

UCHWAŁA PROGRAMOWA
XIV Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie
z 22 czerwca 2023 roku

Stajemy na progu nowej, pięcioletniej kadencji władz wszystkich szczebli Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. Do bogatych doświadczeń naszego związku dopisujemy dramatyczne zdarzenia z minionej kadencji – funkcjonowanie państwa, gospodarki narodowej, całego społeczeństwa, a tym samym także związku w warunkach pandemii, a następnie w obliczu kryzysu cywilizacyjnego i ekonomicznego wywołanego wojną na Ukrainie, będącego testem z naszej międzyludzkiej solidarności. Pomni na te najnowsze doświadczenia określając zadania na najbliższą przyszłość pragniemy przypomnieć nasze korzenie i wartości, które legły u podstaw naszego związku i nadal mają nam przyświecać.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” powstał w wyniku ogólnopolskich protestów społecznych w lipcu i sierpniu 1980 roku w obronie godności i praw pracowniczych. Nie byłoby „Solidarności” bez walki poprzednich pokoleń o wolność narodu, bez robotniczych zrywów przeciw zniewoleniu i lekceważeniu ich praw w Poznaniu w 1956 roku, na Wybrzeżu w 1970, w Radomiu, Ursusie, Płocku i innych miastach w 1976, bez działalności Wolnych Związków Zawodowych, a przede wszystkim bez wyboru kardynała Karola Wojtyły na papieża, Jego pielgrzymki do Polski i duchowego wsparcia.

Na bazie tych historycznych doświadczeń oraz nauki społecznej Kościoła Katolickiego został zbudowany program NSZZ „Solidarność”. W jego centrum znajduje się pracownik, który ma mieć zagwarantowaną swobodę korzystania ze wszystkich podstawowych praw człowieka i praw socjalnych, wśród których prawo do wolności i godności wysuwają się na pierwszy plan. Szczególne miejsce wśród tych praw zajmuje prawo do pracy, które umożliwia realizację jego aspiracji i dzięki godziwemu wynagrodzeniu zapewnia utrzymanie jemu samemu i jego rodzinie. Korzystanie z tych praw nakłada na nas również obowiązki działania dla dobra wspólnego i kierowania się zasadą solidarności, aby zapewnić innym, zwłaszcza ubogim i niepełnosprawnym, pełny udział w życiu społecznym.

Powyższe słowa zapisane zostały w Preambule Deklaracji Programowej NSZZ „Solidarność”, przyjętej 29 sierpnia 2007 roku podczas XXI Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” w Legnicy. Mimo zmieniającej się rzeczywistości, także tej gospodarczej i politycznej, nadal stanowią one drogowskaz naszej działalności, a często nabierają nowego znaczenia. W związkowej kadencji 2023-2028 musimy poszukiwać nowych rozwiązań w celu realizacji powyższych zadań, w celu zwiększenia skuteczności i atrakcyjności naszego Związku. Chcemy w tym celu wykorzystać także dramatyczne doświadczenia z minionej kadencji.

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA

- 1. Obrona praw pracowniczych.**
- 2. Dążenie do godnego wynagradzania pracę.**
- 3. Uczestniczenie w tworzeniu bezpiecznej i godnej pracy.**
- 4. Walka o miejsca pracy.**
- 5. Dostęp do usług użyteczności publicznej mających decydujący wpływ na jakość życia.**
- 6. Rozwój, promocja i usługowość Związku.**
- 7. Profesjonalne szkolenia członków Związku.**

Strategicznym celem związku w tej kadencji powinny być:

- dążenie do utrzymania stałego wzrostu minimalnego wynagrodzenia zgodnie z przyjętą strategią lizbońską, tj. do poziomu 60 proc. średniej płacy,
- przywrócenie zasady powiązania emerytur ze stażem pracy oraz przywrócenia możliwości odejść na wcześniejsze emerytury pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze,
- wzmocnienie instytucji autentycznego dialogu społecznego jako płaszczyzny rozwiązywania konfliktów i sporów,
- promocja związku i opracowanie atrakcyjnej oferty zwłaszcza dla młodych pracowników, a poprzez to zwiększenie jego liczebności.

REALIZACJA CELÓW I ZADAŃ

Obrona praw pracowniczych

- a) działanie na rzecz obrony praw pracowniczych oraz członków Związku przed utratą miejsc pracy (pomoc związkowa, poradnictwo prawne i eksperckie),
- b) pomoc dla pracowników w upadających, likwidowanych lub zmniejszających zatrudnienie zakładach pracy,
- c) działanie na rzecz stałego zatrudnienia jako podstawy bezpieczeństwa pracownika,
- d) inicjowanie działań, w tym także na szczeblu parlamentu, regulujących zasady zatrudniania obcokrajowców w Polsce,
- e) współpraca z Prezydentem RP, rządem i parlamentarzystami – możliwość podejmowania inicjatyw ustawodawczych zmierzających do wprowadzania korzystnych dla pracowników zmian w kodeksie pracy i innych ustawach, a równocześnie blokowania prób zapisania w ustawach rozwiązań niekorzystnych dla pracowników i związków zawodowych.

Dążenie do godnego wynagradzania za pracę

- a) Wykonanie przez Komisję Krajową NSZZ „S” Uchwały nr 11 XXI K Z D dotyczącej ratyfikowania artykułu 4 pkt 1 Europejskiej Karty Społecznej (mówiącym o prawie do godziwego wynagrodzenia za pracę),
- b) dążenie do podniesienia minimalnego wynagrodzenia do poziomu 60 procent średniej płacy,
- c) wspieranie akcji związkowych w zakładach pracy, zmierzających do systematycznego wzrostu wynagrodzeń, szczególnie w powiązaniu ze wzrostem gospodarczym oraz z dobrymi wynikami zakładu,
- d) analiza rozpiętości płac w zakładach pracy regionu, nagłaśnianie nieprawidłowości.

Uczestniczenie w tworzeniu bezpiecznej i godnej pracy /poszukiwanie sojuszników/

- a) współpraca z Państwową Inspekcją Pracy - monitorowanie nieprawidłowości związanych z przestrzeganiem prawa pracy i warunków jej wykonywania,
- b) nagłaśnianie przypadków łamania praw pracowniczych, w tym zjawiska mobbingu oraz utrudniania swobodnej działalności związkowej,
- c) organizowanie:
 - szkoleń społecznych inspektorów pracy,
 - seminariów BHP,
 - wzmocnienie klubu SIP,
- d) wpływanie na ustawodawstwo w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Priorytetem „Solidarności” jest obrona prawa każdego pracownika do godziwej płacy za pracę wykonywaną w bezpiecznych warunkach, w określonym ustawowo czasie z uwzględnieniem prawa do wypoczynku, szczególnie w niedziele i święta.

Walka o miejsca pracy

- a) pomoc członkom pozostającym bez pracy,
- b) domaganie się od władz państwowych i samorządów terytorialnych a przede wszystkim od pracodawców tworzenia nowych jak i ochrony istniejących miejsc pracy,
- c) występowanie do władz o określenie minimum socjalnego,
- d) pomoc socjalna dla członków Związku i ich rodzin,
- e) monitowanie do organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego i instytucji społecznych o ochronę rodzin najuboższych, o rozwijanie i odpowiednie monitorowanie ogólnopolskich programów prospołecznych i demograficznych.

„Solidarność” zabiegać będzie o to, aby państwo otaczało szczególną opieką, ludzi niepełnosprawnych oraz tych, którzy po procesach transformacji ustrojowej nie potrafią się odnaleźć w nowej rzeczywistości.

Dostęp do usług użyteczności publicznej, mających wpływ na jakość życia

- a) domaganie się od władz państwowych oraz samorządów lokalnych lepszego dostępu do usług medycznych, oświaty i kultury,
- b) promowanie wykształcenia jako najlepszej inwestycji we własną przyszłość,
- c) propagowanie patriotycznego wychowania w szkole, szacunku do tradycji i ojczystej ziemi,
- d) usługi publiczne są elementem kluczowym dla społecznej, ekonomicznej i regionalnej spójności w Europie. Działania na rzecz wysokiej jakości usług publicznych zainicjowane przez EKZZ znalazły uznanie i wsparcie wśród członków NSZZ „Solidarność”.

Rozwój, promocja i usługowość związku

- a) rozwój zaplecza eksperckiego,
- b) rozwijanie programów rabatowych, ofert ubezpieczeniowych, świadczeń statutowych oraz innych atrakcyjnych form ubezpieczenia,
- c) komunikacja z organizacjami związkowymi i członkami Związku poprzez internet, e-maile, SMSy oraz za pośrednictwem komunikatorów społecznych,
- d) wykorzystanie imprez kulturalnych, rekreacyjnych i sportowych do promocji marki NSZZ „Solidarność” ,
- e) szkolenia związkowców w zakresie pozyskiwania nowych członków,
- f) pozyskiwanie środków z Funduszy Europejskich,
- g) dotarcie do zakładów, w których nie działa związek.

Profesjonalne szkolenia członków związku

- a) obowiązkowe szkolenia dla funkcyjnych związkowców,
- b) szkolenia prowadzone przez profesjonalną kadrę instruktorów i ekspertów związkowych,
- c) przygotowanie długofalowego planu szkoleń, opracowanego przez Regionalną Radę Edukacji Związkowej.

Realizując te wytyczne będziemy mogli:

- **zapewnić profesjonalne zaplecze do rozmów z pracodawcami,**
- **uczestniczyć w tworzeniu bezpiecznej i godnej pracy,**
- **skutecznie się bronić, szczególnie w chwilach zagrożenia,**
- a dzięki poczuciu bezpieczeństwa i wspólnoty – zmieniać naszą Ojczyznę tak, by stała się dla pracowników i obywateli krajem przyjaznym i bezpiecznym.**

WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” REGION PODBESKIDZIE

Czechowice-Dziedzice, 22 czerwca 2023 roku