być od przyszłego roku – zgodnie z zamierzeniami resortu zdrowia – obowiązkowe dla kobiet w celu stwierdzenia zdolności pracownic do pracy na danym stanowisku. Kobiety będą musiały wykonywać cytologię i mammografię raz na dwa lata. Koszty powyższych badań miały być pierwotnie finansowane ze środków Ministerstwa Zdrowia i Opieki Społecznej, w tym z przeznaczonych na profilaktykę, oraz ze środków Narodowego Funduszu Zdrowia. W związku jednak z odrzuceniem przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wniosku resortu zdrowia o wpisanie tych badań do Kodeksu pracy ich koszt docelowo obciążą pracodawców. Jedną z przyczyn odrzucenia wniosku jest przesłanka mówiąca, że do zmiany zakresu wykonywania badań okresowych i wstępnych wystarcza upoważnienie zawarte w art. 229 § 8 Kodeksu pracy. Upoważnia ono ministra właściwego do spraw zdrowia do określenia w drodze rozporządzenia – w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy – m.in. trybu i zakresu badań lekarskich oraz częstotliwości badań okresowych. Zgodnie z powyższym minister zdrowia może, jeżeli uzna to za zasadne, rozszerzyć o badania mammograficzne i cytologiczne zakres badań profilaktycznych wymienionych w rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich

wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332 z późn. zm.), dotyczącym kobiet zatrudnionych w narażeniu na działanie substancji i czynników rakotwórczych. Jeśli badania cytologiczne i mammograficzne zostaną wymienione w aktualnie przygotowywanym rozporządzeniu Ministra Zdrowia, będą wykonywane w ramach medycyny pracy, a to oznacza, że ich koszt będzie mieścić się w pakiecie badań, za które płaci pracodawca. Ponadto dodatkowe badania wydłużą czas wydawania zaświadczenia o zdolności do pracy. To również będzie mieć wpływ na wyższe koszty pracodawcy.

Opodatkowanie świadczeń pieniężnych z ZFŚS

W dniu 17 lipca br. uchwalona została ustawa o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych w zakresie dotyczącym zniesienia opodatkowania za pomocą udzielanych przez związki zawodowe oraz świadczeń wypłacanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Zgodnie z uchwalonymi zmianami limit zwolnienia z podatku w wysokości 380 zł, który dotąd dotyczył tylko rzeczowych świadczeń, otrzymywanych przez pracownika, finansowanych w całości ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych, będzie miał także zastosowanie do świadczeń pieniężnych, otrzymywanych przez pracownika z wcześniej wymienionych funduszy, które to świadczenia zostaną wydatkowane na cele działalności socjalnej. Wartość zwolnienia od podatku utrzymano na dotychczasowym poziomie. Według ekspertów zmiana przepisu w kształcie zaproponowanym przez ustawodawcę jest niekorzystna dla pracowników, gdyż łączy się z podziałem kwoty limitu 380 zł na kwotę dotyczącą łącznie świadczenia rzeczowego i świadczenia pieniężnego. W ustawie uwzględniono też zwolnienie z opodatkowania zapomóg, wypłacanych przez zakładową organizację związkową pracownikom należącym do tej organizacji. Limit kwotowy dla wolnego od opodatkowania świadczenia będzie wynosił 638 zł. Nowe regulacje będą miały zastosowanie do świadczeń uzyskanych od 1 stycznia 2009 r. Projekt ustawy został przygotowany przez rząd.

Przeciętne wynagrodzenie spadło do 3081,48 zł w II kw. 2009 r.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej wyniosło 3081,48 zł w II kw. 2009 roku, podała Główny Urząd Statystyczny (GUS) w komunikacie. Oznacza to, że wynagrodzenie w tym okresie zmniejszyło się o 3,3% wobec poprzedniego kwartału, kiedy wskaźnik ten wyniósł 3185,61 zł. Przeciętne wynagrodzenie w IV kw. 2008 r. wyniosło 3096,55 zł.

Trójstronna o minimalnej płacy

Płaca minimalna wzrośnie w przyszłym roku do 1317 zł - uchwałę w tej sprawie przyjęła Komisja Trójstronna ds. Społeczno-Gospodarczych. Informację w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2010 r. oraz wysokości średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2010 r. przedstawił Stefan Kubowicz, przewodniczący Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych. Na zespole problemowym oraz na posiedzeniu plenarnym, związki zawodowe i pracodawcy zgodzili się na propozycję rządu dotyczącą wzrostu płacy minimalnej od 1 stycznia 2010 r. do wysokości 1317 zł co stanowi 41,8 proc. planowanego na przyszły rok średniego wynagrodzenia. Propozycja rządu w sprawie wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej na poziomie nominalnym 1 proc. nie gwarantująca realnego płac (powyżej inflacji) została jednomyślnie odrzucona przez związki zawodowe. - Przypomnieliśmy również o konieczności przyspieszenia prac nad wypracowaniem mechanizmu i ścieżek dojścia do wysokości 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia. Komisja Trójstronna wystąpi również bezpośrednio do Rady Ministrów o zweryfikowanie kryteriów dochodowych uprawniających do pomocy społecznej - mówi Zbigniew Krużyński, szef Działu Społecznego Komisji Krajowej. ■

AGENCJA POŚREDNICTWA PRACY

wpisana do rejestru pod numerem 1260

ZAPRASZA WSZYSTKICH POSZUKUJĄCYCH PRACY

od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00-16.00.

Osobom bezrobotnym oferujemy m.in.:

- pośrednictwo pracy;
- pomoc merytoryczną w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych: życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego;
- indywidualną pomoc w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej u pracodawcy;
- informacje z zakresu prawa pracy i Ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu;
- możliwość korzystania z komputera oraz poszukiwania pracy w zasobach Internetu;
- warsztaty i zajęcia aktywizujące.

USŁUGI NASZE ŚWIADCZYMY BEZPŁATNIE.

Serdecznie zapraszamy

Region Podlaski NSZZ *Solidarność*
Białystok, ul. Suraska 1, pokój 202
tel. (085) 748-11-17
App.sol@op.pl

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” REGIONU PODLASKIEGO

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 208, 15-093 Białystok,
tel. 085-748-11-08, fax 085-748-11-01,
e-mail: zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl
www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego
REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)
oraz Zespól.
WYDAWCA i DRUK: Region Podlaski NSZZ „Solidarność”.