



L.p.39/W/2015

Warszawa, dnia 19.05.2015 r.

Stanowisko Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”**w sprawie****zapowiedzi wyłączenia nauczycieli akademickich spod zapisów Kodeksu Pracy**

Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „Solidarność” jako krajowy przedstawiciel pracowników sektora szkolnictwa wyższego i nauki z uwagą obserwuje i stara się popierać inicjatywy podejmowane przez Konferencję Rektorów Akademickich Szkół Polskich, które w naszej opinii służą poprawie warunków pracy. Pozytywnie przyjęliśmy inicjatywę dotyczącą możliwości wprowadzania zapisów Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, ponieważ od momentu powstania tych dokumentów uważamy, że ich zapisy, a szczególnie dotyczące uznawalności kompetencji i przynależnych, stabilnych form zatrudnienia powinny być podstawą stosunków panujących również w polskich instytucjach naukowych. Niestety, wprowadzane od momentu powstania tych dokumentów zmiany w naszym prawie, znacząco pogorszyły status polskich naukowców w tych obszarach. Zwracamy na to uwagę w naszym liście z dnia 25 kwietnia 2015 r. skierowanym do Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, po podjęciu przezeń działań na rzecz wdrażania obu dokumentów. Zaznaczamy tam, że obecnie dla umożliwienia wdrożenia Karty i Kodeksu **konieczne są poważne zmiany prawa krajowego**. Dotychczas uważaliśmy, że znajdziemy w tym sojusznika w Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich oraz w innych podmiotach działających na poziomie krajowym, dążących do rzeczywistego wdrożenia zaleceń Karty i Kodeksu.

W tym kontekście, z wielkim niepokojem przyjęliśmy wypowiedź Przewodniczącego KRASP Pana prof. Wiesława Banysia, zamieszczoną w Gazecie Prawnej z dnia 12 maja 2015 r., a zawierającą przekonanie o potrzebie wprowadzenia odrębnych zasad zatrudniania pracowników szkół wyższych w stosunku do zmian proponowanych w projekcie nowelizacji kodeksu pracy.

Pragniemy przypomnieć, że podczas kolejnych nowelizacji ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, KSN NSZZ „Solidarność” wielokrotnie wskazywała, że zapisy „ustawowo rotujące” nauczycieli akademickich są niezgodne z zaleceniami Komisji z dnia 11 marca 2005 roku w sprawie Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania

przy rekrutacji pracowników naukowych, a także Kodeksem Pracy. Mając na uwadze zapisy unijnej dyrektywy z 28 czerwca 1999 r., Nr 99/70/WE standardem prawa pracy powinno być zatrudnianie na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, która ze względu na sposób i zakres ochrony przed jej rozwiązaniem najpełniej respektuje uzasadnione potrzeby pracownika. Ustalenie odrębnych zasad zatrudnienia dla nauczycieli akademickich, nieokreślonych w Kodeksie pracy, wskazuje na chęć utrwalenia niestabilnych form zatrudnienia szczególnie młodych pracowników nauki i w naszej opinii będzie kolejnym krokiem oddalającym nas od podejścia prezentowanego w Europejskiej karty naukowca.

Zdaniem Krajowej Sekcji Nauki z treści Karty i Kodeksu wynika, że należy naprawić zapisy ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, a nie zabiegać o wyłączenie zasad zatrudniania nauczycieli akademickich spod ogólnych, uniwersalnych zasad regulacji zatrudniania zapisywanych w Kodeksie Pracy.

Stanowczo przeciwstawiamy się działaniom prowadzącym do utrzymywania niestabilności zatrudnienia pracowników naukowo-dydaktycznych. Popieramy natomiast inicjatywy zapewnienia jak najlepszych warunków pracy i płacy dla pracowników sektora wiedzy, aby zatrzymać w nim jak najlepszych pracowników.

Przewodniczący
Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”



Bogusław Dołęga