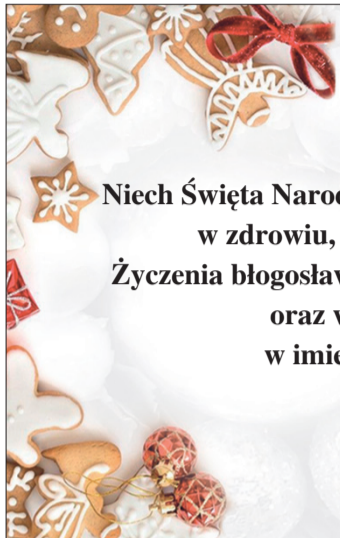


# SOLIDARNOŚĆ PODBESKIDZIA

NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie



*Pomódlmy się w Noc Betelejemską, w Noc Szczęśliwego Rozwiązania, by wszystko się nam rozplątało, węzły, konflikty, powikłania...*

ks. Jan Twardowski

**Niech Święta Narodzenia Jezusa Chrystusa upłyną nam wszystkim w zdrowiu, radości i miłości w rodzinnym gronie.**

**Życzenia błogosławieństwa Bożego, pokoju w sercach i na świecie oraz wszelkiej pomyślności w 2025 roku w imieniu podbeskidzkiej „Solidarności”**

składa

*Przewodniczący Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność”*

**Marek Bogusz**

## BOŻE NARODZENIE 2024

Kończy się kolejny Adwent w naszym życiu. Dopelnia się oczekiwanie na przyjście Tego, którego przepowiadali wszyscy prorocy, Dziewica Matka oczekiwała z wielką miłością, a Jan Chrzciciel zwiastował Jego przyjście i ogłosił Jego obecność wśród ludu.

Korzystając z różnych form przeżycia tego radosnego okresu liturgicznego, wchodzimy w pełen światła czas Bożego Narodzenia. Dziecię się nam narodziło, Syn został nam dany. On sam o sobie powie: „Ja Jestem światłością świata, kto idzie za Mną, będzie miał światło życia”. W Prologu Ewangelii wg św. Jana znajdziemy zapewnienie, że ci, którzy Go przyjmują, stają się dziećmi Bożymi (por. J 1,13).

Rok Jubileuszowy, który papież Franciszek otworzy 24 grudnia (a w naszej diecezji stanie się to 29 grudnia), będzie niósł wiele okazji i propozycji, aby to Boże dziecięctwo w sobie umocnić i rozwinąć.

Życzę, aby każdy odczuł w swoim sercu, że jest przez Boga umiłowany. Niech wasze rodziny żyją w miłości i radości, pielęgnując dar wiary i wierność Ewangelii. Niech na niej

budują swoją przyszłość. Życzę wszystkim dobrego zdrowia, bezpiecznej pracy, należytego wynagrodzenia i szacunku.

*Święta Maryjo, Matko Boża,*

*Ty wydałaś na świat prawdziwe światło,*

*Jezusa, Twojego Syna – Bożego Syna.*

*Na wezwanie Boga oddałaś się cała*

*i tak stałaś się źródłem dobroci,*

*które z Niego wytryska.*

*Pokaż nam Jezusa. Prowadź nas ku Niemu.*

*Naucz nas, jak Go poznawać i kochać,*

*abyśmy my również mogli stać się*

*zdolni do prawdziwej miłości*

*i być źródłami wody żywej*

*w spragnionym świecie.*

Ojciec Św. Benedykt XVI

Niech wszystkie dni nadchodzącego 2025 roku opromienia Boże błogosławieństwo i opieka Matki Najświętszej.

ks. prałat Józef Oleszko

Diecezjalny Duszpasterz Ludzi Pracy

## MIKOŁAJ W DPS-IE

W tym roku młodych podopiecznych Domu Pomocy Społecznej w Pielgrzymowicach koło Pszczyny, prowadzonego przez Zgromadzenie Sióstr św. Jadwigi, odwiedził Święty Mikołaj. Przyniósł nie tylko zabawki i słodycze, ale także stacjonarny rower treningowy i specjalistyczne łóżko rehabilitacyjne. Prezentom towarzyszyła zabawa oraz uśmiech i radość obdarowanych pensjonariuszy.

Była to inicjatywa związkowców z „Solidarności” Tauron Ciepło Elektrociepłowni Bielsko-Biała i Czechowice-Dziedzice. – Wcześniej odwiedziliśmy młodych podopiecznych tej pla-



cówki na dzień dziecka. Teraz skorzystaliśmy z pokaźnego wsparcia, jakiego udzielili nam uczestnicy czechowickiej Karczmy Piwnej kopalni Silesia. Z dobrowolnych datków zbierało się tam 4,5 tys. złotych – relacjonuje Jarosław Klajman, szef „Solidarności” Tauron Ciepło.

## SMUTNA BARBÓRKA

W środę 4 grudnia, w Święto Górników, pracownicy Przedsiębiorstwa Górniczego „Silesia” w Czechowicach-Dziedzicach wzięli udział we mszy św., odprawionej dla nich w kościele św. Barbary. Wcześniej spotkali się przy pomniku, upamiętniającym ich 22 kolegów, którzy zginęli w wielkiej katastrofie górniczej w październiku 1979 r.

W tegorocznym świętowaniu górników z Czechowic-Dziedzic więcej było powagi i obaw niż radości i optymizmu. Niedawno – decyzją sądu – w „Silesii” rozpoczęło się tzw.

postępowanie sanacyjne. Związkowcy, którzy zostali zaskoczeni takim rozwojem sytuacji, boją się o przyszłość kopalni i miejsc pracy. O obawach tych można się przekonać oglądając transparenty, które wiszą na ogrodzeniach kopalni. „Stop likwidacji kopalni”, „NIE dla zwolnień” – to tylko niektóre z nich...

W smutnych uroczystościach barbórkowych w Czechowicach-Dziedzicach wzięli udział przedstawiciele podbeskidzkiej „Solidarności”, w tym wiceprzewodniczący ZR Andrzej Kołodziejki i sekretarz Regionu Łukasz Lewandowski oraz regionalny poczet sztandarowy.

## W TI POLAND BRAK ZGODY NA NAGRODĘ ŚWIĄTECZNĄ

### BEZ GROSZA NA ŚWIĘTA?

Bielski zarząd spółki TI Poland (ponad 1800 pracowników w pięciu zakładach) najwyraźniej obraził się na załogę, która wypracowała w tym roku zyski, liczone w dziesiątkach milionów złotych, i ogłosił – na ekranach zainstalowanych w bielskim zakładzie – że nie wyraża zgody na wypłatę nagrody z okazji świąt Bożego Narodzenia. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność”, obejmująca działaniem także TI Poland, oficjalnie zaprotestowała przeciwko tej decyzji.

Powodem tego zaskakującego posunięcia pracodawcy w TI Poland jest brak zgody MOZ NSZZ „Solidarność” na zamrożenie od 2025 r. wysokości nagród jubileuszowych, wypłacanych w tej spółce. – To jakiś absurd, bo nagrody jubileuszowe nie mają żadnego związku z tegoroczną nagrodą świąteczną – wyjaśnia Wanda Stróżyk, przewodnicząca MOZ NSZZ „Solidarność”. – Zgodnie z regulaminem wynagradzania nagroda jubileuszowa w TI Poland była co roku waloryzowana o średnioroczny wskaźnik inflacji, co chroniło jej realną wartość. W listopadzie dyrekcja spółki wystąpiła o zamrożenie kwot nagrody jubileuszowej, którą w efekcie systematycznie zżerać będzie inflacja.

Zamiar oszczędzania na nagrodach dla długoletnich, doświadczonych pracowników zarząd TI Poland uzasadniał niższymi w przyszłym roku prognozami zysków. Z kolei związkowcy podnoszą, że kwota przeznaczona na nagrody jubileuszowe jest ponad sto razy niższa od zysków wypracowanych przez załogę TI Poland

w ciągu pierwszych trzech kwartałów tego roku, zaś roczne oszczędności, wynikające z jej zamrożenia, ponad tysiąc razy mniejsze.

– „Solidarność” wyraziła gotowość rozmów nad zamrożeniem kwoty nagrody jubileuszowej na rok lub dwa jako elementu kompleksowego pakietu ekonomicznego na rok 2025, obejmującego zbiorową podwyżkę płac – podkreśla Wanda Stróżyk. – Jednak rozmów tych pracodawca cały czas nie podjął. Ogłosił natomiast, że skoro tylko jedna organizacja związkowa podpisała aneks do regulaminu wynagradzania, zamrażający wysokość nagród jubileuszowych, to – prawem kaduka – za karę nie wypłaci w tym roku nagrody z okazji Bożego Narodzenia.

„Solidarność” podnosi, że obie sprawy nie mają najmniejszego związku. O nagrodzie świątecznej we wspomnianym aneksie nie ma ani słowa, zaś jest ona uzależniona od wyników finansowych, wypracowanych w tym roku (odnotowano spory zysk!), a nie prognoz na rok przyszły...

– Co więcej: brak wspólnego stanowiska organizacji związkowych w sprawie zamrożenia nagrody jubileuszowej oznacza, że po 30 dniach od przedstawienia aktualnego projektu aneksu decyzję w tej sprawie może podjąć sam pracodawca – mówi Wanda Stróżyk. – On jednak woli dodatkowo pozbawić pracowników pieniędzy na święta, próbując ich w ten sposób zniechęcić do obrony ich praw i interesów przez międzyzakładową „Solidarność”...

/solidarność fiat/

## W ŻYWCU I BIELSKU-BIAŁEJ

### ZWOLNIENIA W ZAKŁADACH HUTCHINSONA

**W czwartek 5 grudnia w bielskim zakładzie spółki Hutchinson pracodawca ogłosił zamiar zwolnienia 80 pracowników. Sześć dni później podobną decyzję ogłosiło kierownictwo Zakładu nr 1 w Żywcu – w tym przypadku z firmą ma się rozstać 91 osób...**

W bielskim zakładzie spółki Hutchinson Poland pracuje 816 osób. Dyrekcja tego zakładu, powiadamiając związki zawodowe o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych, tłumaczyła się kryzysem na rynku motoryzacyjnym. Pociąga to za sobą konieczność zwiększenia tzw. efektywności zatrudnienia oraz dostosowania struktury firmy do zmniejszających się zamówień. Zwolnieniami, które mają być przeprowadzone do końca lipca i przed końcem grudnia 2025 roku, ma zostać objętych maksymalnie 80 osób. – To złe wieści. Przygotowujemy się do rozmów, by wynegocjować jak najmniej bolesne warunki zwolnień – mówi Mieczysław Bienias, przewodniczący „Solidarności” w bielskim zakładzie Hutchinsona.

Negocjacje czekają także związkowców z żywieckiego Zakładu nr 1 tej samej spółki. Również tam pracodawca, ogłaszając 11 grudnia zamiar zwolnień grupowych, zasłania się kryzysem w branży motoryzacyjnej. W tym zakładzie, zatrudniającym obecnie nieco ponad 1000 osób, w przeciągu całego przyszłego roku pracę ma stracić maksymalnie 91 osób. – Na pewno będziemy negocjować nie tylko sposób przeprowadzenia zwolnień, ale przede wszystkim wyższe od ustawowych odprawy – podkreśla Andrzej Kubica, szef „Solidarności” w żywieckim Hutchinsonie Zakład nr 1.

Negocjacje w obu zakładach rozpoczną się w najbliższych dniach.

## LIKWIDACJA BIELSKIEJ SPÓŁKI SHILOH

**Jeszcze jedna zła wiadomość na koniec roku: w 2025 roku zakończy swą działalność bielska spółka Shiloh Industries, specjalizująca się w obróbce magnezu, a zatrudniająca obecnie blisko 200 osób.**

Na początku grudnia zarząd spółki powiadomił związki zawodowe o zamiarze zwolnienia wszystkich pracowników do końca 2025 roku. – Mówiło się o restrukturyzacji czy też zmianie lokalizacji, ale informacja o likwidacji była dla nas wszystkich szokiem – mówi Piotr Górny, przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” przy Bulten Polska-Shiloh. Ta podwójna nazwa nie powinna dziwić: likwidowana spółka Shiloh powstała blisko 20 lat temu po kolejnych przekształceniach najpierw części dawnej fabryki śrub Bispol, a później w wyniku restrukturyzacji spółek Bulten i Fin-

nveden. Shiloh zajmuje wciąż część nieruchomości tamtych spółek przy ulicy Wyzwolenia.

Niemal natychmiast po zgłoszeniu zapowiedzi zwolnień rozpoczęły się negocjacje, dotyczące wypracowania jak najlepszych warunków odejść. – Odbyła się cała seria rozmów, spotykaliśmy się niemal codziennie. Muszę powiedzieć, że udało się wypracować porozumienie, które zawiera maksymalne – jak na sytuację firmy – stawki odpraw, daleko lepsze od zapisów ustawowych. Cieszy, że w tej trudnej sytuacji pracodawca był otwarty na nasze propozycje, a rozmowy były merytoryczne i sensowne. Można powiedzieć, że osiągnęliśmy kompromis, który może nas satysfakcjonować – podkreśla Piotr Górny.

Zwolnienia w spółce Shiloh mają być przeprowadzone w trzech turach – zaczną się w lutym, będą kontynuowane w czerwcu, a zakończą się z końcem grudnia 2025 roku.