

PAKIET NA KRYZYS

NSZZ „Solidarność”, pozostałe związki zawodowe oraz pracodawcy przedstawili Rządowi RP wspólny pakiet działań antykryzysowych. Zawiera on rozwiązania na czas kryzysu w obszarze wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, polityki gospodarczej oraz w obszarze stosunków pracy. Kolejnym krokiem będzie zaproszenie strony rządowej do negocjacji w ramach Komisji Trójstronnej nad wprowadzeniem w życie tego pakietu rozwiązań.

- Partnerzy społeczni uzgodnili listę tematów, którą wspólnie wystosują do rządu z apelem o podjęcie negocjacji w celu pilnego wypracowania rozwiązań antykryzysowych. Pakiet stanowi spójną całość, która powinna znaleźć się w specjalnej ustawie obowiązującej na czas kryzysu. Przedmiotem dalszych negocjacji będą zarówno źródła finansowania, jak i merytoryczny kształt poszczególnych rozwiązań. Teraz najważniejszy ruch jest po stronie rządu, który musi znaleźć sposób na jak najszybsze wprowadzenie w życie wypracowanego w auto-

nomicznym dialogu antykryzysowego pakietu działań - powiedział Janusz Śniadek, Przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

Zdaniem NSZZ „Solidarność” zaproponowany pakiet działań powinien znaleźć się w jednej „ustawie kryzysowej” na czas określony, po to, aby uniknąć nadużywania trudnej sytuacji kryzysu dla wprowadzenia na stałe regulacji nie do zaakceptowania lub niekoniecznych w normalnej sytuacji. Powinna być ona skierowana zarówno do przedsiębiorstw, jak i pracowników.

NSZZ „Solidarność” proponuje między innymi uruchomienie dodatkowych źródeł finansowania wynagrodzeń za czas przestojów, zmniejszenie stawki VAT na podstawowe artykuły żywnościowe, podniesienie kwoty wolnej od podatku dla najmniej zarabiających, wprowadzenie niezbędnych ułatwień umożliwiających szybsze wykorzystanie funduszy unijnych, stabilizację zatrudnienia poprzez ograniczenie zawierania umów na czas określony, zwolnienie z podatku dochodowego od osób fizycznych pomocy socjalnej realizowanej w formie bonów uprawniających do ich wymiany na towary lub usługi, w tym tzw. bonów towarowych czy wypracowanie w minimalnym wynagrodzeniu mechanizmów osiągnięcia poziomu 50 procent przeciętnego wynagrodzenia.

Solidarność przestrzega...

EURO MOŻE ZACZEKAĆ

Wobec aktualnej sytuacji ekonomiczno - społecznej związanej z kryzysem globalnym, nie kwestionując potrzeby integracji Polski ze strefą euro, NSZZ „Solidarność” uważa, że decyzja o dacie przystąpienia do strefy euro i wcześniej do ERM II, musi być podjęta w sposób szczególnie rozważny.

Kryzys dotyka rynku pracy, produkcji, wymiany handlowej oraz rynków finansowych, a jego skutki są coraz bardziej dotkliwe dla społeczeństwa. Nie zapobiegnie temu redukcja wydatków budżetowych proponowana przez rząd. Obecnie bezwzględny priorytetem w działaniach rządu powinny być ochrona rynku pracy i popytu wewnętrznego. Polski nie stać na dalsze zaniechania w tych sferach.

Narasta zasadniczy problem: czy wymogi dyscypliny budżetowej stawiane w ERM II można pogodzić z koniecznymi działaniami antykryzysowymi wiążącymi się z nakładami z budżetu. Domagamy się w tej sprawie debaty.

Reasumując, uważamy, że aktualna, niepewna sytuacja gospodarcza, a przede wszystkim społeczna, nie stwarza odpowiednich warunków do bezpiecznego przystąpienia Polski do ERM II.

/Oświadczenie Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” z 11 lutego w sprawie wprowadzenia euro/

PRZEGLĄD INFORMACJI PRACOWNICZYCH

ciąg dalszy ze str. III

działania chroniących miejsca pracy. Prezydent zadeklarował dalsze działania zmierzające do wypracowania szerokiego porozumienia dotyczącego walki z kryzysem.

● (04.03) Nie doszło do porozumienia między związkami zawodowymi a Ministerstwem Edukacji Narodowej w sprawie wysokości płacy zasadniczej nauczycieli. Krajowy Sekretariat Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” stanowczo sprzeciwia się dalszemu spadkowi płacy zasadniczej. MEN zaproponowało nową propozycję tabeli wynagrodzenia zasadniczego. Jednak w stosunku do poprzedniej propozycji to jedynie kilkanaście złotych więcej. NSZZ „S” nie zaakceptowało takiej propozycji. Ryszard Proksa, szef zespołu placowego SKOiw NSZZ „Solidarność”, zwrócił uwagę, że nie wszystkie środki finansowe zagwarantowane w budżecie państwa na wypłatę wynagrodzeń w 2008 roku zostały wydane na płace nauczycieli. Powodem takiej sytuacji mogło być zaniżenie plac zasadniczych, zwłaszcza nauczycieli dyplomowanych. - NSZZ „Solidarność” stanowczo sprzeciwia się dalszemu spadkowi płacy zasadniczej nauczycieli mianowanych i dyplomowanych. Domagamy się, aby udział wynagrodzenia zasadniczego tych nauczycieli w średnim wynagrodzeniu systematycznie wzrastał, a nie malał - mówi Ryszard Proksa prezentując stanowisko Sekcji Krajowej.

● (05.03) Odbiło się kolejne spotkanie zespołu prawa pracy Komisji Trójstronnej, dotyczące pakietu rozwiązań antykryzysowych. Uczestniczyła w nim minister Czesława Ostrowska, która przedstawiła stanowisko rządu, dotyczące wprowadzenia tak zwanego czasowego bezrobocia (alternatywne rozwiązanie wobec zwolnień grupowych) oraz wykorzystania funduszu szkoleniowego. Według strony rządowej obsługą tzw. instytutu czasowego bezrobocia zajmą się Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, który wymaga obecnie doposażenia. W przyszłości planowane jest podwyższenie składki na Fundusz. Brane są pod uwagę także inne rozwiązania m.in. udział finansowy Funduszu Pracy. Poruszone także kwestię długości tzw. czasowego bezrobocia, wysokości zasiłków specjalnych. Ostatecznie jednak nie doszło do uzgodnienia tych kwestii. Ministerstwo nie przedstawiło także szczegółowego projektu w tym zakresie. W drugiej części omawiane były planowane rozwiązania antykryzysowe, które mają zostać objęte tzw. specustawą - m.in. wydłużenie okresu rozliczeniowego do 12 miesięcy, pakiety socjalne jako źródła prawa pracy, ruchomy czas pracy dla rodzica wychowującego dziecko do 6 lat, stabilizacja zatrudnienia poprzez ograniczenie stosowania umów o pracę na czas określony.

● (06.03) W Gdańsku około 4 tysięcy pracowników grupy Kapitałowej Energa manifestowało przeciwko łamaniu prawa pracy i praw związkowych. Powodem protestu były: brak konstruktywnego dialogu społecznego, nieprzebranie zawartych porozumień, łamanie prawa pracy i praw związkowych, prowadzenie restrukturyzacji bez uzgodnień ze związkami zawodowymi, nieudolne zarządzanie spółkami Grupy Kapitałowej Energa, przerzucanie kosztów związanych z nieudolnym zarządzaniem na społeczeństwo.

● (06.03) Ponad 10 tysięcy związkowców z zakładów zbrojeniowych demonstrowało przed Sejmem i Kancelarią Premiera w obronie swoich miejsc pracy. Protestowali oni wobec rządowych cięć w zamówieniach na produkcję i zakup broni. Komisja Krajowa NSZZ „S” poparła działania Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego i Lotniczego w obronie miejsc pracy. Zdaniem związkowców decyzje budżetowe rządu odbijają się na pracownikach tej branży. Radykalne zmniejszenie środków na modernizację armii może doprowadzić do likwidacji całej branży i około 40 tys. miejsc pracy. *Zdecydowana większość firm tej branży znajduje się na terenie o szczególnie wysokim wskaźniku bezrobocia* - czytamy w stanowisku Komisji Krajowej. W akcji protestacyjnej wzięli też udział związkowcy z branży motoryzacyjnej, która także przeżywa ciężkie chwile oraz związkowcy z przemysłu stoczniowego.

● (09.03) Prezydent zawetował ustawę o zmianie ustawy o systemie oświaty. Lech Kaczyński uznał, że nowe prawo oświatowe nie gwarantuje zapewnienia odpowiednich warunków dla objęcia obowiązkiem przygotowania przedszkolnego wszystkich dzieci w wieku 5 lat oraz obowiązkiem szkolnym dzieci sześciolletnich. Nie do przyjęcia dla Lecha Kaczyńskiego jest również nadmierna decentralizacja oświatowych zadań państwa, nieuzasadnione zwiększenie swobody organów prowadzących szkoły i placówki oświatowe a także rezygnacja z zasady ustalania przez państwo programów nauczania.

● (12.03) W kopalniach należących do Kompanii Węglowej został przeprowadzony dwugodzinny strajk ostrzegawczy. To efekt fiaska negocjacji placowych w koncernie. Szef górniczej „Solidarności” Dominik Kolorz zapowiedział, że jeżeli podczas kolejnej tury rozmów, nadal nie dojdzie do porozumienia, związkowcy przystąpią do dalszych protestów. Jedną z jego form może być np. strajk generalny.

● (18.03) Zakończyła się druga edycja akcji „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”, zorganizowanej przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność”, mającej na celu promowanie dobrych praktyk w zakładach pracy. Patronat nad konkursem objął prezydent Lech Kaczyński. Do konkursu mogły być zgłoszone przedsiębiorstwa, które swoimi działaniami wpisują się w wartości propagowane przez NSZZ „Solidarność”: preferowanie formy stałego zatrudnienia, przestrzeganie prawa i standardów pracy oraz zapewnianie pracownikom możliwości zrzeszania się w związkach zawodowe. Zgłoszeń dokonywała organizacja zakładowa NSZZ „Solidarność” działająca w zakładzie pracy. W sumie zostało zgłoszonych 29 przedsiębiorstw. Spośród nich specjalne certyfikaty otrzymało 14 firm, w tym Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Bielsku-Białej.



Czas na Fundusze Europejskie i Polskę marzeń



Fundusze Europejskie szansą w dobie kryzysu

www.solidarnosc.org.pl/fe

- podyskutuj na forum
- zadaj pytanie ekspertowi
- przeczytaj przewodnik
- „Partnerzy Społeczni a Fundusze Europejskie”
- weź udział w konferencjach
- „Czas na Fundusze Europejskie i Polskę marzeń”



Projekt realizowany przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” w ramach dotacji przyznanej przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego.

Partnerzy projektu:
Niezależne Zrzeszenie Studentów, Tysol Sp. z o.o.
Stowarzyszenie Instytut Promocji Nauczycieli „Solidarność”

