

SOLIDARNOŚĆ PODBESKIDZIA

NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie

Wesoły nam dzień dziś nastał, którego każdy z nas żądał...

Radosnego przeżycia Świąt Wielkanocnych,
w oparciu o głębię treści,
jakie niosą krzyż Chrystusa i Jego pusty grób,
a także pogody ducha oraz pokoju w sercach i na świecie
wszystkim członkom, sympatykom
oraz współpracownikom NSZZ „Solidarność”



w imieniu Zarządu Regionu Podbeskidzie
NSZZ „Solidarność”

życzy
przewodniczący ZR Marek Bogusz

ROZWAŻANIA NA WIELKANOCNY CZAS

POKÓJ WAM!

Zmartwychwstały Pan przychodząc do zamkniętych w Wieczerniku i załkniionych swoich uczniów przynosi im dar bardzo potrzebny – pokój. Wiele razy w Ewangelii zapewniał, że tylko On może nam dać ten dar, którego nie potrafi dać świat. Rzeczywiście odczuwamy w sercu wielki smutek i niepewność z powodu tego, co dzieje się blisko nas. Ręce, nogi i serce Jezusa były przebite, zranione, a On staje pośród swoich uczniów i mówi „Pokój wam!”. Jezus zwyciężył śmierć, grzech, szatana i wszelkie zło objawiając potęgę zmartwychwstania. To zostało zapisane w Ewangelii i poprzez wieki potwierdzone przez niezliczonych świadków, że Jezus jest Mesjaszem, Synem Bożym. Pragniemy na tym fundamencie budować nasze życie i z wiarą patrzeć w przyszłość.

Tegoroczne święta wielkanocne przeżywamy dotknięci cierpieniem niewinnych ludzi. Patrzymy na poranione ciała i dusze narodu ukraińskiego. Jesteśmy świadomi, że w wielu częściach świata panuje niesprawiedliwość i krzywda. Jako uczniowie Jezusa staramy się pełnić uczynki miłosierdzia wobec duszy i ciała. Uświadamiamy sobie, jak cenny jest dar pokoju, którego świat dać nie może, który pochodzi od Chrystusa. Już przy Jego na-

rodzinach aniołowie zwiastowali: „Chwała na wysokości Bogu, a na ziemi pokój ludziom dobrej woli”.

Pragnę życzyć wszystkim szczerego otwarcia się na Jezusa, aby przyjąć dary, które On przynosi. Wszyscy mogą współdziałać w budowaniu bardziej pokojowego świata: począwszy od własnego serca, poprzez relacje w rodzinie, społeczeństwie i środowisku, aż po relacje między narodami i między państwami.

Życzenia kieruję do ludzi pracy i ich bliskich. Pozwólcie, że przywołam słowa Papieża Franciszka na tegoroczny Światowy Dzień Pokoju: „Praca jest nieodzownym czynnikiem budowania i zachowania pokoju. Jest ona wyrażaniem siebie i swoich darów, ale także zaangażowania, trudu, współpracy z innymi, bo zawsze pracuje się z kimś lub dla kogoś. W tej wyraźnie społecznej perspektywie praca jest miejscem, w którym uczymy się wnosić swój wkład na rzecz świata bardziej przyjaznego i piękniejszego”.

Pragnę podziękować za każdy trud i ofiarę, która przyczynia się do budowania takiego świata. Życzę wam i waszym bliskim, abyście cieszyli się owocami swojej pracy i żyli w pokoju z Bogiem i ludźmi. Jezus zapewnia nas w jednym z błogosławieństw: „Błogosławieni, którzy wprowadzają pokój, albowiem oni będą nazwani synami Bożymi” (Mt. 5, 9). Na tej drodze podążajmy za Zmartwychwstałym Chrystusem!

ks. prałat Józef Oleszko
diecezjalny duszpasterz ludzi pracy

ZMARŁA MAGDA PAWLIK



Z głębokim smutkiem przyjęliśmy wiadomość, że 3 kwietnia 2022 r. zmarła Magdalena Pawlik, po wprowadzeniu stanu wojennego jedna z czołowych postaci podziemnej „Solidarności” na Podbeskidziu. Miała 65 lat.

Magdalena Pawlik urodziła się 10 listopada 1956 r. w Bielsku-Białej. W latach 1980-81 była szeregowym członkiem „Solidarności” w Wojewódzkim Biurze Projektów „Śląsk” w Bielsku-Białej.

Po wprowadzeniu stanu wojennego wraz z mężem Adamem włączyła się w działal-

ność opozycyjną na terenie Bielska-Białej. W latach 1982-83 byli jednymi z czołowych działaczy podziemnej Regionalnej Komisji Wykonawczej „Trzeciego Szeregu” NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie: Adam był zastępcą szefa „TS” Jerzego Binkowskiego i głównym kolporterem biuletynu „Solidarność Podbeskidzia” (także drukował), Magdalena zajmowała się sporządzaniem matryc do druku biuletynu, sporadycznie także drukiem, jak również kontaktami z podziemną „Solidarnością” Regionu Mazowsze. Oboje zostali aresztowani 17 października 1983 roku. Magdalena wyszła z aresztu po dwóch, a Adam po 9 miesiącach. Postępowanie karne w ich sprawie zostało umorzone na mocy amnestii.

Przez wiele lat Magdalena Pawlik, obok pracy zawodowej, zajmowała się wychowaniem czwórki dzieci, a także opieką nad obłożnie

POROZUMIENIA W FCA POLAND I FCA POWERTRAIN

WE FIACIE ROSNĄ PŁACE

Wynagrodzenia pracowników bielskiego FCA Powertrain Poland i tyskiego FCA Poland wzrosną o ponad tysiąc złotych miesięcznie w ciągu najbliższych dziesięciu miesięcy. Jest to zagwarantowane w dwuletnim porozumieniu, podpisanym na początku kwietnia 2022 r. – po trzymiesięcznych negocjacjach – przez Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” wspólnie z pozostałymi związkami zawodowymi, działającymi w obu polskich spółkach FCA.

Już w tym miesiącu płace pracowników produkcyjnych FCA Poland wzrosną o 747 zł miesięcznie, natomiast pozostałych o 627 zł. Składa się na to wzrost od 1 marca 2022 r. stawek minimalnej płacy gwarantowanej o 438,13 zł miesięcznie (czyli 2,62 zł za godzinę, przy czym od 1 lipca 2022 r. wszyscy pracownicy przejdą na stawki miesięczne), co razem z 18-proc. premią oznacza wzrost wynagrodzeń o 517 zł miesięcznie oraz podniesienie od 15 kwietnia 2022 r. pracownikom produkcyjnym o 230 zł dodatku produkcyjnego, w związku ze skróceniem przerw w pracy (obecnie będą one wynosić 35 minut dziennie), zaś w przypadku pozostałych pracowników (mających obecnie 20 minut przerw) wprowadzenia specjalnego dodatku w wysokości 110 zł. Natomiast od 1 stycznia 2023 r. płace w FCA Poland wzrosną o kolejne 6 proc. płacy teoretycznej, czyli szacunkowo o jakieś 400 zł. Ponadto z najbliższym wynagrodzeniem pracownicy FCA Poland otrzymają dwa bonusy w łącznej wysokości 2104 zł. Będą to 1034 zł jednorazowej nagrody, stanowiącej wyrównanie podwyżek zbiorowych za styczeń i luty 2022 r., plus 1070 zł premii za wyniki w ubiegłym roku.

Natomiast w FCA Powertrain – ze względu na niższe przeciętne wynagrodzenie, od którego procentowo ustalano podwyżki – obecnie płace pracowników produkcyjnych rosą o 714 zł miesięcznie, natomiast pozostałych – o 594 zł. Składa się na to wzrost od 1 marca 2022 r. stawki minimalnej płacy gwarantowanej o 428,32 zł miesięcznie (czyli 2,56 zł za godzinę – pamiętaj, że od 1 lipca 2022 r. wszyscy pracownicy przejdą na stawki miesięczne), co razem z 13-proc. premią w tej spółce daje wzrost wynagrodzeń o 484 zł miesięcznie plus od 15 kwietnia 2022 r. podniesiony zostaje o 230 zł dodatek produkcyjny, zaś w przypadku pracowników, którzy go nie otrzymują, wprowadzony zostaje specjalny dodatek w wysokości 110 zł. Jednocześnie tak samo jak w Tychach od 1 stycznia 2023 r. wynagrodzenia miesięczne w FCA Powertrain wzrosną o kolejne 6 proc.



płacy teoretycznej (czyli ok. 400 zł). Dodatkowo z najbliższym wynagrodzeniem pracownicy dostaną dodatkowe 2008 zł w postaci dwóch bonusów: 968 zł jednorazowej nagrody, stanowiącej wyrównanie podwyżek zbiorowych za styczeń i luty, oraz 1040 zł premii za wyniki w 2021 r.

Począwszy od tego roku w obu spółkach zostanie wprowadzona premia CLPI (ang. Collective Local Performance Incentive) – płatna w następnym (czyli od 2023) roku – na wzór rozwiązań obowiązujących w innych zakładach Stellantis. Jej wysokość jest ustalana na podstawie dość skomplikowanego wzoru, ale – przykładowo – w tym roku w polskich zakładach sięgała 6 tys. zł.

Natomiast w przypadku uruchomienia systemu pracy 18/20 zmian – który w FCA Powertrain jest możliwy (choć niewprowadzony) od kilku lat – pracownicy obu spółek otrzymują dodatek za pracę w tym systemie w wysokości 12 proc. ustawowego minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w momencie wprowadzania systemu. W tym roku ustalono, że będzie to 360 zł miesięcznie.

Porozumienie przewiduje także wydłużenie okresu rozliczeniowego czasu pracy do sześciu miesięcy oraz ustalenie (to już w aneksie do regulaminów pracy) limitu godzin nadliczbowych – oczywiście płatnych – w latach 2022-23 na 384 godz. rocznie.

◆ ◆ ◆
Dodajmy także, że dzięki negocjacyjnemu wysiłkowi – głównie „Solidarności” – w lutym i marcu udało się wywalczyć podwyżki płac także w innych fiатовskich spółkach: Fenice Poland, Avio Polska, ASK Poland i T.Erre Polska (dawny Marpol). Podobne negocjacje wciąż są prowadzone w spółkach Marelli Bielsko Biała Poland, Denso, FCA Services i Sirio Polska.



chorem mężem Adamem, który zmarł w sierpniu 2018 r. Była też zaangażowana w wiele przedsięwzięć kościelnych, m.in. uczestnicząc w pracy grup i stowarzyszeń religijnych.

Za swą podziemną działalność Magdalena Pawlik została odznaczona Krzyżem Wolności i Solidarności oraz Krzyżem Kawalerskim Orderu Odrodzenia Polski.

Pogrzeb śp. Magdaleny Pawlik odbył się 7 kwietnia w kościele Jezusa Chrystusa Odkupiciela Człowieka w Bielsku-Białej na osiedlu Karpackim. Obszerna świątynia była wypełniona po brzegi ludźmi, którzy chcieli wziąć udział w ostatnim pożegnaniu Zmarłej. Wśród nich była spora rzesza kapłanów i kleryków z Wyższego Seminarium Duchownego w Krakowie – kolegów diakona Macieja Pawlika, najmłodszego spośród czwórki dzieci Magdaleny i Adama Pawlików. O tym, że żegnano osobę niezwykle, powszechnie szanowaną i lubianą, świadczyć może blisko sto mszy świętych, zamówionych w trakcie pogrzebu w jej intencji. Były wśród nich także msze od przyjaciół z podziemnego „Trzeciego Szeregu” oraz od podbeskidzkiej „Solidarności” Regionu Podbeskidzie.

Rodzinie, przyjaciółom i znajomym Zmarłej składamy najserdeczniejsze wyrazy współczucia.