

PODWYŻKI PŁAC WE FIACIE



Pod koniec lutego podpisane zostało porozumienie płacowe, podnoszące wynagrodzenia pracowników dwóch największych fiatowskich spółek: FCA Poland oraz FCA Powertrain. Podwyżki, choć znaczące i z wyrównaniem od października ubiegłego roku, nie satysfakcjonują „Solidarności”, która od dawna domagała się rzetelnych negocjacji płacowych i godziwych wynagrodzeń dla wszystkich pracowników.

Zgodnie z podpisanym porozumieniem podwyżka wynagrodzeń wyniosła (wraz z premią) 450 zł miesięcznie na każdego pracownika z wyrównaniem od 1 października 2020 r. wypłaconym w postaci jednorazowej premii w wysokości 1800 złotych. – Te podwyżki są dalekie od naszych oczekiwań, ale, niestety, nikt poza „Solidarnością” nie zamierzał walczyć o ich zwiększenie. Przykro powiedzieć, ale byliśmy osamotnieni. Ważne jest jednak, że podwyżki wprowadzane są w równej wysokości dla każdego pracownika, na co za każdym razem zwraca uwagę „Solidarność”. My bowiem nigdy nie pozwalamy dzielić ludzi, a jednocześnie zawsze bronimy praw i interesów pracowniczych – mówi Wanda Stróżyk, przewodnicząca MOZ NSZZ „Solidarność” FCA Poland.

Przypomnijmy: „Solidarność” od listopada 2019 r. regularnie, z uporem występowała do dyrekcji o podwyżki płac w tyskim FCA Poland oraz bielskim FCA Powertrain. W końcu, na początku lutego br. doszło do negocjacji. „Solidarność” żądała podwyżki wynagrodzeń zasadniczych każdego pracownika obu spółek

FCA o 5 zł na godzinę. W trakcie negocjacji związkowcy zmodyfikowali swe żądania domagając się dla każdego pracownika z obu spółek podwyżki o 3 zł za godzinę ze skutkiem od 1 września 2020 roku i o kolejne 1 zł od 1 lipca 2021 r.

– Ograniczając nasze żądania wykazaliśmy naszą dobrą wolę i chęć osiągnięcia kompromisu. Niestety, zostaliśmy sami na placu boju, bo pozostałe związki zawodowe bez dyskusji przyjęły do wiadomości propozycje dyrekcji. Byliśmy więc zmuszeni zaakceptować te propozycje, by nie blokować podwyżek. Jednak nadal nasze płace są dalece niesatysfakcjonujące i dalekie od zarobków w innych firmach motoryzacyjnych, jak choćby w gliwickim oplu – stwierdziła po zakończeniu rozmów przewodnicząca MOZ NSZZ „Solidarność” FCA Poland Wanda Stróżyk.

Dodaje ona, że teraz „Solidarność” będzie domagać się realizacji innych, zgłoszonych już wcześniej postulatów. To między innymi kwestia ustalenia minimalnej płacy gwarantowanej w FCA Poland i FCA Powertrain, wliczenia dodatku produkcyjnego do stawki zasadniczej, ustalenia nowych stawek dodatku za wysługę lat, uproszczenia skomplikowanej tabeli płac. – Jednym z naszych najważniejszych postulatów jest wprowadzenie dla wszystkich pracowników stawek wynagrodzenia miesięcznego w miejsce stawek godzinowych, które są krzywdzące dla pracowników produkcyjnych – podkreśla Wanda Stróżyk.

SILESIA MUSI BYĆ OBJĘTA UMOWĄ SPOŁECZNĄ!

GÓRNICZY GORSZEGO SORTU?

W poniedziałek 29 marca członkowie Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” – obradując zdalnie – przeanalizują obecną sytuację w Przedsiębiorstwie Górniczym „Silesia” w Czechowicach-Dziedzicach. Jest pewne, że podbeskidzcy związkowcy wystąpią do Rządu RP z żądaniem, aby „Silesia” została objęta umową społeczną, dotyczącą transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego.

– Struktura własnościowa podmiotów nie powinna być tutaj żadną przeszkodą. Nie ma znaczenia, czy jest to spółka kontrolowana bezpośrednio, pośrednio czy niekontrolowana przez Skarb Państwa. W kopalniach tych bez względu na strukturę własnościową pracują polscy obywatele i powinni oni mieć takie same prawa. Nie wolno dyskryminować pracownika tylko dlatego, że pracuje w prywatnej kopalni – podkreślają związkowcy z „Solidarności” w PG „Silesia”. Pytają równocześnie, czym się różni prywatny właściciel w spółce pośrednio kontrolowanej przez Skarb Państwa od prywatnego właściciela w spółce niekontrolowanej przez Skarb Państwa. I odpowiadają: – Niczym, jest tak samo prywatnym podmiotem. Jednocześnie zaznaczamy, że Skarb Państwa posiada pośrednio akcje firmy Bumech SA, która to firma jest właścicielem spółki PG „Silesia”. Jeżeli tworzy się program dla całego sektora, to nie powinien on tworzyć grup uprzywilejowanych.

Związkowcy są przekonani, że pracownicy pracujący w kopalni kontrolowanej przez prywatnego właściciela powinni mieć możliwość skorzystania z pakietu osłonowego w przypadku, gdy właściciel podejmie decyzję o likwidacji kopalni. Umowa społeczna nie powinna różnicować pracowników, a dawać im jednakowe zabezpieczenie socjalne na wypadek utraty miejsca pracy. – Czyżby Polacy pracujący w PG „Silesia” byli ludźmi gorszego sortu? – pytają.

Rząd Polski pod presją Unii Europejskiej podjął decyzję o likwidacji rynku węgla energetycznego w Polsce do roku 2049. Podbeskidzka „Solidarność” przestrzega, że nie obejmując pakietem socjalnym górników z prywatnych kopalń węgla energetycznego Rząd RP zmusi właścicieli do zamknięcia swoich firm i wyrzucenia pracowników na bruk bez żadnego zabezpieczenia socjalnego.


Górnicy z „Silesii” także płacą podatki i składają się pośrednio na finansowanie rządowych programów, w tym osłon dla górnictwa. Jednak jak pozbawiona pomocy rządu „Silesia” ma konkurować na rynku z innymi kopalniami, które dostaną od Państwa dotacje do wydobycia? Uważamy, że jest to dalece niesprawiedliwe i niezgodne z konstytucyjnym art. 32, który mówi, że „Wszyscy są wobec prawa równi. Wszyscy mają prawo do równego traktowania przez władze publiczne” oraz że „Nikt nie może być dyskryminowany w życiu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiegokolwiek przyczyny”.

Przypominamy, że Przedsiębiorstwo Górnicze „Silesia” zostało założone przez pracowników w związku z próbą likwidacji zakładu przez ówczesne władze Kompanii Węglowej. Udało im się znaleźć inwestora, który przez 10 lat był z nimi. W tym czasie zmienili system czasu pracy oraz zasady wynagradzania, co pozwoliło na większą przejrzystość w kosztach wynagrodzeń. Zmieniła się organizacja i kultura pracy, co spowodowało, że ich wydajność na jednego pracownika jest najlepsza ze wszystkich śląskich kopalń.

Podbeskidzka „Solidarność” – biorąc pod uwagę wszystkie powyższe argumenty – uważa, że objęcie Przedsiębiorstwa Górniczego „Silesia” Sp. z o.o. Umową Społeczną Dotyczącą Transformacji Sektora Górnictwa Węgla Kamiennego Oraz Wybranych Procesów Transformacji Województwa Śląskiego jest w pełni uzasadnione i wręcz konieczne.



FOTO: STRONA INTERNETOWA PG „SILESIA”



A TY CO ZROBIŁEŚ?

najlepszym partnerem do negocjacji z pracodawcą!

- WALCZYMY RÓWNIEŻ O TWOJE WYŻSZE WYNAGRODZENIE I LEPSZE WARUNKI PRACY
- NIE PRZYGLĄDAJ SIĘ BIERNIE, KIEDY INNI WALCZĄ RÓWNIEŻ O CIEBIE
- TYLKO LICZNA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA MOŻE SKUTECZNIE WALCZYĆ O TWOJE PRAWA

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

Osoby zainteresowane przynależnością do związku zawodowego lub mające problemy w swoich zakładach pracy proszone są o kontakt z Zarządem Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” lub terenowymi oddziałami naszego związku. W związku z obecną sytuacją epidemiczną prosimy ko-rzystać z kontaktu telefonicznego lub za pośrednictwem poczty elektronicznej.

ZARZĄD REGIONU PODBESKIDZIE NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

43-300 Bielsko-Biała, ul. Adama Asnyka 19
Sekretariat tel. 33 812 67 90
e-mail: bbial@solidarnosc.org.pl

Dział Rozwoju Związku

tel. 530 760 060, tel. 33 812 67 90
e-mail: drz.bbial@solidarnosc.org.pl

Dział Szkoleń

tel. 33 812 67 52
e-mail: skarb.bbial@solidarnosc.org.pl

Dział Prawny

tel. 33 812 67 53
(szczegółowe telefony na stronie internetowej)
e-mail: prawnicy.bbial@solidarnosc.org.pl