

## POSTULATY NEGOCJACYJNE

### Do porozumienia zbiorowego

- Pakiet Informacyjny -Przy zatrudnianiu nowo przyjęty pracownik otrzymuje pakiet informacyjny o możliwości przystąpienie do Związku Zawodowego MOZ NSZZ ...(*Ulotka informacyjna, deklaracja*) oraz informacje dotyczące pakietu medycznego Falck /Lux Med. itp.
- Porozumienie o współpracy – Umożliwienie Organizacji Związkowej kontynuowania w ramach porozumienia o tzw. (Otwartych Drzwiach) spotkań z pracownikami na nowo zakupionych przez firmę Carrefour Polska sklepach typu: Rast, Markpol, itp.
- Bony na dzień handlowca, który przypada 2 lutego.(*tak jak np. Górnicy mają Barbórkę, kolejarze dzień kolejarza*)
- Dodatek za nocki 70% -150%
- Ekwiwalent za pranie -rewaloryzacja, co rok.
- Obuwie ochronne -. Pracodawca zobowiązuje się do zapewnienia obuwia dla każdego pracownika Hiper i Supermarketu , lub ekwiwalent za buty dla pracowników Hipermarketów i Supermarketów (75 zł), przede wszystkim dla pracowników pracujących w tzw. Wielozadaniowości.
- Wysługa lat - Każdy pracownik zatrudniony w Carrefour Polska otrzyma za każde przepracowane 2 lata w firmie Carrefour dodatek 2% doliczany do podstawy pensji.
- Umowy na czas nieokreślony -Zawieranie umów na „czas nieokreślony „ z pracownikami Carrefour po 9 miesiącach pracy w firmie (3miesiące okres próbny + 6 miesięcy umowa o prace na czas określony).
- Wolny weekend -1 weekend (sobota –niedziela) w miesiącu wolny dla pracowników pracujących w systemie zmianowym (*grafik*).
- Dodatek stażowy w formie dodatkowych dni wolnych do wymiaru urlopu za przepracowane lata w firmie Carrefour:
  - 5 lat -2 dni dodatkowo wolne do urlopu
  - 10 lat 3 dni dodatkowo wolne do urlopu
  - 15 lat 4 dni dodatkowo wolne do urlopu
  - 20 lat 5 dni dodatkowo wolne do urlopu
  - 25 lat 6 dni dodatkowo wolne do urlopu
- Odprawa Emerytalna -Zwiększenie odprawy emerytalnej z 1 miesiąca do 6-9 miesięcy dla pracowników przechodzących na emeryturę.
- Kara porządkowa -Przed udzielaniem kar porządkowych będzie stosowana zasada 2 rozmów pouczających, z których musi być sporządzona notatka zawierająca:
  - Temat rozmowy
  - Wnioski stron
  - Podpis pracownika i osoby przeprowadzającej rozmowę

- Zwiększenie wymiaru etatu (*pracownicy kas*) (pr. *supermarketu*)
  - z  $\frac{1}{2}$  na  $\frac{3}{4}$
  - $\frac{3}{4}$  na cały etat
  - Pracodawca każdemu pracownikowi, pracującemu w niepełnym wymiarze czasu pracy składa na piśmie propozycje o zwiększenie wymiaru czasu pracy.
  - Zwiększenie wymiaru etatu do pełnego etatu otrzymują pracownicy znajdujący się 2 lata przed emeryturą. (*Pracodawca każdemu pracownikowi, pracującemu w niepełnym wymiarze czasu pracy składa na piśmie propozycje o zwiększenie wymiaru czasu pracy.*)
  
- Rekompensata za zakup okularów dla każdego pracownika zatrudnionego w Carrefour Polska 350zł.
- Zasady Sporządzania Grafików oraz ich modyfikacji (dokonywania bieżących zmian.)
  - Grafik sporządzany jest, co najmniej na 1 miesiąc
  - Każdy pracownik otrzymuje grafik 7 dni przed rozpoczęciem każdego następnego miesiąca do rąk własnych z zatwierdzonym podpisem osoby sporządzającej (menadżer kierownik itp.).
  - Kierownik /Menadżer dokonuje koniecznych zmiany jedynie w przypadku nieprzewidzianej absencja pracownika(zwolnienie lekarskie) najpóźniej do 12 godzin przed ewentualnym podjęciem przez pracownika pracy za jego uprzednią zgodą.
  - Przełożony 14 dni przed rozpoczęciem każdego miesiąca będzie przyjmował i w miarę możliwości realizował prośby pracowników do grafiku na następny miesiąc.
  
- Żelazne dni wolne
  - Zamiana stałego dnia wolnego przez Kierownik następuję przed uzyskaniem zgody pracownika wyrażonej na piśmie. W przypadku wyrażenia zgody przez pracownika na pracę w żelaznym dniu wolnym, pracownik w porozumieniu z Kierownikiem wskazują dzień odbioru dnia wolnego (*6 dni przed lub 6 dni po*)
  - W przypadku wykonywania świadczenia pracy przez pracownika w tzw. stałym dniu wolnym, pracownik otrzyma zwrot kosztów za dojazd do pracy.
  - Dotychczasowe ustalenia, co do Stałego dnia wolnego nie mogą być zmieniane w okresie rozliczeniowym bez porozumienia z pracownikiem (*zgoda na zamianę sporządzona na piśmie*)
- Nagrody stażowe na rocznicę 25 lat .Ustalenie kwoty świadczenia .
  - Renegocjacja zapisu w Regulaminie Wynagradzania - Aneks nr 1/2016 Regulaminu Wynagradzania z dnia 02.06.2016r paragraf 1