

SOLIDARNOŚĆ PODBESKIDZIA

NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie

POROZUMIENIE POMIĘDZY „SOLIDARNOŚCIĄ” A RZĄDEM

PRZEŁOMOWE ROZWIĄZANIA DLA PRACOWNIKÓW

Premier Mateusz Morawiecki i przewodniczący NSZZ „Solidarność” Piotr Duda w środę 7 czerwca podpisali porozumienie wprowadzające szereg zmian wspierających pracowników.

O szczegółach porozumienia poinformował przewodniczący KK NSZZ „Solidarność” Piotr Duda. Oto najważniejsze ustalenia:

- ◆ Z dniem 1 stycznia 2024 r. uchylony zostanie wygaszający charakter emerytur pomostowych dla pracowników wykonujących pracę w warunkach szkodliwych i o szczególnym charakterze. Koszt tego przedsięwzięcia w pierwszym roku wyniesie ok. 220 mln zł i będzie systematycznie wzrastać w latach kolejnych. Jednocześnie uzgodniono rozpoczęcie prac dot. weryfikacji stanowisk pracy stanowiących załącznik do ustawy o emeryturach pomostowych.
- ◆ Uzgodniono, że będą prowadzone dalsze negocjacje w kwestii tzw. emerytur stażowych. Strony uzgodniły, że w stażu pracy uprawniającym do emerytury uwzględniać się będzie wyłącznie okresy składkowe. Należy uznać, że po raz pierwszy strona rządowa nie odpowiedziała negatywnie na ten postulat.
- ◆ Wprowadzona zostanie zmiana w kodeksie postępowania cywilnego, dająca realną ochronę przed zwolnieniem z pracy dla działaczy związkowych w sprawach z zakresu prawa pracy. Oznacza to, że pracownik podlegający szczególnej ochronie przed zwolnieniem będzie mógł na każdym etapie postępowania sądowego wnioskować o przywrócenie do pracy, a sąd będzie takiego zabezpieczenia udzielał do czasu wydania prawomocnego wyroku.
- ◆ Podniesiony zostanie roczny limit odliczenia od dochodu składek członkowskich na rzecz związków zawodowych. To kolejny krok zrównujący w uprawnieniach organizacje związków zawodowych z organizacjami pracodawców. Od 1 stycznia 2024 r. limit ten zostanie zwiększony z 500 zł do 840 zł. Szacuje się, że skutek dla budżetu państwa wyniesie ok. 50 mln zł.
- ◆ Od 1 stycznia 2024 r. wyłączony zostanie dodatek za pracę w warunkach szkodliwych i pracy o szczególnym charakterze z katalogu składników wchodzących w wymiar płacy minimalnej. Obok wyłączonych wcześniej dodatków za pracę nocną i dodatków stażowych, obecny jest ostatni, który był wliczany do płacy minimalnej. Oznacza to, że płaca minimalna będzie wreszcie płacą minimalną, a dodatki – zgodnie ze swoją definicją – będą dodatkami. Szacuje się, że rozwiązanie to obejmie ok. 50 procent osób pracujących za minimalne wynagrodzenie, a dodatkowa roczna korzyść dla pracowników wyniesie ok. 42 mln zł.
- ◆ Jeszcze w 2023 r. trafi do ponad 55 tys. pracowników Domów Pomocy Społecznej kwota 300 mln zł, pochodząca z rządowej rezerwy



celowej. Oznacza to, że przeciętnie każdy pracownik DPS-ów otrzyma dodatek do wynagrodzenia w wysokości 600 zł miesięcznie do końca roku, z wyrównaniem od kwietnia tego roku. Jednocześnie rozpoczną się pilne prace nad systemowymi zmianami dot. pomocy społecznej. Szczególnie istotne będą dotyczyć polepszenia kondycji finansowej DPS-ów.

◆ Uzgodniono, że od lipca 2023 r. nastąpi odmrożenie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych wg podstawy na rok 2021, a w ustawie o budżecie na rok 2024 wskaźnik ten będzie liczony od podstawy z roku 2022. Obecnie wskaźnik naliczania ZFŚS obliczany jest na podstawie roku 2019. Koszt odmrożenia wskaźnika od lipca 2023 r. wyniesie 210 mln zł, z czego 155 mln to wzrost subwencji oświatowej. Koszt odmrożenia wskaźnika w roku 2024 wyniesie 500 mln zł, z czego wzrost subwencji oświatowej to 310 mln zł.

◆ Jeszcze w tym roku nastąpi wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Środki na nagrody specjalne w 2023 r. zostaną zwiększone o około 906,25 mln zł. Indywidualnie to uzupełnienie wyniesie około 1 125 zł. Z puli nagród wyłączone są państwowe stanowiska kierownicze oraz sędziowie delegowani do ministerstwa sprawiedliwości. Jednorazowy wzrost wynagrodzeń dla sędziów, asesorów sądowych oraz referendarzy sądowych wyniesie łącznie ok. 46 mln zł. Wyplacone zostaną nagrody specjalne dla nauczycieli z okazji 250 rocznicy utworzenia Komisji Edukacji Narodowej, w wysokości 1 125 zł, co stanowi koszt ok. 977,5 mln zł.

◆ Uzgodniono dalsze wsparcie dla przemysłu energochłonnego. W ramach kolejnego rządowego programu „Pomoc dla sektorów energochłonnych związana z nagłymi wzrostami cen gazu ziemnego i energii elektrycznej” przeznaczone zostanie 5 mld zł. Przy czym budżet przewidziany na wypłatę rekompensat na rok 2023 wyniesie 2,6 mld zł. Obecnie trwa procedura uzgodnień z Komisją Europejską w ramach procesu prenotyfikacji.

◆ Dokonane zostaną zmiany w umowie społecznej dla górnictwa węgla kamiennego. Obecnie trwają prace nad aktualizacją wniosku notyfikacyjnego do Komisji Europejskiej. Wyślana została aktualizacja do Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów. Ponadto złożony został wniosek o wpisanie nowelizacji stosownej ustawy do wykazu prac legislacyjnych.

JAKA PŁACA MINIMALNA W 2024 ROKU?

Rada Ministrów przyjęła propozycje wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej, które mają obowiązywać w 2024 r. Zaproponowano, by od stycznia najniższa pensja wynosiła 4 242 zł brutto, a od lipca wzrosła do 4 300 zł brutto. W 2024 r. wzrosłaby także minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych – od 1 stycznia wynosiłaby 27,70 zł, a od 1 lipca – 28,10 zł.

Zgodnie z szacunkami liczba osób objętych podwyższeniem minimalnego wynagrodzenia za pracę wyniesie 3,6 mln zł. „Tak jak nie ma rozwoju gospodarczego bez inwestycji w ludzi, tak nie ma dobrej polityki bez wiarygodności” – powiedział premier Mateusz Morawiecki na wspólnej konferencji z ministrem rodziny Marleną Małąg i z ministrem finansów Magdaleną Rzeczkowską.

– Przez ostatnie lata zrobiliśmy dużo, co w naszej mocy, aby poprawić warunki pracy i przywrócić godność pracy i godną płacę w Polsce. Dlatego od 1 lipca płaca minimalna będzie wynosiła 3 600 zł, a po nowym roku – to jeszcze zobaczymy, jakie będą rezultaty na Radzie Dialogu Społecznego – zaznaczył premier.

– Kiedy inflacja jest powyżej 5 proc., wówczas waloryzacja minimalnego wynagrodzenia ma miejsce dwa razy w roku, tak jak jest to w bieżącym roku, czyli jest 1 stycznia i 1 lipca. Od 1 lipca 2023 r. będzie to kwota 3 600 zł brutto – przypomniała minister Marlena Małąg. Zwróciła uwagę, że „relacja między minimalnym wynagrodzeniem

a przeciętnym wynagrodzeniem w Polsce jest jedną z najwyższych w UE”. – Z tej propozycji, którą przedstawiamy, jest to ponad 50 proc. (...) Do gospodarstw domowych będą to dodatkowe wpływy na poziomie blisko 18 mld zł – zapowiedziała minister.

– Zarówno strona pracodawców, jak i pracowników będzie się wypowiadała na ten temat i ponownie wróci to na Radę Ministrów, gdzie zostanie podjęta ostateczna decyzja – podkreśliła szefowa MRiPS. Przedstawiciele pracowników, pracodawców i rządu na rozmowy i wypracowanie wspólnego stanowiska mają 30 dni. Ustalona w tym gronie wysokość minimalnego wynagrodzenia jest następnie do 15 września ogłaszana w Monitorze Polskim jako obwieszczenie Prezesa Rady Ministrów. Jeżeli jednak RDS nie uzgodni minimalnego wynagrodzenia w terminie, rząd ustala je w drodze rozporządzenia Rady Ministrów, a to do 15 września jest ogłaszane w Dzienniku Ustaw.

Minister Magdalena Rzeczkowska zapowiedziała, że wzrost przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku bieżącym jest prognozowany na poziomie 11,9 proc., a w 2024 – 9,7 proc.



SOLIDARNOŚĆ W OCZACH DZIECI

W środę 7 czerwca w siedzibie Zarządu Regionu Podbeskidzie wręczone zostały nagrody dla zwycięzców pierwszej edycji konkursu plastycznego dla dzieci. Przewodnim tematem wszystkich nadesłanych prac była „Solidarność”.

Do udziału w tym konkursie zostały zaproszone dzieci członków NSZZ „Solidarność”. – Chcieliśmy tematyką „Solidarność” i ogólnie pojęciem „solidarność” zainteresować najmłodszych. Swe prace wykonali współpracując z rodzicami, którzy mieli okazję opowiedzieć swym pociechom, czym jest międzyludzka solidarność – tłumaczy Michał Przybył z Działu Rozwoju Związku, który był pomysłodawcą i głównym organizatorem tego konkursu.

Prace napłynęły z różnych części Podbeskidzia, m.in. z Cieszyna, Skoczowa, Żywca,



Węgierskiej Górk, Oświęcimia, Bielska-Białej. Komisja konkursowa oceniała nie tylko staranność wykonania, ale też pomysłowość młodych artystów, którzy w plastycznej formie mieli oddać ideę solidarności.

Najwyżej oceniony został obrazek 7-letniego Ignacego Kowala z Oświęcimia. Drugie miejsce zdobyła 11-letnia Estera Lucka z Cieszyna, a trzecie 9,5-letnia Oliwia Stolarska z Żywca.

Wszyscy młodzi zwycięzcy – którzy przybyli do siedziby ZR ze swymi rodzicami – otrzymali nagrody, ufundowane przez podbeskidzką „Solidarność”, a wręczone przez przewodniczącego ZR Marka Bogusza i jego zastępców, Andrzeja Madydę i Stanisława Sołtyśnika. Upominki trafiły też do kolejnych dziesięciu autorów najbardziej ciekawych prac.

