

## NEGOCJACYJNY MARATON

Późnym wieczorem 19 marca podpisane zostało porozumienie, wprowadzające podwyżki płac dla wszystkich pracowników bielskiej spółki Avio Polska. Wynagrodzenia dla całej 640-osobowej załogi tej firmy wzrosną średnio o niebagatelną kwotę blisko 860 zł. Na dodatek pracownicy dostaną wyrównania liczone od stycznia tego roku!



datkowo cała załoga dostała jednorazową premię – średnio w wysokości 6100 złotych. W spółce ASK Poland załoga może się cieszyć podwyżkami wynagrodzeń o ponad 500 złotych, a także wzrostem o blisko połowę wysokości dodatków stażowych. Pracownicy tej firmy już dziś wiedzą, że – zgodnie z wynegocjowanym przez „Solidarność” porozumieniem – od stycznia przyszłego roku ich wynagrodzenia na pewno wzrosną o kolejne 500 zł.

W spółce Marelli w efekcie negocjacji (zakończonych jeszcze w ubiegłym roku) wynagrodzenia liczącej około 760 osób załogi wzrosły o 700 zł. W spółce FCA Powertrain wynagrodzenia pracowników wzrosły o 750 zł, dodatkowo cała załoga dostała jednorazowe premie średnio w wysokości 6450 zł.

Na spore podwyżki wynagrodzeń mogą liczyć także pracownicy FCA Services (średnio 800 zł miesięcznie i specjalna jednorazowa premia 5875 zł), Sirio Polska (miesięcznie ok. 550 zł i dodatkowo jednorazowa premia w wysokości 4000 zł), Edison Next Poland (dla każdego pracownika 805 zł).

Wszystkie te kwoty ładnie wyglądają i robią spore wrażenie, ale trzeba pamiętać, że są one wynikiem żmudnych i trudnych rozmów. – Oczywiście, jest satysfakcja z każdego podpisanego porozumienia, bo – choć nasze oczekiwania i żądania zawsze były większe – podwyżki te poprawiają znacząco wynagrodzenia naszych pracowników i choć w części łagodzą skutki inflacji – podkreśla Wanda Stróżyk. Wkrótce będzie negocjować podwyżki w kolejnych firmach – tym razem dla pracowników spółek Denso i Genpact.

Według jego obserwacji największym zainteresowaniem – obok rabatów na paliwo czy ubezpieczenia – cieszą się zniżki na karty sportowe, weekendowe wyjazdy czy wczasy oraz rodzinne bilety wstępu do różnego rodzaju parków rozrywki. W tej chwili trwają negocjacje dotyczące wysokości tegorocznych rabatów, m.in. do Śląskiego Wesołego Miasteczka „Legendia”, Parku Miniatur w Inwałdzie oraz Parku Rozrywki „Energylandia” w Zatorze. Oferta pojawi się jeszcze w kwietniu.

Piotr Gołąb podkreśla, że wszystkie te rabaty i programy nie są tylko dla jakiejś wybranej, zamkniętej grupy – do „Solidarności” przystąpić może każdy pracownik i od razu zyskuje dostęp do tych wszystkich „przywilejów”. Z takiej samej drogi korzysta wiele różnorodnych firm i grup zawodowych.

Piotr Gołąb podkreśla, że oferowane związkowcom programy rabatowe i benefity mogą znacząco obniżyć koszty na przykład letniego czy weekendowego wypoczynku – tańsze paliwo i do tego znaczące zniżki przy zakupie biletów na różnego rodzaju atrakcje to w przypadku rodzinnego wypadu spora oszczędność. Podkreśla przy tym, że trzeba zwracać uwagę na rodzaj ulgi czy rabatu, bo część z nich dostępna jest bezpośrednio u oferentów po okazaniu związkowej legitymacji, a część funkcjonuje za pośrednictwem zniżkowych biletów czy voucherów, które można zdobyć w Zarządzie Regionu za pośrednictwem przewodniczących zakładowych organizacji związkowych.

Pełen wykaz związkowych ulg i promocji można znaleźć na stronie internetowej podbeskidzkiej „Solidarności” (www.solidarnosc.org.pl/bbial) w zakładce „benefity”.

– To były długie, męczące rozmowy. Zaczęliśmy je jeszcze w lutym i przeprowadziliśmy łącznie cztery tury negocjacji. Efekty są bardzo dobre, jestem przekonana, że zdobyliśmy maksimum tego, co można było wywalczyć, ale nie ukrywam, że to wszystko kosztowało mnie osobiście mnóstwo zdrowia i energii. Marzę o odpoczynku, bo to już któreś z kolei wyczerpujące negocjacje, ale przed nami kolejne płacowe rozmowy w następnych spółkach, zrzeszonych w naszej organizacji – mówi Wanda Stróżyk, przewodnicząca Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” FCA Poland. Trzeba tu podkreślić, że to właśnie na „Solidarności” spoczywa główny ciężar prowadzenia negocjacji płacowych w kolejnych spółkach.

Z relacji związkowców z „Solidarności” wynika, że merytoryczne negocjacje wsparte stałym naciskiem na pracodawcę oraz poparciem pracowników przynoszą bardzo wymierne efekty. Przykładowo niedawne negocjacje płacowe w spółce FCA Poland (ponad dwa tysiące pracowników) zaowocowały wzrostem wynagrodzeń o 830 zł miesięcznie z wyrównaniem od stycznia br. Do-



### ULGI, BENEFITY I GRATISY

## ZWIĄZKOWE RABATY

Plastikowa legitymacja „Solidarności” to nie tylko identyfikator i potwierdzenie członkostwa w największym w Polsce związku zawodowym, ale również przepustka do wielu świadczeń i rabatów, z których mogą korzystać związkowcy. W regionie Podbeskidzie taką legitymację ma już ponad 15 tysięcy osób. – Każdy pracujący może stać się jej posiadaczem, jeżeli tylko należy do „Solidarności” – mówi Piotr Gołąb z podbeskidzkiego Działu Rozwoju Związku.

Przynależność do „Solidarności” daje przede wszystkim poczucie bezpieczeństwa, gwarancję wsparcia w razie problemów w pracy, możliwość negocjowania lepszych warunków zatrudnienia i wynagradzania, darmową pomoc prawną. Równocześnie jednak coraz częściej członkowie „Solidarności” otrzymują propozycje udziału w specjalnych programach rabatowych czy korzystania z tak zwanych benefitów.

– Chcemy, by członkowie naszego związku zawodowego mieli zapewnione nie tylko skuteczne reprezentowanie ich interesów pracowniczych i ochronę prawną, ale także wymierne, codzienne korzyści, na przykład na stacji paliw czy podczas wakacyjnego wypoczynku. Negocjujemy coraz to nowe ulgi i rabaty dla członków naszego związku. Jest to korzystne dla obu stron, bo firmy oferujące nam swe usługi czy produkty zyskują całkiem pokaźną rzeszę nowych klientów – relacjonuje Piotr Gołąb.

## PRZECIWKO POLITYCE KLIMATYCZNEJ UE



6 marca, podczas ogólnopolskiego protestu w Warszawie, wśród tysięcy demonstrantów była ponad 250-osobowa reprezentacja związkowców z Podbeskidzia. 10 maja będzie nas wielokrotnie więcej!

**Radykalna i nieodpowiedzialna polityka klimatyczna Unii Europejskiej uderza przede wszystkim w pracowników. Zniszczy przedsiębiorstwa energochłonne, doprowadzi do upadku pośrednio lub bezpośrednio wszystkie branże gospodarcze. Spowoduje nieodwracalnie negatywne skutki dla wszystkich obywateli Rzeczypospolitej Polskiej.**

NSZZ „Solidarność” od początku wprowadzenia przez Unię Europejską polityki klimatycznej ostrzegala przed zagrożeniami związanymi z tą polityką. W przeszłości była w tej walce osamotniona, a często wręcz zagłuszana przez zwolenników tej ideologii. Obywatele muszą wiedzieć, z jakimi konsekwencjami wiąże się kolejne wprowadzane dyrektywy. NSZZ „Solidarność” jednoznacznie stwierdza, że za politykę klimatyczną i jej skutki odpowiedzialna jest cała klasa polityczna RP.

Rozwiązania wdrażane w ramach Zielonego Ładu w przyszłości przełożą się m.in. na podwyżki opłat za prąd, ciepło, nowe podatki za energię i paliwo, zakaz ogrzewania paliwami kopalnymi, a także wzrost cen żywności i zagrożenia żywnościowego kraju.

NSZZ „Solidarność” postanawia głośno wyrazić swój sprzeciw wobec takiej polityki organizując protest 10 maja 2024 roku, a podczas tego protestu będziemy domagać się głębokiej rewizji polityki klimatycznej Unii Europejskiej.

NSZZ „Solidarność”, która w przeszłości wywalczyła Polsce wolność, a później wielokrotnie korzystała z niej w słusznych sprawach, ponownie postanawia sięgnąć po najwyższą formę demokracji bezpośredniej, jaką jest referendum ogólnokrajowe, w którym zapytamy obywateli o kontynuację wprowadzenia w życie Zielonego Ładu. Referendum zostanie poprzedzone kampanią informacyjną. Pozwoli to na szeroką budującą świadomość publiczną debatę dotyczącą rzeczywistych skutków polityki klimatycznej UE, tak by każdy obywatel Polski mógł w oparciu o rzetelną wiedzę wyrazić swoje zdanie na ten temat. Polityka Unii Europejskiej nie powinna być bowiem ustalana przez urzędników w Brukseli, ale w oparciu o zgodę obywateli państw członkowskich.

**[UCHWAŁA KOMISJI KRAJOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Z 13 MARCA 2024 R.]**

## SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

Osoby zainteresowane przynależnością do związku zawodowego „Solidarność” lub mające problemy w swoich zakładach pracy proszone są o kontakt z Zarząd Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” lub terenowymi oddziałami naszego związku.

### ZARZĄD REGIONU PODBESKIDZIE NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

43-300 Bielsko-Biała, ul. Adama Asnyka 19

**Sekretariat**  
tel. 33 812 67 90; e-mail: bbial@solidarnosc.org.pl

**Dział Rozwoju Związku**  
tel. 530 760 060;

tel. 33 812 67 90;  
e-mail: drz.bbial@solidarnosc.org.pl

**Dział Szkoleń**  
tel. 33 812 67 52; e-mail: skarb.bbial@solidarnosc.org.pl

**Dział Prawny**  
tel. 33 812 67 53; e-mail: prawnicy.bbial@solidarnosc.org.pl

### SIEDZIBY ODDZIAŁÓW

**Cieszyn, ul. Głęboka 58**  
Koordynator – Michał Marek tel. 609 436 566,  
e-mail: michal.bbial@solidarnosc.org.pl

**Oświęcim, ul. Śniadeckiego 21**  
Koordynator – Joanna Czerwik tel. 506 194 984,  
e-mail: j.czerwik.bbial@solidarnosc.org.pl

**Skoczów, ul. Bielska 18**  
Koordynator – Mariusz Niedbalski tel. 786 320 390,  
e-mail: zwiazkisummit@gmail.com

**Żywiec - Sucha Beskidzka**  
Żywiec, Al. Piłsudskiego 56  
Koordynator – Łukasz Lewandowski tel. 506 194 978,  
e-mail: sekr.bbial@solidarnosc.org.pl