

PRZEGLĄD INFORMACJI ZWIĄZKOWYCH

Ciąg dalszy ze str. III

● (08.08.2014) Napięta sytuacja międzynarodowa może się odbić na rynku pracy, podaje „Rzeczpospolita”. Aby zapobiec katastrofie, ministerstwo zdecydowało o przyznaniu urzędowi pracy dodatkowych pieniędzy.

Według ekspertów, już trzeci miesiąc z rzędu spada liczba zamówień wynikająca z kurczącego się eksportu. Bezpośredni wpływ na to ma spowolnienie gospodarki niemieckiej i niekorzystna sytuacja Rosji, która nałożyła embargo na produkty z Polski i Unii Europejskiej. Wiktor Wojciechowski, główny ekonomista Plus Banku cytowany przez „Rzeczpospolita”, tłumaczy, że nie chodzi już tylko o same jabłka, ale o to, że sankcje mogą doprowadzić do spowolnienia gospodarczego na terenie całej Unii. Jak podaje „Rzeczpospolita”, napięta sytuacja przełoży się na optymizm przedsiębiorców, którzy z obawy przed pogorszeniem sytuacji będą odwręcać decyzje o zatrudnianiu nowych pracowników. Aby zapobiec katastrofie ministerstwo zdecydowało się przekazać pośrednikom 200 milionów złotych. Pieniądże trafią do urzędów pracy, które mają samodzielnie decydować na co przeznaczyć środki.

● (11.08.2014) Ubezpieczyciel zaczął masowo kontrolować pracodawców, którzy zatrudniają pracowników na umowy o dzieło, podaje „Rzeczpospolita”. Według informacji gazety, ZUS zaczął podważać ten powszechnie stosowany rodzaj umowy i masowo poluje na nieuczciwych przedsiębiorców. Ubezpieczyciel domaga się składek, zwykle pięć lat wstecz. Jak podaje „Rzeczpospolita”, na razie chodzi o firmy działające w branży badania rynku i opinii. - Nasza firma działa w ten sposób od lat i ZUS nigdy tego nie kwestionował. To szukanie pieniędzy na siłę - tłumaczy cytowany przez gazetę Andrzej Fudała, dyrektor finansowy firmy TNS Polska.

● (11.08.2014) Wszystko wskazuje na to, że nie będzie zakazane zatrudnianie kobiet w kopalniach. Tak wynika z rządowego projektu nowelizacji kodeksu pracy. Zmiany są konieczne ze względu na dostosowanie art. 176 kodeksu pracy do Traktatu Amsterdamskiego i trzynastu dyrektyw równościowych UE. Komisja Europejska zarzuciła Polsce, że krajowe przepisy zabraniają wykonywania określonych prac wszystkim kobietom, a nie tylko tym w ciąży. A to zdaniem Komisji przeszkoda w równouprawnieniu płci. Obecnie zgodnie z art. 176 k.p. nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

● (12.08.2014) Obraz straconego pokolenia wyłania się z badania „Młodzież 2013” przeprowadzonego przez CBOS i Krajowe Biuro Przeciwdziałania Narkomanii, którego wyniki przytacza „Dziennik Gazeta Prawna”. Młodzi Polacy źle oceniają swoje perspektywy i kierunek w którym zmierza kraj. Nie ufają politykom, są zawiedzeni liberalizmem. Boją się bezrobocia. Lekiem - ich zdaniem - jest emigracja. Co czwarty uczeń ostatniej klasy szkoły średniej uważa, że jego rówieśnicy to stracone pokolenie. Tak źle młodzi ludzie nie myśleli o sobie od lat.

23 procent dziewiętnastolatków zgadza się ze stwierdzeniem, iż są straconym pokoleniem. Kiedy PO i PSL przejmowały władzę w 2008 roku tak twierdziło 11 procent młodych Polaków. Tylko 52 procent dziewiętnastolatków uważa, że stoi przed szansą na lepsze życie niż mają/mieli ich rodzice. W 2008 r. twierdziło tak 75 procent.

● (14.08.2014) Co trzecia firma łamie prawa pracownicze! Ankietowani pracownicy twierdzą, że przedsiębiorcy najczęściej nie płać za nadgodziny i łamią przepisy BHP - informuje „Rzeczpospolita”. Z najnowszego barometru pracy opublikowanego przez Work Service wynika, że aż 36 procent pracowników zauważa łamanie prawa w swoich firmach.

Najczęstsze patologie w pracy to: nie płaćce pracownikom za nadgodziny (16 procent), nie przestrzeganie przepisów BHP (14 procent) i praca na czarno (8 procent). Najmniejszy problem stanowią opóźnienia wypłat wynagrodzenia. 5 procent firm spóźnia się z wypłatą dłużej niż dwa tygodnie, podaje „Rzeczpospolita”.

● (19.08.2014) Czekaj nas nadwyżka żywności, co oznacza, że wkrótce może staniąć nabiał, owoce i warzywa - informuje „Dziennik Gazeta Prawna”. Obniżki staną się widoczne wraz z nadchodzącym jesiennym zbiorem jabłek. Według ekspertów, nabiał, warzywa i owoce mogą stanąć o 10-15 procent, a jabłka nawet o 50 procent. Potencjalnie mogą sliwki, gruszkę oraz warzywa gruntove, takie jak marchew, cebula, kapusta. Jak podaje „Dziennik Gazeta Prawna”, po około 2-3 miesiącach będzie można zaobserwować obniżki przetworów z nabiału czy mięsa.

● (20.08.2014) Nie 26 dni, ale aż 35 dni w roku - tak długi może być już od przyszłego roku urlop wypoczynkowy w Polsce. Według informacji „Gazety Wrocławskiej” taki zapis znajdzie się w przygotowywanej właśnie unijnej dyrektywie. Mówi ona, że pracownikom będzie przysługiwało 35 dni urlopu, jeśli wiek emerytalny w danym kraju członkowskim wynosi 67 lat. Wiek emerytalny podniesiono nie tylko w Polsce, również w Danii, Holandii czy Hiszpanii. Dlatego unijni urzędnicy postanowili wynagrodzić dodatkowe lata pracy urlopem. Tam, gdzie pracuje się 67 lat, ma być 35 dni urlopu rocznie, a w krajach z progiem emerytalnym 68 lat - 37 dni urlopu.

● (20.08.2014) 50 miliardów złotych rocznie - tyle warta jest praca Polaków, którzy pracują na czarno i od których nie są odprowadzane żadne składki i podatki, informuje „Rzeczpospolita”. Według najnowszego raportu GUS pracujących w tzw. szarej strefie w ubiegłym roku było 1 078 tysięcy osób. Praca na czarno najczęściej dotyczy usług dla gospodarstw domowych tj. remontowanie, czy budowanie. Na drugim miejscu jest rolnictwo i ogrodnictwo, następnie handel, gastronomia, usługi turystyczne, fryzjerskie, kosmetyczne, opiekuńcze i edukacyjne.

● (20.08.2014) Przeciętne wynagrodzenie w firmach było w lipcu o 3,5 proc. wyższe niż rok wcześniej - podał GUS. Analitycy spodziewali się jednak większego wzrostu. Szacowali, że w lipcu wynagrodzenie wzrośnie o 3,8 proc. Płace rosną wolno i w lipcu w sektorze przedsiębiorstw wyniosły 3964,91 zł.

Podbeskidzki Festyn „Solidarności”

CHWIŁA NA ROZRYWKĘ

Blisko dwa tysiące osób wzięło udział w tradycyjnym, dorocznym festynie rodzinnym „Solidarności” regionu Podbeskidzie, który odbył się w sobotę, 16 sierpnia 2014 roku, na terenach rekreacyjnych przy hali widowiskowej pod Dębowcem w Bielsku-Białej.

- Jest naszą dobrą tradycją, że przynajmniej raz w roku spotykamy się wspólnie, z naszymi rodzinami, na takiej imprezie. Jest to okazja do odpoczynku, dobrej zabawy, lepszego poznania się, często też do nieoficjalnych rozmów i spotkań - powiedział w trakcie festynu szef podbeskidzkiej „Solidarności”, Marek Bogusz. Na szczęście nie sprawdziły się katastroficzne prognozy pogody - chwilami padał deszcz, ale też było sporo słońca. Taka aura pozwoliła zrealizować cały bogaty program festynu, w tym także zorganizować różnego rodzaju atrakcje plenerowe dla dzieci. Były wodne kule, dmuchana zjeżdżalnia, eurobungee, turnieje strzeleckie i wiele innych zabaw oraz konkursów. Nie zabrakło też bogatej oferty gastronomicznej, przygotowanej przez Piwiarnię Żywiecką, oraz dobrej muzyki w wykonaniu grupy wokalnno-muzycznej Włóczykije oraz zespołów z Bielskiego Centrum Kultury. Fachow-

cy z BCK zapewnili też profesjonalne nagłośnienie i oświetlenie naszej imprezy, a jej prowadzenia podjął się Piotr Bukowiec.

Tradycyjnie wiele emocji wzbudziła loteria fantowa, w trakcie której można było wygrać wiele atrakcyjnych nagród. Były też konkursy i rozrywki dla dorosłych uczestników festynu.

Organizacja takiego przedsięwzięcia wymaga sporego wysiłku organizacyjnego i niemałych nakładów finansowych. - Dziękuję wszystkim moim współpracownikom, którzy - nie zaniebując wykonywania codziennych obowiązków - od dłuższego czasu zaangażowali się w organizację tego festynu. Równocześnie dziękuję za wsparcie zakładowym komisjom „Solidarności” oraz naszym sponsorom i dobroczyńcom, bez których bardzo trudno byłoby przeprowadzić taką imprezę - mówi Marek Bogusz.



Sponsorzy, dobroczyńcy i partnerzy Podbeskidzkiego Festynu „Solidarności”

PZU Życie SA Tauron Dystrybucja SA Oddział Bielsko-Biała

Międzyzakładowa Komisja NSZZ „S” przy Grupie Żywiec SA, Komisja Podzakładowa NSZZ „S” przy Tauron Kraków o. Bielsko-Biała, Bielskie Centrum Kultury, Bielsko-Bialski Ośrodek Sportu i Rekreacji, ZIAD Bielsko-Biała SA, poseł RP Stanisław Szwed, Spółdzielnia Pokój Bielsko-Biała, Philips Lighting Bielsko-Biała, Adler Polska. Bielsko-Biała, Żywiec Zdrój S.A., Ceva Logistics Poland Bielsko-Biała, Cooper Standard Automotive Bielsko-Biała, Paged Meble S.A. Jasienica, PKP Cargo Czechowice-Dziedzice, WORD Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego Bielsko-Biała, Miasteczko Westernowe Twinpigs Żory, Park Rozrywki Dream Park Ochaby, Park Dinozaurów i Rozrywki Dinolandia Inwałd, Kino Helios Bielsko-Biała, Hotel Alpin Szczyrk, Biuro Podróży Grace Bielsko-Biała, Japan Motors Bielsko-Biała, Akademia Fantastyki Japońskich Sztuk Walki Bielsko-Biała, Akademia Dobrego Animatora Bielsko-Biała, Bar Kurczak Bielsko-Biała, firma rekreacyjno-sportowa Marek Podsiadło, Miejskie Schronisko dla Zwierząt Reksio Bielsko-Biała.

Patronat medialny: „Kronika Beskidzka”