

Biuuletyn informacyjny

SOLIDARNOŚĆ

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

PAŹDZIERNIK 2020 r. / Nr 10 (437)

www.solidarnosc.org.pl/opole

e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Człowiek Rodzi się i Żyje Wolnym

W samo południe 31 sierpnia Opolska „Solidarność” rozpoczęła uroczystości upamiętniające 40. rocznicę podpisania porozumień sierpniowych od złożenia bukietów biało-czerwonych kwiatów na Skwerze „Solidarności” i przy pomniku Trzech Krzyży przy kościele św. Piotra i Pawła w Opolu. Po południu odbyła się promocja książki dr. Stanisława Jałowickiego „Tu i tam - tam i tu” w ogrodzie WBP przy ul. Piastowskiej. Uroczystości zwińczyła Msza św. w intencji członków Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. Po niej związkowcy wysłuchali wspaniałego koncertu kwartetu smyczkowego, zakończonego „Murami” J. Kaczmarskiego.

dok. na str. 2



Człowiek Rodzi się i Żyje Wolnym

dok. ze str. 1

- *Dziękuję, że jesteście, że pamiętacie. Zapraszam wszystkich na Mszę św. w intencji członków NSZZ „Solidarność” i na promocję książki pierwszego przewodniczącego Opolskiej „Solidarność” dr. Stanisława Jałowickiego - zwróciła się do obecnych na skwerze „Solidarność” Przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylia Gonet.*

Uroczystości odbywały się w kilku miejscach. W Instytucie Śląskim można było obejrzeć wystawę: 40. lat NSZZ „Solidarność”. Tam też odbyło się uroczyste posiedzenie Zarządu Regionu podczas którego **przewodnicząca ZR NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylia Gonet** wręczyła podziękowania oraz wspólnie z dyrektorem NBP w Opolu prof. Piotrem Frączem wręczyła monety okolicznościowe emitowane z okazji 40. lecia NSZZ „Solidarność” osobom, które nieprzerwanie od 1980 roku są członkami NSZZ „Solidarność”: Krystynie Niżankowskiej, Piotrowi Krawczukowi, Gerardowi Mańczykowi, Bogusławowi Grudzińskiemu oraz dr Stanisławowi Jałowickiemu.

Mnie się zdaje, że powinno się zawsze (...) czegoś pragnąć, coś robić, pracować i kłaść całą duszę, i żyć z całą pasją... od cytatu Wł. Reymonta rozpoczęła podziękowania Cecylia Gonet zwracając się do wyróżnionych osób. *W imieniu Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego i własnym dziękuję za włożony wysiłek w tworzenie naszego Związku, za budowanie solidarności międzyludzkiej, za podjęcie walki o godność i podmiotowość ludzi pracy. Życzę obfitości łask Bożych, dużo zdrowia, pogody ducha oraz wszelkiej pomyślności - dokończyła podziękowania.*

W trakcie uroczystego posiedzenia członkowie Zarządu Regionu jednogłośnie przyjęli Stanowisko w 40. Rocznice podpisania porozumień sierpniowych, w którym czytamy: **Zarząd Regionu Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Śląska Opolskiego w 40. rocznicę powstania Związku dziękuje wszystkim, którzy przyczynili się do tworzenia Związku w naszym regionie, za budowanie struktur solidarności, za podjęcie walki o godność i podmiotowość ludzi pracy. Szczególne wyrazy wdzięczności i uznania kierujemy do członków, którzy są z nami od 1980 roku do dzisiaj.**

Potem w ogrodzie Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej odbyło się spotkanie z pierwszym przewodniczącym Opolskiej „So-

lidarności” dr. Stanisławem Jałowickim i promocja jego biograficznej książki „Tu i tam - tam i tu”. W godzinach wieczornych członkowie, Poczty sztandarowe i sympatycy związku z całego regionu spotkali się na Mszy św. w intencji członków NSZZ „Solidarność” w Katedrze Opolskiej, gdzie przed Mszą św. złożyli kwiaty i zapalili świece przed pomnikiem swojego patrona, bł. ks. Jerzego Popiełuszki. - *Pomnik bł. ks. Jerzego, patrona „Solidarność”, stojący przy katedrze, jest dla nas zawsze punktem odniesienia do tych wydarzeń przed 40. laty, które stały się zarzewiem naszej dzisiejszej obecności tutaj. To wykuwane poczucie odpowiedzialności, miłości do ojczyzny, ale też braku zgody na zło powoduje w nas głębokie pragnienie wdzięczności wobec tych, którzy oddali życie za sprawę i za Chrystusa, bo gdyby nie te ideały noszone w sercu, nie byłoby tej ofiary - mówił ks. Waldemar Klinger, proboszcz parafii katedralnej w Opolu przy pomniku bł. ks. Jerzego.*

Po Mszy św. związkowcy wysłuchali wspaniałego koncertu kwartetu smyczkowego. Koncert był pięknym zakończeniem pełnego wrażeń i emocji dnia.

red.



Z okazji **Dnia Edukacji Narodowej**

*wszystkim nauczycielom i pracownikom oświaty
życzę zdrowia, wytrwałości i zadowolenia.*

*Życzę Państwu, by szkoła była nie tylko miejscem pracy, ale przede wszystkim
realizacji pasji, gdzie inspirujecie młodych ludzi
do tworzenia rzeczy wielkich i jesteście przez nich inspirowani.*

Dzień Edukacji Narodowej to także święto uczniów i studentów.

*Lata spędzone w szkole i na studiach to czas odkrywania pasji i talentów,
wielkich marzeń i odważnych planów. Wykorzystajcie te chwile jak najlepiej.*

Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego

Cecylia Gonet

Z okazji

Dnia Łącznościowca

*wszystkim osobom związanym z branżą telekomunikacyjną
i pocztową życzę pomyślności oraz spełnienia osobistych
zamierzeń i zawodowych planów,
satisfakcji z wykonywanych zadań.*

*Życzę ludzkiej życzliwości, stabilizacji zatrudnienia
oraz godziwych warunków pracy i płacy.*

Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego

Cecylia Gonet

Trzymamy kciuki!

Tradycje ruchu solidarnościowego, historię i genezę powstania tego fenomenu w skali świata propaguje organizowana dla młodzieży ogólnopolska „Olimpiada Solidarności. Dwie dekady historii”. W tym roku, w warunkach wymuszonych przez pandemię, kolejne stopnie eliminacji mają formę egzaminu on-line. Jednym z uczestników Olimpiady jest laureat I etapu Michał Branicki, uczeń klasy II Liceum Ogólnokształcącego nr VIII w Opolu, który pod opieką nauczyciela języka polskiego Mariusza Madeja przewodniczącego OM NSZZ „S” Pracowników Oświaty i Wychowania w Opolu, zmagął się w „sieci” z drugim etapem konkursu, który wymagał od niego czasami specjalistycznej i bardzo faktograficznej wiedzy z historii najnowszej i początków powstania „Solidarności”. Cieszy nas ogromnie, że jest wśród młodego pokolenia żywe zainteresowanie dziedzictwem i etosem „Solidarności”.



Wypadek przy pracy, a odszkodowanie z ZUS

Za wypadek przy pracy można dostać odszkodowanie z ZUS. Jest jednak warunek. Trzeba być zgłoszonym do ubezpieczeń społecznych.

Wypadek przy pracy to zdarzenie, którego nie da się przewidzieć. Dlatego warto zadbać o legalność zatrudnienia i zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych. W przeciwnym razie można pozostać bez środków do życia.

Osoby ubezpieczone mogą liczyć na szereg świadczeń wypłacanych przez ZUS, pod warunkiem, że od ich wynagrodzenia jest odprowadzana składka na ubezpieczenie wypadkowe.

- O jednorazowe odszkodowanie z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej może ubiegać się osoba, która doznała stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu. Oczywiście pod warunkiem, że od ich wynagrodzenia odprowadzana jest składka na ubezpieczenie wypadkowe.

Składka na ubezpieczenie wypadkowe jest obowiązkowa dla osób zatrudnionych na umowę o pracę, umowę zlecenie, agencyjną, czy uaktywniającą. Powinny ją też opłacać osoby prowadzące własną działalność gospodarczą. Nie jest ona z kolei wymagana zawierając umowę o dzieło, a to powoduje że w sytuacji uszczerbku na zdrowiu po wypadku przy pracy, nie ma podstaw by oczekiwać od ZUS zadośćuczynienia finansowego.

Gdzie, jak i komu?

Czym jest wypadek przy pracy? To nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną, które nastąpiło w związku z wykonywaną pracą i spowodowało uraz. Wysokość jednorazowego odszkodowania to 20 proc. przeciętnego wynagrodzenia za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu. Obecnie 1 proc. uszczerbku na zdrowiu wynosi 984 zł. Stopień tego uszczerbku oraz jego związek z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową ocenia lekarz orzecznik ZUS lub komisja lekarska ZUS, po zakończeniu leczenia lub rehabilitacji.

- *Jeśli dojdzie do wypadku, to bardzo istotne jest, by postępowanie powypadkowe przebiegło w sposób przepisowy, a dokumentacja powypadkowa była sporządzona rzetelnie. Niezbędny jest wniosek o jednorazowe odszkodowanie, zaświadczenie o stanie zdrowia oraz protokół ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku lub karta wypadku sporządzone przez płatnika składek. Wszystkie dokumenty*

powinny trafić do ZUS po zakończonym okresie leczenia i rehabilitacji - wyjaśnia Sebastian Szczurek, regionalny rzecznik prasowy ZUS.

Dokumenty potrzebne do wypłacenia jednorazowego odszkodowania powinien w imieniu pracownika złożyć płatnik składek czyli pracodawca. Osoby prowadzące działalność gospodarczą mogą to zrobić osobiście, pisemnie lub ustnie do protokołu w dowolnej placówce ZUS albo wysyłając dokumenty drogą pocztową. Takim osobom kartę wypadku sporządzi ZUS. Wniosek o odszkodowanie rozpatruje jednostka ZUS właściwa ze względu na miejsce zamieszkania osoby, która uległa wypadkowi.

- *Przyznanie odszkodowania następuje w drodze decyzji a ZUS ma na to 14 dni od uprawomocnienia się orzeczenia lekarza orzecznika ZUS bądź wyjaśnienia ostatniej okoliczności w sprawie niezbędnej do wydania decyzji. Naturalnie od decyzji przysługuje odwołanie, a jest na to miesiąc od dnia jej doręczenia. Jeśli prawo do jednorazowego odszkodowania zostało ustalone to pieniądze wypłacimy do 30 dni od wydania decyzji - dodaje Szczurek.*

Kiedy ZUS może odmówić wypłaty pieniędzy z ubezpieczenia wypadkowego?

ZUS może wydać decyzję odmawiającą przyznania odszkodowania, jeżeli wnioskodawca umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa naruszył przepisy o ochronie życia i zdrowia. Ponadto gdy udowodniono, że to była jedyna przyczyna wypadku. Również w sytuacji, gdy pracownik przyczynił się w znacznym stopniu do spowodowania wypadku, ponieważ był nietrzeźwy, pod wpływem środków odurzających lub substancji psychotropowych. Nie dotyczy to członków rodziny ubezpieczonego, którzy w takich przypadkach zachowują prawo do świadczeń. Świadczenia nie przysługują ubezpieczonemu ani członkom jego rodziny, jeśli prowadził firmę lub z taką osobą współpracował, bądź jest duchownym, który sam za siebie opłaca składki i występuje zadłużenie z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne na kwotę wyższą niż 6,60 zł – w dniu wypadku lub w dniu złożenia wniosku o przyznanie świadczeń w tytułu choroby zawodowej. Świadczenia nie przysługują do czasu, aż spłacona zostanie całość zadłużenia – należy to zrobić w ciągu 6 miesięcy od dnia wypadku (lub od dnia wniosku w przypadku choroby zawodowej).

źródło: ZUS

Wyrazy głębokiego współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy

Cecylii Gonet

Przewodniczącej Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
z powodu śmierci

SIOSTRY i BRATA

składają: koleżanki i koledzy
oraz współpracownicy Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego

Wyrazy głębokiego współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy

Walentemu Wantuchowi

Przewodniczącemu OZ NSZZ „Solidarność”
PKS Sp. z o. o. w Brzegu
z powodu śmierci

ŻONY

składa:
Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet

Praca zdalna na stałe do Kodeksu Pracy

Ministerstwo rodziny pracy i polityki społecznej planuje zmiany w kodeksie pracy. m. in. praca zdalna ma zastąpić przepisy dotyczące telepracy. Dotychczas telepraca oznaczała regularne świadczenie obowiązków z jednego miejsca poza siedzibą firmy, za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej. Zmiana zakłada uelastycznienie tych zasad. Ma to być praca świadczona poza siedzibą firmy w całości – czyli na stałe – lub w części. Szczegółowe rozwiązania w tym zakresie będą określone w porozumieniu pracodawcy i zatrudnionych. Na poziomie zakładu zawieraliby je zatrudniający i związki zawodowe. Ale możliwe byłoby też określanie takich zasad w umowie o pracę, czyli indywidualnie, w sposób dostosowany do potrzeb konkretnego stanowiska. Takie rozwiązanie umożliwi wspomnianą elastyczność. Resort planuje przekazać partnerom społecznym wstępną

wersję projektu nowelizacji kodeksu pracy 29 września br. podczas posiedzenia zespołu ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego. - Mamy czas, aby racjonalnie przeanalizować możliwe rozwiązania i wypracować z partnerami społecznymi propozycje, które będą do przyjęcia przez wszystkie strony dialogu społecznego – zapewnia w wywiadzie dla GP Stanisław Szwed wiceminister RpiPS. - Uregulowanie na stałe pracy zdalnej i wynikająca z tego popularyzacja tej formy pracy może wpłynąć na wiele sfer życia i gospodarki. Zmienić może się też aktywność firm, np. w zakresie organizowania konferencji, podróży służbowych, wynajmu powierzchni użytkowych. To doniosła zmiana, która wraz z automatyzacją pracy będzie miała w przyszłości ogromny wpływ na cały rynek. Przepisy powinny przyczynić się do tego, aby przebiegała racjonalnie - zaznacza.

Ruszyła 13 edycja konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” decyzją Prezydium KK rozpoczęła na początku września 13 edycję konkursu Pracodawca Przyjazny Pracownikom.

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. Kandydatów zgłaszają podstawowe jednostki organizacyjne „Solidarności”. Wyróżnione firmy szanują prawa pracowników oraz prowadzą u



siebie dialog społeczny. Certyfikatem można się posługiwać przez okres trzech lat, od daty przyznania. Laureaci poprzednich edycji Konkursu mogą ponownie ubiegać się o przyznanie Certyfikatu po wygaśnięciu wspomnianego wyżej okresu. Zgłoszenia rozpatrywane będą według kryteriów określonych w załączniku nr 2 do regulaminu - przez Komisję Certyfikacyjną, pod przewodnictwem Piotra Dudy, przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność”.

Ankiety zgłoszeniowe (załącznik nr 1 do Regulaminu) należy przysyłać na adres: Komisja Krajowa NSZZ Solidarność, Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, z dopiskiem: Certyfikat „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” lub pocztą elektroniczną na adres: certyfikat@solidarnosc.org.pl w terminie do 31 grudnia 2020 roku.

Dokumenty do pobrania na: solidarnosc.org.pl/pracodawca-przyjazny.

Wyrazy głębokiego współczucia i słowa otuchy

Stanisławowi Baczyńskiemu,
członkowi Prezydium Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego

z powodu śmierci

TEŚCIA

składa:

Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet

Wyrazy głębokiego współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy

Grażynie Małunowicz
zastępcy przewodniczącego OZ NSZZ „Solidarność”
Adient Poland Sp. z o. o. Oddział Metal w Skarbimierzu
z powodu śmierci

TATY

składa:

Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet

Uroczystości powstania...

W 40. rocznicę podpisania porozumień sierpniowych uroczystości upamiętniające to ważne dla nas wszystkich wydarzenie odbywały się niemal we wszystkich Oddziałach Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego. Związkowcy uczestniczyli w Mszach św., składali wiązanki biało-czerwonych kwiatów i zapalali świece przed symbolami naszej historii. Spotykali się i wspominali wydarzenia sprzed 40. lat.



W O/ZR w Głubczycach przedstawiciele „Solidarności” 30 sierpnia wzięli udział w uroczystej Mszy św. z okazji 40. rocznicy podpisania porozumień sierpniowych i powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.

W O/ZR w Prudniku Msza św. w kościele pw. św. Michała Archanioła rozpoczęła się 30 sierpnia o 11.30. Po niej związkowcy złożyli kwiaty przed pomnikiem na cześć „Żołnierzy Walczących o Wolną Polskę” na Placu Wolności. Potem był czas na wspomnienia przy kawie i ciastku.



W O/ZR w Nysie 30 sierpnia o 18.30 w Bazylice św. Jakuba i św. Agnieszki odbyła się Msza św. w intencji Ojczyzny. Po Mszy św. związkowcy złożyli symboliczną wiązkę kwiatów przed Krzyżem przy dzwonnicy. Wspomnieniom tych bolesnych, ale i niejednokrotnie zabawnym - nie było końca.



W O/ZR w Kluczborku 30 sierpnia delegacja związkowców złożyła biało-czerwony bukiet kwiatów przed tablicą kapelana „Solidarności” Jerzego Popiełuszki.

...NSZZ „S” w Oddziałach ZR



W O/ZR w Brzegu uroczyste obchody 40. rocznicy powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” zainaugurowała Msza św. w kościele pw. Miłosierdzia Bożego. Następnie związkowcy złożyli wiązanki kwiatów przed obeliskiem, znajdującym się przy kościele, upamiętniającym NSZZ „Solidarność”. Uroczystość zwieńczyło wręczenie zasłużonym członkom brzeskiego oddziału NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego nagród Bene Meriente – Dobrze Zasłużonemu, a także listów gratulacyjnych i upominków miejskich oraz powiatowych, którego dokonali Burmistrz Brzegu Jerzy Wrębiak, wraz z Wicestarostą Powiatu Brzeskiego Ewą Smolińską.

W O/ZR w Zawadzkiem uroczystości odbywały się **4 września**. Msza św. w kościele św. Rodziny w Zawadzkiem w intencji członków NSZZ „Solidarność” i ich rodzin oraz zmarłych działaczy NSZZ „Solidarność”, złożenie kwiatów przy Hutniczym Krzyżu, symbolu powstania NSZZ „Solidarność” w Zawadzkiem, prezentacja i wystawa pt. „40. lat Solidarności w Zawadzkiem i Regionie Śląsk Opolski” - to niektóre z licznych wydarzeń tego dnia



zorganizowane przez Radę Oddziału. W uroczystościach wzięli udział członkowie NSZZ „Solidarność”, działacze NSZZ „Solidarność” z lat 80-tych oraz sympatycy. Organizacje Zakładowe NSZZ „Solidarność” z terenu Powiatu Strzelce Opolskie reprezentowały delegacje na czele z przewodniczącymi Komisji Zakładowych.



W O/ZR w Kędzierzynie - Koźlu obchody odbyły się **13 września**. Członkowie uczestniczyli w uroczystej Mszy św w kościele św. Eugeniusza de Mazenod w Kędzierzynie-Koźlu. Po Mszy św. członkowie naszego związku spotkali się na pikniku rodzinnym.

W O/ZR w Namysławie obchody odbędą się **11 października**.

Z Matką Odkupiciela - mocni nadzieją

Trzydziesta ósma Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę odbywała się w tym roku 19 i 20 września. Ze względu na Covid-19 Region Śląsk Opolski nie organizował wyjazdu autokarowego na pielgrzymkę. Takie były ustalenia z Ojcami Paulinami i koordynatorem Komisji Krajowej. Oczywiście w pielgrzymce można było uczestniczyć indywidualnie udając się na nią własnym transportem.



Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego w uroczystościach reprezentowali: zastępca przewodniczącego ZR NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Grzegorz Adamczyk, członkowie Prezydium ZR: Stanisław Baczyński, Edward Bieleninik, Zbigniew Karnaś, członek ZR Dariusz Jackowski oraz przewodniczący Rady Oddziału w Nysie Henryk Szewczuk.

W kazaniu abp Adam Szal z Przemysła przypomniał, że praca to coś więcej niż zarabianie pieniędzy, to powołanie, wychowywanie do współpracy i odpowiedzialności, to służba społeczeństwu i Ojczyźnie. - Dziękujemy Opatrzności Bożej, za to, że w dziejach naszej Ojczyzny byli ludzie ojcowie i matki, siostry i bracia, którzy kierowali się nie tylko dobrem swoim najbardziej prozaicznym wysokością płacy i warunkami pracy, ale także chcieli by była poszanowana godność ludzka, by także był dowartościowany ten aspekt

duchowy ludzkiej pracy – powiedział duchowny. Podczas tegorocznej pielgrzymki przywołana została postać abp. Ignacego Tokarczuka, ojca duchownego ks. Popiełuszki, który był głęboko przekonany o szkodliwości komunizmu i w „Solidarności” widział ideały chrześcijańskie wskazując drogę wierności Bogu i Kościołowi. Przypomniane zostały jego słowa zarejestrowane na Jasnej Górze prawdopodobnie przez Służbę Bezpieczeństwa. Za wsparcie Kościoła w trudnym czasie zmagania o wolność Polski i tworzenie związku podziękował Piotr Duda, przewodniczący „Solidarności”. - To jest podziękowanie polskiemu Kościołowi za to, że w 80 roku otrzymywaliśmy schronienie, dzisiaj Kościół potrzebuje tej solidarności i my musimy być jako związek zawodowy z nim i jesteśmy. Musimy być tą wielką solidarnością i bronić krzyża poprzez modlitwę, poprzez dawanie świadectwa - powiedział. Przewodniczący związku wyraził także jedność i solidarność z Białorusią zapewniając o wsparciu tych, którzy dziś upominają się o godność i wolność. W pielgrzymce tradycyjnie wzięła udział rodzina bł. ks. Jerzego. Jego relikwie i obraz Matki Bożej Robotników peregrynujące po Polsce, zostały przekazane do regionu podkarpackiego „Solidarności”, który w przyszłym roku przewodniczyć będzie jasnogórskiej modlitwie. Podczas uroczystości został odczytany list od prezydenta Andrzeja Dudy do uczestników Pielgrzymki. W swoim послaniu prezydent nawiązał do 40. rocznicy Sierpnia’80 i powstania NSZZ „Solidarność”. Wyraził przekonanie, że zasady solidarności są na stałe obecne w polskich sercach i sumieniach oraz życzył, aby wszyscy kierowali się nimi w pracy zawodowej, służbie publicznej i działalności społecznej. „W tej szczególnej okazji kieruję słowa uznania i gorące gratulacje do wszystkich działaczy organizacji, której zasług dla naszego narodu nie sposób przecenić. Łączę się z Państwem w modlitwie za ojczyznę i polski świat pracy, dziękując Opatrzności za dar wolności za ten nasz wspólny sukces, którym jest własne, suwerenne państwo” - napisał Duda. Prezydent przypomniał, że w tym roku jest obchodzona setna rocznica urodzin św. Jana Pawła II. Jak podkreślił prezydent, to pontyfikat papieża-Polaka był przełomem w najnowszych dziejach naszego kraju, a

dok. na str 11

Wyjazdowe posiedzenie Prezydium ZR w Zawadzkiem

Podczas wyjazdowego posiedzenia Prezydium ZR NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego 10 września członkowie Prezydium ZR omówili bieżące sprawy oraz obejrżeli przygotowaną przez Kol. Gerarda Mańczyka, działacza NSZZ „Solidarność” Walcowni Rur Andrzej w Zawadzkiem prezentację pt. „40. lat Solidarności w Zawadzkiem i Regionie Śląsk Opolski” oraz wystawę pod tym samym tytułem w kinoteatrze.

Wystawę można było zwiedzać do końca września w Kinoteatrze w Zawadzkiem.



„S” domaga się pełnego odmrożenia wysokości odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie opiniuje projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 z dnia 27 sierpnia 2020 r. Prezydium KK domaga się pełnego odmrożenia wysokości odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, co będzie miało pozytywny wpływ na budżet poprzez zwiększenie wpływów podatkowych z tytułu wzrostu konsumpcji.

Na negatywną opinię zasługują następujące rozwiązania :

- zamrożenie wynagrodzeń w jednostkach sektora finansów publicznych, likwidacja funduszu nagród w jednostkach sektora finansów publicznych oraz niejasne zasady przyznawania nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
- obniżenie funduszu nagród i zapomóg dla funkcjonariuszy
- obniżenie kwoty bazowej, w oparciu o którą zostają wyliczone środki na wypłaty nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, wyodrębniane w budżetach wojewodów oraz ministra właściwego do spraw oświaty do poziomu obowiązującego w dniu 1 stycznia 2018 r.

Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych

Zamrożenie odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych powoduje ograniczanie możliwości pomocy z tego funduszu i świadczy o braku konsekwencji ustawodawcy, który z jednej strony zwiększa kwoty zwolnień przedmiotowych, a z drugiej strony zmniejsza realną kwotę możliwości pomocowych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Zmiany w podatku dochodowym od osób fizycznych dokonane w ustawie z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw wniosły zwiększenie limitów zwolnień przedmiotowych wypłacanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, co przy zamrożeniu odpisów nie przyniesie oczekiwanego efektu w postaci zwiększenia puli środków pomocowych. Będzie to miało konsekwencje w postaci braku odpowiedniego zaspokajania potrzeb socjalnych pracowników i ich rodzin w sytuacjach związanych z wydatkami i nadzwyczajnymi sytuacjami będącymi skutkiem epidemii COVID-19.

Ponadto po raz kolejny przedstawione skutki regulacji dotyczące odmrożenia podstawy odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych zawierają szacunki jedynie w zakresie oszczędności dla wydatków budżetu państwa, nie uwzględniają one ubytków podatkowych dla budżetu z tytułu niezyskanych dochodów z podatku od towarów i usług.

Zamrożenie wynagrodzeń w jednostkach sektora finansów publicznych

Skala zatrudnienia w administracji publicznej w Polsce kształtuje się poniżej średniej dla Unii Europejskiej. Pomimo wielkiego wkładu pracowników sektora finansów publicznych w okresie pandemii w budowanie rozwiązań, które posłużyły ochronie przedsiębiorstw, proponuje się im zamrożenie płac czy likwidację 3% funduszu nagród o

którym mowa w art. 93 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej. Zwalczanie skutków epidemii wymagało wprowadzenia wielu nowych rozwiązań prawnych. Ich realizacja łączy się z powstaniem i nałożeniem licznych nowych, dodatkowych obowiązków na pracowników tej grupy.

Dodatkowo realizacja uchwały Rady Ministrów w sprawie wypracowania rozwiązań mających na celu przeciwdziałanie negatywnym skutkom gospodarczym wywołanym przez COVID-19 z dnia 26 sierpnia 2020 r. polegająca na redukcji zatrudnienia pracowników jednostek finansów publicznych pod znakiem zapytania stawia zapewnienie należytego poziomu realizacji zadań administracji rządowej, które to są ich konstytucyjnym obowiązkiem.

Ponadto, z pandemią łączy się ryzyko zwiększonej absencji chorobowej lub profilaktycznej (kwarantanna) pracowników. Dotyczyć to może również pracowników administracji rządowej. Należałoby zatem rozważyć zagwarantowanie rezerwy kadrowej w administracji rządowej na czas zwiększonej absencji tak, aby zadania mogły być realizowane w sposób niezakłócony. W tym kontekście nieprzemysłana i w pośpiechu przeprowadzona redukcja zatrudnienia wraz z zamrożeniem wynagrodzeń może doprowadzić do blokady działania administracji i ostatecznie okazać się katastrofalna w skutkach. Jakakolwiek reforma zatrudnienia w administracji państwowej powinna być przygotowana z najwyższą starannością, poprzedzona analizą rzeczywistego zapotrzebowania na kadrę (badanie adekwatności struktury zatrudnienia do zadań wyznaczonych jednostkom) oraz w duchu budowania społecznego porozumienia w drodze prowadzenia regularnego, przejrzystego i merytorycznego dialogu trójstronnego.

Tegoroczny projekt tzw. ustawy o budżetowej w przepisach dotyczących nie tylko nauczycieli, ale również pozostałych pracowników oświaty (administracji i obsługi) zawiera propozycje, które znalazły zastosowanie w 2020 roku. W projekcie zastosowano niższe, bo zdezaktualizowane wskaźniki z lat minionych:

- na realizację ogólnokrajowych zadań w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli a będących do dyspozycji ministra właściwego do spraw oświaty (art.1),
- na wypłaty nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – opiekuńczo – wychowawcze w budżetach wojewodów (na nagrody kuratorów oświaty) (art. 2 pkt1),
- na wypłaty nagród dla nauczycieliza ich osiągnięcia dydaktyczno – opiekuńczo – wychowawcze będących w gestii ministra właściwego do spraw oświaty (art. 2 pkt2),
- służące do ustalania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla nauczycieli (art.4), od których zależna jest wielkość odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych od pracowników oświaty niebędących nauczycielami oraz pozostałych biorców tego świadczenia (art.53),
- oraz w mniejszym stopniu miernik mający wpływ na wspieranie organizacji doradztwa metodycznego na obszarze województwa (art.3).

Według wycień Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” zastosowanie niższych kwot,

dok. ze str 9

dok. ze str 9 „S” domaga się...

tworzących odpisy na wymienione wyżej zadania spowoduje ok. półmiliardowe oszczędności poczynione w samym tylko sektorze oświaty i wychowania. Ta powtarzająca się od wielu lat praktyka w sposób zawoalowany obniża środki finansowe na wykonywanie zadań związanych z realizacją niektórych obowiązków, ale wpływa również na obniżenie ustawowych uprawnień grup pracowniczych. NSZZ „Solidarność” sprzeciwia się tego rodzaju praktykom, poprzez które omija się (zmienia) ustalone wcześniej normatywne ustalenia, co zasługuje na negatywną opinię.

Likwidacje i ograniczenia funduszu nagród w jednostkach sektora finansów publicznych

Wykreślenie przepisów umożliwiających przeznaczenie środków z Funduszu Pracy na nagrody oraz nagrody specjalne dla pracowników powiatowych urzędów pracy, które miały na celu mobilizację kadry w zakresie działań aktywizujących osoby bezrobotne, zasługuje na krytykę. Fakt, że ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1409) nie reguluje corocznego zasilania powiatów środkami FP na finansowanie nagród, jest niewystarczający dla uzasadnienia przedmiotowej zmiany. Mając na uwadze możliwy wzrost stopy bezrobocia w związku z epidemią COVID 19 oraz pogorszenie warunków pracy pracowników publicznych służb zatrudnienia, należy przywrócić zapis przyjęty w ustawie na rok 2020r.

Karta Dużej Rodziny

W projektowanym art. 56, planuje się zmiany w zakresie finansowania zadań wynikających z ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny. Zgodnie z uzasadnieniem, proponowane zmiany podyktowane są zwiększeniem zainteresowania Kartą Dużej Rodziny (KDR) zarówno przez rodziny wielodzietne, jak i podmioty oferujące ulgi.

Proponuje się podwyższenie w 2021 roku dotacji na realizację ustawy o KDR przez gminy oraz ministra właściwego ds. rodziny, natomiast ogranicza się dotację na finansowanie uprawnień do ulg w wydawaniu paszportu. W treści uzasadnienia brakuje wyjaśnienia dotyczącego ograniczenia dotacji, o której mowa w art. 36 ust. 1 pkt 5 lit.d ustawy o KDR o ponad 50% biorąc pod uwagę fakt, że coraz więcej osób występuje o wydanie Karty Dużej Rodziny.

Inne

Finansowanie zadań ujętych w art. 47 tj. związanych z zapobieganiem negatywnym skutkom deficytu pilotów w Śmigłowcowej Służbie Ratownictwa Medycznego (HEMS), modernizacja samolotowego zespołu transportowego w Lotniczym Pogotowiu Ratunkowym w Warszawie oraz budowa nowej bazy Śmigłowcowej Służby Ratownictwa Medycznego (HEMS) powinny zostać oparte na niezależnych źródłach a nie w ramach wydatków, o których mowa w art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 25 maja 2001 r. o przebudowie i modernizacji technicznej oraz finansowaniu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (do kwoty 15 340 tys. zł), ponieważ HEMS nie jest służbą wojskową i zadań z zakresu obronności z zasady nie realizuje.

Propozycja wykreślenia stosowania w roku 2021 przepisu art. 140 ust 3 ustawy o finansach publicznych pozwala na nieograniczone zwiększenie rezerw celowych, co rodzi wątpliwości.

Autor: Marcin Koziestański

Wybrano lidera Opolskiej Sekcji Młodych

Liderem Regionalnej Sekcji Młodych NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego został Rafał Mróz, przewodniczący OM NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Służby Więziennej Okręgu Opolskiego z siedzibą w Zakładzie Karnym w Brzegu.



Wybory odbyły się w środę 24 września w sali konferencyjnej Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego. Ich przebieg nadzorowała przewodnicząca Regionalnej Komisji Wyborczej Cecylia Gonet.

Gratulujemy!

red.

List gratulacyjny i Statuetka dla Opolskiej „Solidarności”



Burmistrz Zawadzkiego Pan Mariusz Stachowski przekazał List gratulacyjny oraz pamiątkową Statuetkę na ręce przewodniczącej Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylii Gonet za pośrednictwem jej zastępcy - Dariusza Brzęczka podczas uroczystości 40. lecia podpisania porozumień sierpniowych odbywających się 4 września w Zawadzkim.

„Z okazji Jubileuszu 40-lecia Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” składam serdeczne gratulacje. (...) Niech świętowany dzisiaj jubileusz będzie powodem do dumy i zadowolenia, niech będzie dodatkowym bodźcem do dalszego działania. Jestem pełen podziwu wobec pracy wkładanej w funkcjonowanie Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” - czytamy w Liście gratulacyjnym adresowanym do Zarządu Regionu Opolskiej „Solidarności” przez Burmistrza Zawadzkiego Pana Mariusza Stachowskiego.

red.

„S” negatywnie o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji

Prezydium Komisji Krajowej ocenia negatywnie projekt ustawy o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji przedstawiony w ramach inicjatywy ustawodawczej Senatu.

Ustawa której nowelizację się proponuje, stanowi wykonanie dyrektywy Rady UE i Parlamentu Europejskiego 2002/14/WE. Jej obecny kształt budzi szereg zastrzeżeń dotyczących zwłaszcza tego, że rady pracowników tworzone w oparciu o zapisy ustawy przeważnie nie są zdolne do wypełniania funkcji określonych w punktach 7,8 i 9 preambuły dyrektywy. Sytuację pogorszyło całkowite wyeliminowanie od 2009 r. roli przedstawicielstw związkowych w procesie tworzenia rad pracowników. W szczytowym okresie liczba rad pracowników oscylowała koło 3 tysięcy, obecnie jest ich poniżej 500. Spadająca liczba tych ciał pokazuje konieczność powrotu do regulacji prawnych pozwalających współuczestniczyć reprezentatywnej zakładowej organizacji związkowej w procesie tworzenia rad. Uważamy, że obecna ustawa o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji wymaga całościowego przeglądu. Proponowane przez projektodawców nowelizacji wybiórcze zmiany nie przyczynią się do usunięcia istniejących wad ustawy lecz jedynie zwiększą jej dysfunkcjonalność.

W Polsce od pewnego czasu toczy się dyskusja nad modelem zbiorowego prawa pracy. Kwestia usytuowania pozazwiązkowych przedstawicielstw pracowniczych wymaga bardziej kompleksowego namysłu ze strony ustawodawcy i tego typu zmiany częściowe jak ta proponowana w opiniowanym projekcie mogą pogłębić obecne niejasności występujące w polskim prawie. Nowe rozwiązania powinny uwzględniać konieczność prawidłowej implementacji dyrektywy 2002/14, jak również postulowane w Uchwale programowej NSZZ „Solidarność” wprowadzenie minimalnych standardów dla przedstawicielstwa ad hoc.

W odniesieniu do przedstawionego projektu ustawy, należy zauważyć, że wskazane w jej uzasadnieniu ułatwienie działania rad pracowników sprowadza się właściwie jedynie do obniżenia wymogów dotyczących ich ustanawiania. Może to w pewnych sytuacjach negatywnie wpłynąć na mandat społeczny samych rad.

Uwagi szczegółowe

Propozycja (art. 1 pkt 1 projektu) skreślenia w art. 8 ust. 1 ustawy zwrotu „na pisemny wniosek co najmniej 10% pracowników”, oznacza, że działania dotyczące ustanowienia rady de facto inicjuje pracodawca nawet w sytuacji braku jakichkolwiek impulsów ze strony pracowników. Ponieważ rada pracowników powinna mieć wyraźny mandat społeczny do powstania, w przypadku takiej zmiany dotychczasowe

progi dla zgłaszania kandydatów do rady wymienione w art. 4. ust. 4 ustawy powinny zostać utrzymane lub podniesione (z uwzględnieniem proponowanego dodatkowego progu 500 pracowników), a nie obniżone, jak proponuje projektodawca.

Dotychczasowy wymóg 50% frekwencji podczas głosowania jest trudny do osiągnięcia, równocześnie uważamy, że proponowany przez wnioskodawcę wymóg 10% frekwencji (art. 1 pkt 3 litera e projektu) jest zbyt niski. Mógłby to być wymóg 30% frekwencji co wydaje się z jednej strony zapewniać członkom rady społeczny mandat do pełnienia funkcji, a z drugiej strony nie stanowić nadmiernej przeszkody do tworzenia rady. W przypadku braku 30% frekwencji, kolejne głosowanie winno odbyć się w okresie 3 miesięcy (a nie 12 jak proponuje wnioskodawca).

Negatywnie należy ocenić zwiększenie kompetencji pracodawcy w zakresie wprowadzania regulaminu trybu działania komisji wyborczej. W projektowanym art. 10 ust. 1 ustawy przewiduje się, że pracodawca na pierwszym posiedzeniu komisji przekazuje projekt regulaminu określającego tryb jej działania oraz przeprowadzenia wyborów. Nie jest to rozwiązanie zakładające autonomię komisji wyborczej, a przecież taki podmiot powinien wobec pracodawcy być podmiotem autonomicznym. W projekcie zrezygnowano z trybu wprowadzenia regulaminu działania komisji wyborczej poprzez uzgodnienia z pracownikami wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy.

Według projektowanego art. 10 ust. 2 „w skład komisji wyborczej wchodzi wskazana przez pracodawcę osoba oraz po jednej osobie wskazanej przez każdego z kandydatów, a także – jako przewodniczący komisji – najstarszy wiekiem pracownik u danego pracodawcy, który wyrazi na to zgodę. Członkiem komisji nie może być kandydat.”. Wątpliwości może budzić powołanie w skład komisji wyborczej najstarszego pracownika wiekiem. Należałoby rozważyć czy nie mocniej uzasadnionym rozwiązaniem byłoby powołanie w skład komisji wyborczej pracownika z najdłuższym stażem. Pracownik najstarszy stażem może być pracownikiem krótko zatrudnionym u pracodawcy.

Negatywnie należałoby ocenić również rotacyjne pełnienie funkcji w radzie pracowników w razie uzyskania przez kandydatów na członków rady równej liczby głosów (projektowany art. 10 ust. 8 ustawy). Wymiana członków rady w trakcie trwania jej kadencji może negatywnie wpłynąć na jej funkcjonowanie.

*Autor: Marcin Koziestański
Źródło: Solidarność*

Z Matką Odkupiciela - mocni nadzieją

dok. ze str 8

jego słowa, wypowiedziane podczas pielgrzymki w 1979 r. dały początek przemianie społecznej, nazywanej „pokojową rewolucją”. - Wyjątkowy ruch związkowy, dbający o prawa pracownicze i kultywujący etos patriotyczny, to wyraz tego kim jesteśmy, sama zaś nazwa i znak „Solidarność” należą po dziś dzień do najszerzej znanych na świecie symboli

polskości, dlatego skłaniając głowę przed jej bohaterami chcę podziękować również wszystkim, którzy kontynuują to dzieło. Wierzę, że budując Polskę sprawiedliwą i solidarną, wierną swojej pamięci i wartościom, urzeczywistnimy ideały Sierpnia i zapewniamy gospodarce narodowej dobre perspektywy rozwoju - oświadczył Andrzej Duda.

Zapraszamy do skorzystania z wypoczynku w ośrodkach Doms w Jarnołtówku, Spale i Zakopanem

Z bonem zapłacicie Państwo o 200 zł mniej za wszystkie usługi świadczone w naszych obiektach, a w szczególności wyżywienie, noclegi oraz strefę relaksu.

Jak dostać bon na wypoczynek.

Bon należy jest każdemu członkowi Związku NSZZ „Solidarność” na dzień 15 lipca 2020 r.

Bon Powinniście Państwo otrzymać w organizacji Związku, w której jesteście Państwo zarejestrowani.

Jeśli nie jesteście Państwo członkiem Związku NSZZ „Solidarność”, a chcecie otrzymać bon to należy się zapisać do zakładowej bądź terenowej organizacji NSZZ „Solidarność” a po miesiącu członkostwa otrzymają Państwo bon 200 zł na wypoczynek.

Gdzie można wykorzystać bon i w jakim terminie

Bony można zrealizować w:

- Ośrodki Ziemowit w Jarnołtówku www.osrodekziemowit.pl
- Ośrodki Savoy i Żbik w Spale www.savoy.com.pl
- Ośrodki Hyrny w Zakopanem www.hyrny.pl
- Willi Sienkiewiczówka w Zakopanem www.willasienkiewiczowka.pl

Bony można wykorzystać od 1 sierpnia 2020 r. do 31 lipca 2021 r.

Jak zarezerwować pobyt

Rezerwacji można dokonać poprzez kontakt e-mail z recepcją wybranego ośrodka lub dzwoniąc telefonicznie.

W trakcie rezerwacji należy poinformować o chęci skorzystania z bonu.

Rezerwując poprzez Booking, lub inne portale pośredniczące w sprzedaży usług Doms nie będzie możliwości realizacji bonu.

Na jakich warunkach można wykorzystać bon

Pobyt minimum dwa noclegi.

Wypoczynek z pełnym wyżywieniem (śniadanie, obiad, kolacja, bądź zamiennie śniadanie i obiadokolacja).

Czy bon łączy się z innymi promocjami DOMS

Posiadacze elektronicznej legitymacji NSZZ „Solidarność” otrzymują dodatkowo 10% rabatu przy dokonaniu rezerwacji i po okazaniu legitymacji w trakcie rejestracji w recepcji. Rabat dotyczy wyłącznie posiadacza legitymacji.

Bonu nie można zrealizować korzystając z ofert specjalnych i promocji.

Jeśli macie Państwo dalsze pytania prosimy o ich zadawanie w pierwszej kolejności poprzez adres e-mail: solidarnosc@doms.com.pl

Ewentualnie prosimy o kontakt z telefoniczny z naszymi opiekunami klienta dostępnymi dla Państwa w godz. 8-16 od poniedziałku do piątku pod numerem telefonu **18 2012763**

