

STANOWISKO Nr 1
WZD KRAJOWEJ SEKCJI NAUKI NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” INSTYTUTÓW BADAWCZYCH W SPRAWIE
UDZIELANIA POMOCY FINANSOWEJ NA CENTRA BADAWCZO-ROZWOJOWE PRZEDSIĘBIORCÓW
SKIERNIEWICE 17.10.2015 R.

Delegaci na WZD Krajowej Sekcji Nauki apelują do organów nadzorujących Instytuty Badawcze o właściwe wykorzystanie ich potencjału badawczo-rozwojowego na potrzeby gospodarki, zwłaszcza w ramach realizacji Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020.

Udzielanie pomocy finansowej na tworzenie i działalność centrów badawczo-rozwojowe przedsiębiorców jest wydatkowaniem środków publicznych na infrastrukturę badawczą w obszarach, w których od wielu lat efektywnie działają Instytuty Badawcze, posiadające sprawdzoną kadrę i wyposażone w drogą specjalistyczną aparaturę badawczą. Takie dysponowanie środkami publicznymi jest działalnością szkodliwą.

Krajowa Sekcja Nauki domaga się głębokich zmian w podejściu do kierunku dystrybucji środków przeznaczonych na pomoc finansową dla centrów badawczo-rozwojowych w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014 – 2020, które przedstawiono w opinii o projekcie rozporządzenia Ministra Gospodarki w styczniu 2015r.

STANOWISKO Nr 2
WZD KRAJOWEJ SEKCJI NAUKI NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” INSTYTUTÓW BADAWCZYCH W SPRAWIE
WYNAGRADZANIA ZADAŃ FINANSOWANYCH PRZEZ NARODOWE CENTRUM NAUKI.
SKIERNIEWICE 17.10.2015 R.

Nowe zasady finansowania wynagrodzeń w projektach, ujęte w Załączniku nr 4 Regulaminu przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki, są niezgodne z zapisami ustawy o zasadach finansowania nauki, ponieważ wprowadzają nierównoprawność jednostek naukowych ujętych w art. 10 pkt 1 Ustawy w zakresie występowania do NCN o środki finansowe.

Nieuwzględniona jest specyfika wynagradzania pracowników w instytutach badawczych, które – w odróżnieniu od innych jednostek naukowych – nie mają zapewnionego budżetu na swoją działalność. Wynagrodzenia pracowników etatowych realizowane są tylko częściowo z dotacji statutowej, która dla Instytutów Badawczych wynosi średnio 12% ich budżetu. Z tego powodu pracownicy naukowcy muszą być zatrudniani w projektach na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze lub w jego części.

Regulamin NCN wprowadza dyskryminację obecnych pracowników instytutów badawczych przez ich praktyczne wyeliminowanie z możliwości uczestniczenia w konkursach NCN. Projekty badawcze w instytutach realizowane są bowiem w czasie godzin pracy, a godziny pracy na rzecz tych projektów nie będą mogły być bez naruszenia przepisów finansowane z innych źródeł. Nie ma też możliwości prawnych pozwalających na zatrudnianie pracowników na podstawie umów o dzieło do wykonania zadań wchodzących w zakres ich obowiązków służbowych.

Krajowa Sekcja Nauki Instytutów Badawczych domaga się weryfikacji zasad finansowania aby doprowadzić do równoprawności w pozyskiwaniu środków na zadania finansowane przez NCN.