

SOLIDARNOŚĆ PODBESKIDZIA

NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie

PAMIĘCI OFIAR WYPADKÓW PRZY PRACY

W piątek 28 kwietnia podbeskidzka „Solidarność” organizuje obchody Światowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych. Tradycyjnie będzie to szkolenie, poświęcone sprawom bezpieczeństwa i higieny pracy.

Do udziału w nim zaproszeni zostali zakładowi i oddziałowi społeczni inspektorzy pracy oraz przedstawiciele służb bhp z firm i instytucji z terenu Regionu Podbeskidzie. Prelegentami będą między innymi przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy. Szkolenie odbędzie się 28 kwietnia o godz. 9.00 w sali konferencyjnej Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” (ul. Asnyka 19). Spotkanie tradycyjnie już zostanie poprzedzone złożeniem kwiatów

przy tablicy przed budynkiem ZR, upamiętniającej związkowców z podbeskidzkiej „Solidarności”, którzy zginęli w trakcie pełnienia obowiązków służbowych.

– Troska o bezpieczeństwo pracy jest jednym z priorytetowych zadań naszego związku. Pamiętamy – nie tylko w ten szczególny dzień – o ofiarach wypadków przy pracy, ale robimy wszystko, aby takich ofiar i wypadków było jak najmniej. Stąd działalność naszego regionalnego Klubu Społecznych Inspektorów Pracy, nasze seminaria i szkolenia z zakresu bhp, a także nasza codzienna współpraca z Państwową Inspekcją Pracy i innymi instytucjami dbającymi o bezpieczną pracę oraz ochronę pracowników – podkreśla Marek Bogusz, przewodniczący podbeskidzkiej „Solidarności”.

ZWIĄZKOWCY W LICHENIU

Tegoroczna XXII Ogólnopolska Pielgrzymka NSZZ „Solidarność” do Matki Bożej Bolesnej Królowej Polski w Licheniu, która odbyła się w dniach 15-16 kwietnia, zorganizowana została pod hasłem „Maryjo, uproś nam wiarę głęboką”. Wzięło w niej udział blisko 3 tysiące pielgrzymów, w tym 116 osób z naszego Regionu ze związkowymi sztandarami FSM/FCA Poland i podbeskidzkiej „Solidarności”.

– Jak zwykle po tego typu wydarzeniach, także dziś wracam z pielgrzymki z naładowanymi bateriami. Mamy obecnie szczególny czas, w którym sprawdzają się słowa Prymasa Tysiąclecia, który powiedział: „Jeżeli przyjdą zniszczyć ten Naród – to zaczną od Kościoła, bo Kościół jest siłą tego Narodu”. Dziś właśnie to się dzieje, atakuje się Kościół i świętość Jana Pawła II. Musimy stanąć w jego obronie, bo inaczej staniemy się nijacy – powiedział po pielgrzymce wi-



ceprzewodniczący Komisji Krajowej Tadeusz Majchrowicz.

42. LATA TEMU...

POŚWIĘCENIE PODBESKIDZKIEGO SZTANDARU

W dniu 3 maja 1981 roku, w nieznaną przez komunistów święto Konstytucji 3 Maja, w Bielsku-Białej odbyła się uroczystość poświęcenia sztandaru podbeskidzkiej „Solidarności”. Warto choć pokrótce przypomnieć to niezwykle wydarzenie.

Sztandar Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność”, zaprojektowany przez bielskiego artystę plastyka Jacka Grabowskiego, wyhaftowały siostry karmelitanek spod Nowego Sącza. Jego fundatorem był ks. Emil Mroczek, proboszcz parafii Najświętszego Serca Pana Jezusa w Bielsku-Białej. Uroczystość poświęcenia, w której wzięło udział kilkanaście tysięcy osób, została zorganizowana na placu przy kościele-baraku koło dworca PKS – dziś w tym miejscu stoi nowa świątynia, wybudowana w latach 80. XX w.



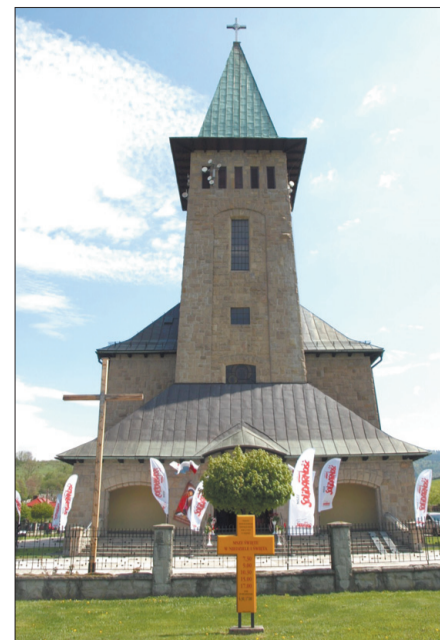
Polowej mszy świętej przewodniczył ks. Józef Sanak, proboszcz parafii Opactwa Bożej w Białej, w asyście fundatora sztandaru, ks. Emila Mrocza (widoczny przy mikrofonie na zdjęciu), a także proboszczów z innych parafii Bielska-Białej. Na wspomnianym zdjęciu widać poczet sztandarowy, w którym znaleźli się (na zdjęciu od lewej) Kazimierz Szmigiel z FSM-u, Marek Wojtas z Befamy (z tyłu) i Wiesław Wróbel z Befy. Za kilka miesięcy, po wprowadzeniu stanu wojennego, wszyscy trzej zostaną uwięzieni, a potem zmuszeni do emigracji.

W DZIEŃ PATRONA LUDZI PRACY

Zarząd Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” oraz Parafia Niepokalanego Serca Najświętszej Maryi Panny w podżywieckim Wieprzu serdecznie zapraszają w poniedziałek 1 maja na regionalne obchody dnia św. Józefa, patrona ludzi pracy.

Głównym punktem wydarzenia będzie uroczysta msza św., odprawiona o godz. 9.00 w kościele parafialnym (34-382 Wieprz, ul. Kościelna 680).

Zapraszamy serdecznie członków NSZZ „Solidarność” z całego Regionu Podbeskidzie wraz z rodzinami.



AŻ 530 CHĘTNYCH!

DOBROWOLNE ODEJŚCIA Z POWERTRAIN



Zarząd bielskiej spółki FCA Powertrain zapowiedział zamiar zwolnienia trzystu osób z około 800-osobowej załogi. – Udało się wynegocjować na tyle korzystne warunki odejścia, że chętnych jest znacznie więcej – mówi Wanda Stróżyk, szefowa „Solidarności” w spółkach Fiata. Rekordziści mogą dostać nawet 24-miesięczne odprawy!

Zdaniem pracodawcy przyczyną tak dużych zwolnień jest fakt, że „w wyniku wprowadzenia przez Komisję Europejską regulacji dotyczących emisji spalin silników spalinowych nastąpił spadek zamówień na silniki, czego konsekwencją jest konieczność zakończenia przez FCA Powertrain Poland produkcji silników TwinAir oraz ograniczenie produkcji silników GSE i SDE”.

Negocjacje w sprawie programu dobrowolnych odejść zaczęły się jeszcze w lutym, a ostateczne porozumienie w sprawie ograniczenia przymusowych zwolnień grupowych w tej spółce podpisane zostało 11 marca. – Nie było szans na negocjowanie rozmiaru planowanych zwolnień, mogliśmy jedynie zabiegać o najbardziej korzystne warunki odejść, w tym przede wszystkim rozmiar odpraw. Jestem przekonana, że udało się nam wynegocjować bardzo dobre zapisy. Najlepszym tego dowodem jest liczba pracowników, którzy zgłosili gotowość dobrowolnego odejścia z firmy. W tej chwili jest to 530 osób! – relacjonuje Wanda Stróżyk.

Podpisane porozumienie przewiduje dwie – zaś wliczając rozwiązania dla pracowników w wieku przedemerytalnym, nawet trzy –

proponuje dobrowolnych odejść z bielskiego zakładu. W każdym przypadku gwarantujące pracownikom odprawy znacznie wyższe od ustawowego minimum. Osoby, które gotowe są przejść do pracy w innych spółkach motoryzacyjnych (FCA Poland w Tychach lub zakłady Stellantis w Tychach lub Gliwicach), mogą liczyć m.in. na pakiet odpraw wspierający zmianę miejsce zatrudnienia w wysokości od 12 do 14 miesięcznych wynagrodzeń, uzależniony od stażu pracy (w FCA/FAP/FSM).

Z kolei osoby, które zadeklarują gotowość definitywnego rozstania z FCA, mogą liczyć na odprawy w wysokości od 8 do 24 miesięcznych wynagrodzeń. Ich wysokość także uzależniona jest od stażu pracy w FCA lub FAP czy jeszcze FSM. Specjalna oferta została przygotowana dla osób, które nabeżdżą prawo do emerytury w latach 2023-2026 (tu odprawy wyniosą od 13 do 24 miesięcznych wynagrodzeń).

– Najwięcej osób chce skorzystać z propozycji definitywnego odejścia z firmy. W tej chwili pracodawca szykuje powiadomienia dla wybranych osób. Pierwsze odejścia zaczną się w maju, a największa grupa rozstanie się z FCA w czerwcu tego roku. Trzeba dodać, że wszyscy oni – podobnie jak cała reszta pracowników Powertrain – objęci zostali wywalczonymi przez nas podwyżkami wynagrodzeń. W styczniu wzrosły one o 388 zł i o dokładnie taką samą kwotę wzrosną jeszcze w maju – podkreśla przewodnicząca międzyzakładowej komisji NSZZ „Solidarność” FCA Poland.