

Solidarność

ZAGŁĘBIA MIEDZIOWEGO

PISMO ZARZĄDU REGIONU ZAGŁĘBIE MIEDZIOWE NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

100. rocznica urodzin Jana Pawła II



Znamy pełną treść umowy programowej zawartej pomiędzy NSZZ Solidarność a Prezydentem RP Andrzejem Dudą



40
Solidarność

DUDA
2020

zawarta pomiędzy:

kandydatem na Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzejem Dudą a Komisją Krajową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” reprezentowaną przez przewodniczącego Piotra Dudę, zważywszy na umowę programową Stron z dnia 5 maja 2015 r. oraz wspólne nam przekonanie, że Rzeczpospolita Polska jako dobro wspólne jej wszystkich obywateli, powinna być także i w trudnych czasach opoką, która pozwala patrzeć w przyszłość z nadzieją, opartą na trwałej podstawie równości wszystkich wobec prawa, ochrony pracy i rodziny, a zarazem doceniając przeprowadzone w latach 2015 – 2020 reformy społeczne, które wzmocniły nasz kraj oraz udział w ich przeprowadzeniu Prezydenta RP Andrzeja Dudy, który jest w ocenie NSZZ „Solidarność” ich sprawdzonym i wiarygodnym gwarantem postanawiamy, co następuje:

1. Prezydent RP Andrzej Duda ubiegający się o ponowny wybór oświadcza, że w przypadku wygrania wyborów i objęcia urzędu Prezydenta RP na drugą kadencję, będzie realizował swój program przedstawiony w trakcie kampanii wyborczej *Obronimy Polskę Plus* gwarantujący utrzymanie programów społecznych i sprawiedliwy rozwój państwa, a opierający się na takich filarach jak: wsparcie dla rodzin, utrzymanie miejsc pracy, solidarność społeczna, zrównoważony rozwój, bezpieczeństwo i dialog.

2. Prezydent RP Andrzej Duda deklaruje, że – kontynuując działania realizowane już od 2015 r. – w swojej drugiej kadencji będzie nadal prowadził politykę rozwoju służącą społeczeństwu poprzez:

- utrzymanie wsparcia dla rodzin, w tym przez programy społeczne jak w szczególności 500+ i 13 emerytura,
- ochronę miejsc pracy, wsparcie dla silnej polskiej gospodarki oraz promocję patriotyzmu gospodarczego,
- wprowadzenie Dodatku Solidarnościowego dla tych, którzy utracili pracę w czasach epidemii,
- wsparcie ochrony zdrowia w ramach systemu publicznej służby zdrowia, w tym przez wprowadzenie Funduszu Medycznego, z dodatkowymi środkami na leczenie onkologiczne oraz leczenie chorób rzadkich,
- walkę z ubóstwem i wykluczeniem społecznym, a także integrację i rozwój usług społecznych,
- ochronę polskiego rolnictwa i bezpieczeństwa żywnościowego państwa,
- wzmocnienie dialogu społecznego jako istotnego elementu ustroju gospodarczego państwa opartego na fundamencie społecznej gospodarki rynkowej,
- kontynuację reformy systemu emerytalnego, z uwzględnieniem interesu pracowników o najdłuższym stażu pracy oraz przy zachowaniu prawa do emerytury w ustawowo określonym wieku nie później niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn,
- stanie na straży ochronnej funkcji prawa pracy,

- tworzenie warunków i promocję działań na rzecz zawierania układów zbiorowych pracy, jako optymalnego narzędzia kształtowania praw i obowiązków stron stosunku pracy oraz wzajemnych zobowiązań stron układu,
- zwiększenie uprawnień obywateli w ramach mechanizmów demokracji partycypacyjnej.

3. W imieniu Komisji Krajowej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” przewodniczący Piotr Duda oświadcza, że treść programu wyborczego urzędującego Prezydenta RP a zarazem kandydata w wyborach prezydenckich Andrzeja Dudy opisana powyżej, jest zbieżna z celami programowymi NSZZ „Solidarność” zawartymi w Statucie Związku oraz w dokumentach programowych przyjętych przez NSZZ „Solidarność”.

4. Przewodniczący Piotr Duda oświadcza, że Komisja Krajowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” udziela poparcia kandydatowi w wyborach na Prezydenta RP Andrzejowi Dudzie i deklaruje, że zwróci się o poparcie tej kandydatury do członków i sympatyków NSZZ „Solidarność” oraz wszystkich obywateli posiadających prawo wybierania Prezydenta Rzeczypospolitej a podzielających wspólne dla nas wartości Solidarności.

Piotr Duda
PIOTR DUDA

przewodniczący Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”

ANDRZEJ DUDA

kandydat na Prezydenta RP

Utrzymanie wsparcia dla rodzin, ochrona miejsca pracy, wprowadzenie Dodatku Solidarnościowego, wsparcie ochrony zdrowia w ramach systemu publicznej służby zdrowia, walka z ubóstwem i wykluczeniem społecznym, wzmocnienie dialogu społecznego, kontynuacja reformy systemu emerytalnego, stanie na straży ochronnej funkcji prawa pracy – to tylko niektóre z punktów zapisanych w umowie programowej zawartej we wtorek 5 maja pomiędzy przewodniczącym Komisji Krajowej NSZZ Solidarność Piotrem Dudą, a prezydentem Andrzejem Dudą. Portal Tysol.pl poznał całą treść dokumentu.

We wtorek 5 maja w siedzibie „Solidarność” w Warszawie doszło do podpisania umowy programowej między przewodniczącym Komisji Krajowej NSZZ Solidarność a prezydentem Andrzejem Dudą. Komisja Krajowa udzieliła poparcia Andrzejowi Dudzie w wyborach prezydenckich.



Powrót do pracy

– zalecenia Państwowej Inspekcji Pracy

W związku ze stopniowym odmrażaniem gospodarki pracownicy i pracodawcy muszą się przygotować na bezpieczny powrót do pracy, PIP zwraca uwagę na kilka ważnych kwestii:

Identyfikacja zagrożeń

Podobnie jak w normalnych warunkach pracy, także w czasie obowiązywania ograniczeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się koronawirusa identyfikacja zagrożeń fizycznych, biologicznych, chemicznych, a także psychospołecznych oraz prawidłowo przeprowadzona ocena ryzyka w środowisku pracy to punkt wyjściowy w zarządzaniu bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP).

W trakcie weryfikacji oceny ryzyka należy zwrócić uwagę na nietypowe sytuacje, które mogą być przyczyną problemów oraz na to, w jaki sposób przyjęte środki zapobiegawcze pomogą firmie przywrócić pełnię zdolności produkcyjnych i operacyjnych. Należy pamiętać, że udział pracowników i ich przedstawicieli w procesie weryfikacji oceny ryzyka jest bardzo ważny!

Plan działań

Plan działań obejmuje właściwe środki bezpieczeństwa i kontroli, pozwalające normalnie pracować i jednocześnie zapobiegając możliwości rozprzestrzenienia się wirusa SARS-CoV-2.

Rodzaje środków koniecznych do zastosowania można sklasyfikować jako eliminujące zagrożenia (np. zmiana organizacji pracy – większy udział pracy zdalnej, jeśli to możliwe), a jeśli nie jest to możliwe – minimalizujące zagrożenia i oddzielające zagrożenia od pracowników poprzez:

- środki techniczne (środki ochrony zbiorowej, np. obudowy pleksiglasowe, oddzielanie stanowisk pracy przegrodami); należy unikać elementów, które nie są zwarte lub mają przestrzenie, takich jak rośliny doniczkowe, lub które stwarzają dodatkowe ryzyko, np. potknięcia się pracownika, czy upadku przedmiotu. Jeśli nie można zastosować przegrody, należy zapewnić dodatkową przestrzeń między pracownikami (odstęp min. 1,5 m.); konieczne jest dbanie o sprawny i wydajną wentylację pomieszczeń pracy,



- środki organizacyjne (np. zmianowość na stanowiskach pracy, zwiększenie czasu trwania i ilości przerw w pracy, kierowanie tylko wykwalifikowanych pracowników do wykonania określonej pracy),
- środki ochrony osobistej (np. półmasek FFP2 i FFP3, N95 itp.),
- środki behawioralne (np. obserwacja przestrzegania reguł i wytycznych kierownictwa, nadzór nad pracownikami),
- działania przeciwepidemiczne (np. zapewnienie środków do dezynfekcji rąk i elementów środowiska pracy – blatów, klamek, poręczy, wyposażenia technicznego np. wspólne drukarki i koparki; zwiększenie częstotliwości sprzątnięcia pomieszczeń pracy, a przede wszystkim pomieszczeń higieniczno – sanitarnych; przypominanie o zasadach higieny – praktyczne informacje rozmieszczone w ogólnodostępnych miejscach zakładu pracy, dostępne na stronach internetowych m.in. Państwowej Inspekcji Sanitarnej).

Minimalizowanie narażenia na wirus SARS-CoV-2 w miejscu pracy:

- W początkowym okresie przywracania funkcjonowania fir-

my dobrze jest wykonywać tylko kluczowe prace. Część prac można odłożyć na czas, kiedy ryzyko zachorowania będzie niższe. Jeśli to możliwe, należy świadczyć usługi zdalnie (przez telefon, organizując wideokonferencje), a nie osobiście. W miarę możliwości trzeba minimalizować obecność stron trzecich i osób postronnych.

- Należy zredukować, na tyle, na ile to możliwe, kontakt fizyczny między pracownikami (np. podczas spotkań lub przerw) i odizolować pracowników, którzy mogą bezpiecznie wykonywać swoje zadania sami oraz tych, którzy nie potrzebują specjalistycznego sprzętu ani maszyn stacjonarnych. Przykładowo, w miarę możliwości, można zlecić im pracę w wolnym biurze, pokoju socjalnym, stołówce lub sali spotkań (adaptacja pomieszczeń). Jeśli to możliwe, należy poprosić najbardziej narażonych pracowników, aby pracowali z domu (osoby starsze i cierpiące na choroby przewlekłe, w tym nadciśnienie, problemy z płucami lub sercem, cukrzyce, osoby w trakcie leczenia onkologicznego lub przyjmujące inne leki immunosupresyjne, oraz kobiety w ciąży).

- Przerwy na posiłki powinny być zorganizowane w taki sposób,

aby ograniczyć liczbę osób przebywających w tym samym czasie w stołówce, pokoju socjalnym, kuchni, łazience i szatni. Korzystanie z pomieszczeń higieniczno-sanitarnych powinno być zorganizowane w sposób uwzględniający harmonogramy czyszczenia i dezynfekcji.

- Należy zalecić pracownikom, aby pozostawiali swoje miejsca pracy w czystości. Kosze na śmieci powinny mieć worki foliowe, aby mogły być opróżniane bez kontaktu z zawartością.

- Przy wejściu do zakładu pracy i w innych widocznych miejscach należy umieścić plakaty zachęcające do pozostania w domu w przypadku choroby, informujące o zasadach, które należy stosować podczas kasłania i kichania oraz o zasadach higieny rąk i wytyczne dotyczące korzystania z maseczek i rękawiczek, jeśli pracownicy muszą je nosić. Dobrą praktyką, ograniczającą możliwość zainfekowania wirusem zakładu pracy jest zastosowanie mat dezynfekcyjnych przy wejściach do biur i hal produkcyjnych.

- Należy ułatwić pracownikom korzystanie z transportu indywidualnego, zamiast zbiorowego, np. poprzez udostępnienie miejsc par-

kingowych lub miejsca, w którym można bezpiecznie przechowywać np. rowery.

- Absencja znacznej liczby pracowników, nawet jeśli tylko tymczasowa, może utrudnić kontynuowanie działalności. Podczas, gdy dostępni pracownicy powinni być elastyczni, istotne jest, by nie znaleźli się oni w sytuacji zagrażającej ich zdrowiu i bezpieczeństwu. Dodatkowo

w obciążeniu pracą powinno być jak najmniejsze i nie trwać zbyt długo.

- Istotną rolę w monitorowaniu sytuacji i w zapobieganiu nadmiernemu obciążeniu pracą poszczególnych pracowników pełnią ich bezpośredni przełożeni. Należy przestrzegać przepisów w zakresie czasu pracy i okresów odpoczynku.

mg KK NSZZ „Solidarność”

Ważny list Piotra Dudy do członków „S”

Dokonałiśmy tego przy wsparciu urzędującego Prezydenta, który wielokrotnie stał po stronie Solidarności w sytuacjach konfliktowych i wspierał nasz Związek, gdy rząd Zjednoczonej Prawicy nie wywiązywał się ze swoich zobowiązań lub łamał zasady dialogu społecznego – pisze do członków Solidarności przewodniczący Związku Piotr Duda, wyliczając najważniejsze osiągnięcia będące realizacją postulatów „Solidarności” zapisanych w „Umowie programowej” z Andrzejem Dudą z 2015 roku.

W imieniu Komisji Krajowej NSZZ Solidarność apeluję do wszystkich Członków i Sympatyków Związku o poparcie w najbliższych wyborach kandydatury obecnego Prezydenta Andrzeja Dudy. W naszej opinii jest On gwarantem zachowania dotychczasowej propracowniczej i prospołecznej polityki, dającym nadzieję na realizację kolejnych naszych postulatów – czytamy w liście Piotra Dudy.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Gdańsk, 6 maja 2020 r.

40 Solidarność

Przewodniczący Komisji Krajowej
Piotr Duda

Członkowie NSZZ „Solidarność”
Drodzy Przyjaciele!

Podpisana 5 maja 2020 roku „Umowa programowa” pomiędzy NSZZ „Solidarność” a kandydatem na Prezydenta RP Andrzejem Dudą gwarantuje kontynuację polityki, dzięki której polscy pracownicy, a co za tym idzie również całe rodziny, bardzo dużo zyskali przez ostatnie pięć lat.

Do najważniejszych osiągnięć, które są realizacją postulatów „Solidarności” zapisanych w „Umowie programowej” z ówczesnym kandydatem na prezydenta Andrzejem Dudą z 5 maja 2015 r., zaliczamy: przywrócenie wieku emerytalnego, podniesienie kwoty wolnej od podatku dla najuboższych, ograniczenie handlu w niedzielę, ustanowienie minimalnej stawki godzinowej i radykalny wzrost płacy minimalnej, wprowadzenie minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników służby zdrowia, lepsze warunki w sądach pracy i lepsza ochrona przed bezprawnym zwolnieniem, podwyżki w sferze finansów publicznych, wyższy odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, zniesienie syndromu pierwszej dniówki, wyłączenie z płacy minimalnej dodatków nocnych oraz dodatków stażowych, przywrócenie pluralizmu związkowego w służbach mundurowych, wzmocnienie dialogu społecznego. Do tego wielkie programy społeczne dla rodzin wychowujących dzieci i dla seniorów.

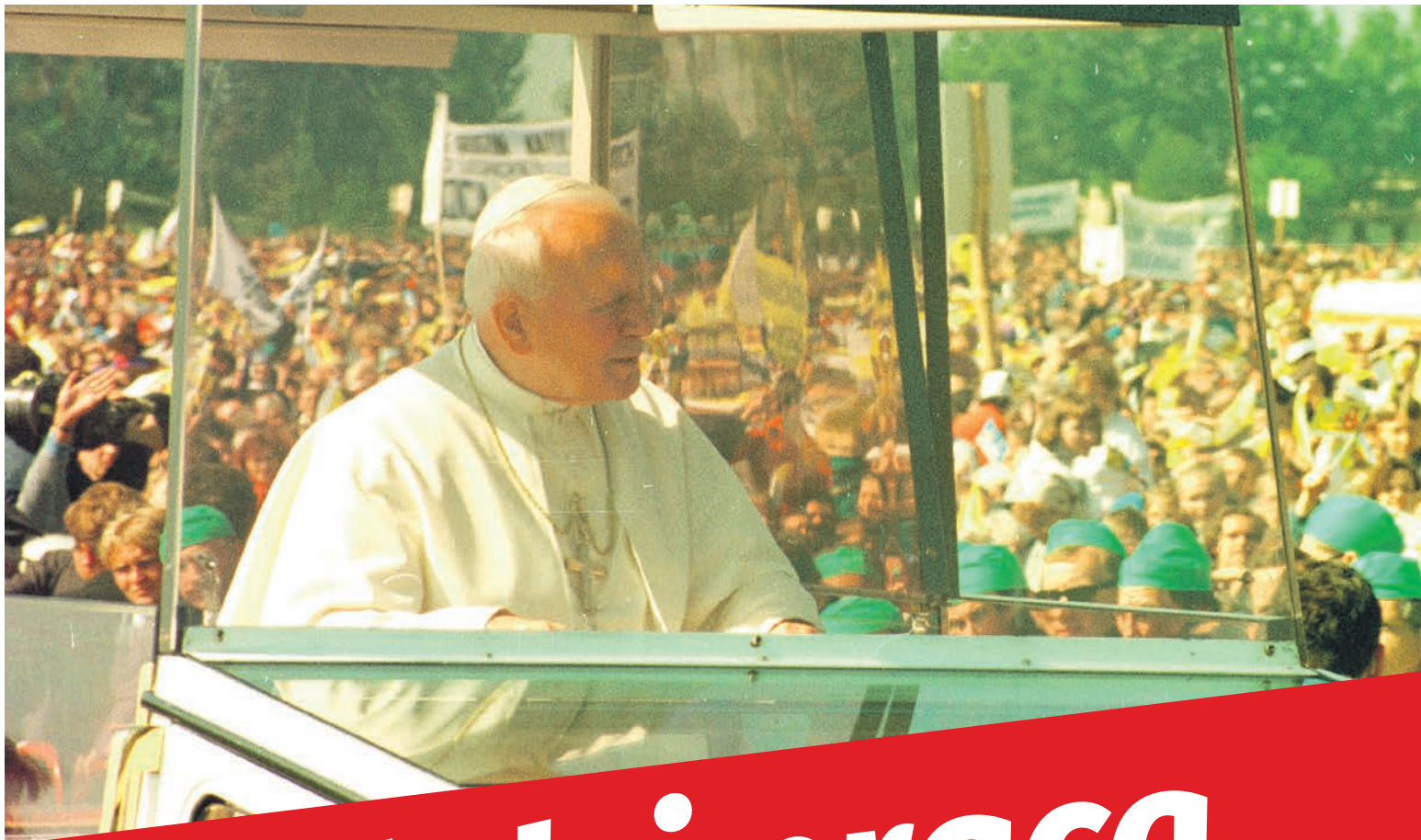
Dokonałiśmy tego przy wsparciu urzędującego Prezydenta, który wielokrotnie stał po stronie „Solidarności” w sytuacjach konfliktowych i wspierał nasz Związek, gdy rząd Zjednoczonej Prawicy nie wywiązywał się ze swoich zobowiązań lub łamał zasady dialogu społecznego.

Podpisując nową umowę, chcemy tę owocną współpracę kontynuować, tym bardziej, że wiele postulatów jest jeszcze do zrealizowania, choćby kwestia emerytur stażowych, których przez opór rządzącej większości nie udało się uzyskać.

W imieniu Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” apeluję do wszystkich Członków i Sympatyków Związku o poparcie w najbliższych wyborach kandydatury obecnego Prezydenta Andrzeja Dudy. W naszej opinii jest On gwarantem zachowania dotychczasowej propracowniczej i prospołecznej polityki, dającym nadzieję na realizację kolejnych naszych postulatów.

Mamy świadomość, że nie nic jest dane raz na zawsze, a zmiana osoby na najważniejszej funkcji w Polsce może oznaczać utratę uprawnień, które wywalczyliśmy przez ostatnie 5 lat.

Piotr Duda



Chleb i praca



Ze wszystkich homilii papieskich ta z legnickiej uroczystości jest najmniej znana. Jako NSZZ Solidarność powinniśmy do niej wrócić zwłaszcza dziś, gdy pandemia COVID-19 może przynieść dramatyczne skutki dla milionów ludzi pracy w Polsce.

Fragment Ewangelii św. Mateusza mówi o tym, jak rzesze przyszły do Jezusa, a Apostołowie powiadają: „Odpraw rzesze”. Bo nie starczy chleba. To można i trzeba czytać alegorycznie. Apostołowie sądzą, że chleba nie można dać wszystkim, bo nie starczy. Ale Pan Jezus mówi: „Wy dajcie im jeść!”. I okazuje się, że chleba starczy dla wszystkich. W Legnicy na papieskiej Mszy Świętej też

modliły się wielotysięczne rzesze. W tym liczni członkowie Solidarności z pocztami sztandarowymi Związku, górnicy z Zagłębia Miedziowego. Przyjmowali Eucharystię, a przedtem wysłuchali Słowa Bożego i homilii św. Jana Pawła II. Szósta podróż apostolska i pielgrzymka Jana Pawła II przebiegała od 31 maja do 10 czerwca 1997 r. pod hasłem: „Chrystus wczoraj, dziś i na wieki”.



Chleb i praca

To zawsze aktualny problem i papież przedstawił nam ewangeliczne rozwiązanie. W ciężkich czasach PRL prymas kardynał Stefan Wyszyński nosił w sercu ideę alegorycznej interpretacji rozmnożenia chleba. „Odpraw rzesze” – mówią Apostołowie, „Wy dajcie im jeść” – odpowiada Pan Jezus. To Apostołowie, jako elita, odpowiadają za posiłek dla zebranych tłumów. Posiłek ziemski i posiłek duchowy.

Jan Paweł II homilię rozpoczął od słów Ewangelii św. Łukasza (Łk 1, 46) przypadających na ten dzień: „Wielbi dusza moja Pana”.

„Maryja oddaje cześć Bogu słowami Magnificat! My dzisiaj – mówi Święty – słowami Maryi dziękujemy Panu za to samo, za co dziękowała Maryja: za to, że Syn Boży stał się Człowiekiem i zamieszkał pomiędzy nami. Za dar nieustannej obecności Chrystusa w Eucharystii”. Papież podkreślił, że „Eucharystia stała się źródłem głębokiej więzi między uczniami Chrystusa: budowała «komunię», wspólnotę Jego Cia-

ła Mistycznego. (...) Dzielenie eucharystycznego Chleba było dla chrześcijan wezwaniem do tego, by dzielić również chleb codzienny z tymi, którzy go nie mają”. Obowiązuje to nas, chrześcijan, także wspólnie.

Papież – o wielkiej sprawie godności ludzi pracy

„Wiara nie może być przeżywana tylko we wnętrzu ludzkiego ducha, musi znajdować swój wyraz zewnętrzny w życiu społecznym. «Kto nie miłuje brata swego, którego widzi, nie może miłować Boga, którego nie widzi. Takie zaś mamy od Niego przykazanie, aby ten, kto miłuje Boga, miłował też i brata swego»” – przypomniał Papież.

Ten zewnętrzny wymiar wiary wobec kwestii społecznych, tak nadal aktualnych, przedstawiał Jan Paweł II zwłaszcza w encyklikach: „Laborem exercens”, „Sollicitudo rei socialis”, „Centesimus annus”. W Legnicy przypomniał: „Zmieniają się bowiem czasy, zmieniają się okoliczności, wciąż jednak są pośród nas ludzie, którzy



potrzebują głosu Kościoła i głosu Papieża, aby zostały wypowiedziane ich troski, ich bóle i niedostatki (...). Dziś, w Polsce, w dobie budowania demokratycznego państwa, w dobie dynamicznego rozwoju gospodarczego, ze szczególną wyrazistością odwołują się wszystkie braki życia społecznego w naszym kraju (...). Przychodząc do Stołu Pańskiego, aby posilać się Jego Ciałem, nie możemy pozostać obojętni na tych, którym brakuje chleba codziennego. Trzeba odpowiadać na ich potrzeby. Jest obowiązkiem tych, którzy sprawują władzę, tak zarządzać dobrem wspólnym, takie stanowić prawa i tak kierować gospodarką kraju, ażeby te bolesne zjawiska życia społecznego znalazły swoje właściwe rozwiązanie. Jest to naszym wspólnym obowiąz-

kiem, obowiązkiem miłości, nieść pomoc na miarę naszych sił tym, którzy jej oczekują”.

Godność pracy i prawo do pracy

Święty Jan Paweł II istotną część homilii poświęcił ludzkiej pracy. Mówił: „U początków mojego pontyfikatu poświęciłem temu zagadnieniu całą encyklikę «Laborem exercens». Dziś, po szesnastu latach od jej wydania, wiele problemów pozostało nadal aktualnych. Wiele z nich w naszym kraju jeszcze bardziej się uwypatniło. Jak nie wspomnieć tych, którzy na skutek reorganizacji przedsiębiorstw i gospodarstw rolnych stanęli wobec dramatu utraty pracy, bezrobocia? Ile osób i całych rodzin popadło z tego powodu w skraj-



ne ubóstwo! Ilu ludzi młodych nie widzi sensu podejmowania nauki, podnoszenia kwalifikacji, studiowania, wobec perspektywy braku zatrudnienia w obranym zawodzie! W encyklice «Sollicitudo rei socialis» pisałem, iż bezrobocie jest znakiem niedorozwoju społecznego i gospodarczego państw. Dlatego należy zrobić wszystko, co możliwe, aby temu zjawisku zapobiegać. Praca jest bowiem dobrem człowieka, dobrem jego człowieczeństwa – przez pracę (...) człowiek nie tylko przekształca przyrodę, dostosowując ją do swoich potrzeb, ale także urzeczywistnia siebie jako człowieka (...). Jest obowiązkiem płynącym z wiary i miłości, aby chrześcijanie, którzy dysponują środkami produkcji, tworzyli miejsca pracy, przyczyniając się w ten sposób do rozwiązania problemu bezrobocia. Gorąco proszę Boga, aby wszyscy ci, którzy mogą uczciwie zdobywać chleb pracą własnych rąk, mieli ku temu właściwe warunki”.

Umowy śmieciowe, bez prawa do odpoczynku

„Z sytuacją bezrobocia jest związane takie podejście do pracy, w którym człowiek staje się narzędziem produkcji, ztracając w konsekwencji swą godność osobową. W praktyce zjawisko to przybiera formę wyzysku. Często przejawia się on w takich sposobach zatrudniania, które nie tylko nie gwarantują pracownikowi żadnych praw, ale zniewalają go poczuciem tymczasowości i lękiem przed utratą pracy do tego stopnia, że jest pozbawiony wszelkiej wolności w podejmowaniu decyzji. Wielokrotnie ów wyzysk przejawia się w takim ustalaniu czasu pracy, iż pozbawia się pracownika prawa do odpoczynku i troski o duchowe życie rodziny. Często też wiąże się z niespra-

wiedliwym wynagrodzeniem, zaniedbaniami w dziedzinie ubezpieczeń i opieki zdrowotnej. Wielokrotnie, szczególnie w przypadku kobiet, jest zaprzeczeniem prawa do szacunku dla osobowej godności”.

Celem pracy jest sam człowiek

„Praca ludzka nie może być traktowana tylko jako siła potrzebna dla produkcji (...). Człowiek nie może być widziany jako narzędzie produkcji. Człowiek jest twórcą pracy i jej sprawcą. Trzeba uczynić wszystko, ażeby praca nie straciła swojej właściwej godności. Celem bowiem pracy – każdej pracy – jest sam człowiek. Dzięki niej winien się udoskonalać, pogłębiać swoją osobowość. Nie wolno nam zapominać – i to chcę z całą siłą podkreślić – iż praca jest «dla człowieka», a nie człowiek «dla pracy». (...) Jako chrześcijanie musimy uwrażliwiać nasze sumienia na wszelkiego rodzaju niesprawiedliwość czy formy wyzysku jawnego lub zakamuflowanego. Zwracam się tu przede wszystkim do tych, którzy zatrudniają innych. Nie dajcie się zwodzić wizji szybkiego zysku kosztem innych. Strzeżcie się wszelkich pokus wyzysku. W przeciwnym razie każde dzielenie eucharystycznego Chleba stanie się dla was wyrzutem i oskarżeniem. Tych zaś, którzy podejmują jakiegokolwiek rodzaj pracy, zachęcam: spełniajcie ją odpowiedzialnie, uczciwie i solidnie. Podejmujcie obowiązki w duchu współpracy z Bogiem w dziele stwarzania świata. Podejmujcie pracę w poczuciu odpowiedzialności za pomnażanie dobra wspólnego, które ma służyć nie tylko temu pokoleniu, ale wszystkim, którzy w przyszłości zamieszkiwać będą tę ziemię – naszą ojczystą, polską ziemię” – mówił Papież.

Teresa Wójcik



Maski dla strażaków

Region Zagłębie Miedziowe, na wniosek członków Związku w PSP, zakupił 110 masek z wymiennymi filtrami chroniącymi m.in. przed wirusami i przekazał je członkom Solidarności z podziałów bojowych w organizacjach działających w Państwowej Straży Pożarnej w Jaworze, Głogowie, Legnicy, Lubinie, Polkowicach i Złotoryi. Maski dotarły już do strażaków.



Hutnicza Solidarność zakupiła maseczki dla związkowców



Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Hucie Miedzi Legnica zakupiła pakiety maseczek dla swoich członków. Związkowcy nie zapomnieli także o legnickim szpitalu.

Dzięki działaniom Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Hucie Miedzi Legnica do członków związku trafią pakiety, do szpitala płyny dezynfekujące i sprzęt ochronny.

-Przygotowaliśmy blisko 400 takich zestawów. W każdym pakiecie mieści się 8 maseczek chirurgicznych oraz 3 maseczki bawełniane. Otrzyma je każdy członek Solidarności w Hucie Miedzi Legnica, mówi Mieczysław Krzywy przewodniczący KZ NSZZ „Solidarność” w HM Legnica. –

Równocześnie jako Związek zainicjowaliśmy akcję na zakładzie „Hutnicy Medykom”. Zakupiliśmy już płyny dezynfekujące, przyłbice i blisko dwa tysiące maseczek. Mam nadzieję, że to nie koniec akcji pomocy naszym członkom związku oraz naszemu szpitalowi – mówi Krzywy.

Hutnicy z Głogowa pomagają związkowcom

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Hucie Miedzi „Głogów” przygotowała pakiety maseczek ochronnych dla członków Związku. Od poniedziałku 26 kwietnia, maski są rozdawane przez przewodniczących wydziałowych w pakietach z instrukcją bezpiecznego zakładania oraz zdejmowania maski.

Przyświeca nam hasło „Solidarności” – RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ, w tym przypadku w walce z COVID-19.

Wiele osób, firm i instytucji wspiera w Polsce służbę zdrowia w walce z koronawirusem. Nie inaczej wygląda sytuacja w Głogowie. W imieniu radnych miejskich



i powiatowych klubu Prawa i Sprawiedliwości, Klubu Gazety Polskiej oraz Związku Zawodowego NSZZ „Solidarność” działającego w Hucie Miedzi Głogów przekazano takie wsparcie dla Centrum Dializ mieszczącego się w przychodni przy ul. Kościuszki w Głogowie. Za kwotę ponad 3 tys. zł zakupiono m.in. 500 maseczek ochronnych, przyłbice i kombinezony niezbędne do poprawy bezpieczeństwa personelu medycznego.

Solidarność w Inova w Lubinie pomaga swoim członkom

W związku z pandemią koronawirusa, w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo członków związku, Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność w INOVA Centrum Innowacji Technicznych Sp. z o. o. w Lubinie zdecydowała o zakupie płynu dezynfekcyjnego do rąk. Począwszy od 8 maja br. Organizacja Zakładowa rozpoczęła przekazywanie płynów swoim członkom.

„Mamy wyjątkowy czas, chcemy dbać o zdrowie i bezpieczeństwo naszych członków. Myślę, że to fajna inicjatywa, która pokazuje, że Nasz Związek chce być blisko ludzi. Dziękuję Wam za mobilizację, odwagę i odpowiedzialność, którą się wykazujecie każdego dnia. RAZEM MOŻEMY WSZYSTKO! Życzę wszystkim dużo zdrowia, cierpliwości. Wierzę, że niedługo spotkamy się na wspólnym biesiadowaniu.” - powiedziała Dagmara Jędrzejczyk, przewodnicząca Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność w INOVA.



Jest potrzeba, jest odzew. Legniccy hutnicy wspomogli szpital w Legnicy

Wiemy doskonale, że służba zdrowia boryka się obecnie z ogromnymi problemami. Brakuje środków ochrony osobistej dla lekarzy i pielęgniarek – maseczek, kombinezonów, przyłbic czy gogli. W Legnicy medyków wsparła brać hutnicza.

W akcję oprócz hutniczej Solidarności włączyli się dyrekcja huty oraz Stowarzyszenie Inżynierów Metali Nieżelaznych w Gliwicach o/Legnica.

W środę do Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w Legnicy trafił sprzęt niezbędny w walce z koronawirusem na pierwszej linii frontu. To dar od legnickich hutników.

-Ogłosiliśmy zbiórkę na terenie zakładu, odzew był natychmiastowy- powiedział nam Mieczysław Krzywy, przewodniczący KZ NSZZ „Solidarność” w Hucie Miedzi Legnica. Ta akcja to pokazanie medykom, że nie są sami. My widzimy ich ciężką pracę. To oni nas chronią, my to doceniamy, mówi Krzywy.

Warto podkreślić, że hutnicy oddali swój sprzęt ochronny. Do legnickiego szpitala trafiło ponad 2000 sztuk maseczek chirurgicznych, 120 l płynów do dezynfekcji, 1100 par rękawic ochronnych oraz 35 przyłbic.

Potrąfimy się dzielić tym co mamy, mam nadzieję, że nasze działania zmobilizują do pomocy innych, dodaje Mieczysław Krzywy z hutniczej „Solidarności”.

Wartość przekazanego dziś szpitalowi w Legnicy sprzętu przekracza 15 tysięcy złotych.



Strażacy dziękują Solidarności



- Organizacje zakładowe w straży pożarnej podziękowały Regionowi Zagłębie Miedziowe za zakup masek wielorazowych i filtrów do nich:

- Organizacja w KP PSP w Lubinie: „W imieniu Strażaków PSP – członków związku NSZZ SOLIDARNOŚĆ pragniemy serdecznie podziękować Zarządowi Regionu Zagłębie Miedziowe, za zakup masek wielorazowych wraz z filtrami niezbędnych nam do wykonywania zadań związanych z epidemią.”

OZ w KP PSP w Głogowie „... serdecznie dziękuję w imieniu kolegów Strażaków za przekazane półmasek z filtrami dla członków OZ NSZZ Solidarność Strażaków

Ratowników- Kierowców Państwowej Straży Pożarnej w Głogowie... Ze Strażackim pozdrowieniem... „Niech w nas ogień nigdy nie... zagaśnie,„

- Organizacja w Komendzie Miejskiej w Legnicy: „W imieniu strażaków, członków OZ NSZZ Solidarność składam podziękowania dla Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe, za sfinansowanie zakupu masek ochronnych dla strażaków. Podejmując służbę, każdy strażak pamięta składane ślubowanie: „Ja, obywatel Rzeczypospolitej Polskiej, świadom podejmowanych obowiązków strażaka, uroczystie ślubuję być ofiarnym i mężnym w ratowaniu zagrożonego życia ludzkiego i wszelkiego mienia –

nawet z narażeniem życia...” My strażacy niesiemy pomoc podczas pożarów, wypadków, klęsk żywiołowych i innych zagrożeń, jesteśmy tam gdzie potrzebna jest pomoc. Zakupione maski pomogą zabezpieczyć ratowników przed zarażeniem się koronawirusem, spadnie ryzyko zarażenia, a co za tym idzie nie zmniejszy się liczba strażaków gotowych nieść pomoc. Doceniamy troskę o nas – serdecznie Wam dziękujemy, cieszymy się że możemy liczyć na Waszą pomoc i pamiętajcie, że Wy zawsze możecie liczyć na nas. Cieszymy się, że możemy wzajemnie, solidarnie, sobie i innym pomagać.” Niżej zdjęcia strażaków z Legnicy.

Praca nauczyciela w dobie koronawirusa

Od 6 maja, przedszkola i żłobki mogą być otwarte. Decyzje w sprawie konkretnych placówek podejmuje dyrekcja i organy prowadzące. Część samorządów, w tym Warszawa, Gdańsk, Wrocław, Kraków i Łódź, zdecydowała jednak o otwarciu placówek w późniejszych terminach. Jak decyzję rządu ocenia oświatowa Solidarność?

– Decyzja o możliwości otwarcia przez samorządy żłobków i przedszkoli, to odpowiedź na potrzeby społeczne. Ludzie, którzy mają małe dzieci, muszą po prostu wrócić do pracy, a często nie mają z kim ich zostawić. Dla nas jest najważniejsze, żeby działało to z zachowaniem zasad bezpieczeństwa – podkreślała w audycji „Głos pracownika” na antenie Radia Gdańsk Monika Cwiklińska, rzecznik prasowy Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność.

Rzecznik oświatowej Solidarności odniosła się także do licznych głosów nauczycieli, którzy obawiają się, że mimo powrotu do placówek, dla czę-

ści uczniów będą musieli kontynuować naukę zdalnie.

– Nie wyobrażamy sobie, żeby nauczyciel, który z jednej strony ma wykonywać swoją pracę na pełen etat w przedszkolu, po przyjeździe do domu miał kontynuować naukę zdalnie. Chyba że samorządy zapewnią wynagrodzenia za ten dodatkowy czas pracy – dodała Monika Cwiklińska. I podkreśliła, że Solidarność ma świadomość większej liczby przepracowanych godzin przez nauczycieli.

Rzecznik odniosła się także do kwestii ich wynagrodzeń.

– Nauczyciele zgłaszają, że w tej sytuacji, która nas zaskoczyła, poświęcają więcej godzin na pracę.



Część z nich mówi o 10 godzinach pracy dziennie. Uważamy, że paragraf 7. rozporządzenia, które weszło w życie 25 marca, określa, że nauczyciele powinni otrzymywać takie samo

wynagrodzenie, jakie mieli zagwarantowane przed zawieszeniem zajęć. W praktyce to wygląda niestety różnie. Jako Krajowa Sekcja Oświaty już w marcu przedstawiliśmy opinię

prawna dotycząca tego, które składniki wynagrodzenia i za jakie godziny należy się nauczycielom – mówiła Monika Cwiklińska.

Chcesz wiedzieć, jakie masz prawa i obowiązki jako pracownik? Jak negocjować z pracodawcą? Jakie są tendencje na rynku pracy? Gdzie łamane są prawa pracownicze? I co wtedy zrobić? To tylko niektóre tematy, którymi zajmują się reporterzy „Radia Gdańsk”. Nowa audycja „Głos pracownika” w każdy poniedziałek o 12.30, a także na stronie www.radiogdańsk.pl.

Audycja „Głos Pracownika” powstaje we współpracy z „Tygodnikiem Solidarność”. **mk Tygodnik Solidarność**

Oświatowa „Solidarność” powstrzymała niekorzystne zmiany w Karcie Nauczyciela

Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” skutecznie zablokowała nowelizację art. 50 Karty Nauczyciela wprowadzających działania osłonowe w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (druk sejmowy nr 344). Swoją opinię przekazała wszystkim zainteresowanym stronom. Sejm odrzucił niekorzystne zmiany.

O co chodzi? Przepis art. 50 nadaje ministrowi właściwemu do spraw oświaty i wychowania kompetencje „wyłączenia” w drodze rozporządzenia, stosowania niektórych przepisów ustawy Karta nauczyciela, w tym dotyczących awansu zawodowego i urlopu wypoczynkowego nauczycieli w zakresie, w jakim jest to niezbędne dla zapewnienia właściwego funkcjonowania jednostek systemu oświaty w roku szkolnym 2019/2020 oraz przygotowania nowego roku szkolnego, w tym przeprowadzenia egzaminów.



Zaproponowana nowelizacja jest w ocenie KSOiW NSZZ „Solidarność” sprzeczna z zasadami techniki prawodawczej oraz hierarchii źródeł prawa. Delegacja ustawowa ustanowiona na rzecz ministra resortu edukacji jest zbyt szeroka i stwarza możliwość jednostronnego ingerowania w przedmiocie ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. Ustanowienie art. 50 w takiej formule naruszy w sposób zasadniczy zasadę pewności prawa i jego przewidywalności.

– Uważamy, że obecnie obowiązujące przepisy KN w zakresie zobowiązania nauczycieli do pracy w okresie ferii za wystarczające. Już teraz nauczyciel może być zobowiązany przez dyrektora do wykonywania w czasie wakacji letnich czynności, czyli przeprowadzania egzaminów, prac związanych z zakończeniem roku szkolnego i przygotowaniem nowego roku szkolnego oraz opracowywania szkolnego zestawu programów oraz uczestniczenia w doskonaleniu zawodowym w określonej formie – tłumaczy Ryszard Proksa, szef KSOiW.

Oświatowa „Solidarność” postulowała też przyjęcie art. 55 KSOiW NSZZ „Solidarność” regulującą problem zaliczenia czasu reorganizacji zajęć edukacyjnych jako okresu wykonywania tej pracy przy ustalaniu prawa do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego. Swoją opinię przekazała do wszystkich zainteresowanych stronom, m.in. do Rządu i klubów poselskich.

Sejm odrzucił kontrowersyjne zmiany i przyjął regulacje zawarte w art. 55 KN.

ml., Tygodnik Solidarność

Od lipca podwyżka zasiłku dla bezrobotnych i trzymiesięczne świadczenie solidarnościowe

Podwyżka zasiłku dla bezrobotnych oraz wypłata trzymiesięcznego świadczenia solidarnościowego została ustalona między prezydentem Andrzejem Dudą a premierem Mateuszem Morawieckim. Rząd jednak nie zdąży wprowadzić tych zmian od czerwca i najpewniej zrobi to od 1 lipca br. Informację o zmianie terminu podała poniedziałkowa „Rzeczpospolita”.

Podwyżka zasiłku dla bezrobotnych to jeden z projektów resortu rodziny i pracy kierowanego przez Marlenę Małąg. Jest to też artykułowany od dwóch miesięcy postulat NSZZ „S”.

Jak przypomniał dziennik „Rzeczpospolita” nie było możliwości podwyższenia zasiłku od razu do 2500 zł, stąd pomysł prezydenta Dudy ze świadczeniem solidarnościowym, które ma przysługiwać tylko przez trzy miesiące i po ustąpieniu kryzysu związanego z epidemią koronawirusa nie będzie wypłacane. Świadczenie ma wynieść 1200 zł, a zasiłek wzrośnie do 1300 zł (obecnie to 750 zł na rękę).

Wprowadzenie Dodatku Solidarnościowego dla tych, którzy utracili pracę w czasie epidemii jest też punktem Umowy programowej NSZZ „S”

z prezydentem Dudą, zawartą w maju br.

Wypłata w wysokości 2500 zł była by spełnieniem postulatów związków zawodowych, by pieniądze po utracie etatu były zbliżone do wsparcia, jakie rząd przewidział w tarczy antykryzysowej dla samozatrudnionych.

– Od samego początku kryzysu gospodarczego apelujemy o podwyższenie zasiłku dla bezrobotnych, który wobec tego, na co mogą liczyć samozatrudnieni, jest bardzo niski – mówi „Rz” Henryk Nakonieczny z Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Zwracaliśmy na to uwagę w naszych publikacjach z kwietnia br., m.in. w tekście „Tarcza antykryzysowa jest dla

samozatrudnionych, nie dla pracowników”.

Tymczasem w poniedziałek wicepremier i minister rozwoju Jadwiga Emilewicz w programie portalu Money.pl zapowiedziała „bon turystyczny”, czyli projekt dotyczący wsparcia krajowej branży turystycznej. Będą mogli z niego skorzystać pracownicy zatrudnieni na umowach o pracę, którzy nie zarabiają więcej niż przeciętne wynagrodzenie. Bon będzie w 90 proc. sfinansowana z budżetu państwa, a 10 proc. to będzie wkład własny pracodawcy.

Przypomnijmy, że samozatrudnieni mogą otrzymać wysokie wsparcie z Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zaoszczędzić 1431 zł na uldze w składkach ZUS miesięcznie i wystą-

pić o 5 tys. zł bezzwrotnej pożyczki oraz otrzymać 6 tys. zł w trzy miesiące świadczenia postojowego. Dla osób będących na samozatrudnieniu to 15 tysięcy złotych wszystkich ulg i pieniędzy, na które może liczyć.

Osoby, które straciły pracę w wyniku epidemii koronawirusa póki co nie mogą liczyć na żadne dodatkowe wsparcie z budżetu państwa poza tym, które przysługuje standardowo w takich sytuacjach. By rząd zdążył z podwyżką zasiłku dla bezrobotnych od 1 czerwca wymaga to nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Bardziej prawdopodobna jest podwyżka świadczeń od 1 lipca.

Z danych MRPIPS wynika, że stopa bezrobocia rejestrowanego wzrosła o 0,3 pkt. proc. z poziomu 5,4 proc. w marcu do 5,7 proc. w końcu kwiet-

ni. Szacowana liczba bezrobotnych w końcu kwietnia wyniosła 964,8 tys. osób i w porównaniu do poprzedniego miesiąca wzrosła o 55,4 tys. osób.

Faktyczny obraz sytuacji będziemy mieli dopiero na początku lipca, kiedy upłynął trzymiesięczny okres wypowiedzenia. W kwietniu br. pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 57,5 tys. wolnych

miejsc pracy. To o 26 proc. mniej niż przed miesiącem. Zasiłek dla bezrobotnych przysługuje osobom, które straciły pracę i zarejestrowały się w urzędzie pracy i mogą udowodnić na podstawie odpowiednich dokumentów, że przez co najmniej 365 dni w okresie 18 miesięcy poprzedzających rejestrację wykonywały pracę (obojętnie na podstawie jakiej umowy), za którą otrzymywały co najmniej minimalne wynagrodzenie, od którego odprowadzane były składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy.

Do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych zalicza się zatrudnienie z wynagrodzeniem nie niższym niż stawka minimalna (z wyłączeniem urlopów bezpłatnych dłuższych niż 30 dni), a także świadczenie usług (umowa agencyjna czy umowa zlecenia) oraz działalność gospodarcza (nie może być to jednak tzw. mały ZUS) o ile podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia.

Zasiłek dla bezrobotnych jest wypłacany w trzech stawkach, które zależą od stażu pracy: 80 proc. (do 5 lat stażu pracy), 100 proc. (5-20 lat stażu pracy) i 120 proc. (powyżej 20 lat stażu pracy). W 2020 roku przez pierwsze trzy miesiące wynosi to: 603,17 zł netto, 741,87 zł netto oraz 880,67 zł netto. Po trzech miesiącach ulegają zmniejszeniu: 483,49 zł netto, 592,52 zł netto i 701,65 zł netto

Źródło: Region Gdański Solidarność (solidarnosc.gda.pl) **Artur S. Górski tygodnik Solidarność**

Hutnicza Solidarność pisze list do Premiera

Wystąpienie skierowane do Premiera RP, wspólnie wypracowane i przygotowane przez Krajową Sekcję Hutnictwa NSZZ „Solidarność” oraz Regionalną Sekcję Hutniczo – Przetwórczą Miedzi NSZZ „Solidarność”, w sprawie odstąpienia od nałożonego na KGHM podatku od kopalni. Przyswiewca nam hasło „Solidarność” – RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ.

