

Rada Pracowników
Ośrodka Badawczo – Rozwojowego
Przemysłu Rafineryjnego S.A.
ul. Chemików 5, 09-411 Płock

Płock, dnia 7 lutego 2010r.

Apel do świata naukowego, politycznego, współpracowników, kontrahentów, mediów...

W obliczu zagrożeń wynikających z niezrozumiałych działań obecnego Zarządu Ośrodka, podejmowanych za przyzwoleniem Właściciela (Ministerstwo Skarbu Państwa), zdesperowani Pracownicy Ośrodka Badawczo-Rozwojowego Przemysłu Rafineryjnego S.A. z siedzibą w Płocku, proszą o wsparcie i pomoc w obronie idei, o które usiłują od miesięcy bezskutecznie walczyć: w obronie przedsiębiorczości, innowacyjności, gospodarności i polskiej myśli naukowej rozwijanych z sukcesem od niemal 40 lat.



Kilka słów o OBR PR S.A.

OBR PR S.A. jest wzorcowym przedsiębiorstwem, które dzięki finansowaniu badań naukowych m.in. z wypracowywanych zysków, opracowuje nowe technologie, wdraża je i wypracowuje kolejne zyski. Jest doskonałym przykładem innowacyjności i przedsiębiorczości.

W ciągu kilku lat firma podniosła się ze strat osiągając w 2008 roku zysk netto 10 mln zł. Według rankingu „Rzeczpospolitej” za rok 2008, OBR PR S.A. zajął 6 miejsce na liście 60 najbardziej innowacyjnych firm w Polsce oraz 11 miejsce w województwie mazowieckim (jako pierwsza firma spoza Warszawy) wśród firm najdynamiczniej rozwijających się w latach 2006 - 2007 (<http://www.gepardybiznesu.pl/kontent/view/1534/377/>).

Ośrodek Badawczo - Rozwojowy Przemysłu Rafineryjnego Spółka Akcyjna powstał 1 października 2007 w wyniku komercjalizacji Jednostki Badawczo-Rozwojowej pod nazwą Ośrodek Badawczo – Rozwojowy Przemysłu Rafineryjnego w Płocku, powstałej w 1971 roku. Jest producentem niszowych produktów, takich jak unikatowe w tej części Europy benzyny lotnicze (paliwo do statków powietrznych napędzanych silnikami tłokowymi), dodatków uszlachetniających do paliw i biopaliw, wyrobów z tworzyw sztucznych, wysokiej czystości odczynników i chemikaliów oraz inhibitorów korozji. OBR PR S.A. dysponuje wysoko wykwalifikowaną kadrą naukowo-badawczą, która zajmuje się naukowymi i praktycznymi działaniami na rzecz przemysłu rafineryjnego, petrochemicznego i ochrony środowiska. Kadra naukowa jest motorem i kołem napędowym całego przedsiębiorstwa, gwarantem wysokiej jakości prowadzonych prac i elastyczności w spełnianiu oczekiwań Klientów (www.obr.pl).

Firma się rozwijała ...

Tak było do niedawna ...

Dlaczego prosimy o pomoc ?

Decyzją Właściciela, OBR PR S.A. został przeznaczony do prywatyzacji. Liczyliśmy się z tym od pewnego czasu i zdawaliśmy sobie sprawę z faktu, że prywatyzacja naszego Ośrodka jest nieuchronna. Nie byliśmy i nie jesteśmy jej wrogami. Wręcz przeciwnie, jesteśmy przekonani, że w chwili obecnej tylko szybko i skutecznie przeprowadzona prywatyzacja może uchronić nasz Zakład przed zniszczeniem.

Natomiast obawiamy się, że przeznaczenie OBR PR S.A. do prywatyzacji w bieżącym roku jest fikcją. Mimo realizowanej obecnie przez MSP procedury sprzedaży, mamy przesłanki do powątpiewania, czy zostanie ona uwieńczona sukcesem tj. zmianą właściciela. Działania podejmowane wobec naszego Ośrodka za pośrednictwem Rady Nadzorczej i nowo mianowanego p.o. Prezesa utwierdzają nas w przekonaniu, że może nie chodzić o prywatyzację.

Więc o co ? Możemy tylko snuć domysły.

Mamy różne obawy.

Może komuś zależy, żeby doprowadzić nas do upadłości, ponieważ jesteśmy przeszkodą w ekspansji na rynki wschodnie? Nie ma pewności, że za firmą: ProFounders

Może komuś zależy, żeby doprowadzić nas do upadłości, ponieważ jesteśmy przeszkodą w ekspansji na rynki wschodnie? Nie ma pewności, że za firmą: ProFounders Ventures Management GmbH z siedzibą w Monachium nie stoi kapitał rosyjski. A może chodzi tylko o to, żeby wyprowadzić z OBR PR niemałe pieniądze? A może obniżyć wartość firmy?

Nasz niepokój i obawy wynikają z następujących faktów, które mają miejsce na „dzień” przed prywatyzacją:

1. Wprowadzenie (od dnia 26.06.09) przez Radę Nadzorczą do Zarządu OBR PR S.A. trzeciego Członka oraz stworzenie dla niego sztucznego stanowiska - Dyrektora ds. Handlu i Marketingu (osoba ta jest prawnikiem z wykształcenia, byłym pracownikiem banku, nie zna żadnego języka obcego, nie ma doświadczenia w branży badawczo-rozwojowej, jest Likwidatorem w spółce konkurencyjnej).
2. Odwołanie (dnia 29.10.09), bez podania przyczyny, z funkcji Prezesa oraz Członka Zarządu – Dyrektora ds. Badawczych, dwóch kompetentnych i uznanych menagerów (którzy nasz Ośrodek wyprowadzili z głębokiego kryzysu, w ciągu kilku lat zwiększyli pięciokrotnie jego wartość, sprawili, że on obecnie uznana renomę i markę nie tylko w Polsce, ale i za granicą) oraz - w kilka dni później - wypowiedzenie im warunków pracy i płacy.
3. Pomówienie byłych Członków Zarządu o niewłaściwe zarządzanie i malwersacje finansowe i usilne szukanie podstaw do wywołania afery z ich udziałem przez obecnie zarządzającego, w tym wybiórcze przedstawianie Radzie Nadzorczej dokumentów rzekomo potwierdzających zarzuty, w rezultacie skierowanie sprawy do Prokuratury.
4. Objęcie władzy absolutnej przez trzeciego Członka Zarządu, który za przyzwoleniem Właściciela (MSP) rozpoczął kreowanie swojej wizji OBR PR S.A. poprzez m.in.:
 - lawinowe zatrudnianie sztabu pełnomocników, ekspertów, specjalistów, kierowników, prawników, itd. (w tym niektórych na czas nieokreślony) na nowoutworzonych stanowiskach, w większości przypadków bez odpowiadających tym stanowiskom kompetencji, w tym za nie objęte dotychczasową siatką płac uposażenia (czyli znacznie wyższe !!!). Od dnia 1 listopada 2009 roku liczba nowozatrudnionych „specjalistów wysokiej klasy” osiągnęła ok. 10 % zatrudnienia w OBR PR S.A., a ich wynagrodzenie w skali roku będzie kosztować ok. półtora miliona złotych (nie licząc premii „extra” i specjalnych przywilejów). Oprócz osób zatrudnionych na umowę o pracę pojawiły się osoby zatrudniane w ramach innych umów, ryczałtów, zleceń, jak również nowe firmy remontowe i usługowe. I to wszystko bez zabezpieczonych na ten rok umów, kontraktów, a nawet bez zatwierdzonego planu rzeczowo-finansowego! (przypominamy, że jesteśmy umiejscowieni w czasie w lutym b.r. i brak jest planu rzeczowo-finansowego na ten rok, podczas gdy co roku był on gotowy do końca listopada roku poprzedniego!).
 - intensywne prace nad zmianą struktury naszej firmy, regulaminu i schematu organizacyjnego. Wprowadzanie nowej struktury i organizacji pracy w Ośrodku następuje „odgórnie”, bez konsultacji i wyjaśnień, a także respektowania ustaleń i zobowiązań (również zewnętrznych). Narzucane zmiany są niezrozumiałe dla kompetentnych zespołów, kompletnie dezorganizują i zaburzają dotychczasowe,

spowoduje m.in. utratę akredytacji przez Zakład Analityczny, co będzie skutkowało brakiem najbardziej dochodowych umów z Klientami, a w konsekwencji, utratą wielu miejsc pracy, zaufania klientów, renowy...).

- opracowanie nowych zarządzeń wewnętrznych zezwalających sobie i wybranym pracownikom na procedury niemożliwe za czasów poprzedniego Zarządu, np. na użytkowanie samochodów służbowych do celów prywatnych (także przez współmałżonków), brak limitu na korzystanie z telefonów służbowych przez wybrane osoby, itp.
- budzące wątpliwości wydawanie znacznych środków na przeróżne zakupy (samochody służbowe, meble, wyposażenie biurowe, laptopy, wieże Hifi!) i remonty niekoniecznie związane z inwestowaniem w obszary przynoszące dochody (produkcja).
- nieudolne zarządzanie Ośrodkiem, skutkujące spadkiem zysków firmy.
- zastraszanie załogi za działania w obronie praw pracowniczych i nagradzanie „pokornych”.
- łamanie konwenansów oraz przepisów prawnych w sferze dialogu społecznego i obowiązków Pracodawcy wynikających z Ustawy o Związkach Zawodowych oraz Informowaniu Pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Ustawa z dnia 23 maja 1993 roku oraz z dnia 7 kwietnia 2006 roku).
- w ciągu ostatnich trzech miesięcy doszło w naszej firmie do wielu innych zaniedbań, zaniechań i wydarzeń co najmniej kontrowersyjnych. Szczegóły dostępne będą wkrótce w znacznie dłuższym (ok. 50 stron) „Raporcie Pelikana”, który chętnie udostępniemy zainteresowanym osobom, instytucjom, mediom.

I wszystko to na „dzień” przed sprzedażem OBR PR S.A. ?

Czy istnieje poważny Inwestor, który może się na to zgodzić ?

Komu potrzebne jest wywracanie ustalonego porządku, struktury organizacyjnej Firmy i struktury jej wydatków do góry nogami tuż przed prywatyzacją ?

Komu potrzebny jest sztab nowozatrudnionych specjalistów, nie mających kompetencji do piastowanych stanowisk ?

Obawiamy się, że prywatyzacja nie dojdzie do skutku, bowiem tak to zostało wcześniej zaplanowane (lub już zostaliśmy „sprzedani” komuś, kto właśnie takich porządków i zmian sobie zażyczył, bo jak inaczej je wytłumaczyć ?). Wstrzymanie prywatyzacji, choćby na rok, będzie natomiast - przy obecnym sposobie „zarządzania” Spółką - skutkowało nie prywatyzacją, a **...LIKWIDACJĄ** (ewentualnie prywatyzacją za znacznie niższą cenę !!!). Z takiej funkcji znany jest nam obecnie zarządzający Spółką (jest Likwidatorem w Spółce o konkurencyjnej działalności, co – wg Rady Nadzorczej – nie jest niezgodne z prawem!).

Pracownicy Ośrodka robią wszystko, co możliwe, aby nie dopuścić do zniszczenia i ocalić istnienie firmy. Dlatego pukamy do różnych drzwi i próbujemy znajdować różne rozwiązania.

Próbowaliśmy i próbujemy zainteresować media, ale dla mediów nasza sytuacja nie jest wyjątkowa. Nieprawidłowości prywatyzacji jest wiele, z podobnym scenariuszem wydarzeń. Dziennikarze wręcz przewidują co będzie dalej i informują: to jest „normalne” - to nie jest żaden „news”.

Dla większości z nas OBR PR jest pierwszym miejscem pracy, a dla wielu jedynym od 30-40 lat. To Pracownicy, przeważnie wieloletni, wykształceni i oddani, stworzyli tę Firmę, z nią się utożsamiają i niewątpliwie są jej największą wartością. **Pracownicy Ośrodka, na przekór wszystkim, którzy próbują do tego nie dopuścić, wszelkimi możliwymi sposobami pragną ratować swój Zakład Pracy przed jego zniszczeniem i walczą o szybką, skuteczną i uczciwą prywatyzację.**

Żywimy nadzieję, że uda nam się do naszych racji przekonać rządzących. Mamy również nadzieję, że to my sami staniemy się właścicielami lub współwłaścicielami Ośrodka, bowiem taką możliwość prawną daje nowy Program Rządowy „Wsparcie prywatyzacji poprzez udzielanie poręczeń i gwarancji spółkom z udziałem pracowników i jednostek samorządu terytorialnego (spółkom aktywności obywatelskiej)” - MG, Warszawa, październik 2009 r.

W odpowiedzi na wejście w życie tego programu założyliśmy Spółkę Pracowniczą i złożyliśmy ofertę kupna OBR PR S.A. Udziałowcami Spółki Pracowniczej (mimo negatywnego nastawienia do jej istnienia ze strony obecnego Zarządu) jest ponad 70 % pracowników Ośrodka. „Spółka Pracownicza OBR Płock” sp. z o.o. w organizacji, gwarantuje w swoim Statucie pracowniczy i badawczo-naukowy charakter Spółki.

Nasza Spółka Pracownicza posiada m.in. siedmioosobową Radę Nadzorczą, pełniącą – zgodnie ze Statutem – funkcję Rady Naukowej. W jej skład wchodzi trzech Profesorów, będących osobami spoza Spółki o uznanych autorytetach naukowych oraz czterech Pracowników OBR PR S.A., po jednym przedstawicielu każdego z Pionów tak, aby zachować jej pracowniczy charakter.

Złożona przez Spółkę Pracowniczą Oferta zakupu Ośrodka jest bardzo obszerna, ma 40 stron. Najbardziej rozbudowana jest jej część merytoryczna, zawierająca informacje nt. planowanych przez nas kierunków rozwoju OBR-u. W końcu ktoś lepiej niż my zna naszą branżę, specyfikę pracy, możliwości? Któż wie lepiej w co zainwestować, które pomysły warto wdrożyć, jak dalej rozwijać nasz Ośrodek? Któż zdaje sobie tak naprawdę sprawę z tego, jak ważny w tej Spółce jest Pion Badawczy i prace w nim realizowane?

Jako Pracownicy Ośrodka Badawczo-Rozwojowego Przemysłu Rafineryjnego S.A., chcemy, na uczciwych warunkach, odkupić nasz Ośrodek od Skarbu Państwa, aby dalej spokojnie, choć ciężko pracować na utrzymanie dotychczasowych miejsc pracy, a nawet tworzenie nowych. Przede wszystkim zaś, chcemy nadal służyć wiedzą, doświadczeniem i niszową specjalizacją polskiej gospodarce i dalszemu rozwojowi przemysłu rafineryjno-petrochemicznego w naszym kraju.

Bardzo ważne jest wsparcie rządu dla naszej spółki, również w aspekcie spraw finansowych. Spółka Pracownicza ma niski kapitał założycielski (ok. 100 tys. zł) i nie ma własnych środków na zakup Ośrodka. Czynimy starania o pozyskanie kredytu. Doskonałe wyniki finansowe osiągnięte przez Ośrodek w ostatnich latach są dowodem naszej skuteczności ekonomicznej.

Oddanie OBR PR S.A. w ręce dotychczasowych Pracowników jest najlepszym gwarantem dalszego rozwoju Ośrodka, a także jego utrzymania jako firmy polskiej. Gwarancje te są szczególnie ważne wobec faktu, że OBR PR S.A. znajduje się na liście firm istotnych dla obronności Rzeczypospolitej.

Mamy nadzieję, że Program Rządowy nie jest jedynie deklaracją, a idea, która mu przyświeca tj. wspieranie inicjatywy obywatelskiej i pracowniczej, jest rzeczywista i będzie realizowana. Jednocześnie **pragniemy podkreślić, że nie chcemy wywierać nacisku w sprawie wyboru inwestora**, a jedynie ubiegamy się o poważne traktowanie oferty Spółki Pracowniczej, przy jednoczesnym zwróceniu Państwa szczególnej uwagi na przebieg tej prywatyzacji.

PROSIMY ... PATRZCIE PAŃSTWO NA NAS, PRZYGLADAJCIE SIĘ TEJ PRYWATYZACJI ! WYSYŁAMY NASZ SYGNAŁ, NASZE S.O.S. ŻE COŚ TU JEST NIE TAK! UCZCIWYCH LUDZI – PROSIMY O POMOC, NIEUCZCIWYCH – O ZAPRZESTANIE DZIAŁAŃ I WYCOFANIE SIĘ Z NICH.

TO, CO TWORZYLIŚMY PRZEZ LATA MOŻE DALEJ PRZYCZYNIĄĆ SIĘ DO ROZWOJU POLSKIEJ GOSPODARKI I NAUKI. ALE TAKŻE MOŻE ZOSTAĆ ZNISZCZONE W KILKA MIESIĘCY.

I TEN PROCES JUŻ SIĘ ROZPOCZĄŁ...

Dlaczego warto bronić OBR PR S.A. przed zniszczeniem?

Rdzeniem działalności OBR PR S.A. jest Pion Badawczy, w którym realizowane są m.in. prace badawczo-wdrożeniowe, które Ośrodek jest w stanie samodzielnie wdrażać do produkcji, aby czerpać z nich wymierne korzyści finansowe.

Ścisła współpraca Pionu Badawczego i Pionów Produkcyjnych jest obopólnie korzystna. Z jednej strony pozwala na pokrycie kosztów badań, również tych badań, które nie kończą się sukcesem ekonomicznym, ale przynoszą wymierne korzyści naukowo-badawcze w postaci przygotowanych publikacji, referatów, a przede wszystkim zdobytej wiedzy i doświadczenia. Z drugiej strony Piony Produkcyjne mogą elastycznie i szybko dostosowywać technologie do zmieniających się potrzeb rynku.

Działalność naukowo-badawcza jest niezbędnym elementem istnienia i rozwoju Ośrodka. Jest ona podstawą do rozwijania działalności wdrożeniowej oraz produkcyjnej, dlatego też w szczególny sposób była pielęgnowana i promowana. Z tego właśnie powodu, nie można postrzegać OBR PR S.A. tylko jako producenta benzyn lotniczych, chemikaliów, geomembrany HDPE, ale przede wszystkim jako Ośrodek Badawczo-Rozwojowy, w pełni tego słowa znaczeniu. Dowodem są efekty działalności naukowo-badawczej, w tym liczne wdrożenia zarówno w jednostce macierzystej, jak i na zewnątrz, np. w PKN Orlen S.A. (załącznik 1).

Odbiorcami naszych usług są największe firmy przemysłu rafineryjnego, które mają dostęp do najlepszych badawczych i projektowych firm światowych.

Konkurencyjność nasza wynika z naszej elastyczności, opartej na znajomości zagadnień i problemów Klientów. Pozwala ona na szybkie reagowanie w przypadku wystąpienia trudności technologicznych w danej firmie, co zazwyczaj nie jest oferowane przez wielkie koncerny, jako że rozwiązywanie problemów mniejszych odbiorców nie jest opłacalne ekonomicznie w strategii ponadnarodowych firm. Posiadając najlepsze programy do symulacji procesów technologicznych oraz wysokosprawną aparaturę do badań wielkolaboratoryjnych i pół-technicznych, możemy świadczyć w/w usługi badawcze i projektowe na naprawdę wysokim poziomie.

Zapytajcie o nas naszych klientów, kontrahentów, naukowych współpracowników...

Przykłady działalności i efektywności pracy Pionu Badawczego zamieszczono w Załączniku do niniejszego Apelu.

Jakiej pomocy oczekujemy ?

Każdej, jaką jesteście Państwo w stanie nam udzielić.

Liczy się każde pismo w naszej sprawie, każda publikacja, każde działanie, każdy Państwa głos. **My walczyliśmy już trzy miesiące. Bezskutecznie.**

Może dlatego, że jesteśmy sami nasze działania nie przynoszą oczekiwanych efektów ?

Prosimy, zajmijcie Państwo w naszej sprawie stanowisko, postarajcie się w jakikolwiek sposób nas poprzeć.

Może wspólne, solidarne działanie pozwoli uratować nasze przedsiębiorstwo. **Przedsiębiorstwo ważne** i potrzebne nie dla Skarbu Państwa, ale **dla Państwa Polskiego.**

Wkrótce może być za późno...

Rada Pracowników OBR PR S.A.

**OŚRODEK BADAWCZO-ROZWOJOWY
PRZEMYSŁU RAFINERYJNEGO S.A.**
09-411 Płock, ul. Chemików 5
RADA PRACOWNIKÓW

*Jolanta Kowalczyk
Alicja Nowak
Ewelina Bystuż
Jolanta Siedzi*

Kontakt:

- Przewodnicząca MOZ NSZZ „Solidarność”/Rady Pracowników OBR PR S.A. – Pani Jolanta Kowalczyk – tel.: 662-627-973
- Wiceprzewodnicząca MOZ NSZZ „Solidarność”/Rady Pracowników OBR PR S.A. – Pani Alicja Nowak – tel.: 607-098-676
- Członek Zarządu „Spółki Pracowniczej OBR Płock” Sp. z o.o. w organizacji – Pani Anna Węglińska - tel. domowy: (024) 262-05-58 – po 15.00.
- Poczta elektroniczna: sp-obr-plock@wp.pl

Niniejszy Apel zawiera 1 załącznik („Przykłady działalności i efektywności Pionu Badawczego”).