

# SOLIDARNOŚĆ PODBESKIDZIA

NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie

## OGRANICZENIA W PRACY ZARZĄDU REGIONU

W związku z sytuacją panującą w kraju i zagrożeniem koronawirusem Zarząd Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” od poniedziałku 16 marca 2020 r. do odwołania prowadzi swoją działalność za pośrednictwem telefonów i korespondencji elektronicznej.

Dotyczy to wszystkich oddziałów wchodzących w skład Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność”, jak również wszystkich biur Zarządu Regionu w Bielsku-Białej.

Wszelka pomoc prawna i księgową będzie udzielana na bieżąco drogą telefoniczną i e-mailową.

W wyjątkowych przypadkach, prosimy o kontakt telefoniczny w celu umówienia się na spotkanie.

Zawieszamy do odwołania spotkania z przewodniczącymi organizacji związkowych we wszystkich oddziałach, jak również te, które były zaplanowane przez sekcje regionalne.

Ponadto odwołane zostały szkolenia związkowe, które miały odbyć się w marcu i kwietniu. Nowe terminy zostaną ustalone i podane do wiadomości w późniejszym terminie.

Przesunięciu ulegają też zawody strzeleckie, które miały odbyć się 21 marca.

Przewodniczący  
ZRP NSZZ „Solidarność”  
Marek Bogusz

## GRUPA ŻYWIEC SA LAUREATEM

### PRZYJAZNY PRACODAWCA



Wyróżnienie z rąk prezydenta Andrzeja Dudy i przewodniczącego „Solidarności” Piotra Dudy odebrał dyrektor ds. personalnych Grupy Żywiec SA Andrzej Borczyk.

W Pałacu Prezydenckim w Warszawie odbyła się gala finałowa XII edycji konkursu Pracodawca Przyjazny Pracownikom. Wśród laureatów znalazła się Grupa Żywiec SA.

Konkurs promuje pracodawców, którzy wyróżniają się w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. Organizowany jest przez NSZZ „Solidarność” pod honorowym patronatem Prezydenta RP. To jedyny taki konkurs, w którym kandydatów do nagrody zgłaszają sami pracownicy zrzeszeni w związku zawodowym „Solidarność”. Pierwszą edycję konkursu patronatem honorowym objął śp. Prezydent Prof. Lech Kaczyński. Od tamtej pory konkurs co roku odbywa się pod patronatem urzędującego Prezydenta RP, a uroczystość wręczenia certyfikatów ma miejsce w Pałacu Prezydenckim. Galę otworzyło przemówienie prezydenta Andrzeja Dudy.

Najbardziej cenną częścią tego konkursu jest fakt, że wniosek konkursowy pochodzi od pracowników. To pracownicy danego zakładu decydują o tym, czy ich pracodawca będzie mógł ubiegać się o nagrodę. To nagroda pokazująca nowoczesną stronę polskiej gospodarki. To przedsiębiorstwa, w których przestrzegane są

zasady prawa pracy, gdzie umowy w absolutnej większości są umowami na czas nieokreślony – mówił prezydent Andrzej Duda gratulując wszystkim laureatom.

Z kolei przewodniczący NSZZ „Solidarność” Piotr Duda zwrócił uwagę, że nagrodzeni przedsiębiorcy mogą być wzorem dla firm, w których dialog między pracodawcą a związkiem zawodowym układa się bardzo źle. – To naprawdę ważna nagroda, to pracownicy wynagradzają pracodawcę ponad normalne standardy za to, że strategią w zakładzie pracy jest zatrudnienie na czas nieokreślony, funkcjonowanie związków zawodowych, dobry dialog ze związkami zawodowymi, komisja i higiena pracy, bardzo dobre funkcjonowanie społecznej inspekcji pracy i to, o co zabiegał śp. Lech Kaczyński – zakładowe układy zbiorowe pracy. To najbardziej punktowane w komisji certyfikacyjnej – podkreślił przewodniczący „Solidarności”.

Wśród siedemnastu laureatów tegorocznej edycji znalazła się Grupa Żywiec SA, zgłoszona przez zakładową organizację NSZZ „Solidarność”, a wyróżniona „za konsekwentne dbanie o wysokie standardy pracy, rozwój pracowników i ich rodzin, za troskę o bezpieczeństwo w oparciu o ciągły dialog ze związkami zawodowymi”.

## NAJLEPSZY KANDYDAT

Stanowisko Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” z 26 lutego 2020 roku w sprawie poparcia Andrzeja Dudy w wyborach prezydenckich.

Mijające pięć lat prezydentury Andrzeja Dudy były czasem dobrym dla Polski i dla „Solidarności”. W tym czasie Prezydent Andrzej Duda zrealizował znakomitą większość związkowych postulatów, zapisanych w przedwyborczej Umowie Programowej, był też gwarantem skutecznego wprowadzania w życie zmian, przeprowadzanych przez parlamentarną większość. Ludzie pracy doczekali się realizacji postulatów, które przez lata bez skutku zgłaszali poprzedniej ekipie rządowej. W trakcie swej kadencji Prezydent Andrzej Duda był nie tylko rzecznikiem interesów ludzi pracy, ale także orędownikiem autentycznego dialogu społecznego.

Zarząd Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” wyraża przekonanie, że Andrzej Duda jest najlepszym kandydatem w nadchodzących wyborach prezydenckich, kandydatem gwaran-

tującym kontynuację działań dobrych dla naszej Ojczyzny i dla ludzi pracy. Apelujemy do członków i sympatyków NSZZ „Solidarność” o poparcie tej kandydatury.

Zarząd Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” zwraca się do Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” o podpisanie z Prezydentem RP Andrzejem Dudą przedwyborczej Umowy Programowej oraz o wystosowanie apelu do członków naszego związku o poparcie tej kandydatury.



## STRAJK OSTRZEGAWCZY W ASK

W piątek 6 marca 2020 roku w zakładach spółki ASK Poland w Bielsku-Białej i Wilkowicach doszło do dwugodzinnego strajku ostrzegawczego. Akcję poparła znakomita większość załogi, a przed bramami bielskiego zakładu solidaryzowali się z nią związkowcy z innych zakładów pracy Podbeskidzia, którzy zablokowali także pobliskie skrzyżowanie.



– To ogromny sukces. Załoga ASK masowo skorzystała z przysługującego jej prawa do zmanifestowania swego niezadowolenia z powodu impasu w negocjacjach płacowych. Ta firma ma spore zyski, wypracowane przez załogę. Żądamy, by pracodawca wreszcie zainwestował w ludzi, bo płace zasadnicze w tej spółce są już niewiele większe od obecnej płacy minimalnej. Mamy nadzieję, że zarząd spółki zaakceptuje nasze postulaty i nie dojdzie do eskalacji protestu – mówi Wanda Stróżyk, przewodnicząca Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” spółek FCA Poland, obejmującej swym działaniem także oba zakłady spółki ASK Poland, zatrudniające łącznie ponad 900 osób, w większości kobiet.

Przypomnijmy pokrótce dotychczasowy przebieg walki o godne płace w tej spółce. Spór zbiorowy w ASK Poland rozpoczął się 16 stycznia. Wcześniejsze rozmowy, dotyczące wzrostu wynagrodzeń w tej spółce, nie przyniosły żadnych efektów. – Niestety, także negocjacje prowadzone w ramach sporu zbiorowego nie dały żadnego rezultatu. Pracodawca okopał się przy swoich propozycjach, które są nie do przyjęcia dla załogi – tłumaczy Wanda Stróżyk. Żądania „Solidarności” to podniesienie od 1 stycznia 2020 r. stawek wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników ASK Poland o 350 zł miesięcznie oraz podniesienia dodatku stażowego o 100 zł miesięcznie. Z kolei pracodawca upiera się przy podwyżkach wynagrodzeń o 120 zł miesięcznie (71 groszy za godzinę) i podniesieniu dyscyplinującej pracowników premii absencyjnej o 50 zł/mies.

– Niestety, pracodawca nie był zainteresowany kompromisem ani porozumieniem. Pomimo naszych rzeczowych uwag i merytorycznych argumentów, ani o jotę nie zmienił swoich wcześniejszych propozycji płacowych – mówi Wanda Stróżyk, przewodnicząca NSZZ „Solidarność” FCA Poland. – Nie było ze strony zarządu ASK żadnego zrozumienia dla słuszych oczekiwań pracowników, żadnego gestu dobrej woli, nie mówiąc już o ustępstwach i zapewnieniu godnych podwyżek załozce, której zaangażowanie i doświadczenie są podstawowym źródłem zysków spółki – dodaje.

To w konsekwencji doprowadziło do podpisania kończącego rokowania protokołu rozbieżności. Rezultatu nie przyniosły także pierwsze rozmowy płacowe prowadzone z udziałem mediatora wskazanego przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

