

AKCJA PROTESTACYJNA ASK POLAND

Szanowne Koleżanki, Szanowni Koledzy, Drodzy Pracownicy ASK Poland !

W imieniu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność FCA Poland pragniemy poinformować Was o dotychczasowych działaniach podjętych przez Nasz Związek w związku z żądaniami objętymi sporem zbiorowym. Jak powszechnie wiadomo w sprawie podwyżek płac w ASK Poland od kilku miesięcy **pracodawca w sposób niezwykle uporczywy podtrzymuje swoje stanowisko w sprawie proponowanej przez zarząd ASK w 2020 roku podwyżki zbiorowej płacy zasadniczej (71 groszy brutto do godziny + 50zł brutto zwiększenie premii absencyjnej dyscyplinującej pracowników)**. Propozycje te są niezadawalające pracowników i co gorsze proponuje tę samą wielkość w 2021 roku przedstawiając swoje ostateczne stanowisko. W tym przypadku były trzy wyjścia; **nie robić, podpisać to co proponuje pracodawca lub zażądać podwyżki w trybie ustawy o sporach zbiorowych.**

Jako organizacja reprezentująca zbiorowe interesy pracowników po zebraniu informacji oraz opinii od pracowników podjęliśmy decyzję o wystąpieniu do Zarządu ASK z żądaniem podwyżki wynagrodzeń w trybie ustawy o sporach zbiorowych.

We wtorek 4 lutego 2020 **zakończyły się rokowania podpisaniem protokołu rozbieżności**. Tym samym – zgodnie z przepisami ustawy – **spór zbiorowy wszedł w etap mediacji czyli poszukiwania rozwiązania umożliwiającego porozumienie, które zakończy spór zbiorowy z udziałem mediatora wyznaczonego z listy krajowej Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej**, prawdopodobnie stanie się to w tym tygodniu.

Celem niezmiennie są **satysfakcjonujące pracowników podwyżki wynagrodzeń reprezentująca pracowników ASK Poland nasza międzyzakładowa Solidarność** podczas dotychczasowych rozmów konsekwentnie **domaga się zapewnienia zatrudnionym w ASK Poland godnych i sprawiedliwych wynagrodzeń**, pozwalających na utrzymanie się w sytuacji rosnących dynamicznie kosztów codziennego życia. **Dla pracowników jest to priorytet i nie możemy od niego odstąpić.**

Szukając porozumienia i wykazując maksymalną dobrą wolę NSZZ Solidarność przedstawiła **żądania płacowe**, domagając się:

- 1) podniesienia od 1 stycznia 2020 stawek wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników ASK Poland o 350 zł miesięcznie czyli o 2zł do godziny pracy;**
- 2) podniesienia od 1 stycznia 2020 dodatku stażowego dla pracowników ASK Poland o 100 zł miesięcznie.**

W naszym odczuciu biorąc pod uwagę bardzo dobrą sytuację finansową spółki, powyższe żądanie jest w pełni możliwe do zrealizowania, podwyżka ta będzie dobrze odebrana przez pracowników, co może tylko pozytywnie wpłynąć na jakość pracy i ostatecznie na kondycję firm.

Zarząd spółki ASK jednak nie widzi konieczności wyższych podwyżek zbiorowych wynagrodzeń oraz nie ma przede wszystkim chęci i dobrej woli do rozważenia w tym zakresie nowych propozycji. Problem dla nich po prostu nie istnieje, ale w ten sposób ewidentnie lekceważone są podstawowe interesy pracowników. Na taki stan rzeczy nie możemy się zgodzić! Sytuacja nie jest łatwa ale wymaga od nas wszystkich odpowiedzialnych działań i zrozumienia, a przede wszystkim

wrażliwości na potrzeby konkretnego pracownika, który swoją codzienną sumienną pracą w istotny sposób przyczynia się do stałej poprawy kondycji finansowej firmy.

Musimy być – **jako Pracownicy – traktowani przez pracodawcę jako partnerzy**, tak aby **nasze podstawowe prawa były należycie przestrzegane w tym prawo do godziwego wynagrodzenia**.

Kierując się Waszym Dobrem rozpoczęliśmy szereg spotkań z przedstawicielami pracodawcy w celu realizacji żądań pracowników. **Pomimo rzeczowego i konsekwentnego, a przede wszystkim cierpliwego przedstawiania naszego stanowiska, pracodawca odmawiał dostarczenia potrzeb pracowników i nie wyrażał chęci do kontynuowania rozmów, co należy odbierać jako ewidentny przejaw wyjątkowego lekceważenia Nas Wszystkich!**

Oczywiście uprzejme stanowisko pracodawcy, który nie ma chęci na poprawę sytuacji pracowników nie może nas w żadnym wypadku powstrzymać od podejmowania dalszych działań prowadzących do osiągnięcia **naszego celu – podwyżki płac**. Nie możemy zrezygnować z naszych żądań i metod dialogu społecznego, bo w przeciwnym wypadku sytuacja każdego z Nas – Pracowników – może być już tylko gorsza. Przecież nie jest nas, tak mało jak być może uważa pracodawca.

Tylko silna, odpowiedzialna organizacja związkowa mająca szerokie poparcie pracowników może coś konkretnego osiągnąć - jako pojedyncze osoby nie jesteśmy bowiem w stanie skutecznie bronić swych praw zwłaszcza w zakresie obrony trwałości miejsc pracy i warunków wynagrodzenia za pracę.

Dlatego tylko z Waszym poparciem będziemy mogli skutecznie rozmawiać z pracodawcą.

Od efektów mediacji będą uzależnione dalsze poniżej wskazane działania a mianowicie

- przeprowadzenie wśród pracowników głosowania czy należy przeprowadzić strajk.

Zarówno udział pracowników, jaki i wyniki głosowania pozwolą na wnioski, iż zdecydowana większość z Was zauważa, iż warunki wynagrodzenia za pracę muszą ulec poprawie a nadto, iż należy w tym celu podejmować wszelkie zgodne z prawem i skuteczne działania. Już w tej chwili dziękujemy Wam za dotychczasowe wsparcie bo tak naprawdę to pracownicy negocjują poprawę swoich wynagrodzeń a związek NSZZ Solidarność jest Waszym głosem.

Zwracamy się do Was z prośbą abyście poprzez dalsze poparcie naszych wspólnych działań i żądań pomogli Nam uświadomić Pracodawcy, iż warunki płacy nie są dla Was i Waszych Rodzin obojętne a przede wszystkim, iż jesteście gotowi dochodzić swoich słusznych praw. To Wam się po prostu należy. Pojawia się więc wątpliwość, czy pracodawca przypadkiem nie uważa, iż jest nas związkowców za mało, a poparcie pracowników jest niewystarczające, aby zmusić go do zweryfikowania swoich propozycji wysokości podwyżki?

NSZZ Solidarność ASK Poland jest Stowarzyszeniem Pracowników jest nas zrzeszonych około 30% zatrudnionych. Ale mamy nadal się organizować i być jednością jest to jedna z najważniejszych form poparcia i wyrażenia w sposób oczywisty swego stanowiska.– **jeśli będzie nas więcej razem to trudniej będzie pracodawcy nie zauważyć załogi i lekceważyć jej oczekiwania!**

W najbliższym czasie w sposób jeszcze bardziej widoczny zwrócimy uwagę opinii społecznej na sytuację związaną z płacami w związku z tym mogą być podejmowane różne akcje protestacyjne razem z Regionem Podbeskidzie. **Pracodawca musi ostatecznie widzieć ilu Nas jest i jaką stanowimy siłę. Każdy dokładając swoją cegiełkę w walce o podwyżki jest dla nas cenny.**

Serdecznie zapraszamy Wszystkich Pracowników do wzięcia udziału w zaplanowanych działaniach i poparcia przez to Naszych żądań płacowych oraz do współpracy i wstępowania w szeregi NSZZ Solidarność –jesteśmy przekonani, że wspólnie osiągniemy wiele w sferze poprawy warunków pracy i płacy. **Nasz wspólny wysiłek musi okazać się skuteczny!!!**

Dziękując za zaufanie jakim obdarzyliście nasz Związek, **pragniemy zapewnić** o stałej gotowości działania na Waszą rzecz i udzielania pomocy **w każdym wypadku**, gdy zagrożone są prawa pracownicze.

Wanda Stróżyk

Przewodnicząca MOZ NSZZ Solidarność FCA Poland