

Regulamin wyborów SIP w PZU Życie SA

Niżej wymienione, działające w Powszechnym Zakładzie Ubezpieczeń na Życie Spółka Akcyjna, zakładowe organizacje związkowe:

1. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy PZU” Jedność”
2. ZZ Pracowników Grupy PZU ” Pomoc Wzajemna”
3. MZZ Pracowników Grupy PZU Sektora Ubezpieczeń i Banków
4. Związek Zawodowy Pracowników Ubezpieczeń przy Oddziale PZU SA w Poznaniu
5. Międzyzakładowy Związek Zawodowy FUTUREPRO Unia Zatrudnionych
6. Związek Zawodowy Pracowników Grupy PZU
7. Federacja Związków Zawodowych Pracowników Zakładów Ubezpieczeń
8. Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników PZU Życie SA

zwanymi łącznie dalej „Związkami Zawodowymi” ustaliły następujące zasady przeprowadzania wyborów Zakładowego i Oddziałowych Społecznych Inspektorów pracy:

§1

1. Struktura Społecznej Inspekcji pracy w PZU Życie SA składa się z Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy (ZSIP) oraz Oddziałowych Społecznych Inspektorów pracy (OSIP)
2. Każdy ze społecznych inspektorów pracy, Zakładowy i Oddziałowy, wykonuje zadania określone ustawą
3. Oddziałowi SIP obejmują swym działaniem jednostki i komórki organizacyjne działające w obszarze wyznaczonym granicami administracyjnymi województw.
4. Zakładowy i Oddziałowi SIP razem tworzą społeczną inspekcję pracy w PZU Życie SA, w której wiodącą rolę odgrywa Zakładowy SIP.

§2

Czynne prawo wyborcze (prawo głosowania) przysługuje każdemu pracownikowi PZU Życie SA bez względu na podstawę nawiązania stosunku pracy, rodzaj zawartej umowy o pracę oraz bez względu na staż pracy w zakładzie.

§3

Bierne prawo wyborcze (prawo bycia wybieranym) przysługuje osobom, które łącznie spełniają poniższe kryteria:

1. Wyłącznie członkom związków zawodowych, którzy są pracownikami PZU Życie SA, bez względu na podstawę nawiązania stosunku pracy i rodzaj umowy o pracę.

2. Pracownikom, z co najmniej 5 letnim stażem pracy w Grupie PZU i co najmniej 2 letnim okresem zatrudnienia w PZU Życie SA ,poprzedzającym wybory.
3. Kandydat na Zakładowego SIP i Oddziałowego SIP nie może zajmować stanowiska kierowniczego (na każdym szczeblu gdzie zarządza się podległymi pracownikami) w zakładzie pracy i jednostkach organizacyjnych, w których powołuje się Społecznych Inspektorów Pracy oraz innego stanowiska bezpośredniego mu podległego.
4. Dopuszcza się możliwość kandydowania i sprawowania funkcji SIP na kolejne kadencje.

§4

1. Zakładowego społecznego inspektora pracy w PZU Życie SA wybiera zebranie oddziałowych społecznych inspektorów pracy. Zebranie i wybory organizuje i przeprowadza Komisja Wyborcza.
2. Oddziałowych społecznych inspektorów pracy wybiera się spośród pracowników jednostek/komórek organizacyjnych z obszaru działania Oddziałowego SIP określonego w §1 ust. 3.
3. Wszystkie wybory przeprowadzane są w drodze głosowania. Każdemu pracownikowi posiadającemu czynne prawo wyborcze przysługuje jeden głos, a wybór następuje po uzyskaniu przez kandydata zwykłej większości głosów niezależnie od liczby uczestniczących w wyborach pracowników.
4. Głosowanie na kandydatów oddziałowych SIP odbywa się drogą elektroniczną z wykorzystaniem poczty mailowej z udziałem wszystkich uprawnionych do głosowania pracowników z jednostek/komórek organizacyjnych objętych obszarem wyznaczonym granicami administracyjnymi województw.
5. W uzasadnionych przypadkach decyzją Komisji Wyborczej dopuszcza się powołanie większej ilości SIP w komórce organizacyjnej działającej w obszarze wyznaczonym granicami administracyjnymi miast wojewódzkich.
6. Wybory przeprowadza się spośród zgłoszonych kandydatur na oddziałowego SIP w komórce organizacyjnej działającej w obszarze wyznaczonym granicami administracyjnymi województw.
7. Zgłoszenie na kandydatów oddziałowych SIP odbywa się drogą elektroniczną z wykorzystaniem poczty mailowej z udziałem uprawnionych pracowników z jednostek/komórek organizacyjnych obszarem działania oddziałowego SIP.

§5

Pracownicy PZU Życie SA w terminie nie krótszym niż dwa tygodnie poprzedzającym wybory, zostaną poinformowani przez związki zawodowe o planowanych wyborach oddziałowych społecznych inspektorów pracy, regulaminie wyborów oraz prawach, obowiązkach i zasadach funkcjonowania społecznej inspekcji pracy.

§6

1. Kandydatów spełniających kryteria na społecznego inspektora pracy może zgłosić sam zainteresowany, pracownicy lub zakładowa organizacja związkowa od dnia ukonstytuowania się Komisji Wyborczej w terminie nie dłuższym niż 7 dni od daty przekazania pracownikom informacji o możliwości zgłaszania kandydatów na Społecznych Inspektorów Pracy.
2. Zgłoszony kandydat zobowiązany jest wyrazić na piśmie zgodę na kandydowanie, przesyłając za pośrednictwem macierzystej organizacji związkowej oświadczenie z charakterystyką kandydata wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 oraz z potwierdzeniem przynależności do organizacji związkowej zgodnie z zapisem §3 pkt. 1.

§ 7

Kadencja Zakładowego i Oddziałowego Społecznego Inspektora Pracy trwa 4 lata

§ 8

1. Społeczny inspektor pracy w razie niewiązywania się ze swoich obowiązków może być, odwołany przed okresem o którym mowa w § 7.
2. Odwołanie następuje na wniosek:
 - a) zakładowych organizacji związkowych
 - b) co najmniej 1/5 pracowników
3. Społeczny inspektor pracy przestaje pełnić swoją funkcję również w przypadku zrzeczenia się z niej lub ustania stosunku pracy.
4. W przypadkach o których mowa w ust.2 i 3, przeprowadza się uzupełniające wybory społecznego inspektora pracy.

§ 9

1. Komisja Wyborcza składa się z pracowników delegowanych przez każdą z zakładowych organizacji związkowych biorących udział w organizacji wyborów SIP – max. po 2.
2. Komisja Wyborcza wybiera spośród siebie Przewodniczącego oraz ustala porządek wyborów, podając go do wiadomości pracowników w formie elektronicznej, na 2 tygodnie przed planowaną datą wyborów oraz sporządza protokół z wyborów Oddziałowego SIP i przesyła do Zarządów Organizacji Związkowych organizujących wybory.

§ 10

1. Wybory powołujące społeczną inspekcję pracy w PZU Życie SA, przeprowadzone zostaną w okresie do trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia niniejszego regulaminu przez zakładowe organizacje związkowe ustalając zasady wyborów SIP.

2. Wyborów Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy dokonuje się w terminie do 30 dni od daty zakończenia wyborów Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy.
3. W przypadku powstania wakatu na stanowiskach Zakładowego lub Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy uzupełnienia wyborów dokonuje się zgodnie z regulaminem wyborów SIP w PZU Życie SA w terminie do 30 dni od daty zaistnienia zdarzenia.

§ 11

Wszelkie kwestie sporne rozstrzyga Komisja Wyborcza, której decyzje są ostateczne.

§ 12

W pozostałych sprawach mają zastosowanie przepisy ustawy o społecznej inspekcji pracy oraz ustawy o związkach zawodowych.