

STANOWISKO nr 1
XIV WZD NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie
z dnia 22 czerwca 2023 roku
w sprawie zmiany zapisu ustawy o związkach zawodowych

Delegaci XIV Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie zwracają się do krajowych władz NSZZ „Solidarność” o podjęcie działań mających na celu wprowadzenie zmiany brzmienia art. 33¹ ustawy o związkach zawodowych z obecnego:

Pracodawca jest obowiązany niezwłocznie przekazywać kwoty pobranych składek związkowych na rachunek bankowy lub rachunek w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej wskazany przez zakładową organizację związkową.

na następujący:

Pracodawca jest obowiązany niezwłocznie przekazywać kwoty pobranych składek związkowych na rachunki bankowe lub rachunki w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej wskazane przez zakładową organizację związkową.

Proponowana zmiana ma na celu zobowiązanie pracodawcy do przekazywania składek członkowskich - gdy jest taka konieczność - na kilka rachunków bankowych, a nie jeden. Wprowadzenie zmiany usprawni również działania organizacji związkowych. Możliwe będzie odprowadzanie przez pracodawcę składki członkowskiej od razu w podziale na część należną organizacji zakładowej i część kierowaną do Regionu. Przekazywanie składek na kilka kont konieczne jest też przy złożonej strukturze pracodawcy np. posiadającego oddziały w różnych rejonach Polski.

STANOWISKO nr 2
XIV WZD NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie
z dnia 22 czerwca 2023 roku
w sprawie odliczania pełnej wysokości składek związkowych od dochodu

Delegaci XIV Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie zwracają się do krajowych władz NSZZ „Solidarność” o podjęcie efektywnych działań mających na celu wprowadzenie zmian w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych, które umożliwią odliczanie od dochodu składek członkowskich, zapłaconych na rzecz związków zawodowych, w wysokości rzeczywiście uiszczonych w danym roku podatkowym.

STANOWISKO nr 3
XIV WZD NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie
z dnia 22 czerwca 2023 roku
w sprawie polityki klimatycznej w Europie

Od ćwierćwiecza w Unii Europejskiej prowadzona jest tzw. polityka klimatyczna. Na ten cel wydawane są ogromne środki z pieniędzy społecznych, których nikt nie potrafi policzyć ani skutecznie kontrolować. Równocześnie brak jest pozytywnych skutków polityki klimatycznej zarówno w Europie jak i w naszym kraju – wręcz przeciwnie: obserwujemy same negatywy tej polityki.

Żądamy natychmiastowego zawieszenia obecnej polityki klimatycznej w Unii Europejskiej, kompleksowej analizy kosztów podjętych dotąd działań i decyzji oraz skutków prowadzenia tej polityki. Żądamy powołania w tej sprawie międzynarodowej komisji ekspertów, składającej się z niezależnych specjalistów powołanych przez uczelnie, działające w krajach Unii Europejskiej. Komisja ta winna pracować pod społecznym nadzorem (na przykład związków zawodowych, organizacji pracodawców itp.).

Żądamy natychmiastowego powołania międzynarodowego zespołu do opracowania i wynegocjowania nowej europejskiej polityki ochrony środowiska.

STANOWISKO nr 4
XIV WZD NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie
z dnia 22 czerwca 2023 roku
w sprawie zapisów programu Europejski Zielony Ład

NSZZ „Solidarność” stanowczo sprzeciwia się bezrefleksyjnemu wprowadzaniu zapisów dotyczących gospodarki leśnej, zawartych w programie Europejski Zielony Ład. Poddanie 10 procent terytorium Polski ochronie ścisłej oznacza (ze względu na strukturę własności) wyłączenie z użytkowania 40 procent lasów należących do Skarbu Państwa, zarządzanych głównie przez Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe. Oznaczać to będzie spadek pozyskania drewna na poziomie około 40 procent.

Skutki takiej polityki dotkną wszystkie branże związane z przetwórstwem i przerobem drewna, co oznaczać będzie redukcję zatrudnienia w przemyśle drzewnym, transporcie i działach pokrewnych o ponad 200 tysięcy osób. Zmniejszenie podaży drewna o około 15 mln m³ skutkować będzie upadłością ok. 2,6 tys. z ok. 7 tys. krajowych podmiotów przemysłu drzewnego. Do ograniczenia lub likwidacji produkcji zmuszonych zostanie 90 procent firm zlokalizowanych na obszarach wiejskich (92 % tych firm zatrudnia mniej niż 10 osób).

Cenę za „zieloną zmianę” zapłacą jak zawsze najubożsi. Dysproporcja między obszarami wiejskimi a uprzemysłowionymi na skutek wzrostu bezrobocia zwiększy się jeszcze bardziej. Jako odpowiedzialni mieszkańcy Europy powinniśmy użytkować własne zasoby w sposób racjonalny, zapewniający ich trwałe i wielofunkcyjne wykorzystanie.

STANOWISKO nr 5
XIV WZD NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie
z dnia 22 czerwca 2023 roku
w sprawie poparcia postulatów płacowych sfery finansów publicznych

Delegaci XIV Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie popierają postulaty płacowe sfery finansów publicznych, które tylko w nieznaczej części zostały zrealizowane przez Rząd i nadal są aktualne.

Treść porozumienia podpisanego w dniu 7 czerwca 2023 roku nie odzwierciedla postulatów, potrzeb i oczekiwań reprezentowanych przez NSZZ „Solidarność” pracowników sfery finansów publicznych. Zaproponowane "podniesienie" wynagrodzenia dla sfery budżetowej w 2023 r. w formie jednorazowego specjalnego dodatku motywacyjnego w żadnym stopniu nie rekompensuje pracownikom wzrostu cen spowodowanego dwuletnim rekordowym poziomem inflacji oraz zrównywania płac z minimalnym wynagrodzeniem za pracę.

Bieżąca sytuacja jest kolejnym dowodem na to, że postulowane od lat przez organizacje związkowe systemowe uregulowanie wynagrodzeń w ustawie jest konieczne; aby kwestie płacowe nie były stale wykorzystywane do osiągnięcia krótkoterminowych interesów politycznych i wywoływania niepotrzebnych konfliktów.

Apelujemy do parlamentarzystów o wprowadzenie zmian w projekcie nowelizacji ustawy o budżetowej na 2023 rok zapewniających postulowany wzrost wynagrodzeń zasadniczych, włączając w to kwotę przeznaczoną na jednorazowy specjalny dodatek motywacyjny.

WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGION PODBESKIDZIE

Czechowice-Dziedzice, 22 czerwca 2023 roku