

Biuuletyn informacyjny

SOLIDARNOSĆ

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO
www.solidarnosc.org.pl/opole

MAJ 2023 r. Nr 5 (468)
e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Pracownicy DPS-ów domagają się waloryzacji wynagrodzenia

Domagamy się waloryzacji tego, co zabrała inflacja i ustalenia podstawy wynagrodzenia, na poziomie ustawowego minimum – mówi Dorota Mielniczuk, przewodnicząca OZ NSZZ „Solidarność” w Domu Pomocy Społecznej w Strzelcach Opolskich z filią w Szymiszowie i Leśnicy.

Pracownicy DPS-ów w Strzelcach Opolskich, Szymiszowie i Leśnicy otrzymują wynagrodzenia oscylujące w granicach płacy minimalnej. Załoga domaga się podwyżek. Problem niskich wynagrodzeń dotyczy około 150 pracowników opiekujących się pensjonariuszami (m.in. opiekunek, pracowników socjalnych oraz obsługi zatrudnionej w kuchni i pralni).

Podstawa wynagrodzenia wielu pracowników wynosi mniej niż płaca minimalna (czyli 3 490 zł brutto), więc żeby spełniać wymogi najniższego dopuszczalnego wynagrodzenia, ich pensje są „wyrównywane” przy pomocy comiesięcznych premii.

– *Widać ogromne rozgoryczenie wśród pracowników, którzy pracują najlepiej jak potrafią, a jednocześnie nie są przy tym godziwie wynagradzani* – mówi Dorota Mielniczuk.

Pracownicy zauważają, że ich praca z każdym rokiem staje się trudniejsza. To dlatego, że do DPS-u trafiają osoby w coraz starsze i w coraz gorszym stanie. W efekcie tego więcej jest pracy związanej z opieką paliatywną. Na przykład w chwili obecnej w DPS-ie w Szymiszowie na 120 pensjonariuszy tylko 2 osoby nie potrzebują pomocy przy kąpieli, a około 70 proc. pensjonariuszy potrzebuje stałego doглядania.

Pracownicy są rozgoryczeni, bo choć miesięczny koszt utrzymania pensjonariusza wzrósł w tym roku do kwoty blisko 5 tys. złotych, to w ślad za tym nie poszły adekwatne podwyżki. W związku z tym Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” przy DPS-ie napisała list otwarty do starosty Józefa Swaczyny i radnych powiatu strzeleckiego.

„W sytuacji, kiedy inflacja od dwóch lat galopuje nasze płace realnie spadły o około 30 procent, a w budżecie naszego powiatu strzeleckiego na rok 2023



nie uwzględniono żadnych naszych postulatów płacowych (...)” – piszą pracownicy w liście otwartym. Załoga domaga się waloryzacji pensji o 1 tys. zł dla każdego pracownika oraz ustalenia podstawy wynagrodzenia na poziomie płacy minimalnej.

W liście skierowanym przez załogę czytamy ponadto: „Dziś pensje większości pracowników z wszystkimi dodatkami (...) po 20 latach pracy wynoszą najniższą krajową, czyli tyle ile otrzymuje osoba rozpoczynająca pracę bez wykształcenia, bez kompetencji”.

Co więcej, około 50 proc. pracowników ma więcej niż 50 lat i w najbliższych latach, będzie wybierać się na emeryturę. A młode osoby – znające realia pracy w DPS-ach – nie garną się do tego zawodu. To nie rokuje dobrze na przyszłość.

Negocjacje trwają na różnych szczeblach, zaczynając od starosty strzeleckiego, poprzez urząd wojewódzki. Ten temat był już omawiany na szczeblu ministerialnym, ale ostatecznie nie doszedł do skutku, dlatego potrzebne są dalsze rozmowy.

Okazuje się, że nie ma w tej sprawie żadnej osoby bądź instytucji decyzyjnej. Obserwujemy zrzucanie odpowiedzialności za taki stan rzeczy z urzędu na urząd – podkreśla przewodnicząca.

źródło: nto.pl, MK

Regionalna Sekcja Pożarnictwa wybrała lidera

Regionalna Sekcja Pożarnictwa NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego na swojego lidera jednogłośnie wybrała Pawła Zielińskiego. Serdecznie gratulujemy!

W wyborach, które odbywały się 13 kwietnia w „Ziemowicie” w Jarnołtówku, brało udział 28 delegatów. Nadzór nad prawidłowym przebiegiem wyborów pełnił Dariusz Brzączek, przewodniczący Regionalnej Komisji Wyborczej.



Wybory w Regionalnej Sekcji Emerytów i Rencistów. Roman Wójcik przewodniczącym



W wyniku przeprowadzonych w poniedziałek 17 kwietnia wyborów na przewodniczącego Regionalnej Sekcji Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego jednogłośnie wybrano Romana Wójcika. Serdecznie gratulujemy!



Rabaty na stacjach ORLEN dla związkowców

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” podpisała z PKN ORLEN S.A. umowę, na podstawie której członkowie Związku mogą uzyskać rabat przy zakupie paliwa i artykułów pozapaliwowych na stacjach paliw PKN ORLEN.

1. Każda osoba chętna do otrzymania karty rabatowej musi posiadać elektroniczną legitymację członkowską NSZZ „Solidarność”. W tym celu należy się zwrócić do macierzystej organizacji związkowej i wypełnić odpowiedni wniosek.
2. Osoby, które już posiadają elektroniczną legitymację członkowską muszą udać się na jedną z dedykowanych stacji PKN ORLEN by odebrać kartę rabatową.

Kartę rabatową w naszym województwie możesz odebrać na stacjach PKN ORLEN w:

Brzegu, ul. Karola Szymanowskiego 15

Głubczycach, ul. Wrocławska 22

Kędzierzynie-Koźlu, Aleja Jana Pawła II

Kluczborku, ul. Wołczyńska 1

Krapkowicach, ul. Prudnicka 3

Namysłowie, ul. Oleśnicka 8

Nysie, ul. Otmuchowska 2

Oleśnie, Wielkie Przedmieście 1A

Opolu, ul. Ozimska 206

Opolu, Al. Piłsudskiego 4

Opolu, ul. Wrocławska 135

Prudniku, ul. Powstańców Śl. 15

Strzelcach Opolskich, ul. Krakowska 52

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”
biznes TANK

Karta Rabatowa

dla Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” jest Programem rabatowym, z którego mogą skorzystać członkowie NSZZ „Solidarność”, posiadający elektroniczną legitymację członkowską.

Korzyści dla Użytkownika karty

-  Karta Rabatowa uprawnia do otrzymania upustu cenowego na następujące produkty i usługi:
 - paliwa EFECTA oraz VERVA na Stacjach Paliw PKN ORLEN,
 - myjnia automatyczna oraz odkurzacz,
 - oleje silnikowe oraz płyny do spryskiwaczy,
 - produkty Stop Cafe.
-  Karta Rabatowa uprawnia Użytkownika do zakupu paliwa w maksymalnej ilości do 300 litrów w jednym miesiącu kalendarzowym. Po przekroczeniu tego limitu upust na paliwo nie będzie naliczany do końca miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wykorzystanie (przekroczenie limitu).

KARTY RABATOWE LOTOS BIZNES



– honorowane na stacjach MOL

Grupa MOL rozpoczyna proces zmiany marki sieci zakupionych stacji LOTOS, które docelowo będą funkcjonowały pod marką MOL. Stacje LOTOS będą zmieniały się w MOL sukcesywnie. Dotychczasowe warunki handlowe na paliwa standardowe i paliwa premium będą analogiczne jak dla paliw LOTOS oraz LOTOS Dynamic, a na wszystkich stacjach MOL w Polsce honorowane będą

bez najmniejszych zmian karty flotowe LOTOS Biznes. Bez zmiany pozostaje również wysmienita oferta gastronomiczna oraz aromatyczna kawa dostępna na stacjach.

Aktualną listę stacji akceptujących karty można znaleźć pod adresem: www.lotosnavigator.pl w zakładce Atlas Stacji.

Nowelizacja kodeksu pracy – umowy o pracę i urlopy

Kolejna nowelizacja kodeksu pracy została opublikowana w Dzienniku Ustaw w dniu 4 kwietnia 2023 r. (poz. 641). Nowe przepisy zaczną obowiązywać od 26 kwietnia 2023 r. To już druga w tym roku obszerna nowelizacja kodeksu pracy. Chodzi o implementację dwóch dyrektyw – jednej z dnia 20 czerwca 2019 r. (2019/1152) w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej; drugiej – także z dnia 20 czerwca 2019 r. (2019/1158) w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów, uchylająca dyrektywę 2010/18/UE.

Nowelizacja jest dosyć obszerna i wprowadza wiele istotnych zmian w kodeksie pracy. Na podstawie nowych przepisów pracownicy zyskają m.in. prawo do urlopu opiekuńczego oraz zwolnienia z powodu siły wyższej, a rodzice – dodatkowe dziewięć tygodni urlopu rodzicielskiego. Zmienia się również przepisy dotyczące umów o pracę czas określony i okres próbny.

Nowelizacja wprowadza do kodeksu nowy nieznan dotychczas kodeksowi pracy urlop opiekuńczy. Pracownicy będą mogli wykorzystać w roku pięć dni urlopu opiekuńczego. Urlop opiekuńczy będzie przysługiwał w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych. Za członka rodziny uważa się syna, córkę, matkę, ojca lub małżonka. Urlopu opiekuńczego pracodawca będzie udzielał na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu.

Drugim wprowadzonym do kodeksu pracy nowym zwolnieniem od pracy będzie zwolnienie z powodu siły wyższej. Pracownikowi przysługiwać będzie w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy, w wymiarze 2 dni albo 16 godzin, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika. W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia. Natomiast urlop opiekuńczy – w przeciwieństwie do zwolnienia z powodu siły wyższej – będzie bezpłatny. Brak odpłatności urlopu opiekuńczego będzie zniechęcać pracowników do korzystania z tego uprawnienia. Pracownicy, aby nie stracić dochodu, będą w pierwszej kolejności korzystać ze zwolnienia lekarskiego i prawa do zasiłku opiekuńczego oraz urlopu wypoczynkowego. Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zaproponowało, aby przyznać pracownikom korzystającym z urlopu opiekuńczego prawa do wynagrodzenia bądź prawa do świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa. Podobne wątpliwości dotyczą proponowanego prawa pracownika do zwolnienia od pracy w pilnych sprawach rodzinnych. Propozycja, aby pracownik za czas tego

zwolnienia otrzymywał połowę wynagrodzenia nie będzie stanowił zachęty do korzystania z tego uprawnienia. Można nawet zauważyć, że brak pełnej odpłatności w przypadku tych nowych instytucji prawa pracy podważać będzie cel określony w dyrektywie unijnej, którą te nowe przepisy implementowały do prawa polskiego – zauważa dr Anna Reda-Ciszewska, ekspert NSZZ Solidarność.

Pracownicy zyskają na podstawie nowych przepisów także dodatkowe przerwy. Obecnie zatrudnionym przysługuje jedna 15-minutowa przerwa, pod warunkiem że pracują w danej dobie co najmniej sześć godzin (pracujący na pełen etat w klasycznym systemie mają do przepracowania osiem godzin dziennie). Po zmianach zyskają drugą przerwę 15 minutową, jeśli w danym dniu przepracują więcej niż dziewięć godzin. Natomiast jeśli praca w dobie pracowniczej przekracza 16 godzin, to będą mieć prawo do trzech 15-minutowych przerw. Jest to jednak rozwiązanie, które wprowadzone zostanie na skutek porozumienia partnerów społecznych na rzecz aktywnego starzenia, którego sygnatariuszami są organizacje wchodzące w skład Rady Dialogu Społecznego, w tym NSZZ Solidarność. Partnerzy społeczni reprezentowani w Radzie Dialogu Społecznego uznali potrzebę wdrożenia rozwiązań na rzecz aktywnego starzenia się w Polsce, obejmującą m.in. działania na rzecz poprawy warunków zatrudnienia. W ramach tych działań partnerzy uznali potrzebę wprowadzenia w KP dodatkowej przerwy od pracy wliczanej do czasu pracy.

Zmiany zostaną wprowadzone także w odniesieniu do umów o pracę na czas określony oraz umów na okres próbny. Do kodeksu pracy zostanie wprowadzony obowiązek uzasadniania oraz konsultacji związkowej wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony, tak jak jest to przy umowie o pracę na czas nieokreślony. Zmiana ta jest podyktowana zastrzeżeniami Komisji Europejskiej dotyczącymi niezgodności przepisów Kodeksu pracy dotyczących wypowiedzenia umów na czas określony z przepisami Unii Europejskiej i w związku z wyrokiem Trybunału Sprawiedliwości UE (w sprawie C-38/13 Nierodzik). W związku z tymi zastrzeżeniami ustawodawca postanowił dostosować prawo polskie do wymagań prawa Unii Europejskiej i zastrzeżeń Komisji Europejskiej – dodaje dr Anna Reda-Ciszewska, NSZZ Solidarność.

Do najistotniejszych zmian nowelizacji dotyczących urlopu rodzicielskiego należy jego wydłużenie. Nowe przepisy przewidują wydłużenie urlopu rodzicielskiego o dodatkowe dwa miesiące. Jego wymiar wzrośnie z obecnych 32 tygodni do 41 tygodni. Ten dodatkowy wymiar urlopu będzie przysługiwał ojcu, a jeżeli nie zostanie wykorzystany nie będzie możliwe jego przeniesienie na matkę dziecka. Prawo ojca do skorzystania z urlopu nie będzie zależać od tego, czy ma do niego prawo matka dziecka.

*Anna Reda-Ciszewska
Biuro Eksperckie KK NSZZ Solidarność*

PRACA ZDALNA.

Odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania

7 kwietnia 2023 roku weszły w życie przepisy o pracy zdalnej, której definicja została na stałe wpisana do Kodeksu pracy. Co to oznacza dla pracowników? Jakie będą uprawnienia pracodawców?

Zmiany w Kodeksie pracy obejmują przede wszystkim wprowadzenie definicji pracy zdalnej, która może być wykonywana całkowicie lub częściowo poza siedzibą pracodawcy. Ustawa w pełni reguluje kwestie związane z pracą zdalną dotychczas określone w tzw. specustawie COVID-owej – oraz takie, których w niej brakowało.

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przygotowało odpowiedzi na najczęściej zadawane w tym temacie pytania.

Czy pracownicy mają możliwość wykonywania pracy zdalnej z więcej niż jednego miejsca?

Zawarta w Kodeksie pracy definicja pracy zdalnej nie wyklucza takiej możliwości – o ile miejsca te będą każdorazowo uzgodnione z pracodawcą.

Czy pracownik może wykonywać pracę zdalną np. z kawiarenki internetowej?

Miejsce wykonywania pracy zdalnej, niezależnie od tego, czy będzie to miejsce zamieszkania pracownika, czy też inne miejsce wybrane przez pracownika i zaakceptowane przez pracodawcę, zawsze będzie przedmiotem wzajemnego ustalenia między stronami stosunku pracy. Strony mogą uzgodnić, że praca zdalna będzie wykonywana w różnych miejscach, o których każdorazowo pracownik będzie informował pracodawcę.

Czy wniosek o pracę zdalną jest dla pracodawcy wiążący?

Pracodawca będzie co do zasady musiał uwzględnić wniosek o pracę zdalną złożony m.in. przez:

- pracownika – rodzica dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,
- pracownicę w ciąży,
- pracownika wychowującego dziecko do 4. roku życia,
- pracownika sprawującego opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającymi orzeczenie, o niepełnosprawności albo o znacznym stopniu niepełnosprawności.

Co to oznacza, że wniosek o pracę zdalną jest dla pracodawcy wiążący?

Pracodawca jest zobowiązany uwzględnić wniosek wspomnianych pracowników, chyba że nie jest to możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika. W takim przypadku o przyczynie odmowy uwzględnienia wniosku pracodawca będzie musiał poinformować pracownika papierowo lub elektronicznie w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia wniosku.

Kiedy pracodawca może polecić pracownikowi pracę zdalną?

Pracodawca może polecić – bez uzgodnienia z pracownikiem – wykonywanie pracy zdalnej:

- w okresie obowiązywania stanu nadzwyczajnego, stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz w okresie 3 miesięcy po ich odwołaniu,
- w okresie, w którym zapewnienie przez pracodawcę

bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w dotychczasowym miejscu pracy pracownika nie jest czasowo możliwe z powodu działania siły wyższej (np. zniszczenie miejsca pracy na skutek pożaru).

Takie polecenie jest możliwe, jeśli pracownik bezpośrednio przed jego wydaniem złoży oświadczenie, że posiada warunki lokalowe i techniczne do wykonywania pracy zdalnej.

W jakich okolicznościach jest dopuszczalne zawarcie indywidualnego porozumienia z pracownikiem określającego zasady wykonywania pracy zdalnej (tylko w okresie przed zawarciem porozumienia ze stroną społeczną bądź wydaniem regulaminu, czy też pomimo niezawarcia porozumienia bądź niewydania regulaminu)?

Porozumienie z pracownikiem może zostać zawarte, gdy nie zostało zawarte porozumienie zakładowe (lub wydany regulamin). Oznacza to więc każdy przypadek, w którym nie funkcjonuje w zakładzie pracy akt wewnętrzny regulujący zasady pracy zdalnej. Polecenie pracy zdalnej także może zostać objęte zakresem przedmiotowym porozumienia zakładowego (lub regulaminu).

Czy w każdym przypadku pracodawca może „cofnąć” pracownika z pracy zdalnej do pracy stacjonarnej?

W przypadku pracy zdalnej wykonywanej na podstawie polecenia, pracodawca może w każdym momencie cofnąć polecenie wykonywania pracy zdalnej, z co najmniej dwudniowym wyprzedzeniem.

W przypadku podjęcia pracy zdalnej w trakcie zatrudnienia każda ze stron może wystąpić z wiążącym wnioskiem o zaprzestanie wykonywania pracy zdalnej i przywrócenie poprzednich warunków wykonywania pracy. Strony ustalają termin przywrócenia poprzednich warunków wykonywania pracy, nie dłuższy niż 30 dni od dnia otrzymania wniosku. W razie braku porozumienia przywrócenie poprzednich warunków wykonywania pracy następuje w dniu następującym po upływie 30 dni od dnia otrzymania wniosku. Uprawnienie pracodawcy w tym zakresie nie będzie jednak mogło dotyczyć pracowników wykonujących pracę zdalną na swój – wiążący dla pracodawcy – wniosek (tzn. pracowników będących np. rodzicami dzieci do 4 r. życia itp.), chyba że dalsze wykonywanie pracy zdalnej nie będzie możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika.

W przypadku uzgodnienia wykonywania pracy zdalnej przy zawieraniu umowy o pracę co do zasady nie jest możliwe cofnięcie zgody na pracę zdalną i przywrócenie pracownika do pracy w dotychczasowym miejscu (np. w biurze).

Czy należy naliczać koszty odrębnie dla każdego pracownika np. za energię elektryczną?

Szczegółowe zasady pokrywania przez pracodawcę kosztów pracy zdalnej (oraz ustalania ekwiwalentu pieniężnego lub ryczałtu) będą stanowiły obowiązkowy element wewnątrzzakładowego porozumienia lub regulaminu bądź porozumienia z pracownikiem w przypadku, gdy nie zostało zawarte zakładowe porozumienie lub nie został wydany regulamin.

dok. ze str. 6

W ustawie wskazano jedynie, że przy ustalaniu wysokości ekwiwalentu albo ryczałtu należy brać pod uwagę w szczególności normy zużycia materiałów i narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, ich udokumentowane ceny rynkowe oraz ilość materiału wykorzystanego na potrzeby pracodawcy i ceny rynkowe tego materiału, a także normy zużycia energii elektrycznej oraz koszty usług telekomunikacyjnych.

Natomiast kwestie techniczne związane z ustalaniem wysokości wspomnianych świadczeń pozostawiono do decyzji stron oraz regulacji na poziomie zakładowym.

Czy pracodawcy muszą zwracać pracownikom koszty np. za wodę i za używaną przez nich w mieszkaniu powierzchnię biurową?

Obowiązkowe pokrycie kosztów w zakresie kosztów zużycia mediów, dotyczy wyłącznie kosztów energii elektrycznej oraz usług telekomunikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej.

Nie obejmuje ono zatem kosztów zużycia wody lub użytkowania powierzchni w domu, o ile regulacje dotyczące obowiązku zwrotu takich kosztów nie zostały wprowadzone do wewnątrzzakładowych aktów prawnych (porozumienia lub regulaminu).

Czy pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikowi wykonującemu pracę zdalną biurko i krzesło?

Bezpośrednio przed wydaniem polecenia pracy zdalnej – pracownik będzie musiał złożyć oświadczenie w postaci papierowej lub elektronicznej, że posiada warunki lokalowe i techniczne do wykonywania takiej pracy. Należy zaznaczyć, iż to pracownik dokonuje oceny swoich warunków lokalowych i technicznych, co oznacza, że pracodawca nie będzie mógł jej weryfikować ani podważać.

Dodatkowo zgodnie z przepisami pracodawca ma obowiązek pokryć inne niż niezbędne koszty związane z instalacją,

serwisem, eksploatacją i konserwacją narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej – jeżeli zwrot takich kosztów został określony w poleceniu pracy zdalnej, regulaminie lub porozumieniu.

Czy pracodawca musi uwzględnić wniosek pracownika o pracę zdalną okazjonalną?

Wniosek pracownika dotyczący pracy zdalnej okazjonalnej nie jest wiążący dla pracodawcy, pracodawca może więc odmówić jego uwzględnienia.

Czy wymiar pracy zdalnej okazjonalnej jest uzależniony od wymiaru czasu pracy?

Wymiar pracy zdalnej wykonywanej okazjonalnie wynosi nie więcej niż 24 dni w roku kalendarzowym i jest niezależny od wymiaru czasu pracy pracownika (wymiaru etatu), jak również liczby godzin wynikających z rozkładu czasu pracy w dniu, w którym pracownik wykonuje pracę we wspomnianym trybie.

Czy pracownik zdalny może podlegać kontroli trzeźwości?

Nie wydaje się możliwe, by pracownicy wykonujący pracę zdalną spełniali przesłanki objęcia kontrolą trzeźwości lub kontrolą na obecność środków działających podobnie do alkoholu, kontrole takie można przeprowadzić, gdy są niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia.

Co do zasady praca zdalna jest wykonywana przez pracowników za pomocą urządzeń teleinformatycznych i nie niesie za sobą wysokiego ryzyka dla zdrowia, życia czy mienia.

Gdyby jednak pracownicy wykonujący pracę zdalną spełniali przesłanki zawarte we wprowadzanych przepisach, mogą zostać objęci odpowiednią kontrolą, bo to pracodawca ustala grupę lub grupy pracowników objętych kontrolą i sposób jej przeprowadzenia.

źródło: www.gov.pl

Solidarność sprzeciwia się likwidacji Karty nauczyciela

„Pomysł likwidacji Karty nauczyciela to kolejny krok na drodze do degradacji polskiej oświaty i obniżenia prestiżu zawodu nauczyciela!” – ocenił Ryszard Proksa, przewodniczący KSOiW NSZZ „Solidarność”.

W czwartek 13 kwietnia minister Przemysław Czarnek w czasie swojego sejmowego wystąpienia zapowiedział likwidację ustawy Karta nauczyciela.

– My chcemy zlikwidować Kartę nauczyciela. Mamy to w swoim programie i będzie to robione zaraz na jesieni (...). Tak, Karta nauczyciela musi zostać zlikwidowana – oświadczył szef resortu edukacji.

W reakcji na te słowa Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” wydała oświadczenie, w którym sprzeciwiła się likwidacji Karty.

„W każdym cywilizowanym państwie konieczne jest ustawowe określenie statusu zawodu nauczyciela. Wymaga tego niezwykle ważna jego rola społeczna w wychowaniu i kształtowaniu kolejnych pokoleń Polaków. Permanentne zmiany w pragmatyce zawodu, nakładanie coraz to nowych zadań bez stosownej gratyfikacji, trudne warunki pracy w przepełnionych oddziałach, brak stabilizacji w zawodzie nauczyciela powodują coraz częściej chęć odchodzenia z

pracy. Obserwowany jest również brak napływu do zawodu nowych absolwentów szkół wyższych. W konsekwencji polska szkoła publiczna stanie się szkołą o niskiej jakości nauczania, z której nastąpi odpływ dzieci dobrze uposażonych rodziców do szkół prywatnych” – czytamy w oświadczeniu przewodniczącego Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z 14 kwietnia br.

W ocenie Ryszarda Proksy „pomysł likwidacji Karty nauczyciela to kolejny krok na drodze do degradacji polskiej oświaty i obniżenia prestiżu zawodu nauczyciela!”.

„Nie zgadzamy się na zniszczenie Karty nauczyciela – ogólnokrajowego układu zbiorowego pracy, z wielkim trudem osiągniętego przez NSZZ «Solidarność»!” – zaznaczył szef KSOiW NSZZ „Solidarność”.

Minister Czarnek napisał później w mediach społecznościowych, że likwidacja Karty nauczyciela „nie oznacza pustki”. „Zostanie ona zastąpiona nowoczesnym i właściwym dla państwa prawem aktem legislacyjnym, umacniającym status zawodowy i pozytywnie wpływającym na zwiększone i sprawiedliwe wynagrodzenia” – zaznaczył szef resortu edukacji.

źródło: www.tysol.pl

ZUS wypłaci więcej za wypadek przy pracy

Od kwietnia tego roku zmieniła się wysokość **jednorazowych odszkodowań za wypadek przy pracy lub uszczerbek na zdrowiu z powodu choroby zawodowej. Rekompensatę możesz otrzymać jeśli jesteś legalnie zatrudniony i zgłoszony do ubezpieczeń społecznych w ZUS.**

Więcej za procent

1269 zł – to nowa stawka za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu z powodu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej. Obowiązuje od początku kwietnia br. do końca marca 2024 r. W porównaniu do poprzedniej taryfy (kwiecień 2022 r. – marzec 2023 r.) to wzrost o 136 zł, oraz o 236 zł więcej niż w okresie kwiecień 2021 r. – marzec 2022 r.

Na jednorazowe odszkodowanie za stały lub długotrwały uszczerbek na zdrowiu za wypadek przy pracy lub z tytułu choroby zawodowej możesz liczyć jeśli twoja forma umowy o pracę wiąże się z opłacaniem składek na ubezpieczenie wypadkowe w ZUS.

Z danych ZUS wynika, że w 2022 r. liczba jednorazowych odszkodowań wypadkowych wypłaconych przez wszystkie oddziały przekroczyła 42,6 tys., a wartość zrealizowanych przelewów z tego tytułu to niemal 294 mln zł.

Jak to jest liczone

Wysokość jednorazowego odszkodowania zmienia się co roku i jest uzależniona od procentowego uszczerbku na zdrowiu, który określa lekarz orzecznik ZUS lub komisja lekarska ZUS po zakończeniu leczenia lub rehabilitacji. Procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu to równowartość 20 proc. przeciętnego wynagrodzenia. Dlatego między kwietniem 2023 r. a marcem 2024 r. za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu zgłaszający otrzyma 1269 zł. Jeżeli w wyniku wypadku w pracy, po zakończeniu leczenia, u pracownika lekarz orzecznik ustali 4 proc. uszczerbku na zdrowiu, to w świetle stawek obowiązujących przez najbliższych 12 miesięcy, odszkodowanie wyniesie 5076 zł „na rękę”.

O jednorazowe odszkodowania w konsekwencji wypadku przy pracy ubiegają się głównie osoby na „etacie” czyli zatrudnione na umowie o pracę. W mniejszej mierze rekompensaty trafiają do osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą.

Tylko na wniosek

ZUS nie wypłaci pieniędzy z tytułu jednorazowego odszkodowania wypadkowego automatycznie. Do tego potrzebny jest wniosek. Osoba poszkodowana powinna go złożyć wraz z protokołem powypadkowym lub kartą wypadku i dokumentacją opisującą okoliczności i przyczyny wypadku sporządzoną przez pracodawcę. Te dokumenty oraz wypełnione przez lekarza zaświadczenie o stanie zdrowia (OL-9) wnioskodawcy potwierdzające zakończenie leczenia i rehabilitacji poszkodowanego stanowi podstawę do przelewu pieniędzy na konto.

O przyznaniu bądź odmowie prawa do odszkodowania dowiesz się z decyzji ZUS, którą powinien wydać do 14. dni od uprawomocnienia się orzeczenia lekarza orzecznika

ZUS lub wyjaśnienia ostatniej okoliczności w sprawie. Od decyzji można się odwołać w ciągu miesiąca od dnia jej doręczenia. Jeśli prawo do jednorazowego odszkodowania zostało ustalone, to Zakład wypłaci przyznaną kwotę do 30 dni od wydania decyzji.

Dokumenty potrzebne do wypłacenia jednorazowego odszkodowania powinien w imieniu poszkodowanego złożyć pracodawca (płatnik składek). Osoby prowadzące działalność gospodarczą mogą to zrobić osobiście, pisemnie lub ustnie do protokołu w dowolnej placówce ZUS albo wysłać dokumenty drogą pocztową. Tym osobom kartę wypadku sporządzi ZUS. Wniosek o odszkodowanie rozpatruje jednostka ZUS właściwa ze względu na miejsce zamieszkania osoby, która uległa wypadkowi.

Nowe stawki

Od 1 kwietnia 2023 r. do 31 marca 2024 r. kwoty jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej wynoszą:

- 1269 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu;
- 1269 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, z tytułu zwiększenia tego uszczerbku co najmniej o 10 punktów procentowych;
- 22 212 zł z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji ubezpieczonego;
- 22 212 zł z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji wskutek pogorszenia się stanu zdrowia rencisty;
- 114 231 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest mąż lub dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty;
- 57 115 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest członek rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty inny niż mąż lub dziecko;
- 114 231 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie mąż i jedno lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz 22 212 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na każde z tych dzieci;
- 114 231 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnionych jest równocześnie dwoje lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz 22 212 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugie i każde następne dziecko;
- 22 212 zł, gdy obok małżonka lub dzieci do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie inni członkowie rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty; każdemu z nich przysługuje ta kwota, niezależnie od odszkodowania przysługującego małżonkowi lub dzieciom;
- 57 115 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są tylko członkowie rodziny inni niż mąż lub dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz 22 212 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugiego i każdego następnego uprawnionego.

źródło: opolski ZUS

4 maja – święto strażaków i hutników

Z okazji **Dnia św. Floriana** obchodzonego 4 maja

wszystkim **Strażakom** oraz **Hutnikom**

życzę satysfakcji i zadowolenia z wypełnianych obowiązków zawodowych i społecznych,
a także wszelkiej pomyślności w życiu osobistym.

Niech święty Florian, Wasz patron,
błogosławi każdemu dniu Waszej ciężkiej pracy.

Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet



83. rocznica

Zbrodni Katyńskiej

W uroczystościach upamiętniających 83. rocznicę Zbrodni Katyńskiej w Opolu, na zaproszenie Zarządu Stowarzyszenia Rodzina Katyńska w Opolu, wziął udział Poczest sztandarowy Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego.

Uroczystości odbyły się w czwartek 13 kwietnia. Pamięć zamordowanych w Katyniu polskich oficerów uczczono Mszą św. i uroczystościami przed Pomnikiem Zbrodni Katyńskiej.



Gratulujemy zwycięzcom!

Na hali GCSiR w Paczkowie w piątek 24 marca odbył się integracyjny turniej służb mundurowych w halowej piłce nożnej. W turnieju brało udział 8 zespołów. Jednym ze sponsorów nagród był Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego. Dyplomy dla najlepszych zawodników wręczał Paweł Zieliński, przewodniczący Regionalnej Sekcji Pożarnictwa NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego.

Po zaciętej rywalizacji kolejność miejsc była następująca: 1 miejsce – HZS w Jeseniku, 2 miejsce – KP PSP w Nysie, 3 miejsce – KP PSP w Ząbkowicach Śląskich, 4



miejsce – JRG nr 2 w Głuchołazach, 5 miejsce – Komenda Powiatowa Policji w Nysie, 6 miejsce – JRG nr 3 w Paczkowie, 7 miejsce – Komenda Miejska Policji we Wrocławiu, 8 miejsce – JRG nr 1 w Nysie.

Nagrody indywidualne: Najlepszy strzelec – Krzysztof Gućwa z KP PSP w Nysie, Najlepszy bramkarz – Jakub Karmelita z JRG nr 1 w Nysie, Najlepszy zawodnik turnieju – Tomasz Cundrla z HZS Jesenik.

Zwycięzcom
serdecznie gratulujemy!

10 maja – Dzień Pracownika Gospodarki Komunalnej

Z okazji Święta

Pracownika Gospodarki Komunalnej



*wszystkim pracownikom zatrudnionym w tej branży
życzę spełnienia planów, wielu sukcesów, zdrowia
oraz wszelkiej pomyślności w życiu osobistym.*

Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet

Sportowe emocje

W Branicach, w sobotę 25 marca, już po raz 16. rozgrywany był Międzynarodowy Wielkanocny Turniej Halowej Piłki Nożnej Dziewcząt. Oprócz zespołów ze szkół podstawowych naszego regionu: Włodzienina, Kędzierzyna-Koźła, Baborowa i Branic, startowały także dwie ekipy z Czech.

Organizatorem wydarzenia była Szkoła Podstawowa w Branicach wraz z Uczniowskim Klubem Sportowym „Olimp”. Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego był w gronie sponsorów nagród.



DRUKARNIA

SOLPRESS

Druk cyfrowy i offsetowy
na który Cię stać

45 - 064 OPOLE
ul. Damrota 4
tel. 77 454 52 87

e-mail: biuro@solpress.com.pl



Wprzeddzień Niedzieli Palmowej opolska Solidarność udała się na XV dziękczynną pielgrzymkę do Sanktuarium Bożego Miłosierdzia do Krakowa-Łagiewnik. Pielgrzymi nie pozostali obojętni wobec trwającej nagonki na Jana Pawła II. W obronie dobrego imienia Ojca Świętego po Mszy św. tłumnie przemaszerowali do Sanktuarium św. Jana Pawła II.

Opolska „Solidarność” z dziękczynną pielgrzymką



Blisko 600 związkowców wraz z rodzinami wyruszyło w sobotę 1 kwietnia ze wszystkich stron Opolszczyzny do Sanktuarium Bożego Miłosierdzia w Krakowie-Łagiewnikach. Po przyjeździe do Krakowa pielgrzymi udali się na Wawel, gdzie złożyli wiązanek kwiatów na grobie śp. prezydenta RP Lecha Kaczyńskiego i jego małżonki Marii. W miejscach bliskich nam wszystkim, a więc przed pomnikiem św. Jana Pawła II na Wawelu i pod symbolicznym oknem przy ulicy Franciszkańskiej 3 zapłonęły solidarnościowe świece. W godzinach dopołudniowych pielgrzymi indywidualnie zwiedzali Kraków i kupowali pamiątki. Jak każdego roku szczególnym powodzeniem cieszył się jarmark wielkanocny wokół Sukiennic na krakowskim rynku, gdzie tuż przed Niedzielą Palmową można było kupić przepiękne palmy oraz inne wielkanocne arcydzieła. We wczesnych godzinach popołudniowych pielgrzymi autokarami przyjechali do Sanktuarium Bożego Miłosierdzia, gdzie podczas Mszy św. modlono się w intencji Ojczyzny, o pokój w Ukrainie, o rychłą kanonizację kapelana NSZZ „Solidarność” bł. ks. Jerzego Popiełuszki, w intencji członków opolskiej Solidarności, ich rodzin i wszystkich przybyłych pielgrzymów. Eucharystii przewodniczył ks. dr Waldemar Klinger z Opola w koncelebrze z ks. Janem Tomaszewskim z Nysy. Homilię wygłosił ks. Zbigniew Bielas, rektor Sanktuarium Bożego Miłosierdzia w Krakowie-Łagiewnikach.

Po Mszy św. pielgrzymi z opolskiej „Solidarności” tłumnie przemaszerowali do Sanktuarium Jana Pawła II w obronie dobrego imienia Ojca Świętego. Złożyli wiązanek kwiatów przy figurze św. Jana Pawła II i odmówili Koronkę do Miłosierdzia Bożego.

Uroczystość uświetniły liczne Poczty sztandarowe z naszego regionu.



Opolska Solidarność u Matki Bożej Licheńskiej

W niedzielę 16 kwietnia członkowie NSZZ „Solidarność” Regionu Śląska Opolskiego z Opola, Prudnika, Namysłowa, Głubczyc, Nysy i Kluczborka uczestniczyli w Ogólnopolskiej Pielgrzymce NSZZ „Solidarność” do Matki Bożej Bolesnej Królowej Polski w Licheniu.

Kulminacyjnym momentem była uroczysta Msza Święta celebrowana w Niedzielę Bożego Miłosierdzia w licheńskiej bazylice pod przewodnictwem bpa Krzysztofa Wętkowskiego, ordynariusza diecezji włocławskiej.

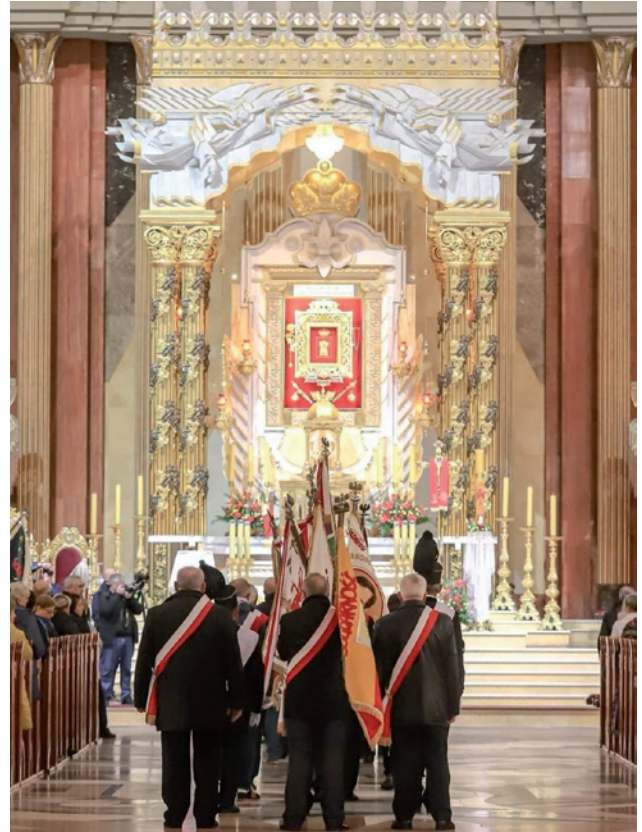
– *Przyszło nam żyć w takich czasach, gdy przychodzą niszczyć Kościół. Wobec tych faktów nie możemy być obojętni. Jeżeli tak byśmy postąpili, byłibyśmy nijacy. Gdyby Ojciec Święty nas nie obudził, nie powstałaby Solidarność i nas może by tutaj nie było* – zauważył Tadeusz Majchrowicz, zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Życzył uczestnikom napełnienia Duchem Świętym – *Jako chrześcijanie trzymajmy się bardziej Ducha Świętego niż ducha czasu. To gwarancja, byśmy nie zblądzieli* – mówił.

Piotr Trybek, Szef Gabinetu Politycznego Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej przekazał wyrazy szacunku i pozdrowienia od Minister Rodziny i Polityki Społecznej, Marleny Małąg, która nie mogła przybyć na wydarzenie. Pani minister w liście do pielgrzymów podkreśliła, że przybywają do Matki Bożej Licheńskiej, Bolesnej Królowej Polski „by dać wyraz jedności w budowaniu wspólnoty w imię dobra powszechnego”, a ich obecność jest świadectwem wyboru określonych wartości w drodze do odnowy duchowej oraz okazją do podejmowania dzieła św. Jana Pawła II, który podkreślał godność ludzi pracy.

Na rozpoczęcie Mszy Świętej w procesji wniesiono relikwie bł. Jerzego Popiełuszki, patrona Solidarności oraz św. Jana Pawła II. W liturgii wzięło udział niemal trzy tysiące pielgrzymów oraz ponad siedemdziesiąt Pocztów sztandarowych NSZZ „Solidarność” z całej Polski. W imieniu księży marianów, gospodarzy licheńskiego sanktuarium, zebranych powitał ks. Janusz Kumala MIC, kustosz miejsca. – *O uproszenie i umocnienie łaski wiary modlił się właśnie w naszym sanktuarium w 1999 r. św. Jan Paweł II, który uczył, że solidarność oznacza zawsze dla siebie nawzajem a nigdy przeciw sobie* – przypomniał marianin.

– *Czy dzisiaj po ponad czterdziestu latach od narodzenia milionowego ruchu „Solidarności”, możemy uznać, że wszystko dokonało się tak, jak żeśmy tego pragnęli?* – pytał bp. Wętkowski – *Wielu ludzi w naszej Ojczyźnie doświadcza dzisiaj, że mają mało do powiedzenia, że decydują jacyś ukryci ludzie z wielkimi pieniędzmi, wpływami i mediami, posługując się figurantami, czyli przez nikogo nie wybranymi i przed nikim nie odpowiadającymi, anonimowymi urzędnikami (...), którzy narzucają coraz bardziej szalone pomysły (...) Widoczne stają się dla nas ciemne strony idei postępu i dobrobytu. Mimo wielkości odkryć naukowych i osiągnięć techniki, człowiek nie wydaje się dzisiaj bardziej*



wolny, bardziej ludzki; wciąż utrzymują się liczne formy wyzysku, manipulacji, przemocy, nadużyć, niesprawiedliwości. Potrzebujemy nie tylko chleba materialnego, lecz także znaczenia i nadziei, pewnego fundamentu, solidnego gruntu, który pomoże nam żyć z autentycznym sensem również w kryzysie, w mrokach, pośród trudności i codziennych problemów.

– *Drodzy Pielgrzymi Solidarności przybywacie właśnie tutaj do Lichenia do Bolesnej Królowej Polski, aby tutaj prosić: Maryjo, uproś nam wiarę głęboką* – zwrócił się do uczestników pielgrzymki ksiądz biskup. W swojej homilii zastanawiał się, co znaczy wierzyć dzisiaj. – *Wychowanie do wiary musi być zrodzone przede wszystkim z prawdziwego spotkania z Bogiem w Jezusie Chrystusie, z miłości do Niego, z takiego pokładania w Nim ufności, by przenikała ona całe życie.*

W kontekście hasła tegorocznej pielgrzymki Solidarności, hierarcha zachęcał, by zadać sobie pytanie, czy pozwalamy, by nas oświeciła wiara Maryi.

Matkę Bożą przedstawił jako wzór zaufania Bogu, który chce zawsze i jedynie dobra człowieka. Biskup włocławski zachęcał, by odnaleźć w Maryi model i wzór wiary ucznia Chrystusa. Podkreślał, że na wydarzenia we współczesnym świecie, jako ludzie wiary, możemy odpowiedzieć, podążając za patronem „Solidarności” bł. ks. Jerzym Popiełuszką, który nieustannie powtarzał: „Zło dobrem zwyciężaj”.

Opolska Solidarność u Matki Bożej Licheńskiej

dok. ze str. 11

Homilię zakończyły słowa modlitwy św. Jana Pawła II, które wypowiedział w licheńskim sanktuarium podczas swojej pielgrzymki w 1999 r., a które, zdaniem biskupa włocławskiego, doskonale wpisują się w hasło tegorocznej pielgrzymki Solidarności do Lichenia: „*czuwaj nad naszą niewzruszoną wiernością Bogu, krzyżowi, Ewangelii i Kościołowi świętemu, tak jak to czyniłaś od zarania naszych dziejów. Broń tego narodu, który od tysiąca lat idzie drogami Ewangelii. Spraw, abyśmy żyli, wzrastali i wytrwali w wierze do końca*”.

– *Bez solidarności nie ma przyszłości* – stwierdził ks. Janusz Kumala MIC – *Tym, co nas jednoczy jest solidarność, bycie dla siebie nawzajem, patrzenie na drugiego z miłością, wyrozumiałością, nadzieją na przemianę serca. Po wiarę przybywamy do licheńskiego sanktuarium, prosząc Matkę Bożą, Bolesną Królową Polski, by pochylała się nad nami, naszą ojczyznę i każdym z nas. Ufamy, że tak jest.*

Po uroczystej Mszy Świętej uczestnicy pielgrzymki wraz z Pocztaami sztandarowymi przeszli pod znajdujące się nieopodal bazyliki pomniki św. Jana Pawła II, bł. ks. Jerzego Popiełuszki, kapelana „Solidarności” oraz obelisk upamiętniający powstanie NSZZ „Solidarność”. Odśpiewali hymn narodowy i złożyli pod pomnikami kwiaty.



Cała oprawa Uroczystości w Licheniu była przejmująca i dostarczyła wielu pięknych, duchowych przeżyć. Dopisała pogoda.

źródło: www.lichen.pl, MK

