
PRZEGLĄD INFORMACJI PRACOWNICZYCH

KWIECIEŃ 2016

NUMER 201

- **(01.03.2016)** GUS podaje, że w 2015 roku aż 16,5 mln Polaków (43 proc. ogółu) żyło poniżej granicy sfery niedostatku. Miesięcznie nie mogli sobie pozwolić na wydatki wyższe niż 1062 zł. Dotyczyło to co czwartego pracownika na stanowisku nierobotniczym i więcej niż co drugiego robotnika, grubo ponad połowy rolników i rencistów i jednej trzeciej emerytów i osób pracujących na własny rachunek. Wszystkie badania pokazują też silny związek między liczebnością gospodarstw domowych a ryzykiem osunięcia się do grupy biedapracowników. Gospodarstwa domowe takich osób liczą średnio 4,2 członków, o jednego więcej niż u sytuujących się powyżej granicy ubóstwa.
- **(01.03.2016)** W 2015 r. pracodawcy zgłosili do urzędów pracy ponad 40% mniej pracowników do zwolnień grupowych niż w 2014 r. Z analizy Work Service wynika, że najwięcej redukcji miejsc pracy odnotowano przede wszystkim w sektorze przetwórstwa przemysłowego i finansów.

Z raportu wynika, że w 2015 r. firmy na terenie całego kraju zgłosiły do zwolnienia 24 553 pracowników. W tym samym okresie rok wcześniej były to 41 893 osoby.

- **(04.03.2016)** Naukowcy, pielęgniarki, informatycy oraz nauczyciele i dentyści to najwyżej oceniane przez Polaków profesje. Najniżej cenimy urzędników wysokiego szczebla, posłów i polityków, wynika z sondażu CBOS. W skali 1-5 naukowcy uzyskali średnią ocenę 3,75. Wysoko przez respondentów zostały też ocenione pielęgniarki ze średnią ocenę 3,71. Za wysoką uczciwością i rzetelnością informatyków opowiedziało się 43 proc. ankietowanych, natomiast za nauczycielami opowiedziało się 47 proc. respondentów, co daje średnią ocenę 3,53. Wysoko oceniani też są stomatolodzy. Ich uczciwość i rzetelność wysoko oceniło 46 proc. badanych, ze średnią oceną 3,49.

Nieco powyżej środka skali lokują się także rzemieślnicy, sprzedawcy w sklepach, lekarze, policjanci oraz kupcy. W przypadku dziennikarzy, prywatnych przedsiębiorców, urzędników gminnych i miejskich oraz adwokatów oceny pozytywne i negatywne mniej więcej się równoważą.

- **(07.03.2016)** Rząd przyjął projekt zmian w Kodeksie pracy, który zakłada, że umowa o pracę w formie pisemnej będzie musiała zostać podpisana przez pracownika i pracodawcę przed rozpoczęciem wykonywania obowiązków. "Solidarność" z zadowoleniem przyjmuje nowe rozwiązania.

Jeżeli z jakiegoś powodu tak się nie stanie, pracownik będzie musiał otrzymać na piśmie potwierdzenie jej warunków. Nowelizacja przygotowana przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zakłada również, że pracownik będzie musiał poznać regulamin pracy przed dopuszczeniem go do niej. Projekt przewiduje także karę finansową nakładaną na pracodawcę, jeżeli umowa nie zostanie podpisana w odpowiednim czasie.

Nowe zapisy trafią teraz do Sejmu i jest prawdopodobne, że niebawem wejdą w życie.

- **(11.03.2016)** W lutym 2016 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw było wyższe o 2,5 procent w stosunku rocznym – pisze „Gazeta Wyborcza” powołując się na dane GUS. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w ciągu roku poszło w górę o 3,9 procent i wyniosło 4137,55 zł.

W ujęciu miesięcznym przeciętne wynagrodzenie wzrosło o 0,9 proc., a zatrudnienie – o 0,1 proc.

- **(14.03.2016)** O około 267 zł brutto na etat wzrosną płace zasadnicze pracowników Inspekcji Sanitarno-Epidemiologicznej w całej Polsce. Wyższe pensje wypłacone im zostaną w ciągu najbliższych dwóch miesięcy z wyrównaniem od stycznia. Jak informują związkowcy z Solidarności, płace w inspekcji zostały zamrożone osiem lat temu. Podkreślają, że od tego czasu pracownicy sanepidów są najgorzej uposażoną grupą zawodową w budżetówce. Średnie płace w inspekcji wynoszą około 2300 zł brutto.

- **(14.03.2016)** Społeczeństwo się starzeje, przypomina "Dziennik Gazeta Prawna". Według szacunków OECD w roku 2050 na jedną osobę w wieku poprodukcyjnym przypadnie około 1,3 osoby w wieku produkcyjnym. Będzie to ogromne wyzwanie dla całego społeczeństwa. Zazwyczaj rodzina zajmuje się przewlekle chorą osobą starszą, zapewnia opiekę, pomoc w codziennym funkcjonowaniu, nadzór nad przebiegiem leczenia i wsparcie finansowe.

- **(14.03.2016)** Według szacunków Światowej Organizacji Zdrowia w 2030 roku depresja będzie najczęściej występującą chorobą na globie. Już dziś na całym świecie cierpi na nią ponad 350 mln ludzi, w tym aż 1,5 mln Polaków. To nie tylko ogromny problem społeczny, ale również gospodarczy.

Z opublikowanego w 2014 roku raportu Instytutu Zarządzania w Ochronie Zdrowia Uczelni Łazarskiego w Warszawie wynika, że w Polsce z powodu zachorowań na depresję budżet państwa wydaje każdego roku nawet 3,5 mld złotych. Do kosztów związanych z leczeniem dochodzą ogromne straty finansowe po stronie firm i instytucji, wynikające z utraty produktywności i wydajności przez osoby, których ten problem dotyka.

- **(15.03.2016)** - Podwyżka 200 zł brutto, premia frekwencyjna, nagrody jubileuszowe - z takimi postulatami "Solidarność" Tesco wystąpiła do Davida Morrisa, szefa firmy w Europie Centralnej.

Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” przy TESCO oprócz podwyżek o 200 zł brutto od lipca 2016 r. postuluje utworzenie premii frekwencyjnej, uzależnionej od 100 proc. obecności w pracy, ale z założeniem, że dni od niej wolne, takie jak urlop wypoczynkowy, urlop na żądanie czy ustawowe dni opieki nad dzieckiem, uważane są także za stuprocentową frekwencję. Kolejnym postulatem jest nagroda jubileuszowa.

Zmiany mają dotyczyć wszystkich pracowników sieci, bez względu na lokalizację sklepu i grupę płacową.

➤ **(15.03.2016)** Najwyższa Izba Kontroli stwierdziła, że zatrudnianie na umowach śmieciowych i za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej dotyczy nie tylko firm prywatnych. W ostatnich latach administracja państwowa również korzystała z tych form zatrudniania.

Okazuje się, że administracja państwowa powszechnie korzystała z usług firm zatrudniających na umowy cywilno-prawne oraz śmieciówki. - To niegospodarność - uważa NIK. Izba wątpi też w kwalifikacje części tak zatrudnionych i dodaje, że koszty operacji były większe od oszczędności, informuje portal praca.interia.pl. Według GUS w 2010 r. w administracji publicznej na umowy zlecenia i o dzieło pracowało 22 tys. osób, które nigdzie indziej nie były zatrudnione na stałe. W 2014 r. takich osób było dwa razy więcej - 44 tys.

➤ **(16.03.2016)** W końcu 2014 r. w Polsce 8,5 mln osób miało 60 lat i więcej. To ponad 22 proc. całej populacji - informuje Główny Urząd Statystyczny. W 2050 r. ludzi w tym wieku będzie ponad 40 proc.

Z prognozy GUS wynika, że do 2050 r. ubędzie ponad 4,5 mln Polaków, natomiast wzrośnie zarówno liczba jak i odsetek osób w wieku ponad 60 lat. Od 1989 r. udział osób w wieku co najmniej 60 lat w ogólnej populacji wzrósł o 7,5 punktu procentowego - z 14,7 proc. w 1989 r. do 22,2 proc. w 2014 r. W tym samym czasie - odsetek dzieci i młodzieży zmniejszył się o ponad 12 punktów proc. - z prawie 30 proc. do 18 proc.

➤ **(18.03.2016)** Tylko 19 pracodawców w ubiegłym roku ukarano grzywnami w wysokości co najmniej 5 tysięcy zł - tak wynika z danych, które publikuje „Dziennik Gazeta Prawna”. Żaden z sądów pracy nie nałożył na pracodawcę maksymalnej kary wynoszącej 30 tysięcy zł. Jedynie pięciu pracodawców ukarano grzywną ponad 10 tysięcy zł. Zaledwie trzech pracodawców musiało zapłacić 20 tysięcy zł, jeden - 15 tysięcy zł, a dwóch - 12 tysięcy zł.

Sądy pracy co roku rozpatrują ponad 3 tysiące wniosków o ukarania, średnia kara wynosi zaledwie 2 tysiące zł, a więc jest tylko nieznacznie wyższa od mandatów nakładanych przez PIP. Według PIP pracodawcom opłaca się łamać prawo i zapłacić nawet karę, bo jest ona wliczana w koszty działalności firmy.

➤ **(23.03.2016)** GUS podaje, że liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła w lutym br. 190,7 tys. wobec 223,6 tys. miesiąc wcześniej. Stopa bezrobocia zarejestrowanego w lutym br. wyniosła 10,3% (przed rokiem było to 11,9%).

➤ **(30.03.2016)** W resorcie rodziny, pracy i polityki społecznej przygotowany został projekt nowelizacji ustawy o związkach zawodowych. Przed końcem kwietnia organizacje związkowe i pracodawców oraz Rada Dialogu Społecznego mają zgłosić ewentualne uwagi do planowanych zmian w tej ustawie.

Nowelizacja ma między innymi zrealizować wyrok Trybunału Konstytucyjnego z czerwca 2015 r. mówiący o tym, że prawo powinno umożliwiać zrzeszanie się w związkach zawodowych nie tylko osobom pracującym na etacie, ale też tym, które pracę świadczą na podstawie umów cywilno-prawnych lub samozatrudnienia.

Projekt podwyższa próg reprezentatywności zakładowych organizacji związkowych. Zakłada też, że związki będą przekazywać co kwartał pracodawcy informację o liczbie członków; osoby należące do kilku związków będą jednak uwzględniane tylko w jednej, wskazanej przez nią organizacji.

Jeśli związek nie przekaze pracodawcy takiej informacji na czas, utraci uprawnienia wynikające ze statusu zakładowej organizacji związkowej do czasu wykonania tego obowiązku - zakłada resort w projekcie. Pracodawca będzie miał też prawo wystąpić do inspekcji pracy o ustalenie liczby członków związku. Inspekcja będzie miała siedem dni na wezwanie związku do przekazania takiej informacji, a związek 14 dni na jej podanie.

W przepisach o Państwowej Inspekcji Pracy projekt rozszerza możliwości kontroli PIP również na przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia w formie „innej pracy zarobkowej”.

➤ **(30.03.2016)** Wynagrodzenia zasadnicze zdecydowanej większości pracowników Poczty Polskiej wzrosną o 150 zł brutto - to rezultat negocjacji między Solidarnością i zarządem firmy. Uzgodnienia dotyczące podwyżek nie oznaczają zakończenia trwającego w PP sporu zbiorowego. W najbliższych miesiącach rozmowy płacowe mają zostać wznowione.

Wysokość wzrostu płac ustalono podczas rozmów 25 marca. - Spór zbiorowy na tle płacowym trwa w Poczcie Polskiej od końca grudnia 2014 roku. Gdyby taki kompromis udało się osiągnąć np. w marcu ubiegłego roku moglibyśmy uznać, że jest on korzystny dla pracowników. W tej chwili możemy jedynie powiedzieć, że uzgodnienia z 25 marca są krokiem w kierunku rozwiązania problemów płacowych w firmie - mówi Bogumił Nowicki, szef „Solidarności” w Poczcie Polskiej.

Zatrudniająca blisko 80 tys. osób Poczta Polska jest jednym z największych pracodawców w kraju.

➤ **(31.03.2016)** - Nowela obniżająca wiek emerytalny powinna zostać uchwalona po wakacjach - zadeklarowała w radiowej Jedynce premier Beata Szydło. W porannym programie „Sygnały dnia” zapowiedziała również, że wkrótce rząd przyjmie projekt ustawy o podatku od hipermarketów.

Premier przypomniała, że projekt obniżający wiek emerytalny jest już procedowany w Sejmie i wyraziła opinię, że w najbliższym czasie komisja będzie się nim zajmowała. - Jeśli Sejm będzie pracował zgodnie z przyjętym harmonogramem, to myślę, że po wakacjach ten projekt ustawy powinien być przyjęty - powiedziała.