

SOLIDARNOŚĆ PODBESKIDZIA

NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie

NIE TYLKO EMERYTURY POMOSTOWE

KORZYSTNE ZMIANY PRZEPISÓW

Prezydent Andrzej Duda podpisał 16 sierpnia nowelizację ustawy o emeryturach pomostowych, która uchyla wygasający charakter tego świadczenia. Ponadto nowe regulacje m.in. zapewniają ochronę działaczy związkowych oraz innych pracowników podlegających szczególnej ochronie w sprawach z zakresu prawa pracy i wyłączają dodatek za szczególne warunki pracy z płacy minimalnej.

Zapisy nowelizacji to efekt porozumienia rządu z NSZZ „Solidarność” z 7 czerwca br.

■ Stop wygasającemu charakterowi emerytur pomostowych

Nowela uchyla wygasający charakter emerytur pomostowych. Dotąd emerytury pomostowe przysługiwały tylko tym osobom, które przed 1 stycznia 1999 r. wykonywały pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. To oznaczało, że emerytury pomostowe miały charakter wygasający. Nowelizacja to znosi.

Zmianie uległy także przepisy dotyczące instytucji rekompensaty. To odszkodowanie za utratę możliwości nabycia prawa do wcześniejszej emerytury z tytułu pracy o szczególnym charakterze. W nowelizacji m.in. zapisano, że okres takiej pracy, który uprawnia do ustalenia rekompensaty, musi przypadać przed 1 stycznia 2009 r. Nowelizacja ma na celu także rozwiązanie problemu obchodzenia prawa, które reguluje kwestie zawieszania prawa do emerytury pomostowej.

Dotychczas prawo do emerytury pomostowej ulegało zawieszeniu, bez względu na wysokość uzyskiwanego przychodu, w razie podjęcia pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Regulacja ta pozwalała na zawieszenie prawa do emerytury pomostowej tylko w sytuacji świadczenia pracy w ramach stosunku pracy. W nowelizacji zapisano, że

każda forma wykonywania tego rodzaju pracy, bez względu na jej podstawę prawną, powoduje zawieszenie prawa do emerytury pomostowej.

■ Wzmocnienie ochrony pracowników szczególnie chronionych

Nowela wprowadza też regulację dotyczącą zabezpieczenia w sprawach z zakresu prawa pracy. Pracownicy szczególnie chronieni będą teraz mogli w sytuacji zwolnienia z pracy skorzystać z zabezpieczenia polegającego na dalszym świadczeniu pracy aż do rozstrzygnięcia przez sąd sprawy o przywrócenie do pracy. „Dzisiaj pracodawca zwalnia bezprawnie działacza związkowego, sprawa idzie do sądu, toczy się długo, a człowiek zostaje bez środków do życia” – tłumaczył wiceminister rodziny i polityki społecznej Stanisław Szwed podczas prac parlamentarnych.

■ Podwyższenie limitu odliczenia od dochodu składki związkowej

Nowela wprowadza również podwyższenie z 500 zł do 840 zł rocznego limitu odliczenia od dochodu wydatków z tytułu składek członkowskich zapłaconych na rzecz związków zawodowych w roku podatkowym.

■ Wyłączenie dodatku za szczególne warunki pracy z płacy minimalnej

Kolejnym rozwiązaniem zawartym w nowelizacji jest wyłączenie dodatku za szczególne warunki pracy z płacy minimalnej. Koszt wprowadzenia tego rozwiązania to ok. 42 mln zł. Zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami, do ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia nie wlicza się także dodatku za pracę w nadgodzinach, nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalnej i rentowej, dodatku za pracę w nocy i dodatku stażowego. (TYSOL.PL)



Pałac Prezydencki w Warszawie, 16 sierpnia 2023 roku – pamiątkowe zdjęcie uczestników uroczystości podpisania nowelizacji ustawy o emeryturach pomostowych. Wśród gości był m.in. przewodniczący „Solidarności” Piotr Duda.

PIELGRZYMKA LUDZI PRACY

Zarząd Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” organizuje 17 września wyjazd na 41. Ogólnopolską Pielgrzymkę Ludzi Pracy na Jasną Górę. Koszty przejazdu pokrywa Zarząd Regionu.

Zapisy u przewodniczących zakładowych organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” do 11 września lub bezpośrednio u sekretarza ZR Łukasza Lewandowskiego (tel. 33 812 67 52, e-mail: sekr.bbial@solidarnosc.org.pl). Ilość miejsc ograniczona.

MODLITWA W 43. ROCZNICĘ POWSTANIA SOLIDARNOŚCI



„Za przyczyną bł. ks. Jerzego Popiełuszki, patrona Solidarności, módlmy się, byśmy obchodząc 43. rocznicę naszego Związku trwali przy wartościach płynących z wszystkich przykazań Dekalogu” – modlili się uczestnicy rocznicowej mszy św. odprawionej w niedzielę 27 sierpnia 2023 r. w bielskim kościele Trójcy Przenajświętszej.

Eucharystii, sprawowanej w intencji Ojczyzny i Solidarności, przewodniczył duszpasterz ludzi pracy ks. prałat Józef Oleszko. We wspólnej modlitwie uczestniczyli przedstawiciele podbeskidzkiej „Solidarności” na czele z przewodniczącym ZR Markiem Boguszem i jego zastępcą Łukaszem Lewandowskim oraz z pocztami sztandarowymi Regionu Podbeskidzie i zakładowych organizacji związkowych

z FSM-FCA Poland, „Bispolu”, MZK, PSS „Społem”, żywieckiego Browaru i spółki Teksid Iron Poland ze Skoczowa.

Rocznicowa msza św. była też okazją do modlitwy za związkowców, którzy zmarli w minionym roku – byli to m.in. Zdzisław Dudek, Jerzy Kronhold, Andrzej Derewiecki, Henryk Kenig, Zofia Lulek i Ignacy Achinger.



W Skoczowie rocznicowa msza św. w intencji „Solidarności” zostanie odprawiona w środę 30 sierpnia o godz. 16.30 w kościele Świętych Apostołów Piotra i Pawła. Po zakończeniu Eucharystii jej uczestnicy złożą kwiaty pod obeliskiem „Solidarności”.

AKCJA PROTESTACYJNA „SOLIDARNOŚCI” BBOSIR

TRANSPARENTY NA BASENACH I STADIONACH

W piątek 25 sierpnia na wszystkich obiektach sportowych, obsługiwanych przez Bielsko-Bialski Ośrodek Sportu i Rekreacji, pojawiły się transparenty i flagi „Solidarności”. To widoczny znak, że wszczęty przez związkowców spór zbiorowy wszedł w nową fazę.

„Solidarność” ma jedno żądanie: realizację zapowiedzianych już dawno 500-złotowych podwyżek płac dla całej załogi BBOSiR-u. Miały one zacząć obowiązywać od 1 lipca br. Obietnicę taką złożył pod koniec ubiegłego roku prezydent Bielska-Białej – to ważne, bo ośrodek jest miejską jednostką budżetową. Związkowcy uznali, że słowne obietnice są ważne, ale lepiej mieć wszystko na piśmie i w kwietniu br. wystąpili do dyrekcji BBOSiR o podjęcie działań, które zaowocują zabezpieczeniem środków na podwyżki. Z kolei 2 czerwca br., „Solidarność” podpisała porozumienie z dyrekcją Ośrodka, dotyczące mających już wkrótce nastąpić podwyżek płac. „Było to zobowiązanie dyrekcji do zapewnienia środków na podwyżki, do ich podziału w porozumieniu ze związkami zawodowymi oraz wpisaniu tych podwyżek w aneksach umów o pracę każdego pracownika” – relacjonuje Rafał Pasternak, przewodniczący „Solidarności” w BBOSiR. Podkreśla przy tym, że pracownicy z utęsknieniem oczekiwali tych podwyżek, bo płace w ośrodku są, delikatnie mówiąc, bardzo skromne: co czwarty pracownik jest na płacy minimalnej.

Związkowcy uważają, że czerwcowe porozumienie od początku było sabotowane przez dyrekcję. Zaczęły się kombinacje przy regulaminie płac, próby wprowadzenia do płacy zasadniczej premii regulaminowej. Dyrekcja zaczęła też podnosić argument, że obiecanie podwyżki są w dużej mierze zrealizowane przy okazji regulacji płacowych, wprowadzonych rządowym rozporządzeniem dotyczącym wynagrodzeń pracowników samorządowych. Pojawiły się też zapowiedzi zwolnień grupowych z przyczyn...



ekonomicznych. „Od początku utrzymywaliśmy, że regulacje płac spowodowane rządowym rozporządzeniem w żaden sposób nie wypełniają zapisów porozumienia. Apelowaliśmy, by uzgodnić obiecanie podwyżki i wprowadzić je w życie podpisując aneksy z pracownikami, a potem kombinować z premiami. Wszystko na nic” – mówi Rafał Pasternak.

21 lipca zakładowa „Solidarność” podejmuje decyzję o wejściu w spór zbiorowy. Ich jedyne żądanie to realizacja porozumienia z czerwca br., czyli podwyżka płac dla wszystkich pracowników w wysokości 500 złotych z wyrównaniem od 1 lipca br. Dyrekcja wciąż podkreśla, że porozumienie ws. podwyżek jest realizowane poprzez regulacje płac spowodowane rządowym rozporządzeniem. Równocześnie pracodawca odmawia podpisania protokołu rozbieżności, kwestionując nawet fakt trwania sporu zbiorowego.

Od niedawna związkowcy mają dodatkowy, bardzo poważny argument: Państwowa Inspekcja Pracy, która przeprowadziła kontrolę w BBOSiR, stwierdziła m.in. że czerwcowe porozumienie płacowe nie zostało zrealizowane. Ostatnio dyrekcja wystąpiła o wskazanie mediatora, co de facto oznacza uznanie trwania sporu zbiorowego.

25 sierpnia na obiektach BBOSiR pojawiły się transparenty i flagi. Związkowcy nie wykluczają podjęcia kolejnych przewidzianych statutem „Solidarności” kroków w celu realizacji swych postulatów. Piłeczka jest po stronie pracodawcy...