**Uprawnienie związków zawodowych po zmianach**

**Praktyczne konsekwencje nowelizacji Ustawy o związkach zawodowych**

**PROGRAM**

 **Konsekwencje rozszerzenia prawa przynależności do związku zawodowego na osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych :**

• Pod jakimi warunkami osoba zatrudniona na podstawie umowy cywilnoprawnej może przynależeć do związku zawodowego?

• Wpływ przynależności osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych na ustalanie liczebności związku zawodowego

 **Formy organizacyjne związków zawodowych:**

• Czy każdemu związkowi zawodowemu działającemu u pracodawcy przysługują kompetencje wynikające z kodeksu pracy?

• Czym się różni zakładowa organizacja związkowa od międzyzakładowej organizacji związkowej?

 **Modyfikacja obowiązku informacyjnego zakładowej organizacji związkowej:**

 • Nowe terminy informowania o liczebności zakładowej organizacji związkowej

 • Zasady ustalania liczebności członków zakładowej organizacji związkowej niebędących pracownikami

 • Konsekwencje nieterminowego złożenia informacji przez organizację związkową

• Konsekwencje prawne podania pracodawcy nieprawdziwych informacji

 **Sądowa możliwość weryfikacji liczebności zakładowej organizacji związkowej :**

• Podmioty uprawnione do zgłoszenia zastrzeżeń co do liczebności zakładowej organizacji związkowej

• Przebieg procedury weryfikacyjnej

 **Reprezentatywność organizacji związkowej:**

 • Dlaczego ustalenie reprezentatywności/braku reprezentatywności związku zawodowego jest ważne?

• Nowa definicja reprezentatywnej ponadzakładowej oraz zakładowej organizacji związkowej

 • Sądowa weryfikacja reprezentatywności

 **Regulaminy wewnątrzzakładowe a rola związku zawodowego:**

• Nowe zasady współdziałania zakładowych organizacji związkowych w procesie uzgadniania wewnątrzzakładowych organizacji związkowych z pracodawcą

• Prawidłowa procedura współdziałania ze związkami zawodowymi w kształtowaniu treści wewnątrzzakładowych regulaminów:

 -wynagradzania

 - pracy

 - zakładowego funduszu świadczeń socjalnych

• Czy zmiana algorytmu premii za efektywność/produktywność wymaga zgody związku zawodowego?

• Jakie są konsekwencje pominięcia stanowiska związków zawodowych w trakcie tworzenia regulaminów – przegląd orzecznictwa Sądu Najwyższego

• Wpływ nowoutworzonej organizacji związkowej na dotychczas wydane przez pracodawcę regulaminy

**W jaki sposób pracodawca może pozyskać informacje o przynależności związkowej pracowników:**

• Informacje o przynależność związkowej jako dane wrażliwe w rozumieniu ustawy o ochronie danych osobowych

• Sytuacje, kiedy możliwe jest pozyskanie danych o członkostwie w związku zawodowym

• Jak prawidłowo sformułować zapytanie o przynależność związkową?

 • Czy w piśmie dot. konsultacji można podać przyczynę wypowiedzenia?

**Pracodawca – związki zawodowe obowiązek współdziałania w zakresie wypowiadania umów o pracę:**

• Czy obowiązek konsultacji dotyczy tylko członków związku zawodowego?

• Wymogi formalne konsultacji przy zamiarze wypowiedzenia umowy o pracę i wypowiedzenia warunków pracy i płacy

• Kiedy wymóg konsultacyjny w odniesieniu do członków związku zawodowego jest wyłączony

 • Konsultacje przy zamiarze rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia

 **Dopuszczalność rozwiązania stosunków prawnych z osobami zatrudnionymi szczególnie chronionymi:**

 • Zasady ustalania liczby członków związku zawodowego podlegających ochronie

• Jacy członkowie związku zawodowego nie mogą zostać objęci ochroną

• Prawidłowa treść pisma o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku prawnego

• Ustawowy terminy na udzielenie odpowiedzi przez związek zawodowy

• Zasady ustalania początku biegu okresu ochronnego – orzecznictwo SN

• Jakie dokumenty w związku z objęciem ochroną powinien dostarczyć związek zawodowy

• Szczególne zasady ochrony dotyczące członków komitetu założycielskiego

• Nadużycie prawa do ochrony przed zwolnieniem przez związek zawodowy – przegląd orzecznictwa SN

• Rozwiązanie umowy o pracę z działaczem związkowym a ustawa o zwolnieniach grupowych

• Zasady doręczania wypowiedzenia i rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia

 **Zwolnienia działaczy związkowych od pracy – zasady współpracy z pracodawcą :**

• Jak ograniczyć od 1 stycznia 2019 r. liczbę zwolnień od pracy w ramach tzw. „doraźnych czynności związkowych”?

• Czy członkowi związku zawodowego zatrudnionemu na podstawie umów prawa cywilnego przysługuje zwolnienie celem dokonania doraźnej czynności związkowej?

• Kiedy pracodawca ma obowiązek zwolnienia członka związku zawodowego w ramach tzw. „doraźnej czynności związkowej”?

• Jakie wymogi formalne muszą być spełnione przez związek zawodowy w związku ze stałym oddelegowaniem pracownika do pracy związkowej

• Jak uniknąć problematycznych sytuacji w przypadku oddelegowania do pracy związkowej na część etatu?

• Wpływ oddelegowania pracownika-związkowca na prawo do urlopu wypoczynkowego prawo do korzystania z ZFŚS

**Uprawnienia związków zawodowych w procesie nakładania kar porządkowych:**

• Kiedy związek zawodowy jest uprawniony do wyrażenia swojej opinii na temat nałożonej na pracownika kary porządkowej

• Ile czasu ma związek zawodowy na wyrażenie opinii w sprawie sprzeciwu od nałożonej kary porządkowej

**Przekazywanie przez pracodawcę informacji niezbędnych do działalności związkowej:**

• Ustawowy katalog danych, których może się domagać zakładowa organizacja związkowa od 1 stycznia 2019 r.

• Jak poprawnie określić zakres danych, których może się domagać organizacja związkowa

• Dane przekazywane organizacji a obowiązek zachowania tajemnicy przedsiębiorstwa

• W jakim trybie i formie przekazywać informację, aby zapewnić jej należytą ochronę

**Obowiązek zapewnienia związkowi zawodowemu przez pracodawcę urządzeń i pomieszczeń:**

• Czy umowa na wykorzystanie pomieszczenia musi mieć charakter pisemny?

• Jakie dodatkowe elementy warto zawrzeć w umowie o użyczenie/najem pomieszczenia?

 • Kto z ramienia związku zawodowego powinien podpisać umowę?

 **Nowy katalog wykroczeń z tytułu nieprzestrzegania ustawy.**

 **PROWADZĄCY** :

Prawnik z 9-letnim stażem w PIP oraz ukończoną aplikacją sędziowską. Członek rady programowej miesięcznika „Kadry i Płace w Administracji”, autor publikacji wydawanych nakładem Głównego Inspektoratu Pracy, ZUS, wydawnictwa Presscom (m.in. „Związki zawodowe w urzędzie”). Doświadczony trener prawa pracy, wykładowca prawa pracy na studiach podyplomowych. W ramach obecnych obowiązków stale zajmuje się problematyką prawa związkowego.

**CZAS TRWANIA** 1 dzień,

 **TERMIN** 24 lipca 2019 r. godz.9.00 – 16.00

 **MIEJSCE** Bielsko-Biała – sala konferencyjna Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ „S”