

# Biuuletyn informacyjny

**SOLIDARNOSĆ**

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

LIPIEC 2020 r. / Nr 7 (434)

[www.solidarnosc.org.pl/opole](http://www.solidarnosc.org.pl/opole)

e-mail: [opole@solidarnosc.org.pl](mailto:opole@solidarnosc.org.pl)

## Sytuacja w zakładach pracy przewodnim tematem posiedzenia ZR

Sytuacja w zakładach pracy w dobie trwającej pandemii, stosowanie tarcz antykryzysowych w zakładach pracy oraz sytuacja pracowników w tych zakładach do główne tematy omawiane podczas posiedzenia Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego 1 czerwca w Opolu.

Na podstawie tarcz antykryzysowych doszło do podpisania porozumień zmieniających warunki płacy w wielu zakładach pracy w naszym regionie. Do pogorszenia warunków pracy i płacy doszło również w zakładach pracy nie korzystających z zapisów tarcz antykryzysowych, a poprzez wymuszenie na związkach zawodowych podpisania porozumień dotyczących zamrożenia np. ZFSS, premii czy nagrody lub wprowadzenia dłuższego okresu rozliczeniowego czy wprowadzenia równoważnego czasu pracy. Duży kryzys dotknął branżę motoryzacyjną. W Neapco Sp. z o. o. w Praszce spośród niespełna 1000 zatrudnionych w zakładzie osób pracę może stracić nawet 258 osób. Obecnie z racji znaczącego obniżenia przychodów w firmie zastosowano na mocy porozumienia obniżenie wymiaru czasu pracy. Trudna sytuacja występuje w branży hutniczej. W Hucie „Małapanew” Sp. z o. o. w Ozimku obniżono wymiar czasu pracy o 10 %, w Walcowni Rur Andrzej w Zawadzkiem do tej pory nie doszło do spisania porozumienia jednak pracodawca podejmował próby wydłużenia okresu rozliczeniowego czasu pracy do 12 miesięcy. OM NSZZ „Solidarność” nie wyraziła na zaproponowane rozwiązanie zgody, obniżenie wynagrodzeń nastąpiło na niewielu stanowiskach wyższego szczebla na zasadzie porozumienia stron. Hutnictwo boryka się nie tylko z kryzysem wynikającym z pandemii ale również z kryzysem wynikającym z polityki Unii Europejskiej, która nie darzy sympatią tej branży i pozwala na import dużo tańszej stali z krajów poza unijnych.

Członkowie ZR przeanalizowali wpływ składek członkowskich na rzecz ZR i podsumowali podjęte działania w kierunku zwiększenia skuteczności ich odprowadzania przez OZ. Z uwagi na występujące w tym zakresie nieprawidłowości w OZ NSZZ „Społem” PSS w Opolu wprowadzono Zarząd Komisaryczny - zgodnie z podjętą Uchwałą zawieszono działalność Komisji Zakładowej i Komisji Rewizyjnej.



Przewodniczący Regionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Piotr Pakosz wręczył Marii Wronce, przewodniczącej OM NSZZ „S” Pracowników Oświaty i Wychowania w Krapkowicach z okazji okrągłej rocznicy urodzin bukiet słoneczników.



Omówiono podpisaną 5 maja 2020 r. „Umowę programową” pomiędzy NSZZ „Solidarność” a kandydatem na Prezydenta RP Andrzejem Dudą i zapoznano się z Apelem Przewodniczącego KK NSZZ „S” Piotra Dudy skierowanym do wszystkich Członków i Sympatyków Związku o poparcie w najbliższych wyborach kandydatury obecnego Prezydenta Andrzeja Dudy.

*Dariusz Brzęczek,  
zastępca przewodniczącego ZR NSZZ „S” Śl. Opolskiego*

# Dodatek solidarnościowy – ile, komu, kiedy i jak

Dodatek solidarnościowy dostaną pracujący na etacie, z którymi po 15 marca 2020 r., pracodawca rozwiązał umowę o pracę lub ich umowa o pracę na czas określony po tym terminie została rozwiązana. ZUS będzie miał 7 dni na wypłatę pieniędzy.

## 1400 zł na czysto

1400 zł, bo tyle wynosi dodatek solidarnościowy to pomoc dla osób na umowach o pracę, które straciły ją w wyniku COVID-19. Żeby otrzymać pieniądze trzeba spełnić kilka warunków. Jednym z nich jest podleganie ubezpieczeniu społecznym z tytułu umowy o pracę przez łączny okres 60 dni w 2020 r. - informuje Sebastian Szczurek, regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa opolskiego.

## Wniosek tylko elektronicznie

O dodatek można wnioskować od zaraz, a będzie przysługiwał od 1 czerwca do końca sierpnia. Można go otrzymać najwcześniej za ten miesiąc, w którym uprawniona do niego osoba złożyła wniosek, a przysługuje maksymalnie przez trzy miesiące. Ostatecznym terminem składania wniosku o symbolu EDS jest 31 sierpnia br. ZUS będzie przyjmował je tylko w formie elektronicznej przez Platformę Usług Elektronicznych ZUS. Dokument będzie musiał być potwierdzony albo profilem PUE ZUS albo kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym bądź podpisem osobistym (e-dowód). Informacja o przyznaniu prawa do dodatku solidarnościowego lub decyzja o odmowie będą dostępne również na portalu PUE ZUS. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, dodatek solidarnościowy trafi na wskazany we wniosku rachunek bankowy.

## Co z osobą bezrobotną?

Ze świadczenia będą mogły korzystać osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne. Po przyznaniu przez ZUS dodatku solidarnościowego urząd pracy zawiesi dotychczas wypłacany zasiłek dla bezrobotnych lub stypendium wypłacane na szkolenia oraz podnoszenie kwalifikacji. Co jednak w sytuacji gdy urząd pracy wypłaci zasiłek dla bezrobotnych w miesiącu, od którego przysługuje dodatek solidarnościowy? Dodatek solidarnościowy będzie przekazany w kwocie pomniejszonej o wypłacony już zasiłek z urzędu pracy.

źródło: ZUS

# Życ to znaczy działać

Związek zawodowy "Solidarność" jest organizacją pracowników, którzy organizują się, by zbudować siłę mogącą spowodować poprawę warunków życia. Pracownicy, którzy się organizują mogą wspólnie wynegocjować wyższe płace, lepsze traktowanie, czy korzystne układy zbiorowe pracy. "Solidarność" to również poczucie wzajemnej odpowiedzialności i wzajemnej pomocy. - Kiedy dowiedzieliśmy się, że świnka, która w naszym zakładzie pełni rolę terapeutyczną jest chora i potrzebne są pieniądze na jej leczenie, od razu przeszliśmy do działania - mówi Rafał Mróz, przewodniczący OM NSZZ "S" w Zakładzie Karnym w Brzegu.



Kawia domowa, popularnie nazywana świnką morską o imieniu George jest od kilku lat zwierzątkiem mieszkającym w Oddziale Terapeutycznym Zakładu Karnego w Brzegu w ramach programu readaptacji społecznej kształtującego postawę empatii „Żywa empatia - edycja 5”. 4-letnia świnka morska została przekazana przez Brzeskie Towarzystwo Miłośników Zwierząt. W ramach tego przedsięwzięcia osadzeni mają możliwość rozwijania umiejętności społecznych i pracy z własnymi emocjami, a także opieki nad Georgem. Niestety jakiś czas temu George zachorował, empatyczni funkcjonariusze ze związku zawodowego „Solidarność” tutejszego zakładu zaproponowali pomoc finansową w leczeniu zwierzątka. Dzięki współpracy zespołu terapeutycznego z „Solidarnością” George został uratowany. Aktualnie świnka czuje się dobrze.

red.

## Do 15 lipca prześlij Ankietę dotyczącą danych statystycznych

Przypominamy o obowiązku przesyłania do Regionu Śląsk Opolski NSZZ „Solidarność” ankiet dotyczących danych statystycznych stanu oraz liczebności organizacji związkowych. Kwestionariusz należy przysyłać do 15 lipca 2020 roku.

Wypełnione formularze można przysyłać drogą elektroniczną na adres e-mail: [sekr.opole@solidarnosc.org.pl](mailto:sekr.opole@solidarnosc.org.pl) lub listownie na adres: Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego, ul. Damrota 4, 45-064 Opole

Informacje zawarte w kwestionariuszu muszą być zgodne ze stanem faktycznym na dzień 30 czerwca 2020 roku.

# Bez dialogu społecznego nie ma silnego państwa.

## 5 lat Rady Dialogu Społecznego

**Rada Dialogu Społecznego, jej status i działalność to ważny krok naprzód w budowaniu społecznej gospodarki rynkowej w Polsce. Istotny jest przepis wprowadzający patronat Prezydenta RP nad Radą. Ale wciąż nie mamy żadnych skutecznych narzędzi do wprowadzania w życie dialogu społecznego zapisanego w konstytucji. Porozumienia wypracowane przez partnerów w RDS nie są wiążące dla strony rządowej – mówi w rozmowie z Teresą Wójcik Piotr Duda, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ Solidarność.**

A co jeszcze w rozmowie z przewodniczącym Piotrem Dudą? Przewodniczący zwraca m.in. uwagę na słabość obowiązującej w Polsce konstytucji.

*Pełno jest ogólnych zapisów w ustawie zasadniczej, które w szczegółach odsyłane są do odpowiedniej ustawy. A ustawy, jak wiadomo, można dowolnie zmieniać zwykłą większością parlamentarną. I tak mamy ustawy o związkach zawodowych i o związkach pracodawców, które stronie związkowej dają legitymację do zawierania porozumień w imieniu wszystkich pracowników, a pracodawcom tylko tym zrzeszonym w konkretnej organizacji pracodawców. To sprawia, że pracodawcy nie mają zdolności do zawierania porozumień, co z kolei powoduje, że w Polsce praktycznie nie zawiera się układów zbiorowych pracy. Jeśli uświadomimy sobie, że poziom zorganizowania pracodawców wynosi zaledwie 2-2,5 proc., to tak naprawdę nie ma z kim skutecznie prowadzić rokowań zbiorowych. Zwracam na to uwagę, bo układy zbiorowe – zakładowe, branżowe, sektorowe, jak i ponadnarodowe – mogłyby być skutecznym narzędziem praktycznej realizacji konstytucyjnej zasady społecznej gospodarki rynkowej opartej na dialogu - słyszymy.*

Z kolei Henryk Nakonieczny, członek Prezydium Komisji Krajowej NSZZ Solidarność, przedstawia w rozmowie z Teresą Wójcik rolę Solidarności w przeprowadzeniu zasadniczych zmian ustawowych dotyczących dialogu społecznego.

*Solidarność była głównym inicjatorem tych zmian i wzięła na siebie ciężar przygotowania nowej koncepcji oraz ostatecznie projektu ustawy. Główny ciężar to nie znaczy, że byliśmy jedyni. Udało się w pierwszej kolejności przekonać pozostałe reprezentatywne organizacje związków zawodowych, a potem reprezentatywne organizacje pracodawców do konieczności zmian i do wizji na nowo zdefiniowanego dialogu społecznego. Ostateczne uregulowania ustawowe są kompromisem partnerów społecznych i rządu. Nie do końca jesteśmy z niego zadowoleni, choć należy uznać, że na tamten czas był dalece postępowym rozwiązaniem - twierdzi Henryk Nakonieczny.*

O roli ponadzakładowych układów zbiorowych w budowie państw kapitalistycznych pisze Sławomir Adamczyk

*Wyróżnikiem aktywności związków zawodowych w europejskich państwach rozwiniętego kapitalizmu są negocjacje branżowe. To one pomagają w osiągnięciu równowagi między pracą i kapitałem, a także władzą publiczną, kiedy występuje ona w roli pracodawcy. Właśnie na tym poziomie wykuwają się całościowe rozwiązania zabezpieczające zbiorowe interesy pracownicze. Ale nie w Polsce. Nasz kraj jest w dziedzinie dwustronnego dialogu branżowego outsiderem nawet na tle Grupy Wyszehradzkiej. Wśród przyczyn takiego stanu rzeczy są: obstrukcja pracodawców, lekceważące podejście rządzących, ale także niestety zaniechania związków zawodowych.*

źródło: [www.tysol.pl](http://www.tysol.pl)

## „Nie będzie drugiego zamknięcia gospodarki”.

### Morawiecki o kryzysie, nawrocie pandemii i szczepieniach

Mateusz Morawiecki stawia tezę, że w czwartym kwartale bieżącego roku ujrzymy wzrost gospodarczy. - Drugiego zamknięcia gospodarki nie będzie. (...) Nawet jeśli jesienią zagrozi nam druga fala zachorowań, będziemy lepiej przygotowani. Nowa, inteligentna strategia walki z epidemią będzie polegać na szybkiej reakcji i punktowym wprowadzaniu zaostrzonego reżimu sanitarnego. Jesteśmy na to gotowi - mówi premier.

Pojawił się również temat ewentualnej szczepionki na koronawirusa. Premier przyznał, że rząd rozważa wzięcie na siebie kosztów szczepienia Polaków. - Chcemy za wszelką cenę uniknąć powtórnej pandemii. Ja, podobnie jak pan prezydent, stoję dziś na stanowisku, że taka szczepionka powinna być dostępna za darmo najpierw dla seniorów - twierdzi Morawiecki.

**DRUKARNIA**

# SOLPRESS

*Druk  
cyfrowy i offsetowy  
na którym Ci stać*

4 5 - 0 6 4 O P O L E  
ul. Damrota 4  
tel. 7 7 4 5 4 5 2 8 7

**e-mail: [biuro@solpress.com.pl](mailto:biuro@solpress.com.pl)**

## Rozwiązania podatkowe w Tarczy 4 i „wakacje” kredytowe

Zmiany zawarte w ustawie rozszerzają zakres darowizn odliczanych od podstawy opodatkowania, które mogą być przekazane zgodnie z rozwiązaniami zawartymi w tej ustawie również na rzecz domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, noclegowni, schronisk dla osób bezdomnych, w tym z usługami opiekuńczymi, ośrodków wsparcia, a także rodzinnych domów pomocy społecznej oraz domów pomocy społecznej. Podlega odliczeniu darowizna przekazana do 30 września 2020 r.

Od podstawy opodatkowania będzie można odliczyć również darowizny rzeczowe w postaci komputerów przenośnych (laptopy lub tablety), przekazane między 1 stycznia, a 30 września 2020 roku między innymi organom prowadzącym placówki oświatowe. Urządzenia będące przedmiotem darowizny muszą być kompletne, zdatne do użytku i wyprodukowane nie wcześniej niż 3 lata przed dniem ich przekazania.

### „Wakacje” kredytowe

Ustawa umożliwia skorzystanie z tzw. wakacji kredytowych dla kredytobiorcy, który po dniu 13 marca 2020 r. utracił pracę lub inne główne źródło dochodu. W przypadku, w którym stroną umowy, jest więcej niż jeden kredytobiorca, dla spełnienia warunku określonego w ustawie wystarczy utrata pracy lub innego głównego źródła dochodu przez jednego z nich.

Uprawnienie do 3 miesięcznego zawieszenia spłaty kredytu ograniczono do umów, które zostały zawarte przed dniem 13 marca 2020 r. i co do których zakończenie okresu kredytowania przypada po upływie 6 miesięcy od tej daty. W przypadku, w którym kredytobiorca posiada kilka kredytów u danego kredytodawcy, przepisy ograniczają możliwość skorzystania z uprawnienia do zawieszenia umowy tylko w stosunku do jednego z nich wedle wyboru kredytobiorcy. W okresie zawieszenia wykonywania umowy kredytobiorca nie jest zobowiązany do dokonywania płatności wynikających z umowy, z wyjątkiem opłat z tytułu ubezpieczeń powiązanych z umowami.

Okres kredytowania oraz wszystkie terminy przewidziane w umowie ulegają przedłużeniu o okres zawieszenia wykonywania umowy. W okresie zawieszenia wykonywania umowy nie są naliczane odsetki ani pobierane opłaty inne niż wskazane w potwierdzeniu.

Kredytobiorca, który skorzystał wcześniej w ramach umowy z bankiem z wakacji kredytowych, może poprzez złożenie wniosku o zawieszenie wykonania umowy o kredyt na podstawie omawianej ustawy, skrócić okres tych wakacji kredytowych. Kredytobiorca może także złożyć wniosek o zwieszenie wykonania umowy kredytu po okresie tych wakacji. Omawianych przepisów nie stosuje się do kredytów studenckich.

Marzena Podolska - Bojahr

## Minister Małag o emeryturach stażowych:

### Pracujemy nad jak najlepszym rozwiązaniem

– Pracujemy w porozumieniu z Panem Prezydentem nad przedstawieniem jak najlepszego rozwiązania. Jestem dobrej myśli, że wypracujemy taką ustawę, która rzeczywi-



ście pozwoli wprowadzić i zrealizować postanowienia porozumienia - mówi minister Marlena Małag w rozmowie z „Tygodnikiem Solidarność”.

– „Dodatek solidarnościowy”, inicjatywa pana prezydenta Andrzeja Dudy, ale wypracowana także z Solidarnością i ze stroną rządową to wsparcie dla osób, które znalazły się w trudnej sytuacji. Priorytetem jest ochrona miejsc pracy, pomoc pracownikom, aby w trudnym czasie pandemii i spowolnienia gospodarczego nie tracili pracy. Jednak są takie osoby, które straciły pracę i dodatek solidarnościowy 1400 zł netto przez trzy miesiące, wypłacany już w czerwcu, lipcu i sierpniu, to wsparcie by te osoby mogły przetrwać trudny czas. Od miesiąca września zostanie podniesiony zasiłek dla bezrobotnych do kwoty 1200 zł. Cały czas jako rząd będziemy podejmować działania by niwelować takie skutki, które są przeciwko pracownikowi. Wsparcie pracowników jest priorytetem – zaznaczyła minister Małag, która podkreśliła również, że ustawa dotycząca „dodatku solidarnościowego” została podpisana przez Pana Prezydenta w sobotę a już do wtorku (23 czerwca) złożono ponad 20 tys. wniosków o jej przyznanie. Wyплаты zasiłku powinny ruszyć w przeciągu najbliższych dni.

W trakcie rozmowy nie zabrakło pytania o emerytury stażowe, jeden z nielicznych postulatów pierwszej umowy programowej między Solidarnością a Panem Prezydentem Andrzejem Dudą, który nie został jeszcze zrealizowany.

– Pracujemy w porozumieniu z Panem Prezydentem nad przedstawieniem jak najlepszego rozwiązania. Jestem dobrej myśli, że wypracujemy taką ustawę, która rzeczywiście pozwoli wprowadzić i zrealizować postanowienia porozumienia. Współpraca z Solidarnością jest niezwykle ważna, to słuchanie głosów pracowników i przede wszystkim możemy dobre rzeczy tworzyć tylko wtedy gdy jest dobry dialog w sferze społecznej, pracodawców, rządu i Pana Prezydenta – podkreśliła pani minister.

źródło: [www.tysol.pl](http://www.tysol.pl)

# „Solidarność” nie pozwoli przehandlować wolnych niedziel

Nie ma żadnych przesłanek uzasadniających zawieszenie ograniczenia handlu w niedzielę. Postulat przywrócenia niedziel handlowych, poparty m.in. przez Forum Związków Zawodowych, jest nie do przyjęcia. „Solidarność” pod żadnym pozorem nie zamierza uczestniczyć w liberalizowaniu ustawy – czytamy w stanowisku Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. To reakcją na coraz liczniejsze głosy z wnętrza Rady Dialogu Społecznego, aby z powodu pandemii handlować przez cały tydzień.

- Temat zawieszenia przepisów ustawy ograniczającej niedzielny handel wrócił, tym razem za sprawą organizacji wchodzących w skład Rady Dialogu Społecznego – czytamy w stanowisku Prezydium KK. I zwraca uwagę, że tym razem w tę szkodliwą działalność włączają się inne centrale związkowe, w tym Forum Związków Zawodowych.

- Zdaniem NSZZ „Solidarność” powodem takiej postawy jest fakt, że FZZ zrzesza bardzo znikomą liczbę pracowników handlu i w związku z powyższym nie posiada odpowiedniej wiedzy merytorycznej dotyczącej sytuacji w tej branży – napisano w stanowisku.

Prezydium KK przypomina, że ustawie o ograniczeniu handlu w niedzielę od samego początku towarzyszył ogromny negatywny lobbing i kampania fake newsów.

- Przeprowadzono, że ograniczenie handlu w niedzielę spowoduje masowe zwolnienia i spadki obrotów sklepów. Żadna z tych negatywnych prognoz się nie sprawdziła. W okresie obowiązywania ustawy rosła sprzedaż we wszyst-

kich formatach placówek handlowych – czytamy.

„Solidarność” zwraca też uwagę, że pracownicy handlu mają za sobą bardzo trudny okres.

- Nawet w czasie największych obostrzeń sanitarnych ci ludzie każdego dnia stykali się z setkami klientów, byli ciągle narażeni na zakażenie koronawirusem. Pracowali w ciągłym stresie i strachu o zdrowie swoje i swoich rodzin – czytamy w stanowisku.

W ocenie Związku niedopuszczalne jest aby w zamian za poświęcenie pracowników handlu, przerzucać na ich barki koszty kryzysu gospodarczego, bo właśnie tym byłaby liberalizacja przepisów w zakresie ograniczenia handlu w niedzielę.

- NSZZ „Solidarność” pod żadnym pozorem nie zamierza uczestniczyć w pracach nad liberalizacją ustawy (...) i nie poprze jakichkolwiek działań zmierzających do zmiany przepisów na niekorzyść pracowników – oświadczyło Prezydium KK w swoim stanowisku.

Wezwało też pozostałych partnerów społecznych, aby nie wykorzystywali RDS do firmowania swoich własnych stanowisk.

- NSZZ „Solidarność” nie zamierza jak inne związki zawodowe „przehandlować” wolnych niedziel za wyższe wynagrodzenie w tym dniu. Stoimy na stanowisku, że pracownik winien za swoją pracę w pozostałe dni otrzymywać godne wynagrodzenie i nie być zmuszony do pracy w niedzielę, by utrzymać siebie i swoją rodzinę.

źródło: [tysol.pl](http://tysol.pl)

## Więcej na Twoim ZUS-owskim koncie

**Ponad 243 mld zł przybyło klientom Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na ich kontach i subkontach. Skąd taki bonus? To efekt czerwcowej waloryzacji składek. Dzięki niej, wartość składek na koncie wielu z nas może wzrosnąć nawet o kilkadziesiąt tysięcy zł.**

- Co roku 1 czerwca Zakład Ubezpieczeń Społecznych przeprowadza operację waloryzacji składek zgromadzonych na koncie i subkoncie każdego ubezpieczonego w ZUS. Przeliczeniu podlega też kapitał początkowy, czyli to co wypracowaliśmy przed 1999 rokiem, zanim w ZUS powstały indywidualne elektroniczne konta przypisane każdej osobie, za którą odprowadzane są składki - mówi Sebastian Szczurek, regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa opolskiego.

Wskaźnik waloryzacji konta oblicza się na bazie inflacji i przypisu składek (wzrost płac i liczby ubezpieczonych) z poprzedniego roku. Natomiast wskaźnik waloryzacji subkonta to pochodna wzrostu Produktu Krajowego Brutto za ostatnie 5 lat.

W tym roku stan konta każdego ubezpieczonego czyli kwota składek na ubezpieczenie emerytalne oraz wartość kapitału początkowego wzrosnie o 108,94 proc. Natomiast wartość subkonta wzrosnie o 105,73 proc. W sumie, dzięki tegorocznej waloryzacji środki wszystkich ubezpieczonych

zapisane w ZUS zwiększą się o kwotę 243 397 728 467 zł

- Waloryzacja na poziomie 108,9 proc. na koncie, czy 105,7 proc. na subkoncie daje nam wzrost naszego kapitału emerytalnego na poziomie nie notowanym dziś na żadnej lokacie. Wskaźnik 108,9 pozwala uzyskać przyrost stanu konta o wartości 450 tysięcy złotych o kwotę 40,2 tysięcy złotych. Natomiast jeśli ktoś dotąd zgromadził na przykład 850 tysięcy złotych w postaci składek i kapitału początkowego, to waloryzacja doprowadzi do dopisania aż 76 tysięcy złotych - informuje prof. Gertruda Uścińska, prezes ZUS.

### Informacja o stanie konta

Po waloryzacji rocznej przeprowadzonej na kontach w ZUS, kolejnym krokiem Zakładu będzie przygotowanie informacji o stanie konta ubezpieczonego (IOSKU) według stanu na 31 grudnia 2019 r. Taka informacja trafi w formie elektronicznej na profile ubezpieczonych na Platformie Usług Elektronicznych ZUS. W tym roku, w odróżnieniu od poprzednich lat, ZUS nie przeprowadzi akcji wysyłki w wersji papierowej. Natomiast każdy kto zechce otrzymać taki dokument w formie papierowej, będzie mógł o to poprosić, a ZUS wyśle taką informację na wskazany adres.

źródło: ZUS

# „Dobry Start” w 2020 r.

## - pytania i odpowiedzi

Nabór wniosków do programu „Dobry Start” na rok szkolny 2020/2021 ruszy 1 lipca. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odpowiada na podstawowe pytania związane z programem.

### 1. Ile mam czasu na złożenie wniosku do programu „Dobry Start”?

Wniosek o świadczenie z programu można składać już od 1 lipca online przez stronę [empatia.mpips.gov.pl](http://empatia.mpips.gov.pl), przez bankowość elektroniczną oraz portal PUE ZUS, a od 1 sierpnia drogą tradycyjną bezpośrednio w urzędzie lub za pośrednictwem poczty. Wniosek można składać także po wakacjach, jednak nie później niż do 30 listopada.

Ze względu na panującą obecnie sytuację związaną z epidemią koronawirusa zachęcamy jednak wszystkich do korzystania głównie z elektronicznej drogi składania wniosków przez Internet. Elektroniczna forma wnioskowania o świadczenie to nie tylko szybkość i wygoda, ale przede wszystkim wyraz troski nasze wspólne bezpieczeństwo w obliczu pandemii COVID-19.

### 2. Kto może taki wniosek złożyć?

Wniosek może złożyć matka, ojciec, opiekun prawny dziecka lub opiekun faktyczny dziecka (opiekun faktyczny to osoba faktycznie sprawująca opiekę nad dzieckiem, która wystąpiła do sądu opiekuńczego o przysposobienie dziecka).

### 3. Czy wniosek o świadczenie składa jeden rodzic czy oboje?

Ze względu na jednorazowy charakter świadczenia wniosek powinno złożyć jedno z rodziców albo opiekun prawny lub opiekun faktyczny dziecka. Natomiast w przypadku gdy dziecko, zgodnie z orzeczeniem sądu, jest pod opieką naprzemienną obydwójga rodziców rozwiedzionych, żyjących w separacji lub żyjących w rozłączeniu sprawowaną w porównywalnych i powtarzających się okresach, kwotę świadczenia dobry start ustala się każdemu z rodziców w wysokości połowy kwoty przysługującego świadczenia dobry start czyli w wysokości 150 zł.

### 4. Mam dwoje dzieci w wieku szkolnym. Jakie wsparcie otrzymam?

Świadczenie dobry start przysługuje raz w roku w wysokości 300 zł na każde dziecko uczące się w szkole do ukończenia 20 roku życia lub – w przypadku dzieci niepełnosprawnych – do ukończenia 24 roku życia.

Warto też wspomnieć, że od 2019 roku, wsparcie z programu przysługuje także na uczniów szkół policealnych i szkół dla dorosłych.

Jednocześnie należy pamiętać, że świadczenie nie przysługuje na dzieci uczęszczające do przedszkola oraz dzieci realizujące roczne przygotowanie przedszkolne w tzw. zerówce w przedszkolu lub szkole. Program nie obejmuje również studentów.

### 5. Kiedy otrzymam wsparcie?

Jeśli wniosek został złożony w lipcu lub w sierpniu wypłata świadczenia odbędzie się nie później niż do 30 września. W przypadku, gdy wniosek został złożony w późniejszym terminie, wówczas wsparcie trafi do rodziny w ciągu dwóch miesięcy od złożenia wniosku.

### 6. Czy muszę czekać na decyzję administracyjną w sprawie przyznania wsparcia?

Nie. W programie „Dobry Start” zrezygnowano z konieczności wydania i doręczenia decyzji administracyjnej o przyznaniu świadczenia. Osoby ubiegające się o świadczenie otrzymają informację o jego przyznaniu na podany we wniosku adres e-mail. Jeśli jednak takiego adresu zabraknie, to informację o przyznaniu świadczenia będzie można odebrać osobiście. Co ważne, nieodebranie takiej informacji nie będzie wstrzymywało wypłaty świadczenia.

Decyzje administracyjne będą wydawane jedynie w przypadku odmowy przyznania świadczenia, a także w sprawach nienależnie pobranych świadczeń.

### 7. Czy od świadczenia odprowadzany jest podatek od świadczenia?

Nie, świadczenie z programu „Dobry Start” jest zwolnione od podatku.

źródło: [infor.pl](http://infor.pl)

## Szkolenie SIP we wrześniu

Podstawowe szkolenie dla nowo wybranych Społecznych Inspektorów Pracy z uwagi na obecną sytuację związaną z pandemią COVID-19 odbędzie się najprawdopodobniej we wrześniu. O dokładnym terminie poinformujemy po dokonaniu stosownych ustaleń z OIP PIP.

Robert Kafarski, przewodniczący Klubu SIP  
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego

## 200 zł na urlop w DomS



Każdy członek „Solidarność” otrzyma bon o wartości 200 zł na wypoczynek w ośrodkach czasowych należących do DomS Sp. z o. o. Bon będzie można zrealizować od 1 sierpnia 2020 r. do 31 lipca 2021 r.

# Piotr Duda:

## W tarczach antykryzysowych udało się nam dać narzędzia organizacjom zakładowym

– *My jako Solidarność po doświadczeniach z kryzysu w latach 2008-2009 wiemy, że przedsiębiorcy, nie wszyscy, wykorzystają każdy powód by zliberalizować rynek pracy. Tak było wówczas, mimo, że podpisaliśmy wtedy pakt społeczny to pracodawcy zrealizowali swoje punkty, a nam zostało nic. Przypominam, że elastyczne formy pracy miały zostać wprowadzone tymczasowo, a okazały się stałe – mówi Piotr Duda w rozmowie z TVP 3 Kraków, komentując aktualną sytuację na rynku pracy.*

Przewodniczący dodał, że Solidarność bogatsza w doświadczenia, wspólnie z rządem i Panem Prezydentem wypracowała korzystne dla pracowników rozwiązania tarcz antykryzysowych.

– *Mając te doświadczenie, we wszystkich tarczach antykryzysowych, chociaż były zakusy na ograniczenie praw związkowych, ale wspólnie przy pomocy Pana Prezydenta, Kancelarii Prezydenta daliśmy temu odpór. Udało nam się dać narzędzia organizacjom zakładowym. Jest jasno wpisane – jeśli jest postojowe ekonomiczne, muszą zgodzić się na to reprezentacyjne organizacje zakładowe. To na miejscu organizacje wiedzą jaka jest sytuacja, na ile mogą sobie pozwolić. Żaden rozsądny przewodniczący nie pozwoli doprowadzić firmę do upadku. Pilnujemy tych spraw, by to co się dzieje wróciło na normalne tory, ale w wielu zakładach pracy nic złego się nie dzieje. Oby zakłady, które mają problemy, jak najszybciej unormowały sytuacje – powiedział Przewodniczący, który odniósł się również do sytuacji branży turystycznej.*

– *Mam nadzieję, że również bon turystyczny będzie motorem napędowym dla turystyki. Doskonale wiemy, że pracownicy tracili pracę z dnia na dzień. Wiemy w co grali pseudo przedsiębiorcy – zatrudniali na czarno albo na umowy cywilnoprawne. W całej branży turystycznej mamy dużą popularność elastycznych form zatrudnienia.*

A czy Solidarność obawia się możliwego bezrobocia?

Obawiamy się, stąd nasze wspólne działania z Panem Prezydentem podpisane w umowie programowej. To dodatek solidarnościowy. Zasilek dla bezrobotnych nie był od 2014 waloryzowany. Dlatego chcielibyśmy, żeby dodatek solidarnościowy objął jak najwięcej potrzebujących osób.

Przewodniczący Piotr Duda podkreślił również, że istotna dla Solidarności jest ochrona miejsc pracy.

W pierwszej tarczy antykryzysowej występuje tzw. przestój ekonomiczny, z niego mogą korzystać tylko przedsiębiorcy, którzy chronią miejsca pracy. Pracodawca musi podpisać porozumienie z organizacją związkową. Ochrona miejsc pracy jest tutaj warunkiem. Przedsiębiorca nie może zwrócić się o postojowe jeśli zwalnia pracowników. Jestem przekonany, że wszyscy uważają, że lepiej porozmawiać o zmniejszeniu wynagrodzenia, ale to musi być w porozumieniu z organizacją. Gdy będzie lepsza sytuacja, zyski, wtedy będzie czym dzielić i rozmawiać o podwyżkach – ocenił Piotr Duda.

Źródło: TVP 3 Kraków, red.

## Porozumienie w mundurowej Solidarności

Przedstawiciele Solidarności Straży Granicznej, Służby Więziennej, Państwowej Straży Pożarnej i Policji podpisali 8 czerwca porozumienie o współpracy. W spotkaniu służby mundurowe Regionu Śląsk Opolski NSZZ "Solidarność" reprezentowali: Rafał Mróz, przewodniczący Solidarności Funkcjonariuszy i Pracowników Służby Więziennej Okręgu Opolskiego, Artur Gawlik, sekretarz OM NSZZ "S" w Zakładzie Karnym w Brzegu, Krzysztof Potaczek, przewodniczący Solidarności Funkcjonariuszy i Pracowników Policji Województwa Opolskiego i Łukasz Latawski, członek Prezydium Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ "S".

– *Wszędzie, poza strażakami, nasze struktury są dopiero w fazie organizacji, bo Solidarność w służbach mundurowych może działać dopiero od października ubiegłego roku. Na pewno potrzebna nam jest współpraca i wymiana doświadczeń – mówi Andrzej Kołodziejski z Solidarności Służby Więziennej, jeden z inicjatorów porozumienia.*

Do spotkania związkowców z Solidarności służb mundurowych doszło 8 czerwca w Wiśle. Wzięli w nim udział przedstawiciele pierwszych terenowych organizacji Solidarności działających w Straży Granicznej, Służbie Więziennej i Policji, a także reprezentacja Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ Solidarność. Jeszcze niedawno Solidarność mogła istnieć tylko w straży pożarnej, w pozostałych służbach był tzw. monizm związkowy.

– *Tak naprawdę był to nie tyle monizm, co marazm związkowy. Dopiero wprowadzająca pluralizm związkowy nowelizacja ustaw o Policji, Straży Granicznej i Służbie Więziennej, która weszła w życie 27 października ubiegłego roku, pozwoliła tworzyć struktury Solidarności w naszych służbach – tłumaczy Andrzej Kołodziejski. Dodaje, że podpisane porozumienie, choć bardzo ogólne, stwarza zręby przyszłej współpracy – wymiany doświadczeń, wspólnych działań i wystąpień.*

dok. na str. 8

# Prezydent Andrzej Duda - Człowiekiem Roku

We wtorek (23.06) w Zakopanem tytuł „Człowieka Roku” Tygodnika Solidarność odebrał prezydent Andrzej Duda. Decyzja o uhonorowaniu zapadła na podstawie dokonania mijającej kadencji prezydenta. Podpisane przez niego ustawy przyniosły pracownikom m.in. obniżenie wieku emerytalnego, wzrost płacy minimalnej oraz stawki godzinowej.

W uroczystej gali uczestniczyła przewodnicząca opolskiej „Solidarności” Cecylia Gonet.

Po prostu – to jest nasz Prezydent, pracownicy zawsze mogli na niego liczyć. Okazało się, że jest jedynym gwarantem rozwiązań propracowniczych. W sytuacjach trudnych, kontrowersyjnych, gdy pojawiały się projekty dla Solidarności nie do przyjęcia, prezydent Duda był otwarty na nasze racje, mieliśmy w nim oparcie - mówi Piotr Duda, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”.

W swoim przemówieniu na gali Tygodnika Solidarność w Zakopanem Prezydent RP dziękował za to wyróżnienie.

*Dziękuję też za te słowa o „prezydencie przyjaznym pracownikom”, ale chcę podkreślić (...) miałem szczęście i jestem szczęśliwcem, że przez te pięć lat mojej prezydentury zawsze był rząd, który także chciał realizować te zobowiązania... - przypomniał.*

*Dla mnie Solidarność to jest spojrzenie na Polskę w niezwykle obiektywny sposób, kiedyś miałem taką długą rozmowę z Panem Przewodniczącym Piotrem Dudą i ona była jakby kontynuacją rozmów, które odbywałem z moim*



*Ojcem, który jest od wielu lat członkiem „Solidarności” (...) potem rozmawiałem też wielokrotnie z Panem Prezydentem Lechem Kaczyńskim (...) o tym jaka jest rola „Solidarności” i jedno, proszę Państwa, przede wszystkim to jest ruch tak masowy, tak wielki, że tam nie ma żadnych interesików w tym ujęciu globalnym, to jest spojrzenie na Polskę - zauważył*

*Jedna rzecz niezwykle logiczna, przecież „Solidarność” nie chce doprowadzić do tego, żeby przedsiębiorcy upadali, żeby zakłady pracy były likwidowane, bo przecież wtedy nie będzie pracowników (...) idea „Solidarności” polega na tym, żeby bronić praw pracowniczych, ale bronić ich w taki sposób, żeby działało się to z pożytkiem dla gospodarki - podkreślił.*

źródło: [www.tysol.pl](http://www.tysol.pl), red.

## Porozumienie w mundurowej Solidarności

dok. ze str. 7

– To historyczne porozumienie, bo dotąd Solidarność działała tylko w straży pożarnej. Mamy około 10 tysięcy członków i co najmniej takiej samej liczby życzę kolegom z innych służb mundurowych – powiedział po podpisaniu porozumienia Bartłomiej Mickiewicz, szef Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ Solidarność.



Porozumienie podpisali: przewodniczący Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ Solidarność Bartłomiej Mickiewicz, przewodniczący Solidarności Funkcjonariuszy i Pracowników Policji Województwa Opolskiego Krzysztof

Potaczek, przewodniczący Solidarności Funkcjonariuszy Straży Granicznej w Białej Podlaskiej Tomasz Mickiewicz, przewodniczący Solidarności Funkcjonariuszy i Pracowników Służby Więziennej Okręgu Opolskiego Rafał Mróz oraz Andrzej Kołodziejski, szef Solidarności Funkcjonariuszy i Pracowników Służby Więziennej Okręgu Katowickiego.



Nasi (opolskiej Solidarności) przedstawiciele służb mundurowych, od lewej: Łukasz Latawski, Rafał Mróz, Krzysztof Potaczek, Artur Gawlik.

źródło: [tysol.pl](http://tysol.pl), MK

Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. Marzeny Kucz, Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 77,

wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

Materiałów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.