

Biuuletyn informacyjny

SOLIDARNOŚĆ

ZARZĄD REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

LIPIEC 2016 r./Nr 7 (386)

www.solidarnosc.org.pl/opole

e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Ogromny sukces młodzieży z Opolszczyzny



Od lewej: *Sebastian Tymczyszyn, Radosław Dryszcz i Kamil Kowalczyk*

III edycja ogólnopolskiego konkursu historycznego „Olimpiada Solidarności. Dwie dekady historii” składała się z trzech etapów: szkolnego, wojewódzkiego i centralnego. Rywalizacja wojewódzka wyłoniła trzyosobową drużynę reprezentującą Opolszczyznę na etapie centralnym w Krakowie. W jej składzie znaleźli się kolejno wg ilości zdobytych punktów: **Kamil Kowalczyk** z opolskiego Ekonomika (opiekun merytoryczny mgr Urszula Izdebska), **Radosław Dryszcz** z II LO w Brzegu (mgr Piotr Medyński) i **Sebastian Tymczyszyn** z opolskiej „trójki (III LO) (mgr Arkadiusz Wickiewicz). **Odtąd stanowili trio, które od 15 marca pracowało na zwycięstwo pokonując w finale w Krakowie reprezentacje pozostałych województw i zdobywając indeksy na Uniwersytety Jagielloński, Warszawski i Gdański.**

Aby lepiej się poznać pojechaliśmy na trzydniową wizytę studyjną do Gdańska – miasta pamiętnych wydarzeń rozpoczynających polską drogę do wolności. Uczniowie uczestniczyli w warsztatach integracyjnych, poznawali zasady obowiązujące w konkursie oraz miejsca związane z Solidarnością.

Finał w Krakowie wymagał przygotowania i obrony prezentacji na jeden z dwóch zadanych tematów. Drużyna wybrała: „Stwórz przekaz dla młodych Europejczyków o pionierskiej roli Solidarności w polskiej drodze do wolności”. Chłopcy nakręcili film, w którym znalazły

się fragmenty wcześniej nagranych wywiadów m.in. z legendami Solidarności p. Kornelem Morawieckim, Stanisławem Płatkiem z kopalni „Wujek” oraz rozmowy nt. wolności z młodzieżą z włoskiej Bolonii. Film został wysłany do oceny na dwa tygodnie przed finałem. Finał składał się z dwóch części – egzaminu i obrony prezentowanego filmu przed jury pod przewodnictwem prof. Jerzego Eislera.

Jak wspomina Sebastian: „Przed egzaminem udało się opanować nerwy i powiedzieć wszystko, co wcześniej sobie przygotowaliśmy. Pytania uzupełniające również nie stanowiły problemu. W końcu o 6. postulacie strajku z sierpnia 1980 r. można szczegółowo opowiedzieć, będąc obudzonym nawet o trzeciej w nocy. Natomiast w przemówieniu podczas obrony filmu odwołaliśmy się do bohaterskiej walki w celu odzyskania upragnionej wolności. Powiedzieliśmy, że piękna historia ruchu społecznego Solidarność jest czymś, z czego możemy być dumni i powinniśmy ją promować wśród innych narodów”.

Pierwsze gratulacje w imieniu NSZZ „Solidarność” Regionu Śląska Opolskiego zwycięzcom złożyli: Cecylia Gonet - przewodnicząca ZR i Grzegorz Adamczyk - z-ca przewodniczącego ZR (przyp. red.).

**Prowadząca drużynę finałową
mgr Urszula Izdebska
z Zespołu Szkół Ekonomicznych w Opolu**



Na zdjęciu od lewej: *Cecylia Gonet, Kamil Kowalczyk, Urszula Izdebska i Grzegorz Adamczyk.*

Czwarte posiedzenie RDS

W poniedziałek 13 czerwca 2016 r. w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Opolskiego odbyło się czwarte posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Opolu. Głównymi tematami obrad były:

- Skutki poszerzenia granic administracyjnych Miasta Opola kosztem integralności gmin Dąbrowa, Dobrzeń Wielki, Komprachcice, Prószków i Turawa oraz przyjęcie stanowiska w tej sprawie
- Zapoznanie się ze stanowiskiem Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych Regionu Opolskiego z dnia 25.04.2016 r.
- Prezentacja „Zadania Państwowej Inspekcji Sanitarnej a reforma systemu bezpieczeństwa żywności”
- Informacja Wojewody Opolskiego o założeniach reformy systemu bezpieczeństwa żywności

Pierwsza część posiedzenia WRDS dotyczyła tematu poszerzenia granic administracyjnych Miasta Opola kosztem integralności gmin Dąbrowa, Dobrzeń Wielki, Komprachcice, Prószków i Turawa. W posiedzeniu jako zaproszeni goście uczestniczyli przedstawiciele zainteresowanych Gmin, którzy zaprezentowali zagrożenia wynikające z poszerzenia Opola oraz przedstawiciele Prezydenta miasta Opole, którzy wskazali korzyści wynikające z przejęcia części wskazanych Gmin. Po burzliwej dyskusji Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego przyjęła negatywne stanowisko w sprawie poszerzenia granic Opola. Stanowisko zaakceptowały strona związkowa i samorządowa; przedłożenie odrębnych opinii zapowiedziały strony rządowa i pracodawców. W dokumencie stwierdzono m.in., że zmiany granic powinny stanowić sytuację wyjątkową i być przeprowadzone tylko w przypadku zgody zainteresowanych stron i poprzedzone analizą długofalowych skutków.

W następnej części posiedzenia Pani Krystyna Ciemiński Przewodnicząca OZZPiP reprezentująca stronę pracowników przedstawiła Stanowisko Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych Regionu Opolskiego z dnia 25.04.2016 r. zawierające problemy i kierunki działania dotyczące grupy zawodowej Pielęgniarek i Położnych.

W temacie możliwych zagrożeń dla Inspekcji Sanitarnej w przypadku powołania do życia jednej instytucji



odpowiedzialnej za nadzór nad bezpieczeństwem żywności zabrali głos zaproszeni przedstawiciele związków zawodowych działających w Inspekcji Sanitarnej i Epidemiologicznej w Opolu. **NSZZ „Solidarność” reprezentowali Przewodnicząca MOZ NSZZ „Solidarność” w Wojewódzkiej Stacji Sanitarnej i Epidemiologicznej Ewa Brykalska oraz Z-ca Przewodniczącego Krzysztof Niemczyk.** Prezentację dotyczącą zadań i celów Inspekcji Sanitarnej przedstawiła Pani Elżbieta Magera, pracownik pionu nadzorowego żywności, a zarazem przedstawiciel drugich związków działających w Inspekcji Sanitarnej województwa opolskiego. Problem przedstawiony przez stronę związkową dotyczy nie tylko samych pracowników Inspekcji Sanitarnej województwa opolskiego, ale przede wszystkim bezpieczeństwa zdrowotnego opolskiego społeczeństwa. Planowane nowe regulacje w tej sprawie mogą doprowadzić do marginalizacji Państwowej Inspekcji Sanitarnej w systemie koordynacji nadzoru nad bezpieczeństwem żywienia.

W odpowiedzi głos zabrał Wojewoda Opolski Adrian Czubak, który na obecnym etapie prac nad reformą nie posiada wiedzy, jaki przybierze kształt i jakie mogą wynikać zagrożenia z jej wdrożenia. Poinformował, że rzeczowa i merytoryczna dyskusja może się odbyć po przyjęciu projektu ustawy przez Radę Ministrów.

NSZZ „Solidarność” Regionu Śląska Opolskiego w Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego reprezentują: Cecylia Gonet, Bronisława Furtak, Dariusz Brzęczek oraz Grzegorz Jędrzej.

Dariusz Brzęczek

Trzy tygodnie na zaskarżenie zwolnień

Rada Dialogu Społecznego pracuje nad inicjatywą ustawodawczą. Związkowcy i pracodawcy chcą zmienić terminy na odwołanie się od wypowiedzeń i dyscyplinarek.

21 dni może mieć pracownik na zakwestionowanie bezprawnego – jego zdaniem – zwolnienia z pracy. Nad wspólną propozycją zmiany przepisów w tej sprawie pracują partnerzy społeczni reprezentowani w Radzie Dialogu Społecznego. - Są szanse na to, że będzie to pierwsza inicjatywa ustawodawcza podjęta przez RDS – uważa Sławo-

mir Adamczyk, kierownik działu branżowo – konsultacyjnego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

- Pozytywnie oceniam propozycje, które są wypracowane na podstawie porozumienia partnerów społecznych. Gwarantuje to spokojne i merytoryczne prace nad ich uchwaleniem – podkreśla Stanisław Szwed, wiceminister rodziny, pracy i polityki społecznej.

Obecnie pracownik ma 7 dni na odwołanie się od wypowiedzenia umowy o pracę oraz 14 dni na zaskarżenie zwolnienia dyscyplinarnego.

(jm)

Spotkanie przewodniczących organizacji zakładowych „S” z terenu Opola

22 czerwca w siedzibie Zarządu Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność” odbyło się spotkanie przewodniczących organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” z terenu Opola. W spotkaniu uczestniczyli również przedstawiciele Prezydium ZR.

Porządek posiedzenia obejmował:

- 1) Omówienie akcji zbierania podpisów pod projektem Ustawy o ograniczeniu handlu w niedzielę.
 - 2) Omówienie celu i ustalenie terminów cyklicznych spotkań przewodniczących organizacji zakładowych z terenu Opola.
 - 3) Omówienie zasad funkcjonowania powstającej Regionalnej Sekcji Młodych przy ZR, oraz przedstawienie harmonogramu działań niezbędnych do rejestracji RSM.
 - 4) Informacja na temat rozwoju związku.
 - 5) Sprawy bieżące.
- Omówiono szczegółowo założone tematy.

Zebrani ustalili:

- **Cykliczne spotkania przewodniczących organizacji z terenu Opola będą odbywać się w każdą środę następującą po posiedzeniu Zarządu Regionu**
Proponowane tematy spotkań można zgłaszać przed posiedzeniem do Sekretariatu ZR.
- **Najbliższe spotkanie odbędzie się w środę 20 lipca o godz. 15.30 w siedzibie Zarządu Regionu.**

Sekretarz ZR – *Dariusz Brzeczek*

Dziękujemy za odważną walkę

Komisja Krajowa oddała hołd bohaterskim robotnikom Radomia, Ursusa i Płocka za wkład w walkę z komunistycznym reżimem. W specjalnym stanowisku w 40. rocznicę Radomskiego Czerwca 1976 r. członkowie Komisji, którzy obradowali w dniach 23-24 czerwca br. w Jedlnie-Letnisko k. Radomia stwierdzili, że z perspektywy 40 lat protesty te były potrzebne, a ofiary nie były daremne.

- Dziękujemy uczestnikom tamtych wydarzeń za odważną walkę o godność polskich robotników, o uczciwość w życiu społecznym, o prawo do bezpiecznego życia we własnej ojczyźnie. - czytamy w stanowisku. - Dziękujemy członkom Komitetu Obrony Robotników, Ruchu Obrony Praw Człowieka i Obywatela, Kościołowi oraz innym osobom, które kierując się solidarnością nie wahały się spieszyć z pomocą przesładowanym i ich rodzinom, którzy wspierali ich materialnie i duchowo, którzy bronili ich przed komunistycznym wymiarem „sprawiedliwości”.

Komisja Krajowa przyjęła też stanowisko z okazji 60. rocznicy Powstania Poznańskiego Czerwca 1956 r. - Żądali wolności, chleba i sprawiedliwości oraz poszanowania prawa do publicznego wyrażania przekonań religijnych – napisali w stanowisku. - Władza skierowała przeciw nim karabiny i czołgi.

*„Kochaj cień, co dolega i kamień, co nuży.
Jakże ci słodki będzie kiedyś kres podróży!
Do końca swej pogody musimy być wierni.”*
Kamień i cień, Leopold Staff

Łącząc się w żalobie i smutku,
słowa otuchy i wyrazy współczucia

BOŻENIE CZARNOCIE

z powodu śmierci

TEŚCIA

*składają koleżanki i koledzy
z MOZ NSZZ „Solidarność”
przy WSSE w Opolu*

*„Ktoś tutaj był i był,
a potem nagle zniknął i uporczywie go nie ma”*
Wisława Szymborska

W obliczu ogromnej straty,
jaką jest śmierć najbliższej osoby,

słowa otuchy

i wyrazy głębokiego żalu

MAŁGORZACIE PAWLIKIEWICZ

z powodu śmierci

MAMY

*składają koleżanki i koledzy
z MOZ NSZZ „Solidarność”
przy WSSE w Opolu*

Płaca minimalna w górę o 150 zł

Gabinet Beaty Szydło podjął decyzję, że płaca minimalna w 2017 roku wrośnie o 150 złotych i wyniesie 2 tys. zł. - To decyzja, która zmierza w kierunku postulatu NSZZ „Solidarność”, by pensja minimalna wynosiła połowę przeciętnego wynagrodzenia.

Podwyżka płacy minimalnej oznacza automatyczny wzrost minimalnej płacy godzinowej. To rozwiązanie ma wejść w życie od 1 stycznia 2017 r. i ma gwarantować, że wynagrodzenia z umów-zleceń nie będą znacząco odbiegały od przynajmniej minimalnego wynagrodzenia na kontraktach o pracę. Obecna propozycja to 12 zł za godzinę. Po podwyżce minimalnego wynagrodzenia zgodnie z tym, co na 2017 r. proponował resort rodziny, pracy i polityki społecznej, stawka godzinowa wzrosłaby do 12,30, ale po decyzjach rządu będzie to około 13 zł.

Poprawi się też w budżetówce.

Dostanie ona dodatkowe pieniądze drugi rok z rzędu. Wcześniej jednak przez wiele lat urzędnicze wynagrodzenia były zamrożone. Poprzedni rząd nie podnosił pensji od 2008 roku. Ekonomiści zwracali uwagę, że trwające tak długo zamrożenie płac oznacza demotywację pracowników, ogranicza ich rozwój, sprowadza się do drenażu mózgow z sektora publicznego i ucieczki najlepszych do sektora prywatnego.

Propozycja wzrostu płacy minimalnej o 150 zł trafi teraz pod obrady Rady Dialogu Społecznego do uzgodnień na jej forum ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

Rząd podjął także decyzje dotyczące wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w przyszłym roku. Jakie będą to konkretne kwoty, okaże się dopiero w lutym 2017 r., gdy GUS ogłosi wskaźniki dotyczące inflacji i wzrostu płac w 2016 r. Waloryzacja prowadzona jest w marcu.

(jm)

40. lecie strajku w ZEM w Namysłowie

25 czerwca 1976 roku stanęły Zakłady Elektroniki Mechanicznej w Namysłowie. To był wtedy jedyny tak duży strajk na Opolszczyźnie. Jego uczestnicy zapłacili za protest utrata pracy i „wilczymi biletami”

Namysłowski ZEM był częścią świdnickich Zakładów Elektroniki Motoryzacyjnej. Fabryka, jak na ówczesne czasy, była bardzo nowoczesna, tu produkowano m.in. sprzęgła do samochodów. Odkąd jednak stała się częścią zakładów w Świdnicy, pracownicy odczuli, że staje się zakładem drugiej kategorii.

- Wiedzieli, że na tych samych stanowiskach zarabiają znacznie mniej niż ich koledzy w Świdnicy, park maszynowy był uzupełniany o zużyte maszyny, które wycofywano z centrali, doszło nawet do tego, że z dachu w hali produkcyjnej lała się woda – przypomina dr Mariusz Patelski, historyk z Uniwersytetu Opolskiego, autor książki „Protesty czerwcowe 1976 r. w województwie opolskim. Zapomniany strajk w ZEM Namysłów”.

- Informacje o niezadowoleniu pracowników namysłowskiej fabryki były przekazywane władzom w Opolu,

jednak wszelkie działania na rzecz zmiany warunków pracy prowadzono opie-szale – dodaje historyk.

Nic więc dziwnego, że kiedy do załogi doszły informacje o planowanych podwyżkach cen, a przede wszystkim niesprawiedliwym systemie rekompensat, pracownicy – inaczej niż w ogromnej większości zakładów na Opolszczyźnie – gwałtownie zastrajkowali.

- Warto pamiętać, że sankcje nie załamały pracowników, bo cztery lata później, kiedy strajkowała cała Polska, ZEM stanął jako jeden z pierwszych zakładów w województwie – dodaje autor książki o zapomnianym strajku. **- I właśnie tu powstała pierwsza w Namysłowie zakładowa organizacja „Solidarność”.**

(red.)



Negatywnie o tempie reform

Jak co roku Sekcja i Sekretariat Ochrony Zdrowia spotkały się w Częstochowie. Członkowie struktur wzięli udział w 92 Pielgrzymce Służby Zdrowia na Jasną Górę.

21 maja odbyło się wspólne posiedzenie Rady Sekretariatu Ochrony Zdrowia i Krajowej Sekcji Służby Zdrowia. Jako gość w obradach uczestniczył p.o. prezesa NFZ Andrzej Jacyna. Omówiono aktualną sytuację w obszarze ochrony zdrowia. Zebrani negatywnie ocenili tempo reform mających na celu poprawę systemu opieki zdrowotnej. Szczególnie brak realizacji przedwyborczych zapowiedzi Prawa i Sprawiedliwości w sprawie powstrzymania procesów prywatyzacyjnych szpitali. Za zapowiedziami ministra Radziwiłła nie poszły działania i obserwujemy dziś radykalne przyspieszenie wyprzedaży udziałów przez samorządy terytorialne. Szczególnie nasilenie sprzedaży szpitali prywatnemu kapitałowi występuje w województwie śląskim m.in. placówek w Siewierzu i Goczałkowicach a także w Ustroniu.

Sprzedano udziały w szpitalu w Kwidzynie i z informacji napływających z kraju szykowane są kolejne wyprzedaże majątku narodowego.

Tymczasem prace nad zmianami w ustawie o działalności leczniczej przebiegają w żółwym tempie.

Zebrani zwrócili się z prośbą do wszystkich struktur terytorialnych o niezwłoczne informowanie o planowanych lub już dokonanych zmianach własnościowych szpitali.

Niestety brak jest również konkretnych propozycji i podjęcia rzetelnych negocjacji w sprawie wzrostu wynagrodzeń dla WSZYSTKICH grup zawodowych w branży. Ministerstwo lekceważy narastające niezadowolenie pracowników i największe starania (w tym finansowe) kieruje w stronę lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej- w większości prywatnych praktyk.



Mimo zapowiedzi resortu wciąż nie rozpoczęły się prace nad powrotem Państwowej Inspekcji Sanitarnej w strukturze Ministerstwa Zdrowia. Pomimo wspólnych deklaracji i stanowisk brak determinacji(???) do zmiany obecnej ustawy.

Rada Sekretariatu zajęła w powyższych sprawach Stanowisko, które zostanie przesłane do najwyższych władz państwowych. Zaapelowała w nim m.in. o realizację programu wyborczego PiS dla służby zdrowia oraz realizacji postulatów pracowniczych.

Na czerwiec planowane jest spotkanie Rady Krajowej Sekcji Służby Zdrowia i Konwentu Przewodniczących i podjęcie dalszych działań.

Niepokój budzi fakt iż kluczowe decyzje, w tym również pracownicze, Ministerstwo Zdrowia podejmuje poza instytucjami dialogu społecznego- ostatnio mieliśmy próbę zablokowania wejścia w życie Ustawy o zawodzie fizjoterapeuty poprzez tzw inicjatywę poselską. Skonsolidowanie działanie większości środowisk pracowniczych oraz interwencje u najwyższych uczestników życia politycznego powstrzymały prace nad nowelizacją.

Niestety, sześć miesięcy rządów ministra Radziwiłła obie Rady oceniły jako czas bezpowrotnych szkodliwych zmian i niespełnionych obietnic wyborczych.

Źródło informacji: Krajowa Sekcja Ochrony Zdrowia

Sprawy idą dobrze, choć mogłyby lepiej

Choć miejsce obrad Komisji Krajowej NSZZ Solidarność – podradomska Jedlnia-Letnisko – z racji 40. rocznicy radomskiego Czerwca 1976 r. nie było przypadkowe, dyskusję zdominowała realizacja postulatów Solidarności przez Prawo i Sprawiedliwość. W tym temacie związkowcy spotkali się z prezesem PiS Jarosławem Kaczyńskim.

- Zawsze spotkanie z Komisją Krajową jest dla mnie niezwykle ważne – tak Jarosław Kaczyński, prezes Prawa i Sprawiedliwości, rozpoczął spotkanie. Swoje wystąpienie rozpoczął od refleksji nad rocznicą radomskiego Czerwca 1976 r. Według niego był to protest, który kończył nieudany proces budowania socjalistycznego społeczeństwa konsumpcyjnego. Później odbyła się dyskusja o realizacji programu wyborczego PiS oraz relacji PiS – Solidarność. Poruszono wszystkie najistotniejsze tematy, takie jak sytuacja służby zdrowia, wiek emerytalny, obciążenia podatkowe, wymiar sprawiedliwości. Do ponownej dyskusji ma dojść w lipcu, po kongresie tej partii. – To była dobra konstruktywna rozmowa. Sprawy pracownicze idą w dobrym kierunku, choć chciałoby się, aby było lepiej – komentowali po dwugodzinnym spotkaniu członkowie Komisji.

Dziękujemy za Waszą odwagę

– Radomski Czerwiec zbudował tożsamość naszego miasta – mówił w oficjalnej części obrad gość Komisji Krajowej Radosław Witkowski, prezydent Radomia. W sposób szczegółowy opisał to prof. Marek Wierzbicki z IPN w Radomiu, który w swoim wykładzie przedstawił przebieg, kontekst oraz skutki protestów Czerwca 1976 r. Komisja Krajowa oddała hołd bohaterom robotnikom Radomia, Ursusa i Płocka. W specjalnym stanowisku w 40. rocznicę radomskiego Czerwca 1976 r. członkowie Komisji stwierdzili, że z perspektywy 40 lat protesty te były potrzebne, a ofiary nie były daremne. „Dziękujemy uczestnikom tamtych wydarzeń za odważną walkę o godność polskich robotników, o uczciwość w życiu społecznym, o prawo do bezpiecznego zycia we własnej ojczyźnie” – czytamy w stanowisku. I dalej: „Dziękujemy członkom Komitetu Obrony Robotników, Ruchu Obrony Praw Człowieka i Obywatela, Kościołowi oraz innym osobom, które kierując się solidarnością nie wahały się spieszyć z pomocą prześladowanym i ich rodzinom, którzy wspierali ich materialnie i duchowo, którzy bronili ich przed komunistycznym wyznacznikiem sprawiedliwości.

Komisja Krajowa przyjęła stanowisko z okazji 60. rocznicy poznańskiego Czerwca 1956 r. „Żądali wolno-



ści, chleba i sprawiedliwości oraz poszanowania praw do publicznego wyrażania przekonań religijnych. Władza skierowała przeciw nim karabiny i czołgi” - napisano w dokumencie.

Dajcie mi narzędzia

W drugim dniu odbyło się spotkanie z Głównym Inspektorem Pracy Romanem Giedrojciem. Tematem przewodnim była skuteczność PIP, szczególnie w zwalczaniu coraz powszechniejszych umów śmieciowych. - Podtrzymujemy wniosek, że inspektor pracy ma mieć moc wydawania decyzji w sprawie zasadności stosowania przez pracodawców umów cywilnoprawnych w miejsce etatu oraz możliwość kontroli bez upoważnienia (na legitymację) – powiedział w swoim wystąpieniu minister Giedroń. - Jeśli to dostanę, znacząco zmniejszę ilość umów śmieciowych. Dodał, że aby PIP była skuteczna, musi dostać odpowiednie narzędzia. Mówiąc o narzędziach, Roman Giedroń zwracał uwagę na wysokość kar, które są najniższe w Unii Europejskiej. - Inspektor może dać mandat od 1000 do 2000 zł, a maksymalnie 5000 zł. **Przy recydywie może skierować sprawę do sądu, który może wymierzyć karę 30 tys., ale taka kara była zasądzona tylko raz i to kilka lat temu** – mówił. Wskazywał również na nieczytelny kodeks pracy, który trzeba poprawić. - Kodeks pracy to akt prawny, który dotyczy chyba największej liczby obywateli. Nie tylko pracowników, ale też pracodawców. **Dlatego musi być jasny i precyzyjny, a dzisiaj co profesor to inna interpretacja – powiedział.**

Rozwój związku

Komisja Krajowa przyjęła kilka decyzji, głównie o charakterze wewnątrzwiązkowym. Odbyła się też kolejna dyskusja na temat strategii rozwoju związku. To kontynuacja tematu z poprzedniej Krajówki. Zgodnie z deklaracją przewodniczącego Piotra Dudy, rozwój związku będzie stałym punktem KK.

„Tygodnik Solidarność” Nr 27

Obowiązki pracodawcy w czasie upałów

Szczęśliwi ci, którzy latem mogą pozwolić sobie na wakacyjny wypoczynek nad morzem czy gdzieś indziej w plenerze... Gorzej ma cała reszta, która musi pozostać w pracy: w biurze, na halach produkcyjnych, na budowie, etc.

Panujący na zewnątrz skwar i wysokie temperatury skutecznie przeszkadzają nam w wykonywaniu obowiązków zawodowych. Co zrobić, aby nasza wydajność nie spadała? Cóż, po pierwsze należy powiedzieć, że pracodawca ma obowiązek zapewnienia swoim pracownikom odpowied-

nich warunków termicznych w miejscu pracy.

Udowodniono, że w ciągu lata produktywność pracowników spada o 20% - wbrew pozorom to wcale nie jest mało. M.in. z tego powodu głównie w interesie pracodawcy leży zapewnienie pracownikom odpowiednich warunków pracy.

Sprawdź, czego możesz żądać w upalne dni. Ile wody przysługuje pracownikowi, jak powinno być przygotowane

dok. na str. 7

Informacja

w sprawie powołania Regionalnej Sekcji Młodych przy Zarządzie Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność”

W związku z powołaniem do życia Krajowej Sekcji Młodych przy Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego podjął inicjatywę powołania przy Regionie NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Regionalnej Sekcji Młodych.



Informujemy, iż warunkami przystąpienia do Regionalnej Sekcji Młodych są:

- wiek członka Sekcji Młodych w momencie przystąpienia do 35 lat
- złożenie deklaracji członkowskiej w Zarządzie Regionu zatwierdzonej przez organizację zakładową

Zgodnie z decyzją Zarządu Regionu termin zgłaszania kandydatów na członków Regionalnej Sekcji Młodych jest nieograniczony, jednak w związku z wolą Zarządu Regionu zarejestrowania Regionalnej Sekcji Młodych w Regionie NSZZ „Solidarność” Śląsk Opolski we wrześniu 2016 r. prosimy o przekazywanie bez zwłoki deklaracji członkowskiej RSM.

Głównym celem utworzenia Regionalnej Sekcji Młodych jest, budowanie kadr do zarządzania naszym związkiem w niedalekiej przyszłości, wprowadzenie nowych kierunków rozwoju NSZZ Solidarność jak również przekaz problemów i oczekiwań młodszej części związkowców na szczeble wyższe NSZZ „Solidarność”, uczestnictwo w posiedzeniach Komisji Zakładowych, Zarządu Regionu, Rad Sekcji Branżowych i innych.

Przypominamy, że szczegółowe informacje dotyczące Sekcji Młodych tj. Uchwały, Regulaminy, Deklaracje zostały rozesełane drogą elektroniczną do organizacji związkowych.

Sekretarz ZR – Dariusz Brzeczek

Emerycy i renciści dostaną więcej

Dodatki jednorazowe, wyższa emerytura minimalna i różne zasady waloryzacji. To nowy mechanizm przewidziany na 2017 r.

Minister rodziny, pracy i polityki społecznej ma przygotować sprawiedliwy sposób waloryzacji emerytur i rent, tak by w większym stopniu korzystały z niej osoby dostające najniższe świadczenia. W tym celu ma powstać specjalny międzyresortowy zespół z udziałem ekspertów zewnętrznych.

Powód jest prosty: w przyszłym roku czeka nas kolejna niska waloryzacja ustawowa. Jak wynika z rządowych prognoz. Wyniesie ona o 0,88 proc., czyli będzie jedynie symboliczna. Emerytura minimalna wzrośnie o niepełne 8 zł, a przeciętna o 17 zł. Rząd chce w związku z tym realnie zadbać o najuboższych.

Na razie przyjęto trzy założenia. Po pierwsze system ma wspierać osoby o najniższych świadczeniach, choć nie określono jasnej granicy, kogo zaliczyć do tej grupy. Drugie założenie: nowy mechanizm ma nie zwiększać ogólnej puli pieniędzy, jaka jest przeznaczona w przyszłym roku na podwyżki świadczeń.

Kolejna zasada, to równość ubezpieczonych, bo wszyscy powinni być traktowani tak samo, co przekłada się też na proporcjonalność świadczeń, tzn. powinny one wynikać z opłaconej składki.

Ostatnie założenie jest takie, by w miarę możliwości wypracować stały mechanizm waloryzacji świadczeń spełniających powyższe warunki.

Ten mechanizm z jednej strony ma pozwolić podwyższać najniższe świadczenia, a z drugiej musi być zgodny z ogólnymi zasadami systemu emerytalnego i prawa. Wymienione zasady to drogowskazy, które będzie musiał wziąć pod uwagę resort pracy, szykując nowy mechanizm.

(jm)

Od 1 września koniec syndromu pierwszej dniówki

Prezydent RP Andrzej Duda 22 czerwca br. podpisał przygotowaną w MRPiPS nowelizację Kodeksu pracy, likwidującą syndrom pierwszej dniówki. Dzięki nowym regulacjom pracodawca będzie miał obowiązek podpisania z pracownikiem umowy przed dopuszczeniem go do pracy. Przepisy wejdą w życie 1 września 2016 r.

Obowiązujące obecnie przepisy pozwalają pracodawcy na dopełnienie formalności związanych z umową do końca pierwszego dnia pracy. Pozwalało to na ich odwlekanie, a w przypadku kontroli na tłumaczenie, że pracownik jest zatrudniony dopiero pierwszy dzień, zatem ustawy termin zawarcia umowy jeszcze nie minął.

Zmiana ma zapobiec takim praktykom, a pracownikom pozwoli na korzystanie z pełni praw pracowniczych od początku pracy.

Jak było dotychczas?

Obecnie umowa może być dostarczona pracownikowi do końca pierwszego dnia pracy (tzw. syndrom pierwszej dniówki).

Jak będzie po zmianach?

Z chwilą, gdy nowelizacja wejdzie w życie, pisemna umowa o pracę lub pisemne potwierdzenie ustaleń związanych z zawarciem umowy o pracę, będzie musiało

być wręczone pracownikowi jeszcze przed dopuszczeniem go do pracy. Drugi egzemplarz musi posiadać pracodawca. Za brak pisemnego potwierdzenia warunków umowy przed dopuszczeniem pracownika do pracy, pracodawcy grozić będzie nadal kara grzywny. Pozostanie ona w niezmienionej wysokości – to jest od 1 do 30 tys. zł, tylko że łatwiej będzie inspektorom udowodnić nielegalne zatrudnienie.

Co zyska na zmianach pracownik?

Posiadanie pisemnej umowy o pracę albo pisemnego potwierdzenia podstawowych ustaleń związanych z zawarciem umowy o pracę w formie innej niż pisemna przed dopuszczeniem do pracy ułatwi pracownikom dochodzenie przysługujących im świadczeń i uprawnień ze stosunku pracy, a także korzystanie z ochrony gwarantowanej przez przepisy ubezpieczeń społecznych.

Jak zmiany wpłyną na skuteczność kontroli PIP?

Państwowa Inspekcja Pracy zyska bardziej efektywne narzędzie do skutecznej kontroli w zakresie legalnego zatrudniania pracowników. Kara grzywny pozostanie w niezmienionej wysokości – to jest od 1 do 30 tys. zł, tylko pracodawca nie będzie już mógł się tłumaczyć, że pracownik jest zatrudniony pierwszy dzień.

Kiedy zaczną obowiązywać nowe przepisy?

Nowelizacja Kodeksu pracy wejdzie w życie od 1 września 2016 r.

RDS o budżecie i waloryzacji

Wspólne posiedzenie Zespołów Rady Dialogu Społecznego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych i ds. ubezpieczeń społecznych

22 czerwca 2016 r. w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się wspólne posiedzenie zespołów problemowych Rady Dialogu Społecznego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych i ds. ubezpieczeń społecznych. Obrady prowadzili: w pierwszej części Henryk Nakoneczny oraz w drugiej części Jan Klimek. W spotkaniu udział wzięli: Marcin Zieleniecki – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Wiesław Janczyk – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów.

Wiceminister W. Janczyk omówił założenia projektu budżetu państwa na 2017 r. Poinformował, że w 2017 r. realne tempo wzrostu PKB wyniesie 3,9 proc. (w 2016 r. – 3,8 proc.). Podkreślił, że podstawowym czynnikiem wzrostu PKB będzie prywatny popyt krajowy. Realny wzrost spożycia prywatnego przyspieszy do 4,1 proc (w 2016 r. – 4,0 proc.), co będzie efektem m.in. całorocznego funkcjonowania programu „Rodzina 500+”. Ponadto poinformował, że rozwój gospodarki przełoży się na wzrost zatrudnienia, co w efekcie spowoduje, że stopa bezrobocia rejestrowanego pod koniec 2017 r. wyniesie 8,1 proc. (pod koniec 2016 r. ma to być 9,1 proc.). Przewidziano, że w 2016 r. i 2017 r. nominalne tempo wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej wyniesie 4,4 proc. W 2016 r. ceny towarów i usług konsumpcyjnych spadną o 0,4 proc. w stosunku do 2015 r., a w 2017 r. wskaźnik CPI (inflacja) wyniesie 1,3 proc.

W dalszej części spotkania **Wiceminister M. Zieleniecki** poinformował, że wskaźnik waloryzacji, który uwzględnia wskaźnik cen i usług konsumpcyjnych oraz wskaźnik realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w

gospodarce narodowej powinien uwzględniać co najmniej 20 % realnego wzrostu płac. Rząd zaproponował Radzie Dialogu Społecznego pozostawienie zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2017 r. na ustawowym poziomie 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2016 r., przy założeniu, że:

- średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych wyniesie 99,6 % (deflacja);
- średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych dla gospodarstw domowych emerytów i rencistów wyniesie 99,9 %;
- wskaźnik wzrostu realnego wynagrodzenia brutto wyniesie 104,9 %.

Zakłada się, że wskaźnik waloryzacji rent i emerytur, która zostanie przeprowadzona 1 marca 2017 r. wyniesie nie mniej niż 100,88 %. Planuje się również zastosowanie mechanizmu wspierającego osoby otrzymujące najniższe świadczenia emerytalno-rentowe. Rozważane są różne warianty wsparcia tych osób.

Przedstawiciele strony pracodawców przychylali się do przedstawionej przez stronę rządową propozycji zwiększenia wysokości wskaźnika waloryzacji emerytur i rent na 2016 r., choć uważają, że dodatki jednorazowe nie są najlepszym rozwiązaniem.

Przedstawiciele strony związkowej uważają, że wskaźnik waloryzacji emerytur i rent powinien wynosić nie mniej niż średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług w 2016 roku zwiększony o 50 % realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w 2016 r. Proponują wprowadzenie odrębnych uregulowań dających możliwość podniesienia o 200 zł. najniższych świadczeń.

Partnerzy społeczni w trakcie posiedzenia nie uzgodnili wysokości wzrostu wskaźnika waloryzacji emerytur i rent na 2017 r.

Obowiązki pracodawcy w czasie upałów

dok. ze str. 5

jego miejsce pracy i czy pracodawca powinien skrócić czas pracy przez wysokie temperatury?

Bezpłatne zimne napoje

Pracodawca powinien zagwarantować swoim pracownikom dostawę zimnych napojów (szczególnie, jeśli pracownicy wykonują pracę w warunkach uciążliwych – czyli tam, gdzie na otwartej przestrzeni temperatura przekracza 25° C oraz jeśli w biurze (zakładzie pracy czy na hali fabrycznej) temperatura przekroczy poziom 28° C. Przepisy prawa nie określają jednoznacznie ile wody przysługuje na jednego pracownika w trakcie upałów: powinny to być takie ilości, które zaspokoją potrzeby pracownika podczas całego dnia pracy.

Z pewnością osoby pracujące fizycznie otrzymają większy przydział, gdyż ich zapotrzebowanie jest większe aniżeli pracowników biurowych. Niektóre firmy określają przydziały wody odpowiednimi regulacjami w wewnętrznych regulaminach pracy. Ważne jest to, że napoje mają być dostępne przez cały czas wykonywania pracy, by pracownicy mogli zaspokoić pragnienie. Bez znaczenia, czy

woda będzie dostępna z dystrybutora czy może butelkowana.

Nie wszyscy wiedzą, że dodatkowo pracownikom wykonującym prace na otwartej przestrzeni - przy których mogą się pobrudzić a nie mają dostępu do wody bieżącej, pracodawca ma obowiązek dostarczyć do mycia około 90 litrów wody dziennie na każdego pracownika.

Jakie regulacje towarzyszą w/w obowiązkom pracodawcy?

Zgodnie z art. 232 Kodeksu pracy pracodawca jest zobowiązany zapewnić nieodpłatnie odpowiednie napoje i posiłki dla pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnie uciążliwych. Doprecyzowanie tego obowiązku znajduje się w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów. Wskazane przepisy nie określają, przez jaki wymiar czasu pracy pracownika powinna się utrzymywać wskazana temperatura tak, aby pracodawca musiał spełnić ten obowiązek. Przyjmuje się, zatem, że pracodawca musi dostarczać pracownikom napoje zawsze, gdy temperatura przekroczy określony poziom wysokości.

PODPISZ SIĘ

**POD PROJEKTEM USTAWY O OGRANICZENIU
HANDLU W NIEDZIELE**



Komitet Inicjatywy Ustawodawczej
Ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele
www.wolnaniedziela.pl



www.solidarnosc.org.pl/sbhiu

Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. J. Malinowskiej, korekta Marzena Kucz Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 70,
wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

Materiałów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.